



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : 3.4 โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

รหัสโครงการ... : 04160000-3934

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 955,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / ส่วนแผนงานและส่งเสริมศักยภาพของเมือง / ส่วนแผนงานและส่งเสริมศักยภาพของเมือง  
ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวสุนิสา บันวิสัย 1522 ผู้ประสานงาน สยป : นางวิมลพรรณ พิมสาร

**1.3 หลักการและเหตุผล**

การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการต่างประเทศให้แก่กักวิเทศสัมพันธ์เป็นการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ยกระดับมาตรฐานวิชาชีพ และพัฒนาคุณภาพการให้บริการในสายงานด้านการต่างประเทศ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพและสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย (Bangkok: Vibrant of Asia) ตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี และโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการบริหารกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2563 ด้านที่ 7 การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานการต่างประเทศจึงจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการต่างประเทศของกรุงเทพมหานคร ณ ประเทศญี่ปุ่น โดยการประสานขอความร่วมมือจากองค์กรส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นญี่ปุ่นที่มีการดำเนินงานในการส่งเสริมและประสานงานด้านต่างประเทศให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นองค์กรระหว่างประเทศที่สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพด้านการต่างประเทศระดับเมืองเพื่อร่วมมือกันพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการต่างประเทศ พัฒนากิจกรรมและโครงการแลกเปลี่ยนระหว่างเมือง พัฒนาการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งทำการวิจัยและศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศในระดับเมือง ซึ่งกรุงเทพมหานครสามารถเข้าร่วมโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการต่างประเทศให้เท่าเทียมกับสำนักงานต่างประเทศของเมืองต่าง ๆ ทั่วโลกได้

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

1. เพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะความสามารถด้านต่างประเทศ  
ความรู้และวิสัยทัศน์เกี่ยวกับการทำงานด้านการต่างประเทศให้แก่ข้าราชการตำแหน่งกักวิเทศสัมพันธ์ของสำนักงานการต่างประเทศ
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านต่างประเทศโดยการเรียนรู้เกี่ยวกับงานและกิจกรรมต่าง ๆ ด้านการต่างประเทศขององค์กรต่างประเทศของญี่ปุ่นที่ประสบความสำเร็จอย่างมากในการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับต่างประเทศ
3. เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านต่างประเทศได้ศึกษาวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศตามหลักสากล (Best Practice) ขององค์กรของญี่ปุ่นในการจัดทำโครงการความสัมพันธ์ชุมชนต่างประเทศในประเทศญี่ปุ่น
4. เพื่อเรียนรู้เกณฑ์เทียบเคียง (Benchmark) การดำเนินการด้านการต่างประเทศจากองค์กรและเมืองที่ประสบความสำเร็จในด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

การอบรมด้านการต่างประเทศที่มีหัวข้อครอบคลุมการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการต่างประเทศระดับเมือง ณ ประเทศญี่ปุ่น โดยองค์กรส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นญี่ปุ่นเป็นผู้กำหนดหลักสูตรที่เป็นกรณีศึกษาในจังหวัดและเมืองที่ประสบความสำเร็จด้านความสัมพันธ์และความร่วมมือกับต่างประเทศ ให้กับข้าราชการตำแหน่งกักวิเทศสัมพันธ์ของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน 8 คน และสำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร 2 คน รวมทั้งสิ้น 10 คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy  
ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่อถือ  
ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1. ความสำเร็จในการจัดทำข้อเสนอแนะจากองค์ความรู้ต่างประเทศให้กับผู้บริหารระดับสูงรายไตรมาส

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 17/10/2562 :  
อยู่ระหว่างประสานงานกับองค์กรส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นญี่ปุ่นเพื่อจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการต่างประเทศตามระยะเวลาที่กำหนด  
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 18/11/2562 : อยู่ระหว่างประสานงานกับองค์กรส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นญี่ปุ่น (CLAIR) และหน่วยงานอื่น ๆ ในประเทศญี่ปุ่น เพื่อจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการต่างประเทศตามระยะเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งทำหนังสือขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ จากตำแหน่งผู้อำนวยการระดับต้นและนักวิเทศสัมพันธ์ระดับชำนาญการขึ้นไป เป็นนักวิเทศสัมพันธ์ระดับชำนาญการและนักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 %





