



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการระงับเหตุเพลิงไหม้และอพยพหนีไฟ

รหัสโครงการ... : 07000000-3523

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 44,600 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 44,000 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการแพทย์ / โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ / โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ชูตินธร อุทิศ

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวพิมพ์พร อ่อนนุ่ม ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ โทร 1547

1.3 หลักการและเหตุผล

จากเหตุการณ์การเกิดอัคคีภัยตามสถานที่ต่าง ๆ ในแต่ละปีได้เกิดอัคคีภัยมากมาย สาเหตุส่วนใหญ่เป็นเพราะระบบป้องกันการเกิดอัคคีภัยที่ไม่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นหน่วยงานต่าง ๆ จึงให้ความสำคัญกับปัญหาที่เกิดขึ้นจากอัคคีภัยโดยการจัดให้มีแผนป้องกันระงับอัคคีภัยหรือแผนซ้อมรับ/เคลื่อนย้ายผู้ป่วย/อพยพหนีไฟ เพื่อที่จะลดปัญหาและลดความสูญเสียที่จะเกิดขึ้นทั้งต่อชีวิตและทรัพย์สิน โดยเฉพาะสถานพยาบาลเป็นสถานที่ที่มีผู้คนมาใช้บริการอย่างหนาแน่น ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ผู้ป่วย และญาติผู้ป่วย ซึ่งผู้ป่วยบางส่วนเป็นผู้ป่วยที่ช่วยเหลือตัวเองไม่ได้ และนอนพักรักษาตัวตามหอผู้ป่วยต่าง ๆ เมื่อเกิดอัคคีภัยจะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สิน อาคาร สถานที่ ดังนั้นจึงได้กำหนดเป็นมาตรฐานด้านความปลอดภัยว่าทุกหน่วยงานต้องมีแผนป้องกันระงับอัคคีภัยและการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยอพยพหนีไฟและต้องมีการฝึกซ้อมดำเนินการตามแผนอย่างสม่ำเสมอภายใต้การรับรองคุณภาพโรงพยาบาล

ดังนั้น โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ชูตินธร อุทิศ ได้พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการระงับเหตุเพลิงไหม้และอพยพหนีไฟ เพื่อให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ชูตินธร อุทิศ เกิดทักษะ ความชำนาญ และเป็นการเตรียมความพร้อมตลอดเวลาเมื่อเกิดเหตุสามารถบริหารจัดการและปฏิบัติงานป้องกันอัคคีภัยร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ภายนอกที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ชูตินธร อุทิศ มีแผนรองรับในภาวะฉุกเฉินด้านอัคคีภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีความเข้าใจและจัดทำแผนการป้องกันระงับอัคคีภัยของหน่วยงานให้มีความสอดคล้องกับแผนป้องกันอัคคีภัยของโรงพยาบาล
2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ชูตินธร อุทิศ มีทักษะและเตรียมความพร้อมตลอดเวลาทั้งด้านอุปกรณ์การดับเพลิงและเจ้าหน้าที่เมื่อเกิดภาวะฉุกเฉินเกิดอัคคีภัย
3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ชูตินธร อุทิศ ได้มีความรู้ มีทักษะ สามารถแยกประเภทผู้ป่วย และรู้ขั้นตอนการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยแต่ละประเภทอพยพหนีไฟได้อย่างปลอดภัย
4. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ชูตินธร อุทิศ ได้มีความรู้ความเข้าใจ การป้องกันอัคคีภัย รวมทั้งทราบบทบาทหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติในกรณีเกิดเพลิงไหม้ขึ้นในโรงพยาบาล รู้จักการป้องกันและระงับเหตุจนเกิดทักษะและความชำนาญ ตลอดจนการใช้และบำรุงรักษาอุปกรณ์ดับเพลิงในขั้นต้นอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
5. เพื่อลดความสูญเสียและป้องกันความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินจากอัคคีภัยที่อาจเกิดขึ้นในโรงพยาบาล
6. เพื่อให้เจ้าหน้าที่รู้จักการติดต่อประสานงาน การระงับเหตุระหว่างเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่นอกหน่วยงาน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ชูตินธร อุทิศ โดยคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยจะดำเนินการจัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการระงับเหตุเพลิงไหม้และอพยพหนีไฟ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 116 คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 96 คน ดังนี้

