



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารการพยาบาลรุ่นที่ 15

รหัสโครงการ... : 07000000-3586

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 5,694,960 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการแพทย์ / สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ / สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : คุณ สุกญา เนียมเงิน โทร 3252

ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป.โทร 1547

1.3 หลักการและเหตุผล

สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร มีโรงพยาบาลในสังกัดทั้งสิ้น 10 แห่ง ตั้งแต่ระดับปฐมภูมิ ไปจนถึงระดับตติยภูมิ มีอำนาจหน้าที่ในการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชนในเขตกรุงเทพมหานครและเขตพื้นที่ใกล้เคียง มีศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์เพื่อรักษาโรคเฉพาะทางโดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขา จำนวน 7 ศูนย์ และอยู่ระหว่างการพัฒนา 3 ศูนย์ และยังเป็นสถาบันร่วมสอนเพื่อผลิตแพทย์ทั้งในระดับปริญญาและหลังปริญญา มีบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขจำนวน 2 พันกว่าราย ให้บริการตรวจรักษาพยาบาล ป้องกัน ส่งเสริมฟื้นฟูสุขภาพแก่ผู้มารับบริการด้วยความเท่าเทียม เสมอภาค สามารถเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมาตรฐาน สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ.2561 - 2565) มีเป้าหมายให้คนกรุงเทพฯ ทุกคนมีโอกาสได้รับบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่เท่าเทียม มีคุณภาพและมาตรฐาน และมุ่งพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลในสังกัดกรุงเทพมหานคร สู่อำนาจความเป็นเลิศทางการแพทย์เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการเข้ารับบริการ สามารถเข้าถึงบริการสุขภาพ ที่มีคุณภาพและมาตรฐานในระดับสากล ประกอบกับแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานครประจำปี 2562 มีเป้าหมายในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บุคลากรกรุงเทพมหานครได้มีโอกาสพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน

ปัจจุบันสภาพทางเศรษฐกิจ สังคม ความเจริญทางเทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรของประเทศมีการเปลี่ยนแปลงพัฒนาไปอย่างรวดเร็ว ความแตกต่างด้านวัฒนธรรม ทำให้พฤติกรรมและการดำรงชีวิตของประชาชนเปลี่ยนไป การดูแลสุขภาพตนเองที่ไม่ถูกต้อง ก่อให้เกิดปัญหาสุขภาพ ขึ้นอย่างมากมาย ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพทั้งในเชิงนโยบายและการบริการสุขภาพ

ทำให้โรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์จำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้มีความทันสมัย ตรงกับบริบทและสถานการณ์ ประกอบกับการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้ในการบริการเพื่อให้สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า คุ้มทุนของการให้บริการในทุกกลุ่มอายุที่มารับบริการ และมีเป้าหมายที่มุ่งเน้นต่อคุณภาพ ความปลอดภัย ความพึงพอใจของผู้ป่วยและ ผู้มารับบริการเป็นสำคัญ รวมทั้งสามารถสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพได้อย่างต่อเนื่อง

สำนักการแพทย์เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข อย่างต่อเนื่องให้มีความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง มีความชัดเจนและเฉพาะเจาะจงในสายงานวิชาชีพ

ซึ่งบุคลากรทางการแพทย์บาลนับเป็นกำลังหลักสำคัญในโรงพยาบาลที่ช่วยขับเคลื่อนและนำนโยบายด้านการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพให้ดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพได้มาตรฐาน

ทั้งนี้การจัดระบบบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพนั้นต้องอาศัยผู้ที่มีความรู้ความสามารถทั้งจากคุณลักษณะส่วนบุคคลและจากการพัฒนาส่งเสริมให้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์เพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะบุคลากรทางการแพทย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารทุกระดับ ได้แก่ หัวหน้าหอผู้ป่วย หัวหน้าหน่วยตรวจพิเศษ หัวหน้าห้องตรวจสาขาต่าง ๆ รวมทั้ง ผู้ที่อยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทางการบริหารสานงานการพยาบาล จึงจำเป็นต้องพัฒนาสมรรถนะให้มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการงานให้สอดคล้องกับนโยบาย การเปลี่ยนแปลง สถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงไป มีความสามารถทางการบริหารที่เหมาะสม เกิดความเชี่ยวชาญสามารถทำงานในองค์กรได้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด สำนักการแพทย์ จึงได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารการพยาบาล (ด้านการแพทย์) รุ่นที่ 15 (พ.พ.15)

