



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (หลักสูตรการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

รหัสโครงการ... : 04090000-3956

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-11-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 570,300 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 484,749 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานบริหารและจัดการความรู้

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กลุ่มงานบริหารและจัดการความรู้

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวสุกัญญา แสงจันทร์

**1.3 หลักการและเหตุผล**

การพัฒนาองค์กรของภาครัฐในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว เพื่อพร้อมรับ ความเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ โดยเป็นการปรับตัวที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาระบบงาน และการนำนวัตกรรมมาใช้เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสมัยใหม่ ที่สำคัญคือองค์กรต้องมีข้อมูลความรู้ ที่ทันสมัยเป็นทุนในการพัฒนา โดยใช้แนวคิดองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization หรือ LO) ซึ่งปัจจุบันเป็นแนวทาง การพัฒนาที่มีบทบาทสูงที่สุดส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิผลและประสิทธิภาพขององค์กร ทำให้องค์กรมีความมั่นคงและยั่งยืน

□□การบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่ จึงจำเป็นต้องเน้นการพัฒนาการเรียนรู้ภายในองค์กรให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน (Team Learning) ส่งเสริมการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์และทักษะ การเชื่อมโยงรูปแบบการทำงานเป็นทีม (Team working) การสร้างกระบวนการในการเรียนรู้และสร้างความเข้าใจเตรียมรับมือกับความเปลี่ยนแปลง รวมทั้งมีการส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศของการคิดริเริ่ม (Initiative) การสร้างนวัตกรรม (Innovation) ซึ่งจะทำให้องค์กรมีความเข้มแข็งพร้อมเผชิญกับสภาวะการแข่งขัน และก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ดังนั้น สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร จึงมีแนวคิดในการจัดกิจกรรมการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องให้แก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรุงเทพมหานครขึ้น เพื่อสนับสนุนการพัฒนาองค์กรกรุงเทพมหานครให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- 2.1 สร้างวิสัยทัศน์ร่วม (Shared Vision) ขององค์กรสมัยใหม่ ด้านการเรียนรู้ของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร ให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลความรู้กับการพัฒนาตนเองและพัฒนางานโดยรวม (Total System) ได้
- 2.2 ส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนกิจกรรมการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยการนำแผนการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ไปปรับใช้ในหน่วยงาน
- 2.3 ปรับปรุงแผนและพัฒนาเครื่องมือในการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ให้เหมาะสมกับ ความเป็นไปได้และบริบทของหน่วยงาน

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 200 คน เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักและสำนักงานเขต (77 หน่วยงาน) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ข้าราชการพิเศษ และตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น แบ่งเป็น 2 รุ่น รุ่นละ 100 คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร  
ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล  
ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและค่าใช้จ่ายงบประมาณ**

|                 |   |
|-----------------|---|
| รายงานครั้งที่1 | :: วางแผนการดำเนินการและขออนุมัติหลักสูตร<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย   |
| รายงานครั้งที่2 | :: 18/01/2566 : คัดเลือกวิทยากรในการบรรยาย<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย   |
| รายงานครั้งที่3 | :: 21/02/2566 : ประสานขอรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมและติดต่อสถานที่ฝึกอบรม<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย   |
| รายงานครั้งที่4 | :: 20/03/2566 : จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ดำเนินการ<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย   |
| รายงานครั้งที่5 | :: 20/04/2566 : ดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 4-5 เมษายน 2566 จำนวน 63 คน ผ่านการอบรม 57 คน ดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 18-19 เมษายน 2566 จำนวน 89 คน ผ่านการอบรม 87 คน และอยู่ระหว่างรวบรวมเอกสารประกอบการจ่ายเงินงวดของรุ่นที่ 1 และ 2 (ซึ่งได้มีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดจำนวนรุ่น เพิ่มเติมจากเดิมคือ 2 รุ่นเพิ่มเป็น 3 รุ่น อ้างถึงหนังสือที่ กท 1907/306 ลว.22 มีนาคม 2566 เรื่อง สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 ว่าด้วยข้อ 3. สพข. มีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงรายละเอียดหลักสูตรการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ Learning Organization โดยไม่กระทบกับวัตถุประสงค์และวงเงินงบประมาณที่ได้รับตามโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้ |





