



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : พัฒนาศูนย์พัฒนารูปแบบของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร)

รหัสโครงการ... : 04090000-3943

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 12,645,300 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 10,154,362 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและตำแหน่ง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและตำแหน่ง

ผู้ประสานงาน สยป : นายสายฟ้า มุลทะลา

**1.3 หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 72

ได้บัญญัติว่าให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ? ประกอบกับกฎ ก.ก.

ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. 2555 ข้อ 8

กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี

ให้ดำเนินการในกระบวนการ การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง การอบรมสัมมนาารวมกัน

และอาจเพิ่มเติมหลักสูตรการอบรมที่หน่วยงานเห็นว่าเหมาะสม

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.ก. ดังกล่าว สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครจึงดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่

ให้มีความรู้เกี่ยวกับองค์กร สมรรถนะของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ รวมทั้งปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี ทั้งนี้จะเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ

และปลูกฝังทัศนคติที่ดีในการทำงาน ให้ทำงานด้วยจิตสำนึกในบทบาท

หน้าที่ความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ การบริหารราชการ ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรกรุงเทพมหานคร

2.2 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ

2.3 เพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี

2.4 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี อีกทั้งได้แลกเปลี่ยนแนวคิดและประสบการณ์ระหว่างกัน อันจะก่อให้เกิดทัศนคติและค่านิยมที่ดีต่อการทำงาน

และเป็นการสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงาน

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน

ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2565 ? เดือนกันยายน 2566

จำนวน 1,440 คน (ขึ้นอยู่กับจำนวนข้าราชการที่เรียกบรรจุ) แบ่งออกเป็น 12 รุ่น รุ่นละ 120 คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ/ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : \*\*\*\* การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์พัฒนารูปแบบของกรุงเทพมหานคร (รูปแบบการเรียนรู้และพัฒนาแบบ 70: 20: 10)

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 29/12/2565 : ดำเนินการหลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 1 ? 4 แล้วเสร็จ รายชื่อตามคำสั่งการฝึกอบรม 400 คน

โดยงบประมาณที่ใช้ในรุ่นที่ 1 - 4 เป็นเงิน 2,456,540 บาท

ค่าจ้างเหมารถทั้ง 4 รุ่น = 256,800 บาท

ค่าวัสดุ = 51,662 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,765,002 บาท

และอยู่ระหว่างการเตรียมดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในรุ่นที่ 5 -6

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 2,765,002 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 23/01/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 5 - 6

ระหว่างวันที่ 19 มกราคม - 10 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 240 คน

- พิธีเปิดการฝึกอบรมปฐมนิเทศ/ภาควิชาการ ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน

- กิจกรรม Group Learning ณ โรงแรมชลพฤกษ์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

