



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่4	<p>21/03/2566 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเวียนส่งไปต้นสังกัดแล้ว ทั้ง 2 รุ่น กำหนดการฝึกอบรม - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 42 ในวันที่ 27 มีนาคม 2566 - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 43 ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566 <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
	<p>:: 17/01/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำหลักสูตร - ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร - ปรับหลักสูตรตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ - อยู่ระหว่างกำหนดช่วงระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม <p>20/02/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม - อยู่ระหว่างการรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม
	<p>17/01/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำหลักสูตร - ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร - ปรับหลักสูตรตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ - อยู่ระหว่างกำหนดช่วงระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม <p>20/02/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม - อยู่ระหว่างการรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม
รายงานครั้งที่5	<p>21/03/2566 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเวียนส่งไปต้นสังกัดแล้ว ทั้ง 2 รุ่น กำหนดการฝึกอบรม - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 42 ในวันที่ 27 มีนาคม 2566 - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 43 ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566 <p>21/04/2566 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเวียนส่งไปต้นสังกัดแล้ว ทั้ง 2 รุ่น กำหนดการฝึกอบรม - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 42 ในวันที่ 27 มีนาคม 2566 - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 43 ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566 <p>ขั้นตอนดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ 42 อยู่ในช่วงการฝึกอบรม ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2566 - 19 มิถุนายน 2566 <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 47,700 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่6	<p>:: 24/05/2566 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเวียนส่งไปต้นสังกัดแล้ว ทั้ง 2 รุ่น กำหนดการฝึกอบรม - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 42 ในวันที่ 27 มีนาคม 2566 - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 43 ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566 <p>ขั้นตอนดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ 42 อยู่ในช่วงการฝึกอบรม ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2566 - 19 มิถุนายน 2566 <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 68,320 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 23/06/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 42 ตามที่หลักสูตรกำหนดเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2566</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงิน - ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 43 ระหว่างวันที่ 23 มิถุนายน - 11 กันยายน 2566 โดยมีพิธีเปิดและปฐมนิเทศการอบรม เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรม เดอะ ทิวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมจำนวน 66 คน เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน 59 คน และข้าราชการหน่วยงานต่างสังกัด จำนวน 7 คน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 1,944,805 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

นับเป็นภารกิจสำคัญที่กรุงเทพมหานครต้องส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในระดับนี้ให้มีศักยภาพและเป็นกำลังสำคัญขององค์กรต่อไป
อันจะเป็นผลให้เกิดประโยชน์ในการดูแลสุขภาพและการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งเป็นเป้าประสงค์หลักในการบริหารงานราชการของกรุงเทพมหานคร

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- please select -

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

- please select -

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างความรู้ในสายงานของบุคลากร

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 17/01/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้ - จัดทำหลักสูตร - ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร - ปรับหลักสูตรตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ - อยู่ระหว่างกำหนดช่วงระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 20/02/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้ - เวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม - อยู่ระหว่างการรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 17/01/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้ - จัดทำหลักสูตร - ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร - ปรับหลักสูตรตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ - อยู่ระหว่างกำหนดช่วงระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม 20/02/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้ - เวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม - อยู่ระหว่างการรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 21/03/2566 : - จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเวียนส่งไปต้นสังกัดแล้ว ทั้ง 2 รุ่น กำหนดการฝึกอบรม - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 42 ในวันที่ 27 มีนาคม 2566 - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 43 ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 17/01/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้ - จัดทำหลักสูตร - ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร - ปรับหลักสูตรตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ - อยู่ระหว่างกำหนดช่วงระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม 20/02/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้ - เวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม - อยู่ระหว่างการรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 17/01/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้ - จัดทำหลักสูตร - ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร - ปรับหลักสูตรตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ - อยู่ระหว่างกำหนดช่วงระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม 20/02/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

- เวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม
 - อยู่ในระหว่างการรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- 21/03/2566 :
- จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเวียนส่งไปต้นสังกัดแล้ว ทั้ง 2 รุ่น
- กำหนดการฝึกอบรม
- เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 42 ในวันที่ 27 มีนาคม 2566
 - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 43 ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566
- 21/04/2566 :
- จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเวียนส่งไปต้นสังกัดแล้ว ทั้ง 2 รุ่น
- กำหนดการฝึกอบรม
- เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 42 ในวันที่ 27 มีนาคม 2566
 - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 43 ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566
- ขั้นตอนดำเนินการ
- รุ่นที่ 42 อยู่ในช่วงการฝึกอบรม ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2566 - 19 มิถุนายน 2566
- รายงานครั้งที่5 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 47,700 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- :: 24/05/2566 :
- จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเวียนส่งไปต้นสังกัดแล้ว ทั้ง 2 รุ่น
- กำหนดการฝึกอบรม
- เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 42 ในวันที่ 27 มีนาคม 2566
 - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 43 ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566
- ขั้นตอนดำเนินการ
- รุ่นที่ 42 อยู่ในช่วงการฝึกอบรม ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2566 - 19 มิถุนายน 2566
- รายงานครั้งที่6 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 68,320 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- :: 23/06/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 42 ตามที่หลักสูตรกำหนดเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2566
- จัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงิน
 - ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 43 ระหว่างวันที่ 23 มิถุนายน - 11 กันยายน 2566 โดยมีพิธีเปิดและปฐมฤกษ์การอบรม เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรม เดอะ ทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมจำนวน 66 คน เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน 59 คน และข้าราชการหน่วยงานต่างสังกัด จำนวน 7 คน
- รายงานครั้งที่7 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 1,944,805 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- :: ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ 2
- ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ทศนคติและการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศให้กับข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
- รายละเอียดปรากฏตามไฟล์เอกสารที่แนบ
- รายงานครั้งที่8 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- :: 25/07/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 43 โดยได้ดำเนินกิจกรรมภาควิชาการแบบไป-กลับ ณ โรงแรมเดอะ ทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ และได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาภาวะผู้นำและการบริหารทีมงาน แบบพักค้าง ระหว่างวันที่ 28-30 มิถุนายน 2566 ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า จังหวัดนครนายก
- จัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงิน
- รายงานครั้งที่9 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 487,525 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- :: 25/08/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 43 ตามที่หลักสูตรกำหนด (23 มิถุนายน - 11 กันยายน 2566)
- รวบรวมเอกสารเพื่อเบิกจ่ายเงิน
- รายงานครั้งที่10 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 1,500,255 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- :: 25/09/2566 : 25/09/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 43 (23 มิถุนายน-11 กันยายน 2566) เสร็จสิ้นแล้ว ประกอบด้วย กิจกรรมการฝึกอบรมภาควิชาการ/กิจกรรมการฝึกอบรมของหลักสูตร/การจัดทำรายงานส่วนบุคคล แบบไป-กลับ ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน และศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร(ดินแดง), กิจกรรมพัฒนาภาวะผู้นำและการบริหารทีมงาน แบบพักค้าง ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า จังหวัดนครนายก, กิจกรรมคุณธรรมจริยธรรมและคุณภาพชีวิต แบบพักค้าง ณ ศูนย์การเรียนรู้มหานคร เขตหนองจอก, กิจกรรมการดูงานต่างจังหวัด แบบพักค้าง





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ณ จังหวัดระยองและจังหวัดจันทบุรี, กิจกรรมทบทวนกระบวนการเรียนรู้ (After Action Review) แบบพักค้าง ณ โรงแรมเอเชีย พัทยา จังหวัดชลบุรี และมีพิธีปิดการฝึกอบรมฯ เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2566 ณ โรงแรมรอยัลซิติ เซตบางพลัด กำหนดพิธีมอบประกาศนียบัตรพร้อมเข็มเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ(นคราพิทักษ์) ให้แก่ผู้สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 42 และรุ่นที่ 43 รวมทั้งสิ้น 124 คน ประกอบด้วย รุ่นที่ 42 จำนวน 58 คน (ข้าราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร 53 คน และบุคลากรจากหน่วยงานต่างสังกัด 5 คน) และ รุ่นที่ 43 จำนวน 66 คน (ข้าราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร 59 คน และบุคลากรจากหน่วยงานต่างสังกัด 7 คน) โดยปลัดกรุงเทพมหานคร (นายชจิต ชัชวานิชย์) เป็นประธานในพิธีมอบฯ

- ดำเนินการจัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงิน

- ดำเนินการสรุปประเมินผลโครงการฝึกอบรม เพื่อจัดทำรายงานต่อผู้บริหาร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.0% : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 2,096,760 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