- 1)ข้าราชการกรุงเทพมหานครประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ ตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักโภชนาการ นักเทคนิคการแพทย์ เภสัชกร นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์ นักกายภาพบำบัด นักวิชาการสุขภาพบาล นักทรัพยากรบุคคล นักเวชนิทัศน์ นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการเงินและบัญชี
- เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี
- เจ้าหน้าที่งานธุรการ โภชนาการ ผู้ช่วยทันตแพทย์ และนายช่างเทคนิค จำนวน 46 คน
- 2)บุคลากรของกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานทั่วไป พนักงานรับโทรศัพท์ พนักงานสถานที่ พนักงานเปล ผู้ช่วยช่างทั่วไป (ช่างไฟฟ้า) ผู้ช่วยช่างทั่วไป (ช่างปรับอากาศ) ผู้ช่วยช่างทั่วไป (ช่างประปา) ผู้ช่วยช่างทั่วไป (ช่างเย็บผ้า) พนักงานขับรถยนต์ พนักงานรักษาความปลอดภัย พนักงานซักฟอก พนักงานประกอบอาหาร พี่เลี้ยง และพนักงานผ้าและรักษาศพ จำนวน 50 คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 20 คน ดังนี้

- 1)เจ้าหน้าที่ดำเนินงาน จำนวน 12 คน
- 2) วิทยากร จำนวน 8 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)





ประเด็นยุทธศาสตร์





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับ

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 31/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำร่างโครงการ และกำหนดการอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 3.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 7/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำร่างโครงการ กำหนดการอบรม และประสานวิทยากรให้ความรู้		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 9/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนขอรายชื่อบุคลากรเข้ารับการอบรมตามโครงการดังกล่าว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 8.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 8/1/2563 : อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำโครงการ กำหนดการ คำสั่งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินงาน และคณะกรรมการรับ-ส่ง และเก็บรักษาเงิน คำสั่งให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครเข้ารับการอบรม และรออนุมัติตอบรับจากวิทยากร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 5/2/2563 : 1.อยู่ระหว่างขั้นตอนดำเนินการส่งโครงการ คำสั่งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินงาน คณะกรรมการรับ-ส่ง และเก็บรักษาเงิน และคำสั่งให้ข้าราชการ บุคลากรกรุงเทพมหานคร เข้ารับการอบรมตามโครงการดังกล่าว เพื่อนำเสนอผู้บริหารสำนักงานการแพทย์และกรุงเทพมหานคร 2. อยู่ในระหว่างดำเนินการจัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และจัดหาวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 2/3/2563 : 1. ได้รับอนุมัติโครงการจากผู้บริหารเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ กท0602.4/799 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2563 2. ได้รับอนุมัติคำสั่งให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เข้ารับการอบรมตามโครงการฯ ดังกล่าว จากผู้บริหารเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ กท0602/2277 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2563 กำหนดการจัดอบรมในวันที่ 6 มีนาคม 2563 อยู่ในระหว่างจัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 3/4/2563 : 1. ดำเนินการจัดโครงการฯ ดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ในวันที่ 6 มีนาคม 2563 2. ผลการดำเนินการจัดโครงการฯ ดังกล่าว ดังนี้ 2.1 มีบุคลากรเข้ารับการอบรมตลอดหลักสูตร ร้อยละ 96.88 2.2 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและรู้จักช่วยเหลือตนเองและผู้อื่นในเบื้องต้นเพิ่มขึ้น ร้อยละ 100 2.3 ความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ 98.25 2.4 บุคลากรที่ผ่านการอบรมสามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงได้ถูกต้องในขณะที่ฝึกการใช้อุปกรณ์ดับเพลิง โดยการประเมินผลจากการสังเกตการณ์และทดสอบภาคปฏิบัติได้ทุกคน 3. รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ดังกล่าว ตามรูปแบบ สฟข. 2-59 นำเรียนผู้บริหารเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ กท0608/949 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2563		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 44,000 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

