



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (หลักสูตรฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย (ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ))

รหัสโครงการ... : 04090000-3949

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-12-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 844,100 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-06-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 305,350 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและตำแหน่ง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและตำแหน่ง

ผู้ประสานงาน สยป : นายสายฟ้า มุลทะลา

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ มีภารกิจหลักในการบริหารจัดการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการให้บริการประชาชน สิ่งสำคัญที่จะผลักดันให้กรุงเทพมหานครดำเนินภารกิจได้ตามเป้าหมาย คือ การมีทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพ มีความรู้ ความสามารถ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงและได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

การเตรียมความพร้อมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร ช่วงระหว่างอายุ 45 ? 55 ปี เพื่อให้มีความพร้อมทั้งด้านสุขภาพ สังคม เศรษฐกิจ ที่อยู่อาศัย สภาพแวดล้อม และเทคโนโลยีนวัตกรรม

อันจะส่งผลต่อร่างกาย จิตใจ การทำงานและการดำเนินชีวิต เพื่อเตรียมรองรับการก้าวสู่การเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ในอนาคต

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีภารกิจในการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานคร ได้พิจารณาเห็นถึงความสำคัญจึงได้จัดหลักสูตรการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย เพื่อให้บุคลากรของกรุงเทพมหานครได้ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขอยู่ในสังคมอย่างมีคุณค่า ศักดิ์ศรี และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตน และเตรียมความพร้อม การดูแลสุขภาพกายและสุขภาพใจ และการมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีในสังคม
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมทางเศรษฐกิจ เรียนรู้วิธีการวางแผนทางการเงิน เช่น การออม การลงทุน การจัดการรายได้และรายจ่ายของตนเองได้
- 2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้เป็นประโยชน์ต่อตัวเองในปัจจุบันและเมื่อเข้าสู่วัยสูงอายุอย่างรู้เท่าทัน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ที่มีอายุตัวระหว่าง 45 - 55 ปี สังกัดสำนักและสำนักงานเขต จำนวน 240 คน

1.6 สันนิษฐานแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/12/2565 : อยู่ระหว่างวางแผนและจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 23/01/2566 : อยู่ระหว่างการจัดทำหลักสูตรและประสานวิทยากรหลักสูตรฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย (ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 20/02/2566 : - อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย (ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 21/03/2566 : อยู่ระหว่างจัดเตรียมการฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย (ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) จำนวน 2 รุ่น		
	รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 29 ? 31 มีนาคม 2566		
	รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 3 ? 5 เมษายน 2566		
	ณ โรงแรมเดอะ ทวินทาวเวอร์		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 24/04/2566 : - ได้ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย (ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)		





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

(ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)

รายงานครั้งที่4 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 :: 21/03/2566 : อยู่ระหว่างจัดเตรียมการฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย (ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) จำนวน 2 รุ่น
 รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 29 ? 31 มีนาคม 2566
 รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 3 ? 5 เมษายน 2566
 ณ โรงแรมเดอะ ทวินทาวเวอร์

รายงานครั้งที่5 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 :: 24/04/2566 : - ได้ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย (ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) เสร็จสิ้นแล้ว โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ 1 - รุ่นที่ 2 ทั้งหมดจำนวน 100 คน ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวน 99 คน
 - ได้รายงานประเมินผลหลักสูตรฯ ให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครแล้ว
 - งบประมาณที่ใช้ไป
 รุ่นที่ 1 = 145,950 บาท
 รุ่นที่ 2 = 154,400 บาท
 วัสดุ = 5,000 บาท
 รวม = 305,350 บาท
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 305,350 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (หลักสูตรฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย (ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ))

รหัสโครงการ... : 04090000-3949

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-12-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 844,100 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-06-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 305,350 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและตำแหน่ง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและตำแหน่ง

ผู้ประสานงาน สยป : นายสายฟ้า มุลทะลา

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ มีภารกิจหลักในการบริหารจัดการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการให้บริการประชาชน สิ่งสำคัญที่จะผลักดันให้กรุงเทพมหานครดำเนินการกิจได้ตามเป้าหมาย คือ การมีทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพ มีความรู้ ความสามารถ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงและได้รับการพัฒนา

อย่างต่อเนื่อง

การเตรียมความพร้อมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร ช่วงระหว่างอายุ 45 ? 55 ปี เพื่อให้มีความพร้อมทั้งด้านสุขภาพ สังคม เศรษฐกิจ ที่อยู่อาศัย สภาพแวดล้อม และเทคโนโลยีนวัตกรรม

อันจะส่งผลต่อร่างกาย จิตใจ การทำงานและการดำเนินชีวิต เพื่อเตรียมรองรับการก้าวสู่การเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ในอนาคต

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีภารกิจในการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานคร ได้พิจารณาเห็นถึงความสำคัญจึงได้จัดหลักสูตรการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย เพื่อให้บุคลากรของกรุงเทพมหานครได้ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขอยู่ในสังคมอย่างมีคุณค่า คักคี่ศรี และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตน และเตรียมความพร้อม การดูแลสุขภาพกายและสุขภาพใจ และการมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีในสังคม
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมทางเศรษฐกิจ เรียนรู้วิธีการวางแผนทางการเงิน เช่น การออม การลงทุน การจัดการรายได้และรายจ่ายของตนเองได้
- 2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้เป็นประโยชน์ต่อตัวเองในปัจจุบันและเมื่อเข้าสู่วัยสูงอายุอย่างรู้เท่าทัน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ที่มีอายุตัวระหว่าง 45 - 55 ปี สังกัดสำนักและสำนักงานเขต จำนวน 240 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****
 ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****
 เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****





ตัวชี้วัด...





** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

: มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและมีความสุขในการทำงาน

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่ 1	:: 29/12/2565 : อยู่ระหว่างวางแผนและจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 2	:: 23/01/2566 : อยู่ระหว่างการจัดทำหลักสูตรและประสานวิทยากรหลักสูตรการฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย (ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 3	:: 20/02/2566 : - อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย (ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 4	:: 21/03/2566 : อยู่ระหว่างจัดเตรียมการฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย (ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) จำนวน 2 รุ่น รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 29 ? 31 มีนาคม 2566 รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 3 ? 5 เมษายน 2566 ณ โรงแรมเดอะ ทวินทาวเวอร์		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 5	:: 24/04/2566 : - ได้ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย (ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) เสร็จสิ้นแล้ว โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ 1 - รุ่นที่ 2 ทั้งหมดจำนวน 100 คน ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวน 99 คน - ได้รายงานประเมินผลหลักสูตรฯ ให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครแล้ว - งบประมาณที่ใช้ไป รุ่นที่ 1 = 145,950 บาท รุ่นที่ 2 = 154,400 บาท วัสดุ = 5,000 บาท รวม = 305,350 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 305,350 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (หลักสูตรฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย (ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ))

รหัสโครงการ... : 04090000-3949

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-12-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 844,100 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-06-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 305,350 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและตำแหน่ง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและตำแหน่ง

ผู้ประสานงาน สยป : นายสายฟ้า มุลทะลา

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ มีภารกิจหลักในการบริหารจัดการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ

ที่เกี่ยวข้องในการให้บริการประชาชน สิ่งสำคัญที่จะผลักดันให้กรุงเทพมหานครดำเนินการกิจได้ตามเป้าหมาย คือ การมีทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพ

มีความรู้ ความสามารถ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงและได้รับการพัฒนา

อย่างต่อเนื่อง

การเตรียมความพร้อมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร ช่วงระหว่างอายุ 45 ? 55 ปี เพื่อให้มีความพร้อมทั้งด้านสุขภาพ สังคม เศรษฐกิจ ที่อยู่อาศัย สภาพแวดล้อม และเทคโนโลยีนวัตกรรม

อันจะส่งผลต่อร่างกาย จิตใจ การทำงานและการดำเนินชีวิต เพื่อเตรียมรองรับการก้าวสู่การเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ในอนาคต

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีภารกิจในการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานคร

ได้พิจารณาเห็นถึงความสำคัญจึงได้จัดหลักสูตรการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย

เพื่อให้บุคลากรของกรุงเทพมหานครได้ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขอยู่ในสังคมอย่างมีคุณค่า ศักดิ์ศรี และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตน และเตรียมความพร้อม การดูแลสุขภาพกายและสุขภาพใจ และการมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีในสังคม

2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมทางเศรษฐกิจ เรียนรู้วิธีการวางแผนทางการเงิน เช่น การออม การลงทุน การจัดการรายได้และรายจ่ายของตนเองได้



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

2.3

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้เป็นประโยชน์ต่อตัวเองในปัจจุบันและเมื่อเข้าสู่วัยสูงอายุอย่างรู้เท่าทัน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ที่มีอายุตัวระหว่าง 45 - 55 ปี สังกัดสำนักและสำนักงานเขต จำนวน 240 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/12/2565 : อยู่ระหว่างวางแผนและจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 23/01/2566 : อยู่ระหว่างการจัดทำหลักสูตรและประสานวิทยากรหลักสูตรฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย (ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 20/02/2566 : - อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย (ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 21/03/2566 : อยู่ระหว่างจัดเตรียมการฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย (ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) จำนวน 2 รุ่น รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 29 ? 31 มีนาคม 2566 รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 3 ? 5 เมษายน 2566 ณ โรงแรมเดอะ ทวินทาวเวอร์		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 24/04/2566 : - ได้ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย (ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) เสร็จสิ้นแล้ว โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ 1 - รุ่นที่ 2 ทั้งหมดจำนวน 100 คน ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวน 99 คน - ได้รายงานประเมินผลหลักสูตรฯ ให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครแล้ว - งบประมาณที่ใช้ไป รุ่นที่ 1 = 145,950 บาท รุ่นที่ 2 = 154,400 บาท วัสดุ = 5,000 บาท รวม = 305,350 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 305,350 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

