



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต
(หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 42 และรุ่นที่ 43)

รหัสโครงการ... : 04090000-3960	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ : 8,884,000 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป : 6,145,365 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร
ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายบริหารและจัดการเมือง ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวปราณี จันทร์ีย์

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาข้าราชการระดับนักบริหารและการเตรียมความพร้อมของกลุ่มข้าราชการที่จะก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งทางการบริหารให้เป็นบุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และความสำเร็จในการบริหารงานตามตำแหน่งหน้าที่และภารกิจที่ต้องรับผิดชอบ จึงกำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการระดับนักบริหารอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ได้แก่ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูง นักบริหารมหานครระดับกลาง และนักบริหารมหานครระดับต้น

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครได้พิจารณาเห็นว่าข้าราชการของกรุงเทพมหานคร ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เป็นทรัพยากรที่มีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและเป็นกลุ่มบุคคลที่ต้องเตรียมความพร้อมในการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งทางการบริหาร จึงมีความจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะและประสบการณ์ด้านการบริหารอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถเป็นผู้บริหารงานราชการต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเหมาะสม

นับเป็นภารกิจสำคัญที่กรุงเทพมหานครต้องส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในระดับนี้ให้มีศักยภาพและเป็นกำลังสำคัญขององค์กรต่อไป อันจะเป็นผลให้เกิดประโยชน์ในการดูแลทุกข์สุขและการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งเป็นเป้าประสงค์หลักในการบริหารงานราชการของกรุงเทพมหานคร

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- please select -

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

- please select -

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร
ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล
ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างควมก้าวหน้าในสายงานของบุคลากร

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 17/01/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้		
	- จัดทำหลักสูตร		
	- ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร		
	- ปรับหลักสูตรตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ		
	- อยู่ระหว่างกำหนดช่วงระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 20/02/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้		
	- เวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม		
	- อยู่ระหว่างการรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 17/01/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้		
	- จัดทำหลักสูตร		
	- ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร		
	- ปรับหลักสูตรตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ		
	- อยู่ระหว่างกำหนดช่วงระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม		
	20/02/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้		
	- เวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม		
	- อยู่ระหว่างการรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม		





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่4	<p>21/03/2566 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเวียนส่งไปต้นสังกัดแล้ว ทั้ง 2 รุ่น กำหนดการฝึกอบรม - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 42 ในวันที่ 27 มีนาคม 2566 - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 43 ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566 <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท</p>	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	<p>:: 17/01/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำหลักสูตร - ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร - ปรับหลักสูตรตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ - อยู่ระหว่างกำหนดช่วงระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม <p>20/02/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม - อยู่ระหว่างการรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 		
	<p>17/01/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำหลักสูตร - ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร - ปรับหลักสูตรตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ - อยู่ระหว่างกำหนดช่วงระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม <p>20/02/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม - อยู่ระหว่างการรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 		
รายงานครั้งที่5	<p>21/03/2566 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเวียนส่งไปต้นสังกัดแล้ว ทั้ง 2 รุ่น กำหนดการฝึกอบรม - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 42 ในวันที่ 27 มีนาคม 2566 - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 43 ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566 <p>21/04/2566 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเวียนส่งไปต้นสังกัดแล้ว ทั้ง 2 รุ่น กำหนดการฝึกอบรม - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 42 ในวันที่ 27 มีนาคม 2566 - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 43 ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566 <p>ขั้นตอนดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ 42 อยู่ในช่วงการฝึกอบรม ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2566 - 19 มิถุนายน 2566 <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 47,700 บาท</p>	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	<p>:: 24/05/2566 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเวียนส่งไปต้นสังกัดแล้ว ทั้ง 2 รุ่น กำหนดการฝึกอบรม - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 42 ในวันที่ 27 มีนาคม 2566 - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 43 ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566 <p>ขั้นตอนดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ 42 อยู่ในช่วงการฝึกอบรม ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2566 - 19 มิถุนายน 2566 <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 68,320 บาท</p> <p>:: 23/06/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 42 ตามที่หลักสูตรกำหนดเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2566</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงิน - ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 43 ระหว่างวันที่ 23 มิถุนายน - 11 กันยายน 2566 โดยมีพิธีเปิดและปฐมนิเทศการอบรม เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรม เดอะ ทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมจำนวน 66 คน เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน 59 คน และข้าราชการหน่วยงานต่างสังกัด จำนวน 7 คน 	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 1,944,805 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

นับเป็นภารกิจสำคัญที่กรุงเทพมหานครต้องส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในระดับนี้ให้มีศักยภาพและเป็นกำลังสำคัญขององค์กรต่อไป
อันจะเป็นผลให้เกิดประโยชน์ในการดูแลสุขภาพและการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งเป็นเป้าประสงค์หลักในการบริหารงานราชการของกรุงเทพมหานคร

