



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.2566-2570)

รหัสโครงการ... : 04090000-3941

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-11-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 941,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-03-31 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 258,600 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายแผนงาน

ผู้ประสานงาน สยป : หัวหน้ากลุ่มงานแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1.3 หลักการและเหตุผล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรุงเทพมหานครได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อเป็นกรอบในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้ก้าวทันต่อความเปลี่ยนแปลงและเกิดการพัฒนาด้านอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องและรองรับต่อแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ฉบับปรับปรุง แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566-2570) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566-2570) รวมทั้งนโยบายของคู่มือข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร จึงได้กำหนดให้มีโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.2566-2570) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้บริหารหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้สามารถดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566-2570) ได้อย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566-2570)

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566-2570) ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ
- 2.2 เพื่อหน่วยงานของกรุงเทพมหานครสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 2.3 เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานด้านแผนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ในการดำเนินการภารกิจให้ตอบสนองต่อแผนพัฒนากรุงเทพมหานครในด้านที่เกี่ยวข้อง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566-2570) ไปสู่การปฏิบัติ ให้แก่กลุ่มเป้าหมายที่เป็นข้าราชการประเภทบริหาร ระดับต้นและระดับสูง ประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการถึงชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานด้านแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 900 คน โดยกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 900 คน แบ่งการสัมมนาเป็น 4 รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ 1 กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักและสำนักงานเขต ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร (รับผิดชอบพื้นที่ตรวจสอบพื้นที่ตรวจสอบสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลฯ และสำนักการศึกษา) รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ผู้อำนวยการเขต ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สังกัดสำนักการแพทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานในสังกัดสำนัก หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 150 คน รุ่นที่ 2 กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองสังกัดสำนัก เลขานุการสำนัก ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต ผู้อำนวยการส่วน ของส่วนราชการในสำนัก ผู้อำนวยการส่วนของส่วนราชการในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ยกเว้นสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร) ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุขหรือผู้แทน จำนวน 250 คน รุ่นที่ 3 และรุ่นที่ 4 กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแผนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สังกัดสำนัก สำนักงานเลขานุการผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเขต และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย หัวหน้าฝ่ายระดับชำนาญการพิเศษ และ/หรืออาวุโส สังกัดสำนัก และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าฝ่ายสังกัดสำนักงานเขต นักทรัพยากรบุคคล และ/หรือ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

หรือผู้ปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ สังกัดสำนักและสำนักงานเขต และผู้อำนวยการส่วนสังกัดสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
รวมจำนวน 500 คน แบ่งเป็น 2 รุ่น ๆ ละ 250 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.2566-2570)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

- รายงานครั้งที่1 :: 29/12/2565 : 1. ขออนุมัติโครงการ
2. ขออนุมัติเงินประจำงวด
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่2 :: 25/01/2566 : - วางแผน ออกแบบรูปแบบกิจกรรมการฝึกอบรม และกำหนดขอบเขตเนื้อหาหลักสูตร
- กำหนดกลุ่มเป้าหมาย และอยู่ระหว่างการประสานหน่วยงานเพื่อจัดส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่3 :: 24/02/2566 : - รวบรวมรายชื่อผู้เข้าร่วมการสัมมนา จากหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร
เพื่อเสนอขออนุมัติคำสั่งให้ข้าราชการเข้าร่วมการสัมมนา และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะเจ้าหน้าที่ดำเนินการฯ
- จัดทำหนังสือเพื่อขออนุมัติดำเนินโครงการ และขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการ ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ กท
0401/227 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566
- ประสานงานเกี่ยวกับสถานที่การสัมมนา วัสดุและอุปกรณ์ที่ใช้ในโครงการ
- ประสานวิทยากรเพื่อกำหนดขอบเขตเนื้อหาการสัมมนา และอยู่ระหว่างการจัดทำหนังสือเชิญวิทยากร
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่4 :: 24/03/2566 : ประสานวิทยากรเพิ่มเติม เพื่อกำหนดรูปแบบการสัมมนาและเนื้อหาหลักสูตร

เลื่อนกำหนดการสัมมนาโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.2566-2570) ทั้ง 4 รุ่น จากเดิมกำหนดสัมมนาในเดือนมีนาคม 2566 เป็น ดำเนินการสัมมนา รุ่นที่ 1 ในเดือนเมษายน 2566 และรุ่นที่ 2-4 ในเดือนพฤษภาคม 2566 โดยเวียนแจ้งให้หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครทราบ ตามหนังสือ ที่ กท 0401/979 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2566
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่5 :: 24/04/2566 : - กำหนดวันสัมมนา และขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการต่อผู้บริหาร
- ปรับเนื้อหาหลักสูตรตามที่ผู้บริหารและวิทยากรให้ความคิดเห็น
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่6 :: 23/05/2566 : ขออนุมัติดำเนินการโครงการ ดำเนินการจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการเข้าร่วมสัมมนา / คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการ
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่7 :: 22/06/2566 : ดำเนินการสัมมนา ตามคำสั่งผู้เข้าร่วมสัมมนา ตามสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ 1619/2566 ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2566
รุ่นที่ 1 วันที่ 14 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร
และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 76 คน การสัมมนารูปแบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
รุ่นที่ 2 วันที่ 16 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ เลขานุการสำนัก ผู้ช่วยเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต
ผู้อำนวยการศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข
ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการส่วน สังกัดสำนัก สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร
สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และส่วนราชการ ในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 401 คน
การสัมมนารูปแบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
รุ่นที่ 3 และ รุ่นที่ 4 ผู้เข้าร่วมสัมมนา เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
และแผนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย หัวหน้าฝ่าย หัวหน้ากลุ่มงาน นักทรัพยากรบุคคล และ/หรือ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
หรือผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และ/หรือระดับเชี่ยวชาญ
และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดสำนัก สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักงานเขต และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 394 คน ดังนี้
- รุ่นที่ 3 ผู้เข้าร่วมสัมมนา สังกัดสำนักงานเขต จำนวน 245 คน การสัมมนารูปแบบไป - กลับ ในวันที่ 21 มิถุนายน 2566 ณ
โรงแรมเอส ดี อเวนิว เขตบางพลัด ห้องอัมรินทร์ ชั้น 3
- รุ่นที่ 4 ผู้เข้าร่วมสัมมนา สังกัดสำนัก สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 149 คน การสัมมนารูปแบบไป - กลับ ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรมปรินซ์





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

พาลเซอ เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่ 8 :: 19/07/2566 : 19/07/2566 : ดำเนินการแล้วเสร็จ

การสัมมนา รุ่นที่ 1 วันที่ 14 มิ.ย. 66 รูปแบบออนไลน์ ผู้เข้าร่วมสัมมนาตามคำสั่ง จำนวน 76 คน มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 63 คน
 การสัมมนา รุ่นที่ 2 วันที่ 16 มิ.ย. 66 รูปแบบออนไลน์ ผู้เข้าร่วมสัมมนาตามคำสั่ง จำนวน 401 คน มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 330 คน
 การสัมมนา รุ่นที่ 3 วันที่ 21 มิ.ย. 66 ณ รร. SD เอเวนิว เขตบางพลัด ผู้เข้าร่วมสัมมนาตามคำสั่ง จำนวน 245 คน มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 226 คน
 การสัมมนา รุ่นที่ 4 วันที่ 23 มิ.ย. 66 ณ รร. ปริ้นพาเลซ เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย ผู้เข้าร่วมสัมมนาตามคำสั่ง จำนวน 149 คน มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 135 คน
 ดำเนินการตั้งเบิกจ่าย แล้วเสร็จ

ดำเนินการประเมินผล แล้วเสร็จ ตัวบ่งชี้การประเมินระดับผลผลิต คือ การเข้าร่วมการสัมมนาตลอดโครงการ (จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาที่มีระยะเวลาการสัมมนาตลอดโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) ผลการประเมินร้อยละ 86.57
 ตัวบ่งชี้การประเมินระดับผลลัพธ์ คือ การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ (จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาที่มีความรู้ความเข้าใจสามารถขับเคลื่อนแผนด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานร้อยละ 80) ผลการประเมินร้อยละ 84.24
 ดำเนินการรายงานผู้บริหาร แล้วเสร็จ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 258,600 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.2566-2570)

