



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและการซ้อมแผนอัคคีภัยในโรงพยาบาล

รหัสโครงการ... : 07000000-3619

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 56,800 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการแพทย์ / โรงพยาบาลศิริธร / โรงพยาบาลศิริธร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายคณิตต์เจต รัตอากา โทร 023286901 ต่อ 11434

ผู้ประสานงาน สยป : กยล. สยป โทร.1547

**1.3 หลักการและเหตุผล**

โรงพยาบาลศิริธร สำนักการแพทย์ เป็นสถานพยาบาลและสถานที่ทำงาน ซึ่งมีวัสดุอุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงาน เครื่องมือแพทย์ มีผู้ป่วย ญาติผู้ป่วย เจ้าหน้าที่จำนวนมาก รวมทั้งมีเอกสารราชการจำนวนมาก ซึ่งเป็นสาเหตุของการเกิดสาธารณภัยและเกิดอัคคีภัยได้ง่าย ประกอบกับโรงพยาบาลศิริธร เป็นโรงพยาบาลขนาดใหญ่ อาคารสำนักงานเป็นอาคารสูง 13 ชั้น มีพื้นที่ปฏิบัติงานมากและมีการไหลเวียนของอากาศช้า เนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่ใช้ระบบปรับอากาศส่วนกลาง เมื่อเกิดอัคคีภัยขึ้นทำให้การขนย้าย หรือเคลื่อนย้ายลำบาก และสถานที่เป็นอาคารสูง ประกอบกับการฝึกอบรมบรรเทาสาธารณภัยเป็นนโยบายของผู้บริหารราชการกรุงเทพมหานคร จึงได้จัดทำโครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการและการซ้อมแผนอัคคีภัยในโรงพยาบาลขึ้นเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการสูญเสียอย่างมหาศาลเมื่อเกิดอัคคีภัย

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศิริธร ตระหนักถึงความสำคัญของสาธารณภัยและอัคคีภัย
2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับอัคคีภัย เช่น การดับเพลิงและจิตวิทยา การใช้เครื่องมืออุปกรณ์เบื้องต้นและระบบดับเพลิงภายในอาคาร แผนป้องกันและระงับเหตุอัคคีภัย การอพยพหนีไฟ
3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลศิริธรซ้อมปฏิบัติตามแผนป้องกันอัคคีภัยของโรงพยาบาลศิริธรได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามแผนที่วางไว้

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและการซ้อมแผนอัคคีภัยในโรงพยาบาล โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 203 คน ประกอบด้วยกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 180 คน ดังนี้

- 1. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - จำนวนงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - จำนวนการพิเศษ ตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เภสัชกร นักกายภาพบำบัด นักเทคนิคการแพทย์ นักจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์ นักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ เจ้าหน้าที่งานรังสีการแพทย์ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี จำนวน 80 คน
  - 2. บุคลากรกรุงเทพมหานคร จำนวน 50 คน
  - 3. บุคคลภายนอกตามเป้าหมายโครงการ พนักงานประกันสังคม จำนวน 50 คน
- ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 23 คน ดังนี้
1. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 15 คน
  2. วิทยากร จำนวน 8 คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับ

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1	:: 27/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้มีความสอดคล้องและทันสมัย		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 26/11/2563 : อยู่ระหว่างการพัฒนาหรือเรื่องการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยมากขึ้น		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 21/12/2563 : อยู่ระหว่างการพัฒนาหรือหลักสูตรและเขียนโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 25/01/2564 : อยู่ระหว่างการพัฒนาหรือรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการและติดต่อกับวิทยากรเพื่อกำหนดวันที่จัดโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 25/02/2564 : อยู่ระหว่างการประชุมกับวิทยากร และจัดเตรียมอุปกรณ์ในการจัดโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 24/03/2564 : ประสานงานกับวิทยากร ผู้เข้าร่วมอบรม และผู้เกี่ยวข้อง และอยู่ระหว่างรออนุมัติโครงการจากสนพ.		
	(ขณะนี้ได้ส่งโครงการไปยังสนพ.เพื่อตรวจความถูกต้องอยู่)		





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 %





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: เป็นไปตามแผน





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่7	:: 26/04/2564 : อยู่ระหว่างประชุมหารือภายในหน่วยงานเรื่องวันจัดโครงการใหม่ เนื่องจากโครงการได้ผ่านการอนุมัติเรียบร้อยแล้ว แต่ติดปัญหาจากการแพร่ระบาดของ Covid-19 ทำให้ไม่แน่ใจว่าช่วงวันที่ที่กำหนดไปนั้น สถานการณ์จะเป็นอย่างไร	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 25/05/2564 : โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ ได้พิจารณาทบทวนความจำเป็นเร่งด่วน ในการจัดโครงการอบรมดังกล่าว เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - 19) ภายในประเทศไทยมีการระบาดอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้มีจำนวนผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง พร้อมด้วยทางโรงพยาบาลสิรินธรต้องเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสถานการณ์ อีกทั้งโครงการอบรมดังกล่าว ไม่สามารถปรับเปลี่ยนรูปแบบการอบรมเป็นรูปแบบออนไลน์ได้ เนื่องจากมีรูปแบบกิจกรรมที่เป็นการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ ดังนั้นจึงขอแจ้งยกเลิกโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและการซ้อมแผนอัคคีภัยในโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อความปลอดภัยและลดความเสี่ยงในการเพิ่มจำนวนผู้ติดเชื้อ	: เป็นไปตามแผนแต่ควรติดตามเป็นปกติเป้าหมาย
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: ไม่เป็นไปตามแผน
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....

