



## \*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\*

### 1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

#### 1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการศึกษาทบทวนและออกแบบโครงสร้างภารกิจ และอัตรากำลังของสภค.

รหัสโครงการ... : 04160000-6972

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

#### 1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / ส่วนแผนงานและส่งเสริมศักยภาพของเมือง / ส่วนแผนงานและส่งเสริมศักยภาพของเมือง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ส่วนแผนงานและส่งเสริมศักยภาพของเมือง

ผู้ประสานงาน สยป : นางวิมลพรรณ พิมสาร

#### 1.3 หลักการและเหตุผล

ท่ามกลางบริบทแห่งความเปลี่ยนแปลงจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่กระแสโลกมีการเปลี่ยนแปลง ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี ทั้งการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส 2019 (COVID 19) การแข่งขันระหว่างสาธารณรัฐประชาชนจีนและสหรัฐอเมริกา

ซึ่งส่งผลให้เกิดภาพที่เปลี่ยนแปลงจากโลกเอกภพ (Globalization) สู่อิทธิพล (Decoupling) รวมไปถึงการขับเคลื่อนในเศรษฐกิจแพลตฟอร์ม

(Digitalization) และเศรษฐกิจพลังงานสะอาด (Decarbonization) รวมถึงการเชื่อมโยงของระบบข้อมูลข่าวสารแบบเครือข่าย

เปิดโอกาสให้ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศเคลื่อนย้ายจากระดับชาติมาสู่ระดับท้องถิ่นต่อท้องถิ่น ไม่ได้จำกัดอยู่ในระดับรัฐต่อรัฐดังเช่นในอดีตที่ผ่านมา

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วโลกหันมารวมมือกันโดยตรง ทั้งในแบบทวิภาคีที่เป็นความสัมพันธ์ระหว่างเมืองต่อเมือง

และพหุภาคีที่มีการสร้างองค์การเครือข่ายเมือง (City Networks) เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาและพัฒนาเมือง

จากสภาพแวดล้อมดังกล่าวรวมถึงนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานครที่ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับงานด้านต่างประเทศของกรุงเทพมหานคร

และการขับเคลื่อนการดำเนินงานคู่ขนานกับการยกระดับแผนยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศของกรุงเทพมหานครในบริบทเมืองมหานครแห่งเอเชีย ระยะ

๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ ?กรุงเทพมหานครเป็นเมืองที่มีบทบาทนำในเวทีระหว่างประเทศ? ส่งผลให้สำนักงานการต่างประเทศ

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ในฐานะหน่วยงานกลาง

ด้านต่างประเทศของกรุงเทพมหานครต้องปรับเปลี่ยนระบบการทำงานให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป จากบทบาทการตั้งรับสู่การทำงานเชิงรุก

(Proactive) ขณะที่นักวิเทศสัมพันธ์ต้องรับผิดชอบภารกิจที่หลากหลายรวมถึงการพัฒนาเศรษฐกิจเมือง

ดังนั้น สำนักงานการต่างประเทศจึงจำเป็นต้องพิจารณาความเหมาะสมศักยภาพขององค์กร ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบ

ซึ่งอาจจำเป็นต้องพิจารณาทบทวนโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอัตรากำลังของสำนักงานการต่างประเทศ

รวมถึงหน้าที่ความรับผิดชอบภายในองค์กรใหม่ เพื่อให้มี

ความสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานด้านการต่างประเทศของกรุงเทพมหานครในปัจจุบันที่มีบทบาท

สำคัญมากขึ้นและต้องขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ใหม่ ๆ อาทิ ยกระดับศูนย์กลางการค้าระหว่างประเทศและผู้ประกอบการนวัตกรรม

การส่งเสริมความเป็นพลเมืองโลกและการมีส่วนร่วมทางวัฒนธรรม

รวมถึงการส่งเสริมและขับเคลื่อนบทบาทการทำงานเชิงรุกของกรุงเทพมหานครในฐานะหน่วยงานประสานงานกลางในระดับเมืองและเครือข่ายนานาชาติ

