



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต
(หลักสูตรการฝึกอบรมการบริหารงานเขต)

รหัสโครงการ... : 04090000-3959

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-01-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,022,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายบริหารและจัดการเมือง

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวปราณี จันทร์ีย์

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครมีฐานะเป็นองค์การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นพิเศษ มีอำนาจหน้าที่สำคัญในการให้บริการด้านต่าง ๆ แก่ประชาชนในพื้นที่ 50 เขต มีผู้อำนวยการเขตซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุด ด้านการบริหารราชการสำนักงานเขต ซึ่งเป็นผู้มีบทบาทสำคัญที่ต้องรับผิดชอบในการให้บริการและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมถึงการบริหารงานตามนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ต้องการให้กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรในการให้บริการที่เป็นเลิศ เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน มีสิ่งแวดล้อมที่ดี ประชาชนมีความมั่นคงและปลอดภัยในการดำรงชีวิต และมีผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตปฏิบัติหน้าที่ช่วยผู้อำนวยการเขตบริหารงานของสำนักงานเขตจากบทบาทและภาระหน้าที่ดังกล่าวซึ่งต้องทำงานใกล้ชิดกับประชาชน สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร เพื่อให้เป็นนักบริหารงานเขตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพเหมาะสมกับการบริหารมหานคร เป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรมจริยธรรม และมีสมรรถนะเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ในการบริหารราชการเขตให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- please select -

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

- please select -

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างความรู้ในสายงานของบุคลากร

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 17/1/2566 : ยกเลิกการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานเขต
(อ้างอิงบันทึก ด่วนมาก ที่ กท 0401/1430)

โดยนำงบประมาณไปรวมในหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูงรุ่นที่ 18

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 0.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 20/2/2566 : ยกเลิกการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานเขต
(อ้างอิงบันทึก ด่วนมาก ที่ กท 0401/1430)

โดยนำงบประมาณไปรวมในหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูงรุ่นที่ 18

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 0.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต
(หลักสูตรการฝึกอบรมการบริหารงานเขต)

รหัสโครงการ... : 04090000-3959

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-01-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,022,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายบริหารและจัดการเมือง

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวปราณี จันทร์ีย์

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครมีฐานะเป็นองค์การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นพิเศษ มีอำนาจหน้าที่สำคัญในการให้บริการด้านต่าง ๆ แก่ประชาชนในพื้นที่ 50 เขต มีผู้อำนวยการเขตซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุด ด้านการบริหารราชการสำนักงานเขต





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ซึ่งเป็นผู้มีบทบาทสำคัญที่ต้องรับผิดชอบในการให้บริการและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมถึงการบริหารงานตามนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ต้องการให้กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรในการให้บริการที่เป็นเลิศ เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน มีสิ่งแวดล้อมที่ดี ประชาชนมีความมั่นคงและปลอดภัยในการดำรงชีวิต และมีผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตปฏิบัติหน้าที่ช่วยผู้อำนวยการเขตบริหารงานของสำนักงานเขตจากบทบาทและภาระหน้าที่ดังกล่าวซึ่งต้องทำงานใกล้ชิดกับประชาชน สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคคลของกรุงเทพมหานคร เพื่อให้เป็นนักบริหารงานเขตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพเหมาะสมกับการบริหารมหานคร เป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรมจริยธรรม และมีสมรรถนะเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ในการบริหารราชการเขตให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- please select -

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

- please select -

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาศักยภาพบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากร

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่ 1 :: 17/1/2566 : ยกเลิกการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานเขต

(อ้างอิงบันทึก ด่วนมาก ที่ กท 0401/1430)

โดยนำงบประมาณไปรวมในหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูงรุ่นที่ 18

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 0.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 2 :: 20/2/2566 : ยกเลิกการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานเขต

(อ้างอิงบันทึก ด่วนมาก ที่ กท 0401/1430)

โดยนำงบประมาณไปรวมในหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูงรุ่นที่ 18

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 0.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