รหัสโครงการ... : 04090000-3941

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-11-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 941,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-03-31 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 258,600 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายแผนงาน

ผู้ประสานงาน สยป : หัวหน้ากลุ่มงานแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1.3 หลักการและเหตุผล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรุงเทพมหานครได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อเป็นกรอบในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้ก้าวทันต่อความเปลี่ยนแปลงและเกิดการพัฒนาย่างต่อเนื่อง สอดคล้องและรองรับต่อแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ฉบับปรับปรุง แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566-2570) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566-2570) รวมทั้งนโยบายของคู่วาราชการกรุงเทพมหานคร

โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

จึงได้กำหนดให้มีโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.2566-2570)

เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้บริหารหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้สามารถดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566-2570) ได้อย่างเป็นรูปธรรม

และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566-2570)

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย

ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566-2570) ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ

2.2 เพื่อหน่วยงานของกรุงเทพมหานครสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็นรูปธรรม

2.3 เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานด้านแผนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ

ในการดำเนินการภารกิจให้ตอบสนองต่อแผนพัฒนากรุงเทพมหานครในด้านที่เกี่ยวข้อง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566-2570) ไปสู่การปฏิบัติ

ให้แก่กลุ่มเป้าหมายที่เป็นข้าราชการประเภทบริหาร ระดับต้นและระดับสูง ประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง ประเภทวิชาการ





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ระดับปฏิบัติการถึงชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานด้านแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 900 คน

โดยกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 900 คน แบ่งการสัมมนาเป็น 4 รุ่น ดังนี้

□□ รุ่นที่ 1 กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักและสำนักงานเขต ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร (รับผิดชอบพื้นที่ตรวจสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลฯ และสำนักการศึกษา) รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ผู้อำนวยการเขต ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สังกัดสำนักการแพทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานในสังกัดสำนัก หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 150 คน

□□ รุ่นที่ 2 กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองสังกัดสำนัก เลขานุการสำนัก ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต ผู้อำนวยการส่วน ของส่วนราชการในสำนัก ผู้อำนวยการส่วนของส่วนราชการในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ยกเว้นสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร) ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุขหรือผู้แทน จำนวน 250 คน

□□ รุ่นที่ 3 และรุ่นที่ 4 กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแผนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สังกัดสำนัก สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเขต และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย หัวหน้าฝ่ายระดับชำนาญการพิเศษ และ/หรืออาวุโส สังกัดสำนัก และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าฝ่ายสังกัดสำนักงานเขต นักทรัพยากรบุคคล และ/หรือ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือผู้ปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ สังกัดสำนักและสำนักงานเขต และผู้อำนวยการส่วนสังกัดสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร รวมจำนวน 500 คน แบ่งเป็น 2 รุ่น ๆ ละ 250 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.2566-2570)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 29/12/2565 : 1. ขออนุมัติโครงการ

2. ขออนุมัติเงินประจำงวด

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 25/01/2566 : - วางแผน ออกแบบรูปแบบกิจกรรมการฝึกอบรม และกำหนดขอบเขตเนื้อหาหลักสูตร

- กำหนดกลุ่มเป้าหมาย และอยู่ระหว่างการประสานหน่วยงานเพื่อจัดส่งรายชื่อเข้าร่วมโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 24/02/2566 : - รวบรวมรายชื่อผู้เข้าร่วมการสัมมนา จากหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร

เพื่อเสนอขออนุมัติคำสั่งให้ข้าราชการเข้าร่วมการสัมมนา และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยความสะดวก คณะเจ้าหน้าที่ดำเนินการฯ

- จัดทำหนังสือเพื่อขออนุมัติดำเนินโครงการ และขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการ ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ กท

0401/227 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566

- ประสานงานเกี่ยวกับสถานที่การสัมมนา วัสดุและอุปกรณ์ที่ใช้ในโครงการ

- ประสานวิทยากรเพื่อกำหนดขอบเขตเนื้อหาการสัมมนา และอยู่ระหว่างการจัดทำหนังสือเชิญวิทยากร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 24/03/2566 : ประสานวิทยากรเพิ่มเติม เพื่อกำหนดรูปแบบการสัมมนาและเนื้อหาหลักสูตร

เลื่อนกำหนดการสัมมนาโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.2566-2570) ทั้ง 4 รุ่น จากเดิมกำหนดสัมมนาในเดือนมีนาคม 2566 เป็น ดำเนินการสัมมนา รุ่นที่ 1 ในเดือนเมษายน 2566 และรุ่นที่ 2-4 ในเดือนพฤษภาคม 2566 โดยเวียนแจ้งให้หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครทราบ ตามหนังสือที่ กท 0401/979 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 24/04/2566 : - กำหนดวันสัมมนาฯ และขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการต่อผู้บริหาร

- ปรับเนื้อหาหลักสูตรตามที่ผู้บริหารและวิทยากรให้ความคิดเห็น

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6 :: 23/05/2566 : ขออนุมัติดำเนินการโครงการ ดำเนินการจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการเข้าร่วมสัมมนา / คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่7 :: 22/06/2566 : ดำเนินการสัมมนา ตามคำสั่งผู้เข้าสัมมนา ตามสังกัดกรุงเทพมหานคร ที่ 1619/2566 ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2566





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รุ่นที่ 1 วันที่ 14 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 76 คน การสัมมนาในรูปแบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รุ่นที่ 2 วันที่ 16 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ เลขานุการสำนัก ผู้ช่วยเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต ผู้อำนวยการศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการส่วน สังกัดสำนัก สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และส่วนราชการ ในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 401 คน การสัมมนาในรูปแบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รุ่นที่ 3 และ รุ่นที่ 4 ผู้เข้าร่วมสัมมนา เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแผนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย หัวหน้าฝ่าย หัวหน้ากลุ่มงาน นักทรัพยากรบุคคล และ/หรือ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และ/หรือระดับเชี่ยวชาญ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดสำนัก สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานเขต และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 394 คน ดังนี้

รุ่นที่ 3 ผู้เข้าร่วมสัมมนา สังกัดสำนักงานเขต จำนวน 245 คน การสัมมนาในรูปแบบไป - กลับ ในวันที่ 21 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรมเอส ดี อเวนิว เขตบางพลัด ห้องอัมรินทร์ ชั้น 3

รุ่นที่ 4 ผู้เข้าร่วมสัมมนา สังกัดสำนัก สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 149 คน การสัมมนาในรูปแบบไป - กลับ ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรมปรีนซ์ พาเลซ เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย

รายงานครั้งที่ 8

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

:: 19/07/2566 : 19/07/2566 : ดำเนินการแล้วเสร็จ

การสัมมนา รุ่นที่ 1 วันที่ 14 มิ.ย. 66 รูปแบบออนไลน์ ผู้เข้าร่วมสัมมนาตามคำสั่ง จำนวน 76 คน มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 63 คน

การสัมมนา รุ่นที่ 2 วันที่ 16 มิ.ย. 66 รูปแบบออนไลน์ ผู้เข้าร่วมสัมมนาตามคำสั่ง จำนวน 401 คน มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 330 คน

การสัมมนา รุ่นที่ 3 วันที่ 21 มิ.ย. 66 ณ รร. SD อเวนิว เขตบางพลัด ผู้เข้าร่วมสัมมนาตามคำสั่ง จำนวน 245 คน มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 226 คน

การสัมมนา รุ่นที่ 4 วันที่ 23 มิ.ย. 66 ณ รร. ปรีนซ์พาเลซ เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย ผู้เข้าร่วมสัมมนาตามคำสั่ง จำนวน 149 คน มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 135 คน

ดำเนินการตั้งเบิกจ่าย แล้วเสร็จ

ดำเนินการประเมินผล แล้วเสร็จ ตัวบ่งชี้การประเมินระดับผลผลิต คือ การเข้าร่วมการสัมมนาตลอดโครงการ (จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาที่มีระยะเวลาการสัมมนาตลอดโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) ผลการประเมินร้อยละ 86.57

ตัวบ่งชี้การประเมินระดับผลลัพธ์ คือ การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ (จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาที่มีความรู้ความเข้าใจสามารถขับเคลื่อนแผนด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานร้อยละ 80) ผลการประเมินร้อยละ 84.24

ดำเนินการรายงานผู้บริหาร แล้วเสร็จ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 258,600 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.2566-2570)

