



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาศักยภาพนักสังคมสงเคราะห์(สพธ.)

รหัสโครงการ... : 08000000-3227

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2560

เริ่มต้นโครงการ : 2016-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 360,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2017-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 248,383 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานนาย / สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข / กลุ่มสงเคราะห์ทางสาธารณสุข

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวชนกานต์ ฉ่างพงษ์ โทร.022476660

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวนงนุช บัวคำ กยล.สยป. โทร1547

1.3 หลักการและเหตุผล

นักสังคมสงเคราะห์ สำนักงานนาย ในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีหน้าที่ช่วยเหลือ บำรุง รักษา และฟื้นฟูสภาพทางสังคม ในกลุ่มเป้าหมายเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เป็นต้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ทักษะ และเทคนิคต่างๆ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในปีงบประมาณ 2559 สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข โดย กลุ่มสงเคราะห์ทางสาธารณสุขได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้คำปรึกษาเชิงลึก (Satir) แก่นักสังคมสงเคราะห์ไปเรียบร้อยแล้ว เพื่อพัฒนาศักยภาพนักสังคมสงเคราะห์ตามสมรรถนะวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ดังนั้นในปีงบประมาณ 2560 จึงควรมีการถอดบทเรียน (Lessen-Learned) จากการนำองค์ความรู้ ทักษะ เทคนิคต่างๆ ที่ได้รับการประชุมเชิงปฏิบัติการให้คำปรึกษาเชิงลึก (Satir) เพื่อให้ได้มาซึ่งบทเรียนในรูปแบบชุดความรู้ที่เป็นรูปธรรม คู่มือ รูปแบบ การทำงานต่างๆ ที่สามารถนำมาใช้พัฒนาปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้เรื่องแนวคิดและวิถีวิทยาการถอดบทเรียน
- 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้ฝึกทักษะการถอดบทเรียน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร ?การถอดบทเรียนทางสังคมศาสตร์? ให้แก่นักสังคมสงเคราะห์ สำนักงานนาย จำนวน 150 คน วิทยากรและเจ้าหน้าที่ จำนวน 10 คน รวมทั้งสิ้น 160 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับ

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรมุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 28/10/2559 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...วางแผนดำเนินการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 1.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 7/11/2559 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...- วางแผนดำเนินการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 2.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 30/11/2559 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...- วางแผนดำเนินการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 3.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 9/12/2559 : อยู่ระหว่างขั้นตอน... - วางแผนดำเนินการ - อยู่ระหว่างปรับรูปแบบโครงการให้สอดคล้องกับรูปแบบโครงการของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 27/12/2559 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...อยู่ระหว่างปรับรูปแบบโครงการให้สอดคล้องกับรูปแบบโครงการของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 7.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 12/1/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...อยู่ระหว่างปรับรูปแบบโครงการให้สอดคล้องกับรูปแบบโครงการของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 8.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 24/1/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...อยู่ระหว่างปรับรูปแบบโครงการให้สอดคล้องกับรูปแบบโครงการของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 9.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 3/2/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...อยู่ระหว่างปรับรูปแบบโครงการให้สอดคล้องกับรูปแบบโครงการของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 9.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 9





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่10	<p>:: 23/2/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...- อยู่ระหว่างปรับรูปแบบโครงการให้สอดคล้องกับรูปแบบโครงการของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 9.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่11	<p>:: 8/3/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...- อยู่ระหว่างปรับรูปแบบโครงการให้สอดคล้องกับรูปแบบโครงการของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่12	<p>:: 13/3/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...- จัดทำ (ร่าง) โครงการพัฒนาศักยภาพนักสังคมสงเคราะห์เรียบร้อยแล้ว - จัดทำเนื้อหาและรายละเอียดกิจกรรมเรียบร้อยแล้ว :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่13	<p>:: 5/4/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...- อยู่ระหว่างขอความเห็นชอบดำเนินโครงการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่14	<p>:: 21/4/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...- อยู่ระหว่างขออนุมัติโครงการฯ และงบประมาณ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 13) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่15	<p>:: 11/5/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...- อยู่ระหว่างขออนุมัติโครงการฯ และงบประมาณ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 42.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 14) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่16	<p>:: 20/5/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...- ได้รับอนุมัติโครงการฯ และงบประมาณเรียบร้อยแล้ว - อยู่ระหว่างขอรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมเพื่อจัดทำคำสั่งผู้เข้าร่วมประชุม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 48.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 15) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่17	<p>:: 14/6/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...อยู่ระหว่างเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินงาน และคณะกรรมการเก็บและรักษาเงิน และคำสั่งให้ข้าราชการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 64.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 16) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่18	<p>:: 6/7/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เตรียมเอกสารประกอบการประชุม สำหรับการประชุมในวันที่ 5-7 กรกฎาคม 2560 เรียบร้อยแล้ว :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 17) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่19	<p>:: 17/7/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ รุ่นที่ 1 วันที่ 5 ? 7 กรกฎาคม 2560 เรียบร้อยแล้ว และมีกำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ รุ่นที่ 2 ในวันที่ 17 ? 19 กรกฎาคม 2560 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 18) = 7,183 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่20	<p>:: 7/8/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน... อยู่ระหว่างสรุปผลการดำเนินงานโครงการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 19) = 241,200 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่21	<p>:: 22/8/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...อยู่ระหว่างเสนอรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการให้ผู้บริหารทราบ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 98.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 20) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่21	<p>:: 8/9/2560 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว...จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหารเรียบร้อยแล้ว :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 21) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