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารและผู้ที่กำลังเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารทางการแพทย์ ซึ่งเป็นผู้นำนโยบาย กลยุทธ์ที่กำหนดวิธีการดำเนินงานที่เหมาะสมและปฏิบัติให้เกิดรูปธรรม ให้เป็นผู้บริหารที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ คุณธรรมจริยธรรม ในการบริหารจัดการด้านการพยาบาลที่สอดคล้องกับนโยบายของสังกัดสำนักการแพทย์ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยยึดหลักความพอเพียง เพื่อเป้าหมายสุดท้ายคือสุขภาวะที่ดีของประชาชน

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร ดังนี้

1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ ให้มีภาวะผู้นำ ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณธรรมจริยธรรม
2. เสริมสร้างเจตคติ วิสัยทัศน์ มุมมองเชิงยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ นโยบาย

ระบบการบริหารจัดการทางการแพทย์ที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนกรุงเทพมหานครและแผนของหน่วยงาน

3. เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ ทักษะการคิด วิเคราะห์ การมองภาพองค์รวม และการนำเทคโนโลยี นวัตกรรมที่ทันสมัย

มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบการบริหารทางการแพทย์

1.5 เป้าหมายของโครงการ..





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

จัดฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารการพยาบาล (ด้านการแพทย์) รุ่นที่ 15 โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 47 คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 36 คน ดังนี้

1) ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ สายงานการพยาบาล ที่ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร เช่น หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าตึกผู้ป่วย ฯลฯ หรือรักษาการหัวหน้า หรือผู้ที่กำลังทำหน้าที่ทางการบริหาร สังกัดสำนักงานแพทย์ จำนวน 30 คน สังกัดสำนักอนามัย จำนวน 2 คน

2) บุคคลภายนอก ระดับชำนาญการ- ชำนาญการพิเศษ หรือระดับอาจารย์ - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สายงานการพยาบาล สังกัดคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล และคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ จำนวน 4 คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 11 คน ดังนี้

1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 7 คน
2) วิทยากร จำนวน 4 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับ

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 28/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...อยู่ระหว่างการวางแผนดำเนินโครงการฝึกอบรม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 27/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...อยู่ระหว่างการวางแผนดำเนินโครงการฝึกอบรม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 17/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...อยู่ระหว่างจัดทำหลักสูตร :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 29/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...อยู่ระหว่างให้ส่วนราชการส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเพื่อรับเข้าการคัดเลือกฝึกอบรม พ.พ.15 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 26/2/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...อยู่ระหว่างการรับสมัครและคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 27/3/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...อยู่ระหว่างการพิจารณากำหนดการอบรมใหม่อีกครั้ง เนื่องจากติดสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 24/4/2563 : ขอสละโครงการ เนื่องจาก...เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID ? 19) และได้มีหนังสือจากสำนักงานเลขาธิการกรุงเทพมหานครแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครทราบและดำเนินการตามหนังสือที่ กท 0200/926 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2563 เรื่อง ขอส่งสำเนาสรุปการประชุมเพื่อหารือ เรื่อง การจัดการกิจกรรมวันสงกรานต์ในสถานการณ์ที่มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งมีข้อสั่งการให้เลื่อนการฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ จนกว่าสถานการณ์ไวรัสโคโรนา 2019 จะปลอดภัย :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: ไม่เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 29/5/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน... เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID ? 19) และได้มีหนังสือจากสำนักงานเลขาธิการกรุงเทพมหานครแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครทราบและดำเนินการตามหนังสือที่ กท 0200/926 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2563 เรื่อง ขอส่งสำเนาสรุปการประชุมเพื่อหารือ เรื่อง การจัดการกิจกรรมวันสงกรานต์ในสถานการณ์ที่มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งมีข้อสั่งการให้เลื่อนการฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ จนกว่าสถานการณ์ไวรัสโคโรนา 2019 จะปลอดภัย :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 28/06/2563 : อยู่ระหว่างการคัดเลือกผู้รับการฝึกอบรม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 17/7/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน.. อยู่ระหว่างการเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 27/8/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่12	:: 21/9/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...อยู่ระหว่างการฝึกอบรม โดยการฝึกอบรมจะสิ้นสุดในเดือนพฤศจิกายน 2563 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้การอบรมมีความล่าช้า :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท	: ไม่เป็นไปตามแผน	: ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