|                  |  |
|------------------|--|
| รายงานครั้งที่3  | - กิจกรรมพัฒนาจิต ฌ วัดสระเกศราชวรมหาวิหาร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย<br>:: 20/02/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 5-6 เสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 219 คน<br>- อยู่ระหว่างการเสนอรายงานการประเมินผลหลักสูตรฯ ต่อปลัดกรุงเทพมหานคร<br>- งบประมาณในการดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 5 - 6 จำนวนทั้งสิ้น 1,523,955 บาท |
| รายงานครั้งที่4  | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 1,523,955 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย<br>:: 21/03/2566 : อยู่ระหว่างเตรียมการดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 7 - รุ่นที่ 8 จำนวน 240 คน<br>กำหนดการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 4 เมษายน ? 1 พฤษภาคม 2566   |
| รายงานครั้งที่5  | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย<br>:: 25/04/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 8 กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม (Group Learning) ณ จังหวัดนครนายก<br>ระหว่างวันที่ 26 ? 28 เมษายน 2566 และสอบ Post-Test รุ่นที่ 7 ? 8 ในวันที่ 1 พฤษภาคม 2566  |
| รายงานครั้งที่6  | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย<br>:: 24/05/2566 : ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 7 - 8 จำนวน 190 คน มีการเบิกจ่าย และรายงานประเมินผลเรียบร้อยแล้ว. งบประมาณที่ใช้ไป<br>1,357,070 บาท  |
| รายงานครั้งที่7  | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 1,357,070 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย<br>:: 20/06/2566 : - ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการฝึกอบรมรุ่นที่ 9 - 12 แล้ว<br>- อยู่ระหว่างการดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 9 - 10 ในส่วนที่ 1 ปฐมนิเทศ และส่วน 2<br>การเรียนรู้ด้วยตนเองและการฝึกอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงาน   |
| รายงานครั้งที่8  | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย<br>:: 21/07/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 9 - 10 จำนวน จำนวน 225 คน เรียบร้อยแล้ว<br>อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการตั้งฎีกาเบิกจ่ายเงิน<br><input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรมรุ่นที่ 11 - 12   |
| รายงานครั้งที่9  | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 87.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย<br>:: 17/08/2566 :<br>- ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 11-12 จำนวน 226 คน เรียบร้อยแล้ว<br>- จัดทำเอกสารเบิกจ่าย รุ่นที่ 9-12 เป็นเงินทั้งสิ้น 2,702,680.- บาท ค่าจ้างเหมารถฯ 256,800.- บาท<br>- ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงจำนวนรุ่นการฝึกอบรม จาก 12 รุ่น เป็น 14 รุ่น<br>- อยู่ระหว่างขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรม และคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ 13-14         |
| รายงานครั้งที่10 | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 2,959,480 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย<br>:: 22/09/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 13-14 จำนวน 233 คน และจัดทำเอกสารเบิกจ่าย เป็นเงินทั้งสิ้น 1,408,455.- บาท<br>ค่าจ้างเหมารถฯ 140,400.- บาท เรียบร้อยแล้ว<br>- อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำและเสนอรายงานการประเมินผล   |
| รายงานครั้งที่11 | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 1,548,855 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย<br>:: 25/09/2566 : จัดทำรายงานผลการดำเนินการเรียบร้อยแล้ว<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  |

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

|   |                                    |
|---|------------------------------------|
| ชื่อโครงการ/กิจกรรม : พัฒนาการขยายการบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) |                                    |
| รหัสโครงการ... : 04090000-3943  | ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566             |
| เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00   | งบประมาณที่ได้รับ : 12,645,300 บาท |
| สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00  | งบประมาณที่ใช้ไป : 10,154,362 บาท  |

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

|  |                                      |
|--|--------------------------------------|
| หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและตำแหน่ง |                                      |
| ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและตำแหน่ง   | ผู้ประสานงาน สยป : นายสายฟ้า มุลทะลา |

**1.3 หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 72  
ได้บัญญัติว่าให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ  
มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ? ประกอบกับกฎ ก.ก.  
ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. 2555 ข้อ 8  
กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่  
ดี





## \*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\*

ให้ดำเนินการในกระบวนการ การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง การอบรมสัมมนาด้วยกัน และอาจเพิ่มเติมหลักสูตรการอบรมที่หน่วยงานเห็นว่าเหมาะสม

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.ก. ดังกล่าว สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครจึงดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่

ให้มีความรู้เกี่ยวกับองค์กร สมรรถนะของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ รวมทั้งปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี ทั้งนี้จะเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และปลูกฝังทัศนคติที่ดีในการทำงาน ให้ทำงานด้วยจิตสำนึกในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

### 1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ การบริหารราชการ ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรกรุงเทพมหานคร
- 2.2 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- 2.3 เพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี
- 2.4 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี อีกทั้งได้แลกเปลี่ยนแนวคิดและประสบการณ์ระหว่างกัน อันจะก่อให้เกิดทัศนคติและค่านิยมที่ดีต่อการทำงาน และเป็นการสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงาน

### 1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2565 ? เดือนกันยายน 2566 จำนวน 1,440 คน (ขึ้นอยู่กับจำนวนข้าราชการที่เรียกบรรจุ) แบ่งออกเป็น 12 รุ่น รุ่นละ 120 คน

### 1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ประเด็นยุทธศา ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (รูปแบบการเรียนรู้และพัฒนาแบบ 70: 20: 10)