รหัสโครงการ... : 04090000-3941	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
เริ่มต้นโครงการ : 2022-11-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ : 941,000 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2023-03-31 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป : 258,600 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายแผนงาน ผู้ประสานงาน สยป : หัวหน้ากลุ่มงานแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1.3 หลักการและเหตุผล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรุงเทพมหานครได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อเป็นกรอบในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้ก้าวทันต่อความเปลี่ยนแปลงและเกิดการพัฒนาด้านโครงสร้างองค์กรและรองรับต่อแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ฉบับปรับปรุง แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566-2570) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566-2570) รวมทั้งนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นผู้มีความรู้





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ความสามารถและทักษะ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

จึงได้กำหนดให้มีโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.2566-2570)

เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้บริหารหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้สามารถดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566-2570) ได้อย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566-2570)

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย

ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566-2570) ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ

2.2 เพื่อหน่วยงานของกรุงเทพมหานครสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็นรูปธรรม

2.3 เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานด้านแผนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ในการดำเนินการภารกิจให้ตอบสนองต่อแผนพัฒนากรุงเทพมหานครในด้านที่เกี่ยวข้อง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566-2570) ไปสู่การปฏิบัติ

ให้แก่กลุ่มเป้าหมายที่เป็นข้าราชการประเภทบริหาร ระดับต้นและระดับสูง ประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง ประเภทวิชาการ

ระดับปฏิบัติการถึงชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

และผู้ปฏิบัติงานด้านแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 900 คน

โดยกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 900 คน แบ่งการสัมมนาเป็น 4 รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ 1 กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักและสำนักงานเขต ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร

ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร (รับผิดชอบพื้นที่ตรวจสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. สำนักงานการเจ้าหน้าที่

สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลฯ และสำนักการศึกษา) รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ผู้อำนวยการเขต ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้อำนวยการศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สังกัดสำนักการแพทย์

ผู้อำนวยการสำนักงานในสังกัดสำนัก หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 150 คน

รุ่นที่ 2 กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประกอบด้วย

ผู้อำนวยการกองสังกัดสำนัก เลขานุการสำนัก ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต ผู้อำนวยการส่วน ของส่วนราชการในสำนัก

ผู้อำนวยการส่วนของส่วนราชการในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ยกเว้นสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร)

ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุขหรือผู้แทน จำนวน 250 คน

รุ่นที่ 3 และรุ่นที่ 4 กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

และแผนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สังกัดสำนัก สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเขต

และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย หัวหน้าฝ่ายระดับชำนาญการพิเศษ และ/หรืออาวุโส สังกัดสำนัก

และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าฝ่ายสังกัดสำนักงานเขต นักทรัพยากรบุคคล และ/หรือ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

หรือผู้ปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ สังกัดสำนักและสำนักงานเขต และผู้อำนวยการส่วนสังกัดสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

รวมจำนวน 500 คน แบ่งเป็น 2 รุ่น ๆ ละ 250 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.2566-2570)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 29/12/2565 : 1. ขออนุมัติโครงการ

2. ขออนุมัติเงินประจำงวด

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 25/01/2566 : - วางแผน ออกแบบรูปแบบกิจกรรมการฝึกอบรม และกำหนดขอบเขตเนื้อหาหลักสูตร

- กำหนดกลุ่มเป้าหมาย และอยู่ระหว่างการประสานหน่วยงานเพื่อจัดส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 24/02/2566 : - รวบรวมรายชื่อผู้เข้าร่วมการสัมมนาฯ จากหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร

เพื่อเสนอขออนุมัติคำสั่งให้ข้าราชการเข้าร่วมการสัมมนา และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะเจ้าหน้าที่ดำเนินการฯ

- จัดทำหนังสือเพื่อขออนุมัติดำเนินโครงการ และขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการ ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ กท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

0401/227 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566

- ประสานงานเกี่ยวกับสถานที่การสัมมนา วัสดุและอุปกรณ์ที่ใช้ในโครงการ
- ประสานวิทยากรเพื่อกำหนดขอบเขตเนื้อหาการสัมมนา และอยู่ระหว่างการจัดทำหนังสือเชิญวิทยากร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4

