



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร

รหัสโครงการ... : 04150000-3766

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 280,600 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สำนักงานกฎหมายและคดี / ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผู้ประสานงาน สยป : นายสมเจตน์

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครได้กำหนดแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 60 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570)

ในฐานะเมืองมหานครที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการที่จะร่วมกันเป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองในทุก ๆ มิติ โดยสำนักงานกฎหมายและคดีในฐานะหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร เป็นองค์กรที่ปฏิบัติหน้าที่สนับสนุน (Staff) ทางด้านกฎหมายคดีและขอรับการแก้ปัญหากรุงเทพมหานคร เจ้าหน้าที่กรุงเทพมหานคร รวมทั้งส่วนราชการและหน่วยงานกรุงเทพมหานคร โดยบุคลากรถือเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งที่จะผลักดันและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานครไปสู่การปฏิบัติ เพื่อร่วมกันพัฒนากรุงเทพมหานครสู่การเป็นมหานครน่าอยู่อย่างยั่งยืน

สำนักงานกฎหมายและคดีดำเนินการวิเคราะห์สภาพปัญหาที่เกิดขึ้นภายในองค์กร พบว่า ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานกฎหมายและคดีมีความรู้ความเข้าใจและมีความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายตรงตามตำแหน่งและสายงาน แต่ยังคงได้รับการพัฒนาในเรื่องของการสื่อสารและการติดต่อประสานงานกันระหว่างบุคลากรของฝ่ายต่าง ๆ เพื่อบูรณาการทำงานร่วมกันเป็นทีม ตลอดจนข้าราชการและบุคลากรยังขาดโอกาสในการร่วมแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานขององค์กรเท่าที่ควร

ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีศักยภาพ มีความพร้อมสามารถปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ สร้างความมั่นใจและอบอุ่นใจ พร้อมทั้งสร้างความพึงพอใจให้กับผู้บริหารกรุงเทพมหานคร เจ้าหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร ผู้รับบริการ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561- 2565) ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างองค์กรสมัยใหม่ กลยุทธ์ที่ 4.3 การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) รวมทั้งสร้างความพร้อมในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ และการเสริมสร้างแนวทางการดำรงชีวิตร่วมกันอย่างมีความสุข มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี (Quality of Work Life) เป็นไปตามแนวคิดการพัฒนาองค์กร (Organization Development) ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรที่เข้ารับการสัมมนามีความเข้าใจภาพรวมการดำเนินงานและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ เพื่อให้การประสานงานระหว่างบุคลากรของส่วนต่าง ๆ ภายในสำนักงานกฎหมายและคดีเป็นไปด้วยความรวดเร็วและราบรื่น อันจะนำไปสู่การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพและสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรต่อไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานกฎหมายและคดีมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการทำงานในการกิจที่รับผิดชอบ ร่วมกิจกรรมการทำงานเป็นทีม และร่วมแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานขององค์กร
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี ความสามัคคีในหมู่คณะ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานกฎหมายและคดี
- 2.3 เพื่อจัดทำแผนพัฒนาองค์กร

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดสัมมนาพัฒนาองค์กร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 82 คน กลุ่มเป้าหมายคือข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ บุคลากร และผู้ช่วยนิติกร สังกัดสำนักงานกฎหมายและคดี

1.6 สันนิษฐานแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 30/12/2565 : ประชุมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์และประเมินสภาพองค์กร และกำหนดแนวทางในการจัดทำโครงการ
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 31/01/2566 : ประชุมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์และประเมินสภาพองค์กร และกำหนดแนวทางในการจัดทำโครงการ