### 2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

|                 |   |                                |   |                |                     |
|-----------------|---|--------------------------------|---|----------------|---------------------|
| รายงานครั้งที่1 | :: 29/12/2565 : ดำเนินการหลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 1 ? 4 แล้วเสร็จ รายชื่อตามคำสั่งการฝึกอบรม 400 คน<br>โดยงบประมาณที่ใช้ไปในวันที่ 1 - 4 เป็นเงิน 2,456,540 บาท<br>ค่าจ้างเหมารถทั้ง 4 รุ่น = 256,800 บาท<br>ค่าวัสดุ = 51,662 บาท<br>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,765,002 บาท<br>และอยู่ระหว่างการเตรียมดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในวันที่ 5 - 6 | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 | : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 2,765,002 บาท | : เป็นไปตามแผน | : เป็นไปตามเป้าหมาย |
| รายงานครั้งที่2 | :: 23/01/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 5 - 6 ระหว่างวันที่ 19 มกราคม - 10 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 240 คน<br>- พิธีเปิดการฝึกอบรมปฐมนิเทศ/ภาควิชาการ ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เซนต์ปทุมวัน<br>- กิจกรรม Group Learning ณ โรงแรมชลพฤกษ์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก<br>- กิจกรรมพัฒนาจิต ณ วัดสระเกศราชวรมหาวิหาร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย   | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 | : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท         | : เป็นไปตามแผน | : เป็นไปตามเป้าหมาย |
| รายงานครั้งที่3 | :: 20/02/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 5-6 เสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 219 คน<br>- อยู่ระหว่างการเสนอรายงานการประเมินผลหลักสูตรฯ ต่อปลัดกรุงเทพมหานคร<br>- งบประมาณในการดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 5 - 6 จำนวนทั้งสิ้น 1,523,955 บาท  | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 | : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 1,523,955 บาท | : เป็นไปตามแผน | : เป็นไปตามเป้าหมาย |
| รายงานครั้งที่4 | :: 21/03/2566 : อยู่ระหว่างเตรียมการดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 7 - รุ่นที่ 8 จำนวน 240 คน กำหนดการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 4 เมษายน ? 1 พฤษภาคม 2566  | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 | : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท         | : เป็นไปตามแผน | : เป็นไปตามเป้าหมาย |
| รายงานครั้งที่5 | :: 25/04/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 8 กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม (Group Learning) ณ จังหวัดนครนายก ระหว่างวันที่ 26 ? 28 เมษายน 2566 และสอบ Post-Test รุ่นที่ 7 ? 8 ในวันที่ 1 พฤษภาคม 2566   | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 | : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท         | : เป็นไปตามแผน | : เป็นไปตามเป้าหมาย |
| รายงานครั้งที่6 | :: 24/05/2566 : ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 7 - 8 จำนวน 190 คน มีการเบิกจ่าย และรายงานประเมินผลเรียบร้อยแล้ว. งบประมาณที่ใช้ไป 1,357,070 บาท   | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 | : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 1,357,070 บาท | : เป็นไปตามแผน | : เป็นไปตามเป้าหมาย |
| รายงานครั้งที่7 | :: 20/06/2566 : - ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการฝึกอบรมรุ่นที่ 9 - 12 แล้ว   |                                |   |                |                     |



## \*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\*

|                   |  |
|-------------------|--|
| รายงานครั้งที่ 8  | <p>- อยู่ระหว่างการดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 9 - 10 ในส่วนที่ 1 ปฐมนิเทศ และส่วน 2 การเรียนรู้ด้วยตนเองและการฝึกอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 21/07/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 9 - 10 จำนวน จำนวน 225 คน เรียบร้อยแล้ว</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการตั้งฎีกาเบิกจ่ายเงิน</p> <p><input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรมรุ่นที่ 11 - 12</p> |
| รายงานครั้งที่ 9  | <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 87.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 17/08/2566 :</p> <p>- ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 11-12 จำนวน 226 คน เรียบร้อยแล้ว</p> <p>- จัดทำเอกสารเบิกจ่าย รุ่นที่ 9-12 เป็นเงินทั้งสิ้น 2,702,680.- บาท ค่าจ้างเหมารถฯ 256,800.- บาท</p> <p>- ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงจำนวนรุ่นการฝึกอบรม จาก 12 รุ่น เป็น 14 รุ่น</p> <p>- อยู่ระหว่างขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรม และคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ 13-14</p>                |
| รายงานครั้งที่ 10 | <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 2,959,480 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 22/09/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 13-14 จำนวน 233 คน และจัดทำเอกสารเบิกจ่าย เป็นเงินทั้งสิ้น 1,408,455.- บาท ค่าจ้างเหมารถฯ 140,400.- บาท เรียบร้อยแล้ว</p> <p>- อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำและเสนอรายงานการประเมินผล</p>   |
| รายงานครั้งที่ 11 | <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 1,548,855 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 25/09/2566 : จัดทำรายงานผลการดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>   |

