





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่6	เพื่อนำมาประกอบการวางแผนในการกำหนดกลุ่มเป้าหมายและร่างหลักสูตรของโครงการฯ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท :: 25/05/2566 : อยู่ระหว่างการศึกษาค้นคว้า และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	เพื่อนำมาประกอบการวางแผนในการกำหนดกลุ่มเป้าหมายและร่างหลักสูตรของโครงการฯ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท :: 09/06/2566 : ยกเลิกดำเนินการ เนื่องจากปรับโครงสร้างใหม่ ยุบกลุ่มงานผู้รับผิดชอบเดิม	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท :: 25/06/2566 : ยกเลิกดำเนินการ เนื่องจากปรับโครงสร้างใหม่ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
(หลักสูตรการส่งเสริมศักยภาพการพัฒนาองค์กรดิจิทัลของกรุงเทพมหานคร)

รหัสโครงการ... : 04090000-3954	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
เริ่มต้นโครงการ : 2022-11-15 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ : 547,000 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2023-08-31 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนานวัตกรรม  
ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาหลักสูตรและประเมินผลสัมฤทธิ์ ผู้ประสานงาน สยป : นายภูวดล สายเสมา

**1.3 หลักการและเหตุผล**

แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. 2561 - 2580) กำหนดวิสัยทัศน์ ?ปฏิรูปประเทศไทยสู่ดิจิทัลไทยแลนด์? ดิจิทัลไทยแลนด์หมายถึงประเทศไทยที่สามารถสร้างสรรคและใช้ประโยชน์ จากเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเต็มศักยภาพในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางนวัตกรรม ทูมมนุษย์ และทรัพยากรอื่นใด เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ฉบับปรับปรุง ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย 7.5 ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

มีเป้าหมายให้กรุงเทพมหานครมีระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการที่ทันสมัยและถูกต้องแก่ประชาชน เพิ่มความสะดวก ในการติดต่อแก่ประชาชน และลดขั้นตอนในการติดต่อประสานงาน รวมทั้งเพิ่มทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอและทันต่อวิทยาการที่เปลี่ยนแปลงไป อีกทั้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2560 ได้เห็นชอบในหลักการแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยให้ทุกส่วนราชการ

หน่วยงานของรัฐดำเนินการนำร่างแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลไปปรับใช้ในการพัฒนา เพื่อเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนในสังกัด

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ซึ่งมีภารกิจหลักด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครได้เล็งเห็นความสำคัญในการร่วมสนับสนุนการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามแผนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ฉบับปรับปรุง ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล มุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- 2.1 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล
  - 2.2 เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครเพื่อการปรับเปลี่ยนกรุงเทพมหานครสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล
  - 2.3 เพื่อสร้างเครือข่ายด้านการพัฒนางานดิจิทัลของกรุงเทพมหานคร
- โดยตัวแทนหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการดำเนินการ

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักและสำนักงานเขต รวมจำนวน 170 คน โดยแบ่งการอบรม เป็น 2 รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ 1 ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - ระดับสูง และตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น - ระดับสูง จำนวน 77 คน

รุ่นที่ 2 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ และตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน -อาวุโส จำนวน 93 คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมพัฒนาด้านดิจิทัล การพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมกรรมการเรียนรู้

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**





รายงานครั้งที่ 1





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่2	:: 29/12/2565 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเตรียมการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 2.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 19/01/2566 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูล เพื่อดำเนินการจัดโครงการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 21/02/2566 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูล เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินโครงการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 7.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 22/03/2566 : อยู่ระหว่างการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อนำมาประกอบการวางแผนการดำเนินงานโครงการฯ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 9.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 24/04/2566 : อยู่ระหว่างการศึกษาค้นคว้า และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาประกอบการวางแผนในการกำหนดกลุ่มเป้าหมายและร่างหลักสูตรของโครงการฯ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 25/05/2566 : อยู่ระหว่างการศึกษาค้นคว้า และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาประกอบการวางแผนในการกำหนดกลุ่มเป้าหมายและร่างหลักสูตรของโครงการฯ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 09/06/2566 : ยกเลิกดำเนินการ เนื่องจากปรับโครงสร้างใหม่ ยุบกลุ่มงานผู้รับผิดชอบเดิม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 25/06/2566 : ยกเลิกดำเนินการ เนื่องจากปรับโครงสร้างใหม่ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)  
ตำแหน่ง .....

