** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค (กคร.)

รหัสโครงการ... : 08000000-3337 | ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2561

เริ่มต้นโครงการ : 2017-10-01 00:00:00 | งบประมาณที่ได้รับ : 797,600 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2018-09-30 00:00:00 | งบประมาณที่ใช้ไป : 734,428 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับชอบ. : สำนักอนามัย / กองควบคุมโรคติดต่อ / กลุ่มงานโรคติดต่อทั่วไป

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวทัศนีย์ เศษบุปผา | ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวนงนุช บัวขำ กยล.สยป. โทร1547

1.3 หลักการและเหตุผล

การสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคเป็นงานสาธารณสุขที่มีความสำคัญมาก ซึ่งมีผลต่อสุขภาพที่ดีของประชาชน โรคติดต่อหลายโรคลดลงอย่างมีนัยสำคัญจากการให้บริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคอย่างครอบคลุมทั่วถึงและต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามผลจากการที่มีการเคลื่อนย้ายของแรงงานข้ามชาติ ทำให้พบการกลับมาระบาดของโรคที่ป้องกันได้ด้วยวัคซีนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค เป็นการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และฟื้นฟูทักษะในงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค โดยใช้หลักสูตรที่สถาบันวัคซีนแห่งชาติได้พัฒนาและจัดทำขึ้นมาสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคทั่วประเทศที่จำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. ตระหนักและเห็นความสำคัญในบทบาทผู้ให้บริการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค
2. เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักการและแนวคิดพื้นฐานที่สำคัญเกี่ยวกับการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค
3. เกิดการพัฒนาทักษะในการให้บริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค
4. สามารถบริหารจัดการให้บริการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคแก่ประชาชนได้อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการผู้ปฏิบัติงานให้บริการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค สังกัดสำนักอนามัย โดยในปีงบประมาณ 2561 กำหนดจัดอบรม จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 54 คน (ประกอบด้วยผู้เข้าอบรม 40 คน วิทยากร 6 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ 8 คน) รวมจำนวนทั้งสิ้น 108 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธ์ฯ ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรมุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ (ผลลัพธ์)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 30/10/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...

1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานพร้อมมอบหมายงาน
2. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติผู้อำนวยการสำนักอนามัย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 7.00 %: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 29/11/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...

1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานพร้อมมอบหมายงาน
2. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติผู้อำนวยการสำนักอนามัย
3. ขอรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมจากศูนย์บริการสาธารณสุข

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 13/12/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...

1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานพร้อมมอบหมายงาน
2. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติผู้อำนวยการสำนักอนามัย
3. รวบรวมรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 26/12/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...

1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานพร้อมมอบหมายงาน
2. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติผู้อำนวยการสำนักอนามัย
3. โครงการได้รับอนุมัติเรียบร้อย
4. ติดต่อสถานที่สำหรับจัดอบรม
5. ประสานวิทยากร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5

:: 16/1/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...

1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานพร้อมมอบหมายงาน
2. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติผู้อำนวยการสำนักอนามัย
3. ส่งสำเนาคำสั่งให้ศูนย์บริการสาธารณสุขแจ้งผู้เข้าร่วมร่วมประชุมทราบ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6 :: 30/1/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...

1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานพร้อมมอบหมายงาน
2. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติผู้อำนวยการสำนักอนามัย
3. ส่งสำเนาคำสั่งให้ศูนย์บริการสาธารณสุขแจ้งผู้เข้าร่วมร่วมประชุมทราบ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่7 :: 14/2/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการจัดประชุมในรุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 13-16 กุมภาพันธ์ 2561 ณ โรงแรมรอยัลฮิลล์รีสอร์ท แอนด์สปา จังหวัดนครนายก

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่8 :: 23/2/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...

1. ดำเนินการจัดประชุมในรุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 13-16 กุมภาพันธ์ 2561 ณ โรงแรมรอยัลฮิลล์รีสอร์ท แอนด์สปา จังหวัดนครนายก
2. ดำเนินการจัดประชุมในรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 20-23 กุมภาพันธ์ 2561 ณ โรงแรมรอยัลฮิลล์รีสอร์ท แอนด์สปา จังหวัดนครนายก

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่9 :: 14/3/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...

1. ดำเนินการจัดประชุมในรุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 13-16 กุมภาพันธ์ 2561 ณ โรงแรมรอยัลฮิลล์รีสอร์ท แอนด์สปา จังหวัดนครนายก
2. ดำเนินการจัดประชุมในรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 20-23 กุมภาพันธ์ 2561 ณ โรงแรมรอยัลฮิลล์รีสอร์ท แอนด์สปา จังหวัดนครนายก เรียบร้อยแล้ว
3. อยู่ระหว่างการรวบรวมเอกสารทำการเบิกจ่าย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่10 :: 28/3/2561 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว

1. ดำเนินการจัดประชุมในรุ่นที่ 1และ2 ระหว่างวันที่ 13-16 , 20-23 กุมภาพันธ์ 2561 ณ โรงแรมรอยัลฮิลล์รีสอร์ท แอนด์สปา จังหวัดนครนายก
2. สรุปรายงานการประชุม นำเสนอผู้บริหาร เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2561

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 734,428 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....