### 1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

#### 1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

|                       |   |
|-----------------------|---|
| ชื่อโครงการ/กิจกรรม : | พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) |
| รหัสโครงการ...        | 04090000-3943   |
| ปีงบประมาณ            | พ.ศ. : 2566   |
| เริ่มต้นโครงการ :     | 2022-10-01 00:00:00   |
| งบประมาณที่ได้รับ     | : 12,645,300 บาท  |
| สิ้นสุดโครงการ :      | 2023-09-30 00:00:00   |
| งบประมาณที่ใช้ไป      | : 10,154,362 บาท  |

#### 1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

|                         |  |
|-------------------------|--|
| หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : | สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและตำแหน่ง |
| ชื่อผู้รับผิดชอบ...     | ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและตำแหน่ง / ผู้ประสานงาน สยป : นายสายฟ้า มุลทะลา                          |

#### 1.3 หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 72 ได้บัญญัติว่าให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ? ประกอบกับกฎ ก.ก. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. 2555 ข้อ 8 กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการเพื่อให้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี

ให้ดำเนินการในกระบวนการ การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง การอบรมสัมมนาร่วมกัน และอาจเพิ่มเติมหลักสูตรการอบรมที่หน่วยงานเห็นว่าเหมาะสม

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.ก. ดังกล่าว สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครจึงดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ให้มีความรู้เกี่ยวกับองค์กร สมรรถนะของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ รวมทั้งปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี ทั้งนี้จะเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และปลูกฝังทัศนคติที่ดีในการทำงาน ให้ทำงานด้วยจิตสำนึกในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

#### 1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ การบริหารราชการ ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรกรุงเทพมหานคร
- 2.2 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- 2.3 เพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี
- 2.4 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี อีกทั้งได้แลกเปลี่ยนแนวคิดและประสบการณ์ระหว่างกัน อันจะก่อให้เกิดทัศนคติและค่านิยมที่ดีต่อการทำงาน และเป็นการสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงาน

#### 1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2565 ? เดือนกันยายน 2566



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

จำนวน 1,440 คน (ขึ้นอยู่กับจำนวนข้าราชการที่เรียกบรรจุ) แบ่งออกเป็น 12 รุ่น รุ่นละ 120 คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (รูปแบบการเรียนรู้และพัฒนาแบบ 70: 20: 10)