:: 24/03/2566 : ประสานวิทยากรเพิ่มเติม เพื่อกำหนดรูปแบบการสัมมนาและเนื้อหาหลักสูตร

เลื่อนกำหนดการสัมมนาโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.2566-2570) ทั้ง 4 รุ่น จากเดิมกำหนดสัมมนาในเดือนมีนาคม 2566 เป็น ดำเนินการสัมมนา รุ่นที่ 1 ในเดือนเมษายน 2566 และรุ่นที่ 2-4 ในเดือนพฤษภาคม 2566 โดยเวียนแจ้งให้หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครทราบ ตามหนังสือที่ กท 0401/979 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5

:: 24/04/2566 : กำหนดวันสัมมนาฯ และขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการต่อผู้บริหาร

- ปรับเนื้อหาหลักสูตรตามที่ผู้บริหารและวิทยากรให้ความคิดเห็น

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6

:: 23/05/2566 : ขออนุมัติดำเนินการโครงการ ดำเนินการจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการเข้าร่วมสัมมนา / คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่7

:: 22/06/2566 : ดำเนินการสัมมนา ตามคำสั่งผู้เข้าร่วมสัมมนา ตามสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ 1619/2566 ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2566

รุ่นที่ 1 วันที่ 14 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร

และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 76 คน การสัมมนารูปแบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รุ่นที่ 2 วันที่ 16 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ เลขาธิการสำนัก ผู้ช่วยเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต

ผู้อำนวยการศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข

ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการส่วน สังกัดสำนัก สำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร

สำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และส่วนราชการ ในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 401 คน

การสัมมนารูปแบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รุ่นที่ 3 และ รุ่นที่ 4 ผู้เข้าร่วมสัมมนา เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

และแผนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย หัวหน้าฝ่าย หัวหน้ากลุ่มงาน นักทรัพยากรบุคคล และ/หรือ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

หรือผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และ/หรือระดับเชี่ยวชาญ

และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดสำนัก สำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักงานเขต และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 394 คน ดังนี้

รุ่นที่ 3 ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ สังกัดสำนักงานเขต จำนวน 245 คน การสัมมนารูปแบบไป - กลับ ในวันที่ 21 มิถุนายน 2566 ณ

โรงแรมเอส ดี อเวนิว เขตบางพลัด ห้องอัมรินทร์ ชั้น 3

รุ่นที่ 4 ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ สังกัดสำนัก สำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 149 คน การสัมมนารูปแบบไป - กลับ ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรมปรีนซ์

พาเลซ เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่8

:: 19/07/2566 : 19/07/2566 : ดำเนินการแล้วเสร็จ

การสัมมนา รุ่นที่ 1 วันที่ 14 มิ.ย. 66 รูปแบบออนไลน์ ผู้เข้าร่วมสัมมนาตามคำสั่ง จำนวน 76 คน มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 63 คน

การสัมมนา รุ่นที่ 2 วันที่ 16 มิ.ย. 66 รูปแบบออนไลน์ ผู้เข้าร่วมสัมมนาตามคำสั่ง จำนวน 401 คน มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 330 คน

การสัมมนา รุ่นที่ 3 วันที่ 21 มิ.ย. 66 ณ รร. SD อเวนิว เขตบางพลัด ผู้เข้าร่วมสัมมนาตามคำสั่ง จำนวน 245 คน มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 226

คน

การสัมมนา รุ่นที่ 4 วันที่ 23 มิ.ย. 66 ณ รร ปรีนซ์พาเลซ เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย ผู้เข้าร่วมสัมมนาตามคำสั่ง จำนวน 149 คน มีผู้เข้าร่วมสัมมนา

จำนวน 135 คน

ดำเนินการตั้งเบิกจ่าย แล้วเสร็จ

ดำเนินการประเมินผล แล้วเสร็จ ตัวบ่งชี้การประเมินระดับผลผลิต คือ การเข้าร่วมการสัมมนาตลอดโครงการ

(จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาที่มีระยะเวลาการสัมมนาตลอดโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) ผลการประเมินร้อยละ 86.57

ตัวบ่งชี้การประเมินระดับผลลัพธ์ คือ การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

(จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาที่มีความรู้ความเข้าใจสามารถขับเคลื่อนแผนด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานร้อยละ 80)