เป็นต้น ซึ่งในทางวิชาการนั้น แนวทางในการทบทวนโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอัตรากำลังของสำนักงานการต่างประเทศจำเป็นต้องออกแบบใหม่

(Re-design) บนกรอบอัตรากำลังเดิมภายใต้ 2 แนวคิดที่สำคัญ ได้แก่ (1) Lean Organization และ (2) Agile Organization กล่าวคือ ในห้วงระยะ

5 ข้างหน้า (พ.ศ. 2566 - 2570) สำนักงานการต่างประเทศควรเป็นองค์กรที่ถูกปรับให้เป็น ?Smart Department? สามารถทำงานได้อย่างรวดเร็วขึ้น

ยืดหยุ่น และสามารถตอบสนองต่อการพัฒนาเมืองที่เชื่อมโยงกับสากลได้อย่างเท่าทัน

ซึ่งมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องปรับระบบงานภายในองค์กรให้เป็นแนวราบมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการลดขั้นตอนการทำงาน

การทบทวนโครงสร้างและอัตรากำลังให้สามารถตอบสนอง

ต่องานด้านการต่างประเทศในรูปแบบต่าง ๆ

#### 1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อทบทวนโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอัตรากำลังของสำนักงานการต่างประเทศให้สอดคล้องกับทิศทางงานด้านการต่างประเทศใหม่ของกรุงเทพ

มหานคร รวมถึงตอบสนองต่อบริบทโลกและสภาพแวดล้อมทางภูมิรัฐศาสตร์ในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นได้อย่างคล่องตัว

2. เพื่อทบทวนโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอัตรากำลังของสำนักงานการ

ต่างประเทศให้เหมาะสม สามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศของ

กรุงเทพมหานครในบริบทเมืองมหานครแห่งเอเชีย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### 1.5 เป้าหมายของโครงการ..

สำนักงานการต่างประเทศมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอัตรากำลังใหม่ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

อันจะส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคู่ขนานกับการยกระดับแผนยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศของกรุงเทพมหานครในบริบทเมืองมหานครแห่งเอ

เซีย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ ?กรุงเทพมหานครเป็นเมืองที่มีบทบาทนำในเวทีระหว่างประเทศ?

#### 1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ ทบทวนและปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง และโครงสร้างอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและรองรับการเปลี่ยนแปลง





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

ตัวชี้วัด...





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: มิติที่ 1 2.9 ระดับความสำเร็จในการออกแบบโครงสร้างและภารกิจขององค์กรให้มีความเหมาะสมและความยืดหยุ่น