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

|                  |   |
|------------------|---|
| รายงานครั้งที่1  | :: 29/12/2565 : ดำเนินการหลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 1 ? 4 แล้วเสร็จ รายชื่อตามคำสั่งการฝึกอบรม 400 คน<br>โดยงบประมาณที่ใช้ไปในรุ่นที่ 1 - 4 เป็นเงิน 2,456,540 บาท<br>ค่าจ้างเหมารถทั้ง 4 รุ่น = 256,800 บาท<br>ค่าวัสดุ = 51,662 บาท<br>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,765,002 บาท<br>และอยู่ระหว่างการเตรียมดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในรุ่นที่ 5 -6<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 2,765,002 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย |
| รายงานครั้งที่2  | :: 23/01/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 5 - 6 ระหว่างวันที่ 19 มกราคม - 10 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 240 คน<br>- พิธีเปิดการฝึกอบรมปฐมนิเทศ/ภาควิชาการ ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน<br>- กิจกรรม Group Learning ณ โรงแรมชลพฤกษ์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก<br>- กิจกรรมพัฒนาจิต ณ วัดสระเกศราชวรมหาวิหาร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย              |
| รายงานครั้งที่3  | :: 20/02/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 5-6 เสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 219 คน<br>- อยู่ระหว่างการเสนอรายงานการประเมินผลหลักสูตรฯ ต่อปลัดกรุงเทพมหานคร<br>- งบประมาณในการดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 5 - 6 จำนวนทั้งสิ้น 1,523,955 บาท<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 1,523,955 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย   |
| รายงานครั้งที่4  | :: 21/03/2566 : อยู่ระหว่างเตรียมการดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 7 - รุ่นที่ 8 จำนวน 240 คน กำหนดการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 4 เมษายน ? 1 พฤษภาคม 2566<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย   |
| รายงานครั้งที่5  | :: 25/04/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 8 กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม (Group Learning) ณ จังหวัดนครนายก ระหว่างวันที่ 26 ? 28 เมษายน 2566 และสอบ Post-Test รุ่นที่ 7 ? 8 ในวันที่ 1 พฤษภาคม 2566<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  |
| รายงานครั้งที่6  | :: 24/05/2566 : ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 7 - 8 จำนวน 190 คน มีการเบิกจ่าย และรายงานประเมินผลเรียบร้อยแล้ว. งบประมาณที่ใช้ไป 1,357,070 บาท<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 1,357,070 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  |
| รายงานครั้งที่7  | :: 20/06/2566 : - ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการฝึกอบรมรุ่นที่ 9 - 12 แล้ว<br>- อยู่ระหว่างการดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 9 - 10 ในส่วนที่ 1 ปฐมนิเทศ และส่วน 2 การเรียนรู้ด้วยตนเองและการฝึกอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงาน<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย   |
| รายงานครั้งที่8  | :: 21/07/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 9 - 10 จำนวน จำนวน 225 คน เรียบร้อยแล้ว<br>อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการตั้งฎีกาเบิกจ่ายเงิน<br><input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรมรุ่นที่ 11 - 12<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 87.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  |
| รายงานครั้งที่9  | :: 17/08/2566 :<br>- ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 11-12 จำนวน 226 คน เรียบร้อยแล้ว<br>- จัดทำเอกสารเบิกจ่าย รุ่นที่ 9-12 เป็นเงินทั้งสิ้น 2,702,680.- บาท ค่าจ้างเหมารถฯ 256,800.- บาท<br>- ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงจำนวนรุ่นการฝึกอบรม จาก 12 รุ่น เป็น 14 รุ่น<br>- อยู่ระหว่างขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรม และคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ 13-14<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 2,959,480 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  |
| รายงานครั้งที่10 | :: 22/09/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 13-14 จำนวน 233 คน และจัดทำเอกสารเบิกจ่าย เป็นเงินทั้งสิ้น 1,408,455.- บาท ค่าจ้างเหมารถฯ 140,400.- บาท เรียบร้อยแล้ว<br>- อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำและเสนอรายงานการประเมินผล  |





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 %





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 1,548,855 บาท





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: เป็นไปตามแผน







**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่ 11 :: 25/09/2566 : จัดทำรายงานผลการดำเนินการเรียบร้อยแล้ว : เป็นไปตามเป้าหมาย  
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร)  
รหัสโครงการ... : 04090000-3943 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566  
เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 12,645,300 บาท  
สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 10,154,362 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและตำแหน่ง  
ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและตำแหน่ง ผู้ประสานงาน สยป : นายสายฟ้า มุลทะลา

**1.3 หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 72 ได้บัญญัติว่าให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ? ประกอบกับกฎ ก.ก. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. 2555 ข้อ 8 กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี ให้ดำเนินการในกระบวนการ การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง การอบรมสัมมนาร่วมกัน และอาจเพิ่มเติมหลักสูตรการอบรมที่หน่วยงานเห็นว่าเหมาะสม  ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.ก. ดังกล่าว สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครจึงดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ให้มีความรู้เกี่ยวกับองค์กร สมรรถนะของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ รวมทั้งปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี ทั้งนี้จะเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และปลูกฝังทัศนคติที่ดีในการทำงาน ให้ทำงานด้วยจิตสำนึกในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ การบริหารราชการ ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรกรุงเทพมหานคร
- 2.2 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- 2.3 เพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี
- 2.4 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี อีกทั้งได้แลกเปลี่ยนแนวคิดและประสบการณ์ระหว่างกัน อันจะก่อให้เกิดทัศนคติและค่านิยมที่ดีต่อการทำงาน และเป็นการสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงาน

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2565 ? เดือนกันยายน 2566 จำนวน 1,440 คน (ขึ้นอยู่กับจำนวนข้าราชการที่เรียกบรรจุ) แบ่งออกเป็น 12 รุ่น รุ่นละ 120 คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (รูปแบบการเรียนรู้และพัฒนาแบบ 70: 20: 10)