ผลการประเมินร้อยละ 84.24

ดำเนินการรายงานผู้บริหาร แล้วเสร็จ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 258,600 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.2566-2570)

รหัสโครงการ... : 04090000-3941

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-11-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 941,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-03-31 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 258,600 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายแผนงาน

ผู้ประสานงาน สยป : หัวหน้ากลุ่มงานแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1.3 หลักการและเหตุผล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรุงเทพมหานครได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อเป็นกรอบในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้ก้าวทันต่อความเปลี่ยนแปลงและเกิดการพัฒนาด้านอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องและรองรับต่อแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ฉบับปรับปรุง แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566-2570) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566-2570) รวมทั้งนโยบายของคู่มือข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร จึงได้กำหนดให้มีโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.2566-2570) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้บริหารหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้สามารถดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566-2570) ได้อย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566-2570)

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566-2570) ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ
- 2.2 เพื่อหน่วยงานของกรุงเทพมหานครสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 2.3 เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานด้านแผนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ในการดำเนินการภารกิจให้ตอบสนองต่อแผนพัฒนากรุงเทพมหานครในด้านที่เกี่ยวข้อง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566-2570) ไปสู่การปฏิบัติ ให้แก่กลุ่มเป้าหมายที่เป็นข้าราชการประเภทบริหาร ระดับต้นและระดับสูง ประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการถึงชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานด้านแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 900 คน โดยกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 900 คน แบ่งการสัมมนาเป็น 4 รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ 1 กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักและสำนักงานเขต ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร (รับผิดชอบพื้นที่ตรวจสอบพื้นที่ตรวจสอบสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลฯ และสำนักการศึกษา) รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ผู้อำนวยการเขต ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สังกัดสำนักการแพทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานในสังกัดสำนัก หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 150 คน รุ่นที่ 2 กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองสังกัดสำนัก เลขานุการสำนัก ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต ผู้อำนวยการส่วน ของส่วนราชการในสำนัก ผู้อำนวยการส่วนของส่วนราชการในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ยกเว้นสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร) ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุขหรือผู้แทน จำนวน 250 คน รุ่นที่ 3 และรุ่นที่ 4 กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแผนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สังกัดสำนัก สำนักงานเลขานุการผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเขต และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย หัวหน้าฝ่ายระดับชำนาญการพิเศษ และ/หรืออาวุโส สังกัดสำนัก และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าฝ่ายสังกัดสำนักงานเขต นักทรัพยากรบุคคล และ/หรือ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

หรือผู้ปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ สังกัดสำนักและสำนักงานเขต และผู้อำนวยการส่วนสังกัดสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
รวมจำนวน 500 คน แบ่งเป็น 2 รุ่น ๆ ละ 250 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.2566-2570)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่ 1 :: 29/12/2565 : 1. ขออนุมัติโครงการ

2. ขออนุมัติเงินประจำงวด

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 2 :: 25/01/2566 : - วางแผน ออกแบบรูปแบบกิจกรรมการฝึกอบรม และกำหนดขอบเขตเนื้อหาหลักสูตร

- กำหนดกลุ่มเป้าหมาย และอยู่ระหว่างการประสานหน่วยงานเพื่อจัดส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 3 :: 24/02/2566 : - รวบรวมรายชื่อผู้เข้าร่วมการสัมมนา จากหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร

เพื่อเสนอขออนุมัติคำสั่งให้ข้าราชการเข้าร่วมการสัมมนา และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะเจ้าหน้าที่ดำเนินการฯ

- จัดทำหนังสือเพื่อขออนุมัติดำเนินโครงการ และขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการ ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ กท

0401/227 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566

- ประสานงานเกี่ยวกับสถานที่การสัมมนา วัสดุและอุปกรณ์ที่ใช้ในโครงการ

- ประสานวิทยากรเพื่อกำหนดขอบเขตเนื้อหาการสัมมนา และอยู่ระหว่างการจัดทำหนังสือเชิญวิทยากร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 4 :: 24/03/2566 : ประสานวิทยากรเพิ่มเติม เพื่อกำหนดรูปแบบการสัมมนาและเนื้อหาหลักสูตร

เลื่อนกำหนดการสัมมนาโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.2566-2570) ทั้ง 4 รุ่น จากเดิมกำหนดสัมมนาในเดือนมีนาคม 2566 เป็น ดำเนินการสัมมนา รุ่นที่ 1 ในเดือนเมษายน 2566 และรุ่นที่ 2-4 ในเดือนพฤษภาคม 2566 โดยเวียนแจ้งให้หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครทราบ ตามหนังสือที่ กท 0401/979 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 5 :: 24/04/2566 : - กำหนดวันสัมมนา และขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการต่อผู้บริหาร

- ปรับเนื้อหาหลักสูตรตามที่ผู้บริหารและวิทยากรให้ความคิดเห็น

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 6 :: 23/05/2566 : ขออนุมัติดำเนินการโครงการ ดำเนินการจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการเข้าร่วมสัมมนา / คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 7 :: 22/06/2566 : ดำเนินการสัมมนา ตามคำสั่งผู้เข้าร่วมสัมมนา ตามสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ 1619/2566 ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2566

รุ่นที่ 1 วันที่ 14 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร

และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 76 คน การสัมมนารูปแบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รุ่นที่ 2 วันที่ 16 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ เลขานุการสำนัก ผู้ช่วยเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต

ผู้อำนวยการศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข

ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการส่วน สังกัดสำนัก สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร

สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และส่วนราชการ ในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 401 คน

การสัมมนารูปแบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รุ่นที่ 3 และ รุ่นที่ 4 ผู้เข้าร่วมสัมมนา เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

และแผนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย หัวหน้าฝ่าย หัวหน้ากลุ่มงาน นักทรัพยากรบุคคล และ/หรือ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

หรือผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และ/หรือระดับเชี่ยวชาญ

และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดสำนัก สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักงานเขต และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 394 คน ดังนี้

- รุ่นที่ 3 ผู้เข้าร่วมสัมมนา สังกัดสำนักงานเขต จำนวน 245 คน การสัมมนารูปแบบไป - กลับ ในวันที่ 21 มิถุนายน 2566 ณ

โรงแรมเอส ดี อเวนิว เขตบางพลัด ห้องอัมรินทร์ ชั้น 3

- รุ่นที่ 4 ผู้เข้าร่วมสัมมนา สังกัดสำนัก สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 149 คน การสัมมนารูปแบบไป - กลับ ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรมปรินซ์





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่8

พาเลข เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 :: 19/07/2566 : 19/07/2566 : ดำเนินการแล้วเสร็จ

การสัมมนา รุ่นที่ 1 วันที่ 14 มิ.ย. 66 รูปแบบออนไลน์ ผู้เข้าร่วมสัมมนาตามคำสั่ง จำนวน 76 คน มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 63 คน
 การสัมมนา รุ่นที่ 2 วันที่ 16 มิ.ย. 66 รูปแบบออนไลน์ ผู้เข้าร่วมสัมมนาตามคำสั่ง จำนวน 401 คน มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 330 คน
 การสัมมนา รุ่นที่ 3 วันที่ 21 มิ.ย. 66 ณ รร. SD อเวนิว เขตบางพลัด ผู้เข้าร่วมสัมมนาตามคำสั่ง จำนวน 245 คน มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 226 คน
 การสัมมนา รุ่นที่ 4 วันที่ 23 มิ.ย. 66 ณ รร. ปรีณิพาเลข เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย ผู้เข้าร่วมสัมมนาตามคำสั่ง จำนวน 149 คน มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 135 คน
 ดำเนินการตั้งเบิกจ่าย แล้วเสร็จ

ดำเนินการประเมินผล แล้วเสร็จ ตัวบ่งชี้การประเมินระดับผลผลิต คือ การเข้าร่วมการสัมมนาตลอดโครงการ (จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาที่มีระยะเวลาการสัมมนาตลอดโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) ผลการประเมินร้อยละ 86.57
 ตัวบ่งชี้การประเมินระดับผลลัพธ์ คือ การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ (จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาที่มีความรู้ความเข้าใจสามารถขับเคลื่อนแผนด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานร้อยละ 80) ผลการประเมินร้อยละ 84.24
 ดำเนินการรายงานผู้บริหาร แล้วเสร็จ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 258,600 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
 ตำแหน่ง

