



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลผู้จัดการสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนื่องที่บ้าน (Nurse Care Manager in Home Ward)(กพส.)

รหัสโครงการ... : 08000000-3676

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,078,500 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 1,061,300 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักอนามัย / กองการพยาบาลสาธารณสุข / กองการพยาบาลสาธารณสุข

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางบุษกรทิพย์ ชูทรัพย์ 02 276 3904 ต่อ 33

ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป. โทร1547

1.3 หลักการและเหตุผล

กองการพยาบาลสาธารณสุข สำนักอนามัย ต้องบริหารจัดการพัฒนาระบบและบูรณาการงานเยี่ยมบ้าน ให้ตอบสนองการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุในระยะยาว โดยการจําหนายรูปแบบการพยาบาลจําหนายโรงพยาบาลในบ้านที่เหมาะสม คงไว้ซึ่งภาวะสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุโดยในปีงบประมาณ 2559 - 2562 สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ผลิตแกนนำผู้ดูแล (Caregiver) จำนวน 4,500 คน และพัฒนาศักยภาพพยาบาลผู้จัดการสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนื่องที่บ้าน จำนวน 280 คน ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง

ซึ่งยังคงไม่เพียงพอเมื่อเทียบกับจำนวนผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน ที่มีจำนวนถึง 80,983 คน โดยหลังจากการประเมินความพึงพอใจผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน พบว่ามีความพึงพอใจมากถึงร้อยละ 95 แสดงให้เห็นว่าการบูรณาการงานเยี่ยมบ้านดังกล่าวระหว่างผู้ดูแล (Caregiver) และพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ (Nurse Care Manager) สามารถให้การดูแลสุขภาพผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่บ้าน ในลักษณะ Home Ward ได้อย่างเหมาะสม

อย่างไรก็ตามเมื่อเปรียบเทียบจำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงของกรุงเทพมหานครที่มีจำนวนมากขึ้น ประกอบกับจำนวนผู้ดูแล (Caregiver) ที่มีจำนวนน้อย ไม่เพียงพอในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ดังนั้นในปีงบประมาณ 2563 กองการพยาบาลสาธารณสุข สำนักอนามัย จึงมีความจำเป็นต้องผลิตพยาบาลผู้จัดการสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุให้เพียงพอ และเพื่อควบคุม

กำกับกำกับการปฏิบัติงานของผู้ดูแลช่วยเหลืองานพยาบาล (Caregiver) ในทุกศูนย์บริการสาธารณสุข ตามองค์ประกอบหลักที่ถูกกำหนดในเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้ดูแลที่ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่ผ่านการรับรองจากกรมอนามัยตามประกาศและหลักเกณฑ์ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ในการดำเนินการจัดบริการสาธารณสุขเพื่อการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่กรุงเทพมหานคร การฝึกอบรมในหลักสูตรนี้ได้รับความร่วมมือจากคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิราสภากาชาดไทย

ในการพัฒนาและบริหารหลักสูตรพยาบาลผู้จัดการสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนื่องที่บ้าน พร้อมทั้งร่วมเป็นวิทยากรในการอบรมตลอดหลักสูตรเพื่อรองรับการให้บริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาความรู้พยาบาลวิชาชีพในบทบาทพยาบาลผู้จัดการสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนื่องที่บ้าน (Nurse Care Manager in Home Ward)
2. เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์การปฏิบัติงานของพยาบาลผู้จัดการสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนื่องที่บ้าน (Nurse Care Manager in Home Ward)

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

- 1.เชิงปริมาณ
 - 1.1 กลุ่มเป้าหมายหลัก :
 - ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 70 คน
 - 1.2 ผู้เกี่ยวข้อง :
 - 1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน
 - 2) วิทยากร 1 ? 2 คน
- 2.เชิงคุณภาพ
 - ผู้ผ่านการฝึกอบรม มีความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาในหลักสูตรฯ เพิ่มขึ้น

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๒ - การบริหารแผนและประเมินผล

เป้าหมายที่ : ๗.๒.๑ กรุงเทพมหานครมีระบบการติดตามและรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากรุงเทพ

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ





รายงานครั้งที่ 1





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่2	<p>:: 25/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...จัดทำคำสั่งผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ เสนอขออนุมัติเงินงวด ประธานวิทยากร สถานที่ฝึกอบรม และสถานที่ศึกษาดูงานเรียบร้อยแล้ว</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 19/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เตรียมจัดพิธีเปิดการฝึกอบรมในวันที่ 20 พฤศจิกายน 2562 และฝึกอบรมตามตารางสอนในวันที่ 20-22 พย 2562</p>
รายงานครั้งที่3	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 6/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...วันที่ 20 พย-3 ธค 32 จัดการฝึกอบรมตามตารางสอน ณ โรงแรมบางกอกภูเขา เขตห้วยขวาง</p>
รายงานครั้งที่4	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 49,700 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 26/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดสระบุรี เพชรบูรณ์ ในวันที่ 23 - 25 ธันวาคม 2562 เรียบร้อยแล้ว</p> <p>ขณะนี้เตรียมการจัดพิธีปิดการฝึกอบรมในวันที่ 3 มกราคม 2562</p>
รายงานครั้งที่5	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 88.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 419,900 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 14/1/2563 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว</p> <p>ในปีงบประมาณ 2563 กองการพยาบาลสาธารณสุข ได้ดำเนินการผลิตพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ เพิ่ม จำนวน 70 คน โดยการฝึกอบรมแบ่งออกเป็นภาคทฤษฎี จำนวน 12 วัน ณ โรงแรมบางกอกภูเขา ซึ่งได้รับความร่วมมือ จากคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยวชิราวุฒินครราชสีมา คณะพยาบาลศาสตร์และคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิราสภากาชาดไทย</p> <p>ในการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม และจัดที่วิทยากร และการศึกษาดูงาน ณ จังหวัดสระบุรีและจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 3 วัน โดยจัดพิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดการฝึกอบรม เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2563 ณ โรงแรมบางกอกภูเขา</p> <p>การประเมินผลโครงการ พบว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีคะแนนความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรก่อนการอบรมเฉลี่ย 3.36 (SD = 0.9) และหลังการอบรมเฉลี่ย 4.47 (SD = 0.5) โดยมีคะแนนความรู้เฉลี่ยเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (t = 11.8, p < 0.001) คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p>และมีสมรรถนะทางวิชาชีพในการเป็นพยาบาลผู้จัดการสุขภาพสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของพยาบาลผู้จัดการสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่จำเป็นต้องได้รับการดูแลต่อที่บ้านได้ คิดเป็นร้อยละ 97.1 และมีข้อคิดเห็นว่าได้รับความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เกิดความคิดใหม่ๆ ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุเป็นรายกรณีของสำนักอนามัย</p> <p>จากการศึกษาดูงานในการฝึกอบรมครั้งนี้</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 591,700 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