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 22.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่3	:: 23/02/2566 : ประชุมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์และประเมินสภาพองค์กร และกำหนดแนวทางในการจัดทำโครงการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 28.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 24/03/2566 :ได้รับอนุมัติเงินประจำงวด ตามหนังสือสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร ที่ กท 1907/103 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2566 อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการในการจัดโครงการฯ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 26/04/2566 : อยู่ในระหว่างการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงวันเวลาในการจัดโครงการฯ เนื่องจากกำหนดการเดิมเป็นวันเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรฯ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 25/05/2566 : อยู่ระหว่างการดำเนินการ 1. ปลัดกรุงเทพมหานครได้มีคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ 1398/2566 ลงวันที่ 18 พ.ค. 2566 แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินงาน และคณะกรรมการรับ - ส่งและเก็บรักษาเงิน โครงการสัมมนา 2. คำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ 1399/2566 ลงวันที่ 18 พ.ค. 2566 ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานกฎหมายและคดีเข้าร่วมการสัมมนา โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานกฎหมายและคดี ในวันที่ 3 - 4 มิ.ย. 2566 ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการยืมเงินทรงราชกร และติดต่อยุติการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 26/06/2566 : สกค.ได้ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานกฎหมายและคดี เมื่อวันที่ 3 - 4 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรมโกลเด้น บีช เซอำ จังหัดเพชรบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 68 คน ลาป่วยตามคำสั่งแพทย์ จำนวน 2 คน (เป้าหมายโครงการ 70 คน) และได้ดำเนินการทดสอบความรู้และประเมินผลโครงการ สรุปได้ ดังนี้ 1. แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจ จำนวน 20 ข้อ ค่าเป้าหมาย ในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ 80 ผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 68 คน มีความรู้ความเข้าใจเรื่ององค์กรสุขภาวะในด้านสังคมดี (Happy Society) มีค่าคะแนนระดับ "มาก" ขึ้นไป รวมจำนวน 68 คน (ค่าคะแนนระดับ "มาก" จำนวน 33 คน และค่าคะแนนระดับ "มากที่สุด" จำนวน 35 คน) คิดเป็นร้อยละ 100 2. แผนปฏิบัติการพัฒนาองค์กร ค่าเป้าหมาย 1 เรื่อง คือ Happy Lawyer Action Plan จากการแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานกฎหมายและคดี ผู้เข้ารับการอบรมได้คัดเลือกกิจกรรมเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานกฎหมายและคดี (Happy Lawyer Action Plan) ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมสามสัมพันธ์ สกค. (Happy Herat) , กิจกรรมรณรงค์คิดและคิดแยกขยะ (Happy Society) และกิจกรรมทำบุญในวันสำคัญทางพุทธศาสนา (Happy Soul) โดยรายงานผลการดำเนินการตามแผนต่อผู้บังคับบัญชาในเดือนกันยายน 2566 โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่ององค์กรสุขภาวะและมีทักษะในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกับผู้อื่นและทัศนคติที่ดีในการ ปฏิบัติงานเพิ่มมากยิ่งขึ้นจากวิทยากรผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ รวมทั้งได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพหารณ์ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน และเสริมสร้างความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน เกิดแนวคิดในการพัฒนาองค์กร โดยได้รายงานผลโครงการสัมมนา ให้ปลัดกรุงเทพมหานครทราบแล้ว ตามหนังสือ สกค.ที่ กท0405/4095 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2566	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 25/07/2566 : อยู่ระหว่างการดำเนินการ 1. สกค.ได้รายงานผลการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กรสำนักงานกฎหมายและคดี และปลัดกรุงเทพมหานครทราบเรียบร้อยแล้ว 2. สกค.ได้จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานกฎหมายและคดี (Happy Lawyer Action Plan) ประกอบไปด้วย 3 กิจกรรม ระยะเวลาดำเนินการ เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม 2566 3. สกค.ได้ตั้งฎีกาเบิกเงินค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จำนวน 261,000 บาทและโอนเงินเหลือจ่ายจำนวน 19,600 บาทไปหมวดค่าครุภัณฑ์ฯ เพื่อจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ และได้ดำเนินการจัดซื้อและเบิกจ่ายเงินเรียบร้อยแล้ว :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 30/08/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขของ สกค. ซึ่งได้กำหนดไว้ระหว่างวันที่ 26 มิถุนายน - 26 สิงหาคม 2566 และจะได้ดำเนินการรายงานผลฯ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบและรายงานสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานครเมื่อครบกำหนดตามระยะเวลา :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 96.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 25/09/2566 : ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) "การพัฒนาองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานกฎหมายและคดี (Happy Lawyer Action Plan) และรายงานให้ปลัดกรุงเทพมหานครทราบผลเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือสำนักงานกฎหมายและคดี ที่ กท 0405/5867 ลงวันที่ 8 กันยายน 2566 และรายงานสำนักงาน ก.ก. (สพข) ทราบ ตามหนังสือสำนักงานกฎหมายและคดีที่ กท 0405/6008 ลงวันที่ 13 กันยายน 2566 สรุปเงินใช้ในโครงการ จำนวน 258,000 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร

