



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประยุกต์ใช้แบบประเมินตนเอง SAR 2020

รหัสโครงการ... : 07000000-3640

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 92,300 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการแพทย์ / โรงพยาบาลกลาง / โรงพยาบาลกลาง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวอัญชพร ถาวรกุล โทร.02-220-8000 ต่อ 11630-31

ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป โทร.1547

1.3 หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลกลางใช้มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพฉบับที่ 4 ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นกรอบในการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลทั่วทั้งองค์กร ซึ่งจะต้องมีการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพทุก 3 ปี ในขั้นตอนการขอต่ออายุจะต้องมีการเขียนรายงานการประเมินตนเองในระดับโรงพยาบาล ระดับที่มีนำเฉพาะด้าน ที่มุ่งทางคลินิกและระดับหน่วยงานเพื่อทบทวน วิเคราะห์ และค้นหาโอกาสพัฒนาในระบบ/กระบวนการทำงาน โดยมีการประยุกต์ใช้มาตรฐานในการทำงานให้สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงาน และมีการรวบรวมข้อมูลสำคัญของหน่วยงานและใช้สื่อสารแก่บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับรู้ เข้าใจ ในระบบ/กระบวนการ เป้าหมายและตัวชี้วัด ที่หน่วยงานกำหนด เพื่อจะได้ร่วมกันปฏิบัติในทิศทางเดียวกันอย่างสอดคล้องและบูรณาการสู่การบรรลุวิสัยทัศน์/วัตถุประสงค์ รวมถึงผู้เยี่ยมสำรวจจากภายนอกที่จะมาตรวจประเมิน ได้เข้าใจระบบ/กระบวนการ และผลลัพธ์การดำเนินการเพื่อจะได้สะท้อนและให้ข้อมูลป้อนกลับทั้งที่เป็นจุดแข็งและโอกาสพัฒนาได้อย่างถูกต้อง ตรงประเด็น อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการของหน่วยงานคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลกลาง จึงได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประยุกต์ใช้แบบประเมินตนเอง SAR 2020

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแบบประเมินตนเอง SAR 2020

2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถจัดทำแบบประเมินตนเอง SAR 2020 ได้สอดคล้องกับมาตรฐานและบริบทของหน่วยงาน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประยุกต์ใช้แบบประเมินตนเอง SAR 2020 โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 206 คน

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 180 คน ดังนี้

- ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ ตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ แพทย์แผนไทย นักรังสีการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักสังคมสงเคราะห์ นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
- นักกายภาพบำบัด นักจิตวิทยาคลินิก นักกิจกรรมบำบัด นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการเงินและบัญชี บรรณารักษ์ นักโภชนาการ
- นักวิชาการสถิติ นักวิชาการเวชสถิติ นักวิชาการพัสดุ นักจัดการงานทั่วไป เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์
- เจ้าพนักงานเวชสถิติ นายช่างไฟฟ้า นายช่างเทคนิค นายช่างเครื่องกล เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานห้องสมุด
- เจ้าพนักงานพัสดุเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี พยาบาลเทคนิค โภชนาการ ผู้ช่วยทันตแพทย์ ช่างกายอุปกรณ์ จำนวน 180 คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 26 คน ดังนี้

- 1. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 24 คน
- 2. วิทยากร จำนวน 2 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยึด

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

- รายงานครั้งที่1 :: 26/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการศึกษาข้อมูลโครงการ และดำเนินการส่งโครงการไปยังงานศึกษาและฝึกอบรม ตรวจสอบโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการในลำดับต่อไป
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่2 :: 25/11/2563 : อยู่ระหว่างเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ จากสำนักการแพทย์ และตรวจสอบความถูกต้องของรูปแบบการจัดทำโครงการ ตามที่ สนข. กำหนด
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่3 :: 17/12/2563 : โครงการได้รับอนุมัติจากสำนักการแพทย์ โดยประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดสร้างชื่อผู้เข้ารับการอบรม - โดยรอดำเนินการจัดโครงการในวันที่ 26-27 ม.ค. 2564





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่4 :: 25/01/2564 : เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-๑๙ ระลอกใหม่ที่มีการแพร่อย่างรวดเร็วและไม่สามารถคาดคะเนความรุนแรงได้ ประกอบกับโรงพยาบาลกลางต้องเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสถานการณ์ตลอดเวลา และบุคลากรของโรงพยาบาลกลางมีหน้าที่ในการให้บริการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อที่เข้าพักรักษาตัวในโรงพยาบาล จึงต้องเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับผู้ที่มีความเสี่ยงที่จะติดเชื้อและผู้ติดเชื้อที่เพิ่มขึ้น อีกทั้งเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 จึงขอยกเลิกการจัดอบรมฯ ดังกล่าว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 24/02/2564 : ทำหนังสือขอยกเลิกโครงการ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์ เมื่อวันที่ 20 ม.ค. 2564 เพื่อขออนุมัติจากปลัดกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้โครงการได้รับอนุมัติยกเลิกเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