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- please select -

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

- please select -

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างความรู้ในสายงานของบุคลากร

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 17/01/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้ - จัดทำหลักสูตร - ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร - ปรับหลักสูตรตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ - อยู่ระหว่างกำหนดช่วงระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 20/02/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้ - เวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม - อยู่ระหว่างการรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 17/01/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้ - จัดทำหลักสูตร - ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร - ปรับหลักสูตรตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ - อยู่ระหว่างกำหนดช่วงระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม 20/02/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้ - เวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม - อยู่ระหว่างการรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 21/03/2566 : - จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเวียนส่งไปต้นสังกัดแล้ว ทั้ง 2 รุ่น กำหนดการฝึกอบรม - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 42 ในวันที่ 27 มีนาคม 2566 - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 43 ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 17/01/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้ - จัดทำหลักสูตร - ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร - ปรับหลักสูตรตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ - อยู่ระหว่างกำหนดช่วงระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม 20/02/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้ - เวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม - อยู่ระหว่างการรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 17/01/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้ - จัดทำหลักสูตร - ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร - ปรับหลักสูตรตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ - อยู่ระหว่างกำหนดช่วงระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม 20/02/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

	<p>- เวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม - อยู่ในระหว่างการรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 21/03/2566 : - จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเวียนส่งไปต้นสังกัดแล้ว ทั้ง 2 รุ่น กำหนดการฝึกอบรม - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 42 ในวันที่ 27 มีนาคม 2566 - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 43 ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566 21/04/2566 : - จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเวียนส่งไปต้นสังกัดแล้ว ทั้ง 2 รุ่น กำหนดการฝึกอบรม - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 42 ในวันที่ 27 มีนาคม 2566 - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 43 ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566</p> <p>ขั้นตอนดำเนินการ - รุ่นที่ 42 อยู่ในช่วงการฝึกอบรม ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2566 - 19 มิถุนายน 2566 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 47,700 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่ 5	<p>:: 24/05/2566 : - จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเวียนส่งไปต้นสังกัดแล้ว ทั้ง 2 รุ่น กำหนดการฝึกอบรม - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 42 ในวันที่ 27 มีนาคม 2566 - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 43 ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566</p> <p>ขั้นตอนดำเนินการ - รุ่นที่ 42 อยู่ในช่วงการฝึกอบรม ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2566 - 19 มิถุนายน 2566 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 68,320 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่ 6	<p>:: 23/06/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 42 ตามที่หลักสูตรกำหนดเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2566 - จัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงิน - ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 43 ระหว่างวันที่ 23 มิถุนายน - 11 กันยายน 2566 โดยมีพิธีเปิดและปฐมฤกษ์การอบรม เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรม เดอะ ทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมจำนวน 66 คน เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน 59 คน และข้าราชการหน่วยงานต่างสังกัด จำนวน 7 คน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 1,944,805 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่ 7	<p>:: ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ 2 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ทศนคติและการยอมรับ เกี่ยวกับความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศให้กับข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร รายละเอียดปรากฏตามไฟล์เอกสารที่แนบ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่ 8	<p>:: 25/07/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 43 โดยได้ดำเนินกิจกรรมภาควิชาการแบบไป-กลับ ณ โรงแรมเดอะ ทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ และได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาภาวะผู้นำและการบริหารทีมงาน แบบพักค้าง ระหว่างวันที่ 28-30 มิถุนายน 2566 ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า จังหวัดนครนายก - จัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงิน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 487,525 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่ 9	<p>:: 25/08/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 43 ตามที่หลักสูตรกำหนด (23 มิถุนายน - 11 กันยายน 2566) - รวบรวมเอกสารเพื่อเบิกจ่ายเงิน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 1,500,255 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่ 10	<p>:: 25/09/2566 : 25/09/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 43 (23 มิถุนายน-11 กันยายน 2566) เสร็จสิ้นแล้ว ประกอบด้วย กิจกรรมการฝึกอบรมภาควิชาการ/กิจกรรมการฝึกอบรมของหลักสูตร/การจัดทำรายงานส่วนบุคคล แบบไป-กลับ ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน และศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร(ดินแดง), กิจกรรมพัฒนาภาวะผู้นำและการบริหารทีมงาน แบบพักค้าง ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า จังหวัดนครนายก, กิจกรรมคุณธรรมจริยธรรมและคุณภาพชีวิต แบบพักค้าง ณ ศูนย์การเรียนรู้มหานคร เขตหนองจอก, กิจกรรมการดูงานต่างจังหวัด แบบพักค้าง</p>





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ณ จังหวัดระยองและจังหวัดจันทบุรี, กิจกรรมทบทวนกระบวนการเรียนรู้ (After Action Review) แบบพักค้าง ณ โรงแรมเอเชีย พัทยา จังหวัดชลบุรี และมีพิธีปิดการฝึกอบรมฯ เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2566 ณ โรงแรมรอยัลซิติ เขตบางพลัด กำหนดพิธีมอบประกาศนียบัตรพร้อมเข็มเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ(นศราพิทักษ์) ให้แก่ผู้สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 42 และรุ่นที่ 43 รวมทั้งสิ้น 124 คน ประกอบด้วย รุ่นที่ 42 จำนวน 58 คน (ข้าราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร 53 คน และบุคลากรจากหน่วยงานต่างสังกัด 5 คน) และ รุ่นที่ 43 จำนวน 66 คน (ข้าราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร 59 คน และบุคลากรจากหน่วยงานต่างสังกัด 7 คน) โดยปลัดกรุงเทพมหานคร (นายชจิต ชัชวานิชย์) เป็นประธานในพิธีมอบฯ

- ดำเนินการจัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงิน

- ดำเนินการสรุปประเมินผลโครงการฝึกอบรม เพื่อจัดทำรายงานต่อผู้บริหาร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.0% : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 2,096,760 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