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

3.1 กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยชรก.กรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักและสนช. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส ที่เคยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรฯ ดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 หรือผู้มีคุณสมบัติข้างต้น แบ่งเป็น 3 รุ่น รุ่นละ ประมาณ 100 คน

3.2 ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ เป็นแบบไป-กลับ จำนวน 3 รุ่น รุ่นละ 2 วัน ในเดือน เมษายน - พฤษภาคม 2566 ณ สถานที่เอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร

|                 |   |                |                     |
|-----------------|---|----------------|---------------------|
| รายงานครั้งที่6 | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท  | : เป็นไปตามแผน | : เป็นไปตามเป้าหมาย |
|                 | :: 19/05/2566 : ดำเนินการแล้วเสร็จ ทั้ง 3 รุ่น รุ่นที่ 1 วันที่ 4-5 เมษายน 2566 รุ่นที่ 2 วันที่ 18-19 เมษายน 2566 และรุ่นที่ 3 วันที่ 8-9 พฤษภาคม 2566 และขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่าย ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เดือน พ.ค. 2566 |                |                     |
| รายงานครั้งที่7 | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท  | : เป็นไปตามแผน | : เป็นไปตามเป้าหมาย |
|                 | :: 19/06/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงานประเมินและติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)  |                |                     |
| รายงานครั้งที่8 | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท  | : เป็นไปตามแผน | : เป็นไปตามเป้าหมาย |
|                 | :: 24/07/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงานประเมินและติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)  |                |                     |
| รายงานครั้งที่9 | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 97.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 484,749 บาท  | : เป็นไปตามแผน | : เป็นไปตามเป้าหมาย |
|                 | :: 25/08/2566 : จัดทำรายงานประเมินผลและติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) และนำเสนอผู้บริหารทราบ เรียบร้อยแล้ว   |                |                     |
|                 | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท   | : เป็นไปตามแผน | : เป็นไปตามเป้าหมาย |

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (หลักสูตรการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

รหัสโครงการ... : 04090000-3956

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-11-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 570,300 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 484,749 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานบริหารและจัดการความรู้

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กลุ่มงานบริหารและจัดการความรู้ ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวสุกัญญา แสงจันทร์

**1.3 หลักการและเหตุผล**

การพัฒนาองค์กรของภาครัฐในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว เพื่อพร้อมรับ ความเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ โดยเป็นการปรับตัวที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาระบบงาน และการนำนวัตกรรมมาใช้เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสมัยใหม่ ที่สำคัญคือองค์กรต้องมีข้อมูลความรู้ ที่ทันสมัยเป็นทุนในการพัฒนา โดยใช้แนวคิดองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization หรือ LO) ซึ่งปัจจุบันเป็นแนวทาง การพัฒนาที่มีบทบาทสูงที่สุดที่ส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิผลและประสิทธิภาพขององค์กร ทำให้องค์กรมีความมั่นคงและยั่งยืน

□□การบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่ จึงจำเป็นต้องเน้นการพัฒนาการเรียนรู้ภายในองค์กรให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน (Team Learning) ส่งเสริมการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์และทักษะ การเชื่อมโยงรูปแบบการทำงานเป็นทีม (Team working) การสร้างกระบวนการในการเรียนรู้และสร้างความเข้าใจเตรียมรับกับความเปลี่ยนแปลง รวมทั้งมีการส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศของการคิดริเริ่ม (Initiative) การสร้างนวัตกรรม (Innovation) ซึ่งจะทำให้องค์กรมีความเข้มแข็งพร้อมเผชิญกับสถานะการแข่งขัน และก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ดังนั้น สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร จึงมีแนวคิดในการจัดกิจกรรมการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องให้แก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรุงเทพมหานครขึ้น เพื่อสนับสนุนการพัฒนาองค์กรกรุงเทพมหานครให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- 2.1 สร้างวิสัยทัศน์ร่วม (Shared Vision) ขององค์กรสมัยใหม่ ด้านการเรียนรู้ของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร ให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลความรู้กับการพัฒนาตนเองและพัฒนางานโดยรวม (Total System) ได้
- 2.2 ส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนกิจกรรมการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยการนำแผนการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ไปปรับใช้ในหน่วยงาน
- 2.3 ปรับปรุงแผนและพัฒนาเครื่องมือในการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ให้เหมาะสมกับ ความเป็นไปได้และบริบทของหน่วยงาน

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 200 คน เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักและสำนักงานเขต (77 หน่วยงาน) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น แบ่งเป็น 2 รุ่น รุ่นละ 100 คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร  
ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล





เป้าหมายที่





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม  
ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

|                 |  |
|-----------------|--|
| รายงานครั้งที่1 | :: วางแผนการดำเนินการและขออนุมัติหลักสูตร<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  |
| รายงานครั้งที่2 | :: 18/01/2566 : คัดเลือกวิทยากรในการบรรยาย<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  |
| รายงานครั้งที่3 | :: 21/02/2566 : ประสานขอรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมและติดต่อสถานที่ฝึกอบรม<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  |
| รายงานครั้งที่4 | :: 20/03/2566 : จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ดำเนินการ<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  |
| รายงานครั้งที่5 | :: 20/04/2566 : ดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 4-5 เมษายน 2566 จำนวน 63 คน ผ่านการอบรม 57 คน ดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 18-19 เมษายน 2566 จำนวน 89 คน ผ่านการอบรม 87 คน และอยู่ระหว่างรวบรวมเอกสารประกอบการจ่ายเงินงวดของรุ่นที่ 1 และ 2 (ซึ่งได้มีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดจำนวนรุ่น เพิ่มเติมจากเดิมคือ 2 รุ่นเพิ่มเป็น 3 รุ่น อ้างถึงหนังสือที่ กท 1907/306 ลว.22 มีนาคม 2566 เรื่อง สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 ว่าด้วยข้อ 3. สพข.มีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงรายละเอียดหลักสูตรการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ Learning Organization โดยไม่กระทบกับวัตถุประสงค์และวงเงินงบประมาณที่ได้รับตามโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้<br><br>3.1 กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยขรก.กรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักและสนข. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ข้าราชการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส ที่เคยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรฯ ดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 หรือผู้มีคุณสมบัติข้างต้น แบ่งเป็น 3 รุ่น รุ่นละ ประมาณ 100 คน<br>3.2 ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ เป็นแบบไป-กลับ จำนวน 3 รุ่น รุ่นละ 2 วัน ในเดือน เมษายน - พฤษภาคม 2566 ณ สถานที่เอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย |
| รายงานครั้งที่6 | :: 19/05/2566 : ดำเนินการแล้วเสร็จ ทั้ง 3 รุ่น รุ่นที่ 1 วันที่ 4-5 เมษายน 2566 รุ่นที่ 2 วันที่ 18-19 เมษายน 2566 และรุ่นที่ 3 วันที่ 8-9 พฤษภาคม 2566 และขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่าย ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เดือน พ.ค. 2566<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย   |
| รายงานครั้งที่7 | :: 19/06/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงานประเมินและติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  |
| รายงานครั้งที่8 | :: 24/07/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงานประเมินและติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 97.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 484,749 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  |
| รายงานครั้งที่9 | :: 25/08/2566 : จัดทำรายงานประเมินผลและติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) และนำเสนอผู้บริหารทราบ เรียบร้อยแล้ว<br>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  |

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)  
ตำแหน่ง .....