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

|                  |   |  |  |
|------------------|---|--|--|
| รายงานครั้งที่ 1 | <p>:: 07/03/2566 : ดำเนินการแล้ว ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำร่างโครงการแบ่งส่วนราชการและอัตรากำลังจำนวน 3 ร่าง เพื่อเสนอที่ประชุมสำนักงานการต่างประเทศพิจารณา ประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) ร่างโครงการแบ่งส่วนราชการใหม่และขอเพิ่มอัตรากำลัง 8 อัตรา (46 อัตรา)</li> <li>(2) ร่างโครงการแบ่งส่วนราชการใหม่และคงอัตรากำลังเดิม (38 อัตรา)</li> <li>(3) โครงการแบ่งส่วนราชการและอัตรากำลังเดิม (38 อัตรา)</li> </ol> </li> </ul> <p>โดยที่ประชุมฯ ได้เลือกร่างโครงการที่ 2 พร้อมทั้งได้มีข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานทบทวนโครงสร้างฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นำร่างโครงการเสนอต่อที่ประชุมร่วมกับรพ. กทม. (รศ. ทวีดาฯ) เพื่อพิจารณาและรับฟังข้อเสนอแนะในการดำเนินการต่อไป</li> <li>- ศึกษาแนวทางการแบ่งส่วนราชการใหม่ของสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล เพื่อนำมาปรับให้สอดคล้องกับร่างโครงสร้าง</li> </ul> <p>ขณะนี้ อยู่ระหว่างจัดตั้งคณะทำงานทบทวนโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอัตรากำลังของสำนักงานการต่างประเทศ โดยเชิญผู้แทนจากสำนักงาน ก.ก. เข้าร่วมเป็นคณะทำงานฯ</p> |  |  |
| รายงานครั้งที่ 2 | <p>:: 20/04/2566 : อยู่ระหว่างจัดตั้งคณะทำงานทบทวนโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอัตรากำลังของสำนักงานการต่างประเทศ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>  |  |  |
| รายงานครั้งที่ 3 | <p>:: 19/05/2566 : แต่งตั้งคณะทำงานทบทวนโครงสร้างอัตรากำลังสำนักงานการต่างประเทศแล้ว</p> <p>ขณะนี้ อยู่ระหว่างจัดทำข้อมูลประกอบการเสนอขอทบทวนโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ประกอบด้วย</p> <p>แบบสรุปผลการทบทวนโครงสร้างและการจัดอัตรากำลัง ตารางแสดงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบและรายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตารางแสดงเปรียบเทียบการแบ่งส่วนราชการ/หน้าที่ความรับผิดชอบ/กรอบอัตรากำลัง และตารางแสดงสถิติปริมาณงาน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>  |  |  |
| รายงานครั้งที่ 4 | <p>:: 20/06/2566 : ประชุมระหว่างผู้บริหารและปฏิบัติงานของสำนักงานการต่างประเทศ เมื่อวันที่ 7 และ 13 มิ.ย. 2566 เพื่อระดมความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ และนำไปเป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ อีกทั้งยังทบทวนโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอัตรากำลังของหน่วยงานในปัจจุบัน</p> <p>ขณะนี้ อยู่ระหว่างวิเคราะห์หน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ภารกิจ ที่เปลี่ยนไปจากยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและบริบท/สถานการณ์โลก รวมถึงนโยบายของผู้บริหาร เพื่อนำเสนอรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (รศ. ทวีดาฯ) และประธานที่ปรึกษาของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อพิจารณา</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>   |  |  |
| รายงานครั้งที่ 5 | <p>:: 24/07/2566 : อยู่ระหว่างจัดทำสรุปข้อมูลการเสนอขอปรับปรุงโครงสร้างสกต. ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. หลักการและเหตุผล</li> <li>2. ปัญหา/อุปสรรค และความจำเป็นในการปรับปรุงโครงสร้างและการจัดอัตรากำลังของสกต.</li> <li>3. แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของสกต. โดยสรุป</li> <li>4. ตารางเปรียบเทียบอัตรากำลังปัจจุบันและอัตรากำลังที่เสนอขอปรับปรุง</li> <li>5. แผนภูมิแสดงการแบ่งส่วนราชการและการจัดอัตรากำลังของสกต. (ปัจจุบัน)</li> <li>6. แผนภูมิแสดงการแบ่งส่วนราชการและการจัดอัตรากำลังของสกต. (ที่เสนอขอปรับปรุง)</li> <li>7. ประโยชน์ที่ได้รับจากการปรับปรุงโครงสร้างของสกต.</li> </ol> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>  |  |  |
| รายงานครั้งที่ 6 | <p>:: 17/08/2566 : อยู่ระหว่างขอความเห็นชอบจากปลัดกรุงเทพมหานครในหลักการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอัตรากำลัง และนำเรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสามัญประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อพิจารณา</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>   |  |  |
| รายงานครั้งที่ 7 | <p>:: 18/09/2566 : อยู่ระหว่างนำเรื่องเข้าที่ประชุมออก. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จและส่งคำขอปรับโครงสร้างและอัตรากำลังไปยังสำนักงาน ก.ก. ภายในสิ้นเดือนกันยายน 2566</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>  |  |  |
| รายงานครั้งที่ 8 | <p>:: 29/09/2566 : ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แล้วเสร็จ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>  |  |  |

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

ตำแหน่ง .....

.....