รหัสโครงการ... : 04150000-3766

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 280,600 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สำนักงานกฎหมายและคดี / ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผู้ประสานงาน สยป : นายสมเจตน์

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครได้กำหนดแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 60 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570)

ในฐานะเมืองมหานครที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการที่จะร่วมกันเป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองในทุก ๆ มิติ โดยสำนักงานกฎหมายและคดีในฐานะหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร เป็นองค์กรที่ปฏิบัติหน้าที่สนับสนุน (Staff) ทางด้านกฎหมายคดีและขอรับการแก้ปัญหากรุงเทพมหานคร เจ้าหน้าที่กรุงเทพมหานคร รวมทั้งส่วนราชการและหน่วยงานกรุงเทพมหานคร โดยบุคลากรถือเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งที่จะผลักดันและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานครไปสู่การปฏิบัติ เพื่อร่วมกันพัฒนากรุงเทพมหานครสู่การเป็นมหานครน่าอยู่อย่างยั่งยืน

สำนักงานกฎหมายและคดีดำเนินการวิเคราะห์สภาพปัญหาที่เกิดขึ้นภายในองค์กร พบว่า ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานกฎหมายและคดีมีความรู้ความเข้าใจและมีความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายตรงตามตำแหน่งและสายงาน แต่ยังคงได้รับการพัฒนาในเรื่องของการสื่อสารและการติดต่อประสานงานกันระหว่างบุคลากรของฝ่ายต่าง ๆ เพื่อบูรณาการทำงานร่วมกันเป็นทีม ตลอดจนข้าราชการและบุคลากรยังขาดโอกาสในการร่วมแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานขององค์กรเท่าที่ควร

ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีศักยภาพ มีความพร้อมสามารถปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ สร้างความมั่นใจและอบอุ่นใจ พร้อมทั้งสร้างความพึงพอใจให้กับผู้บริหารกรุงเทพมหานคร เจ้าหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร ผู้รับบริการ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561- 2565) ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างองค์กรสมัยใหม่ กลยุทธ์ที่ 4.3 การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) รวมทั้งสร้างความพร้อมในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ และการเสริมสร้างแนวทางการดำรงชีวิตร่วมกันอย่างมีความสุข มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี (Quality of Work Life) เป็นไปตามแนวคิดการพัฒนาองค์กร (Organization Development) ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรที่เข้ารับการสัมมนามีความเข้าใจภาพรวมการดำเนินงานและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ เพื่อให้การประสานงานระหว่างบุคลากรของส่วนต่าง ๆ ภายในสำนักงานกฎหมายและคดีเป็นไปด้วยความรวดเร็วและราบรื่น อันจะนำไปสู่การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพและสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรต่อไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานกฎหมายและคดีมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการทำงานในการกิจที่รับผิดชอบ ร่วมกิจกรรมการทำงานเป็นทีม และร่วมแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานขององค์กร
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี ความสามัคคีในหมู่คณะ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานกฎหมายและคดี
- 2.3 เพื่อจัดทำแผนพัฒนาองค์กร

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดสัมมนาพัฒนาองค์กร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 82 คน กลุ่มเป้าหมายคือข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ บุคลากร และผู้ช่วยนิติกร สังกัดสำนักงานกฎหมายและคดี

1.6 สับสนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 30/12/2565 : ประชุมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์และประเมินสภาพองค์กร และกำหนดแนวทางในการจัดทำโครงการ
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 31/01/2566 : ประชุมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์และประเมินสภาพองค์กร และกำหนดแนวทางในการจัดทำโครงการ