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: เป็นไปตามแผน





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

|                 |   |                        |
|-----------------|---|------------------------|
| รายงานครั้งที่3 | <p>:: 13/12/2562 : อยู่ระหว่างประสานงานกับองค์กรในประเทศญี่ปุ่น เพื่อจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการต่างประเทศตามระยะเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งทำหนังสือขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ จากตำแหน่งผู้อำนวยการระดับต้นและนักวิทยาศาสตร์ระดับชำนาญการขึ้นไป เป็นนักวิทยาศาสตร์ระดับชำนาญการและนักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>  | : เป็นไปตามเป้าหมาย    |
| รายงานครั้งที่4 | <p>:: 17/1/2563 : อยู่ระหว่างประสานงานกับสมาคมความร่วมมือทางเทคนิคโพ้นทะเลและพันธมิตรอย่างยั่งยืน หรือ AOTS ของประเทศญี่ปุ่น เพื่อจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม ?การพัฒนาสู่ความเป็นสากล (Advancement of Internationalization)? โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจถึงความสำคัญของการพัฒนาเมืองสู่ความเป็นสากลและการสร้างเครือข่ายระหว่างเมืองต่าง ๆ ขณะนี้อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลประกอบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ จากตำแหน่งผู้อำนวยการระดับต้นและนักวิทยาศาสตร์ระดับชำนาญการขึ้นไป เป็นผู้ดำเนินการระดับต้นและนักวิทยาศาสตร์ระดับปฏิบัติการขึ้นไป</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>   | : เป็นไปตามเป้าหมาย    |
| รายงานครั้งที่5 | <p>:: 19/2/2563 : อยู่ระหว่างประสานงานกับสมาคมความร่วมมือทางเทคนิคโพ้นทะเลและพันธมิตรอย่างยั่งยืน หรือ AOTS ของประเทศญี่ปุ่น เพื่อจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม ?การพัฒนาสู่ความเป็นสากล (Advancement of Internationalization)? โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรด้านการต่างประเทศ อันจะนำมาซึ่งการพัฒนาเมืองสู่ความเป็นสากลและการสร้างเครือข่ายระหว่างเมืองต่าง ๆ และอยู่ระหว่างรออนุมัติจากคณะกรรมการ ก.ช.ก. เรื่องการเปลี่ยนแปลงกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ จากตำแหน่งผู้อำนวยการระดับต้นและนักวิทยาศาสตร์ระดับชำนาญการขึ้นไป เป็นผู้ดำเนินการระดับต้นและนักวิทยาศาสตร์ระดับปฏิบัติการขึ้นไป</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>   | : เป็นไปตามเป้าหมาย    |
| รายงานครั้งที่6 | <p>:: 2020-3-18 : 18/3/2563 : มติที่ประชุม ก.ช.ก. เมื่อวันที่ 25 ก.พ. 2563 เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงกลุ่มเป้าหมายในโครงการได้ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ขอชะลอโครงการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามประกาศดังต่อไปนี้</p> <p>1. ประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง มาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563</p> <p>2. ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ชื่อและอาการสำคัญของโรคติดต่ออันตราย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563 โดยจะกลับมาดำเนินโครงการฯ อีกครั้งเมื่อสถานการณ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เข้าสู่ภาวะปกติ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>  | : เป็นไปตามเป้าหมาย    |
| รายงานครั้งที่7 | <p>:: 19/5/2563 : ขอชะลอโครงการ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>  | : เป็นไปตามเป้าหมาย    |
| รายงานครั้งที่8 | <p>:: 12/06/2563 : ยกเลิกโครงการฯ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในปัจจุบัน และปฏิบัติตามประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง มาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19) ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ซึ่งได้ประกาศให้ชะลอการอนุมัติหรืออนุญาตการเดินทางไปฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน และปฏิบัติการวิจัยระหว่างประเทศ ประกอบกับประเทศไทยและประเทศญี่ปุ่นยังคงระงับการเดินทางเข้า-ออกประเทศระหว่างกัน สำนักงานการต่างประเทศจึงมีหนังสือถึงผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อแจ้งยกเลิกโครงการดังกล่าวและขอเสนอโครงการอีกครั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานการต่างประเทศ ที่ กท 0410/605 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2563)</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : ไม่เป็นไปตามแผน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย</p> | : ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย |

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....

