



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมพนักงานฉุกเฉินการแพทย์

รหัสโครงการ... : 07000000-3567

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2020-02-04 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 400,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-02-28 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 328,732 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการแพทย์ / ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ) / ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ)

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายทศไนย ลิ้มเจียมรังษี 0 2220 7592

ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป.โทร 1547

1.3 หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันอัตราการเจ็บป่วยฉุกเฉินและอุบัติเหตุ นับเป็นสาเหตุการเสียชีวิตในระดับต้นๆ ของประเทศไทย ซึ่งนับวันมีแนวโน้มทวีความรุนแรงมากขึ้น และอาจส่งผลให้ประชาชนผู้ได้รับความเจ็บป่วย หรือประสบอุบัติเหตุอาจเสียชีวิตหรือเกิดภาวะทุพพลภาพตามมาในภายหลัง กรุงเทพมหานครจึงได้ประกาศเปิดให้บริการระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานครขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อพัฒนาการบริการให้ความช่วยเหลือ ผู้เจ็บป่วยและผู้บาดเจ็บฉุกเฉินในพื้นที่กรุงเทพมหานครด้วยบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน และสะดวกรวดเร็ว ซึ่งผู้ปฏิบัติงานในระบบบริการดังกล่าวนี้ประกอบด้วย บุคลากรประจำหน่วยปฏิบัติการการแพทย์ฉุกเฉิน ร่วมกับหน่วยแพทย์กู้ชีพหรือหน่วยกู้ภัย ที่ปฏิบัติงานในระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร ออกปฏิบัติการให้ความช่วยเหลือผู้เจ็บป่วยและผู้บาดเจ็บในภาวะฉุกเฉิน บุคลากรเหล่านี้

จึงจำเป็นต้องมีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ พร้อมรับกับสถานการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงนับว่าเป็นหัวใจของการพัฒนาคุณภาพบริการ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมประสิทธิภาพสูงสุดของการบริการให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ในการนี้ ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ)

ซึ่งมีหน้าที่ในการบริหารจัดการระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร

จึงมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรในระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร

โดยพัฒนาระบบบริการดังกล่าวทั้งในเชิงระบบและเชิงคุณภาพ

ให้ได้มาตรฐาน จึงได้จัดทำโครงการการอบรมหลักสูตรพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ (EMT ? Basic)

ให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานในระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อพัฒนาการดูแล

ผู้เจ็บป่วยและผู้บาดเจ็บในภาวะฉุกเฉิน ได้อย่างครอบคลุม รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์แก่ผู้รับบริการต่อไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานในระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินในเขตกรุงเทพมหานคร
2. เพื่อพัฒนาความรู้ และทักษะในการช่วยเหลือผู้ป่วยหรือผู้ได้รับบาดเจ็บ ณ จุดเกิดเหตุ
3. เพื่อให้บุคลากรที่เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานร่วมกับพยาบาลในรถพยาบาลฉุกเฉินได้อย่างถูกต้องและมั่นใจ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดโครงการอบรมหลักสูตรพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ EMT Basic โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 30 คน ประกอบด้วย

1. บุคลากรกรุงเทพมหานคร
2. บุคคลภายนอกตามเป้าหมายโครงการ ซึ่งปฏิบัติงานในเครือข่ายระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับ

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและค่าใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 25/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ศึกษาข้อมูลเพื่อเตรียมจัดทำโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 25/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ขอรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมจากหน่วยงานเครือข่ายในระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 23/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...จัดทำโครงการฯเพื่อเสนอขออนุมัติโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 22/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เสนออนุมัติคำสั่งผู้เข้ารับการอบรมต่อผู้บริหารกรุงเทพมหานคร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 19/2/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินโครงการฝึกอบรม ตั้งแต่วันที่ 12 ก.พ. - 6 มี.ค. 63 ณ ห้องประชุมชั้น 2 และ 3 อาคารศูนย์เอราวัณ		
	สำนักการแพทย์ และโรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า กรมแพทย์ทหารเรือ		





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่ 6	:: 23/3/2563 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 328,732 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
 ตำแหน่ง