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 22.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่3	:: 23/02/2566 : ประชุมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์และประเมินสภาพองค์กร และกำหนดแนวทางในการจัดทำโครงการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 28.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 24/03/2566 :ได้รับอนุมัติเงินประจำงวด ตามหนังสือสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร ที่ กท 1907/103 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2566 อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการในการจัดโครงการฯ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 26/04/2566 : อยู่ในระหว่างการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงวันเวลาในการจัดโครงการฯ เนื่องจากกำหนดการเดิมเป็นวันเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 25/05/2566 : อยู่ระหว่างการดำเนินการ 1. ปลัดกรุงเทพมหานครได้มีคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ 1398/2566 ลงวันที่ 18 พ.ค. 2566 แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินงาน และคณะกรรมการรับ - ส่งและเก็บรักษาเงิน โครงการสัมมนา 2. คำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ 1399/2566 ลงวันที่ 18 พ.ค. 2566 ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานกฎหมายและคดีเข้าร่วมการสัมมนา โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานกฎหมายและคดี ในวันที่ 3 - 4 มิ.ย. 2566 ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการยืมเงินทรงราชกร และติดต่อยุติการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 26/06/2566 : สกค.ได้ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานกฎหมายและคดี เมื่อวันที่ 3 - 4 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรมโกลเด้น บีช เซอำ จังหัดเพชรบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 68 คน ลาป่วยตามคำสั่งแพทย์ จำนวน 2 คน (เป้าหมายโครงการ 70 คน) และได้ดำเนินการทดสอบความรู้และประเมินผลโครงการ สรุปได้ ดังนี้ 1. แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจ จำนวน 20 ข้อ ค่าเป้าหมาย ในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ 80 ผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 68 คน มีความรู้ความเข้าใจเรื่ององค์กรสุขภาวะในด้านสังคมดี (Happy Society) มีค่าคะแนนระดับ "มาก" ขึ้นไป รวมจำนวน 68 คน (ค่าคะแนนระดับ "มาก" จำนวน 33 คน และค่าคะแนนระดับ "มากที่สุด" จำนวน 35 คน) คิดเป็นร้อยละ 100 2. แผนปฏิบัติการพัฒนาองค์กร ค่าเป้าหมาย 1 เรื่อง คือ Happy Lawyer Action Plan จากการแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานกฎหมายและคดี ผู้เข้ารับการอบรมได้คัดเลือกกิจกรรมเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานกฎหมายและคดี (Happy Lawyer Action Plan) ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมสามสัมพันธ์ สกค. (Happy Herat) , กิจกรรมรณรงค์คิดและคิดแยกขยะ (Happy Society) และกิจกรรมทำบุญในวันสำคัญทางพุทธศาสนา (Happy Soul) โดยรายงานผลการดำเนินการตามแผนต่อผู้บังคับบัญชาในเดือนกันยายน 2566 โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่ององค์กรสุขภาวะและมีทักษะในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกับผู้อื่นและทัศนคติที่ดีในการ ปฏิบัติงานเพิ่มมากยิ่งขึ้นจากวิทยากรผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ รวมทั้งได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน และเสริมสร้างความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน เกิดแนวคิดในการพัฒนาองค์กร โดยได้รายงานผลโครงการสัมมนา ให้ปลัดกรุงเทพมหานครทราบแล้ว ตามหนังสือ สกค.ที่ กท0405/4095 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2566	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 25/07/2566 : อยู่ระหว่างการดำเนินการ 1. สกค.ได้รายงานผลการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กรสำนักงานกฎหมายและคดี และปลัดกรุงเทพมหานครทราบเรียบร้อยแล้ว 2. สกค.ได้จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานกฎหมายและคดี (Happy Lawyer Action Plan) ประกอบไปด้วย 3 กิจกรรม ระยะเวลาดำเนินการ เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม 2566 3. สกค.ได้ตั้งฎีกาเบิกเงินค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จำนวน 261,000 บาทและโอนเงินเหลือจ่ายจำนวน 19,600 บาทไปหมวดค่าครุภัณฑ์ฯ เพื่อจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ และได้ดำเนินการจัดซื้อและเบิกจ่ายเงินเรียบร้อยแล้ว :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 30/08/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขของ สกค. ซึ่งได้กำหนดไว้ระหว่างวันที่ 26 มิถุนายน - 26 สิงหาคม 2566 และจะได้ดำเนินการรายงานผลฯ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบและรายงานสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานครเมื่อครบกำหนดตามระยะเวลา :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 96.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 25/09/2566 : ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) "การพัฒนาองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานกฎหมายและคดี (Happy Lawyer Action Plan) และรายงานให้ปลัดกรุงเทพมหานครทราบผลเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือสำนักงานกฎหมายและคดี ที่ กท 0405/5867 ลงวันที่ 8 กันยายน 2566 และรายงานสำนักงาน ก.ก. (สพข) ทราบ ตามหนังสือสำนักงานกฎหมายและคดีที่ กท 0405/6008 ลงวันที่ 13 กันยายน 2566 สรุปเงินใช้ในโครงการ จำนวน 258,000 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