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่ 1 :: 29/12/2565 : ดำเนินการหลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 1 ? 4 แล้วเสร็จ รายชื่อตามคำสั่งการฝึกอบรม 400 คน  
โดยงบประมาณที่ใช้ไปในรุ่นที่ 1 - 4 เป็นเงิน 2,456,540 บาท  
ค่าจ้างเหมารถทั้ง 4 รุ่น = 256,800 บาท  
ค่าวัสดุ = 51,662 บาท  
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,765,002 บาท  
และอยู่ระหว่างการเตรียมดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในรุ่นที่ 5 - 6  
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 2,765,002 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  
รายงานครั้งที่ 2 :: 23/01/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 5 - 6





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

|                  |  |
|------------------|--|
| รายงานครั้งที่3  | ระหว่างวันที่ 19 มกราคม - 10 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 240 คน<br>- พิธีเปิดการฝึกอบรมปฐมนิเทศ/ภาควิชาการ ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน<br>- กิจกรรม Group Learning ณ โรงแรมชลพฤกษ์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก<br>- กิจกรรมพัฒนาจิต ณ วัดสระเกศราชวรมหาวิหาร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย   |
| รายงานครั้งที่4  | :: 20/02/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 5-6 เสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 219 คน<br>- อยู่ระหว่างการเสนอรายงานการประเมินผลหลักสูตรฯ ต่อปลัดกรุงเทพมหานคร<br>- งบประมาณในการดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 5 - 6 จำนวนทั้งสิ้น 1,523,955 บาท<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 1,523,955 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  |
| รายงานครั้งที่5  | :: 21/03/2566 : อยู่ระหว่างเตรียมการดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 7 - รุ่นที่ 8 จำนวน 240 คน กำหนดการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 4 เมษายน ? 1 พฤษภาคม 2566<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  |
| รายงานครั้งที่6  | :: 25/04/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 8 กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม (Group Learning) ณ จังหวัดนครนายก ระหว่างวันที่ 26 ? 28 เมษายน 2566 และสอบ Post-Test รุ่นที่ 7 ? 8 ในวันที่ 1 พฤษภาคม 2566<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย   |
| รายงานครั้งที่7  | :: 24/05/2566 : ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 7 - 8 จำนวน 190 คน มีการเบิกจ่าย และรายงานประเมินผลเรียบร้อยแล้ว. งบประมาณที่ใช้ไป 1,357,070 บาท<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 1,357,070 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย   |
| รายงานครั้งที่8  | :: 20/06/2566 : - ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการฝึกอบรมรุ่นที่ 9 - 12 แล้ว<br>- อยู่ระหว่างการดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 9 - 10 ในส่วนที่ 1 ปฐมนิเทศ และส่วน 2 การเรียนรู้ด้วยตนเองและการฝึกอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงาน<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  |
| รายงานครั้งที่9  | :: 21/07/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 9 - 10 จำนวน จำนวน 225 คน เรียบร้อยแล้ว<br>อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการตั้งฎีกาเบิกจ่ายเงิน<br><input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรมรุ่นที่ 11 - 12<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 87.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย   |
| รายงานครั้งที่10 | :: 17/08/2566 :<br>- ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 11-12 จำนวน 226 คน เรียบร้อยแล้ว<br>- จัดทำเอกสารเบิกจ่าย รุ่นที่ 9-12 เป็นเงินทั้งสิ้น 2,702,680.- บาท ค่าจ้างเหมาฯ 256,800.- บาท<br>- ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงจำนวนรุ่นการฝึกอบรม จาก 12 รุ่น เป็น 14 รุ่น<br>- อยู่ระหว่างขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรม และคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ 13-14<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 2,959,480 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย |
| รายงานครั้งที่11 | :: 22/09/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 13-14 จำนวน 233 คน และจัดทำเอกสารเบิกจ่าย เป็นเงินทั้งสิ้น 1,408,455.- บาท ค่าจ้างเหมาฯ 140,400.- บาท เรียบร้อยแล้ว<br>- อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำและเสนอรายงานการประเมินผล<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 1,548,855 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย   |
| รายงานครั้งที่11 | :: 25/09/2566 : จัดทำรายงานผลการดำเนินการเรียบร้อยแล้ว<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  |

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....

