



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรบริหารการแพทย์และสาธารณสุขรุ่นที่ 10

รหัสโครงการ... : 07000000-3585

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 3,979,900 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 3,979,900 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการแพทย์ / สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ / สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : คุณสุกฤษฎา เนียมเงิน โทร 3252

ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป.โทร 1547

1.3 หลักการและเหตุผล

สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร มีโรงพยาบาลในสังกัดทั้งสิ้น 11 แห่ง ตั้งแต่ระดับปฐมภูมิ ไปจนถึงระดับตติยภูมิ มีอำนาจหน้าที่ในการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชนในเขตกรุงเทพมหานครและเขตพื้นที่ใกล้เคียง มีศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์เพื่อรักษาโรคเฉพาะทางโดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขา จำนวน 7 ศูนย์ และอยู่ระหว่างการพัฒนา 3 ศูนย์ และยังเป็นสถาบันร่วมสอนเพื่อผลิตแพทย์ทั้งในระดับปริญญาและหลังปริญญา มีบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขจำนวน 2 พันกว่าราย ให้บริการตรวจรักษาพยาบาล ป้องกัน ส่งเสริมฟื้นฟูสุขภาพแก่ผู้มารับบริการด้วยความเท่าเทียม เสมอภาค สามารถเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมาตรฐาน สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ.2561 ? 2565) มีเป้าหมายให้คนกรุงเทพฯ ทุกคนมีโอกาสได้รับบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่เท่าเทียม มีคุณภาพและมาตรฐาน และมุ่งพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลในสังกัดกรุงเทพมหานคร สู่อำนาจความเป็นเลิศทางการแพทย์เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการเข้ารับบริการ สามารถเข้าถึงบริการสุขภาพ ที่มีคุณภาพและมาตรฐานในระดับสากล ประกอบกับแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานครประจำปี 2562 มีเป้าหมายในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บุคลากรกรุงเทพมหานครได้มีโอกาสพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน สำนักการแพทย์เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข อย่างต่อเนื่องให้มีความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง มีความชัดเจนและเฉพาะเจาะจงในสายงานวิชาชีพ โดยเฉพาะผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารสายงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อให้ได้บุคลากรที่เหมาะสมกับตำแหน่งและสามารถบริหารจัดการงานในหน่วยงานหรือองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบริบท สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AEC) การเปลี่ยนโครงสร้างประชากรไปสู่สังคมผู้สูงอายุ การแข่งขันในยุคประเทศไทย 4.0 ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และพฤติกรรมมารการดำรงชีวิตที่เปลี่ยนไปของประชาชน

ซึ่งล้วนเป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการระบบการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการที่เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับสำนักการแพทย์มีเป้าหมายที่จะยกระดับการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขของโรงพยาบาลในสังกัดกรุงเทพมหานครให้มีมาตรฐานในระดับสากล สามารถบริหารจัดการคุณภาพการบริการ ภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือขององค์กร จึงได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรบริหารการแพทย์และสาธารณสุข (บพส.) มาอย่างต่อเนื่อง จนถึงรุ่นที่ 10 เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายงานด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร เช่น หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย หรือรักษาการหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย หรือผู้ที่กำลังก้าวสู่ตำแหน่งทางการบริหาร ซึ่งเป็นแกนนำหลักที่สำคัญในการผลักดัน ขับเคลื่อน หรือนำนโยบายและแผนการปฏิบัติงานไปสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องเชื่อมโยงกันระหว่างแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ 20 ปี แผนบริหาร/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน และที่สำคัญต้องพัฒนาความรู้ ความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ การปรับเปลี่ยนของนโยบาย การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม การปรับรูปแบบการบริหารราชการของกรุงเทพมหานคร การปฏิรูประบบบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข และเคลื่อนตัวไปในทิศทางที่สามารถเข้าสู่การแข่งขันทั้งระดับประเทศและระดับสากล

อีกทั้งการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้สามารถบริหารงานด้านการแพทย์และสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และเป็นผู้นำด้านการบริหารให้สามารถบริหารจัดการทุกมิติ ให้ทันต่อกระแสความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว สามารถปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการแนวใหม่ และเกิดการพัฒนานวทาง วิธีการบริหารทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ทันสมัย ทันต่อสภาวะการเปลี่ยนแปลงทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมไปถึงการบริหารทรัพยากรของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อพัฒนาข้าราชการด้านการแพทย์และสาธารณสุข ที่ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร ดังนี้

1. พัฒนาทักษะ แนวคิด ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะทางการบริหารด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่เหมาะสมกับบริบทและสถานการณ์ สามารถบริหารจัดการ กำหนดทิศทาง กลยุทธ์การดำเนินงาน

และผลักดันให้เกิดระบบการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ทางการบริหารระหว่างวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งจากภาครัฐและเอกชน

บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดสำนักการแพทย์สำนักอนามัย และมหาวิทยาลัยวชิราวุฒิชัย

อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างเครือข่ายสัมพันธ์ภาพ (Network) และเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม อันจะนำไปสู่ความร่วมมือกันในอนาคต

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดฝึกอบรมหลักสูตรบริหารการแพทย์และสาธารณสุข รุ่นที่ 10 โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 40 คน ประกอบด้วย





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 30 คน ดังนี้

1) ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับชำนาญการ ?เชี่ยวชาญ สายงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข ที่ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร เช่น หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย หรือรักษาการหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย หรือผู้ที่กำลังก้าวสู่ตำแหน่งทางการบริหาร สังกัดสำนักงานสาธารณสุข จำนวน 24 คน สังกัดสำนักงานมัธย จำนวน 2 คน

2) บุคคลภายนอก ระดับชำนาญการ ? ข้าราชการพิเศษ และระดับอาจารย์ ? ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สายงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข สังกัดคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช จำนวน 4 คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 10 คน ดังนี้

1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 6 คน

2) วิทยากร จำนวน 4 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับ

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่ 1 :: 28/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...โครงการได้รับการอนุมัติจากผู้บริหาร กทม. แล้ว อยู่ระหว่างเตรียมการเปิดการฝึกอบรมในวันที่ 5 พ.ย. 2562

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 2 :: 27/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ประสานวิทยากร สถานที่ศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

และดำเนินการจัดการฝึกอบรมตามกำหนดคา

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 3 :: 17/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ขออนุมัติเดินทางไปศึกษาดูงานต่างประเทศและดำเนินการจัดกิจกรรมตามกำหนดการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 4 :: 29/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...โครงการฝึกอบรม บพส.10 จบการฝึกอบรมและมอบประกาศนียบัตรในวันที่ 31 มกราคม 2563 ณ

ห้องประชุมพิทยรักษ์ ชั้น4 สำนักงานแพทย์

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 5 :: 27/2/2563 : ดำเนินการเสร็จสิ้นโครงการฝึกอบรม บพส.10 วันที่ 31 มกราคม 2563 สรุปผลโครงการเรียบร้อยแล้ว

สรุปงบประมาณที่ใช้ในโครงการ ในประเทศ 1,447,840 บาท ต่างประเทศ 2,532,060 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3,979,900 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 3,979,900 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

