



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการพยาบาล เรื่อง การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล
 รหัสโครงการ... : 07000000-3557 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563
 เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 46,000 บาท
 สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับชอบ. : สำนักการแพทย์ / โรงพยาบาลบางขุนเทียน / โรงพยาบาลบางขุนเทียน
 ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางณัฐกานต์ ปกพัฒนกุล โทร. 024050902 ต่อ 123 ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป.โทร 1547

1.3 หลักการและเหตุผล

การติดเชื้อในโรงพยาบาล เป็นภาวะแทรกซ้อนที่ก่อให้เกิดความสูญเสียต่อผู้ป่วย โรงพยาบาล และประเทศชาติ เป็นปัญหาทางการแพทย์และสาธารณสุขที่สำคัญของโรงพยาบาลทุกแห่ง ซึ่งมีผลกระทบต่อสุขภาพของผู้ป่วยที่รักษาอยู่ในโรงพยาบาล เกิดความสูญเสียทางเศรษฐกิจทั้งผู้ให้และผู้ให้บริการ ตลอดจนสังคมโดยภาพรวม งานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาคุณภาพบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยทำให้ความเสี่ยงต่าง ๆ จำนวนวันนอน และค่าใช้จ่ายลดลง เกิดความพึงพอใจมากขึ้น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาองค์ความรู้ของแพทย์ พยาบาล และบุคลากรผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยเพื่อป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ ให้ทันต่อวิทยาการที่ก้าวไปไกลในปัจจุบัน เพื่อให้สอดคล้องกับปัญหาที่เกิดขึ้นตามบริบทของหน่วยงาน จึงได้กำหนดประเด็นสำคัญ คือ การนำมาตรฐาน/แนวทางปฏิบัติที่เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence -Based Practice) ซึ่งเกี่ยวข้องกับการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ สู่การปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรม และการเตรียมพร้อมรับโรคอุบัติใหม่/อุบัติซ้ำ การควบคุมคุณภาพอากาศในสถานพยาบาลเพื่อความปลอดภัยในโรงพยาบาล โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียนมีสถิติผู้มาใช้บริการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนี้ ปีงบประมาณ 2559 จำนวน 28,519 ราย ปีงบประมาณ 2560 จำนวน 35,744 ราย ปีงบประมาณ 2561 จำนวน 57,754 ราย ตามลำดับ จากสถิติผู้มาใช้บริการข้างต้นดังกล่าวจะเห็นว่ามีการใช้บริการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปีและใน ปี 2563 โรงพยาบาลผู้สูงอายุจะเปิดให้บริการทางการแพทย์ขนาด 100 เตียง ดังนั้นคณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน จึงได้เห็นความสำคัญในการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล และการเตรียมความพร้อมเพื่อรับโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการติดเชื้อจากการปฏิบัติงานรวมถึงแนวทางการดูแลสุขภาพของบุคลากร ทั้งนี้เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ความชำนาญด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อแก่ทีมสหสาขาวิชาชีพ ผู้ปฏิบัติหน้าที่โดยตรงด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล และผู้สนใจ ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และปัญหาต่าง ๆ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานพัฒนาระบบป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้พัฒนาองค์ความรู้ และเข้าใจถึงหลักการป้องกันการติดเชื้อและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลที่เป็นปัญหาสำคัญได้อย่างถูกต้องในแนวทางเดียวกัน และเป็นแกนนำในการพัฒนาคุณภาพบริการ
2. เพื่อให้เกิดการพัฒนางานด้านการบริหารจัดการระบบการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล
3. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และปัญหาต่าง ๆ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการพยาบาล เรื่อง การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวนทั้งสิ้น 128 คน ประกอบด้วย
 กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 2 รุ่น รวมทั้งสิ้น 100 คน
 1)ข้าราชการระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ จำนวน 70 คน ประกอบด้วยข้าราชการตำแหน่ง นายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักวิชาการเงินและบัญชี ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ เจ้าพนักงานฟิสิกส์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม
 2)บุคลากรกรุงเทพมหานคร จำนวน 30 คน ประกอบด้วยตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานแปล พนักงานทั่วไป พนักงานขับรถยนต์ ผู้ช่วยช่าง
 ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 2 รุ่น รวมทั้งสิ้น 28 คน
 1)เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 20 คน (รุ่นละ 10 คน)
 2)วิทยากร จำนวน 8 คน (รุ่นละ 4 คน)

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy
 ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล
 เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นທີ່เชื่อถือ
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย



