



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลผู้จัดการสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนืองที่บ้าน (Nurse Care Manager in Home Ward)(กพส.)

รหัสโครงการ... : 08000000-3809

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,082,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 155,100 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักอนามัย / กองการพยาบาลสาธารณสุข / กองการพยาบาลสาธารณสุข

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางวิไลพร มัทธนาภิวัฒน์ โทร 0 2276 3904 ต่อ 33

ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป. โทร1547

**1.3 หลักการและเหตุผล**

กองการพยาบาลสาธารณสุขเป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายงานพยาบาลของสำนักอนามัย  
ตระหนักในความสำคัญของการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลเยี่ยมบ้านของศูนย์บริการสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ (Nurse Care Manager) ตามนโยบายของประเทศ โดยดำเนินการพัฒนาศักยภาพพยาบาลผู้จัดการสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนืองที่บ้าน (Nurse Care Manager in Home Ward) ให้เป็นพยาบาลผู้จัดการสุขภาพที่มีศักยภาพ ในการจัดทำแผนการดูแลผู้ป่วยและ ผู้สูงอายุรายบุคคล  
สามารถบริหารจัดการและกำกับติดตามการปฏิบัติงานของผู้ดูแลช่วยเหลืองานพยาบาล ในชุมชนอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 ? 2562  
ปัจจุบันมีพยาบาลผู้จัดการสุขภาพทั้งสิ้นจำนวน 278 คน แต่จากสถานการณ์การเพิ่มขึ้นของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง  
ทำให้พยาบาลผู้จัดการสุขภาพจำนวนดังกล่าวยังไม่เพียงพอที่จะรองรับภารกิจ ในการจัดบริการให้แก่ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่อยู่ภายใต้การควบคุม  
ดูแลของพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ (Nurse Care Manager) และการบริหารจัดการผู้ดูแล (Care giver) ซึ่งเป็นบริบท  
ของการดูแลสุขภาพที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมของกรุงเทพมหานคร

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

1. เพื่อพัฒนาความรู้พยาบาลวิชาชีพในบทบาทพยาบาลผู้จัดการสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนืองที่บ้าน (Nurse Care Manager in Home Ward)
2. เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์การปฏิบัติงานของพยาบาลผู้จัดการสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนืองที่บ้าน (Nurse Care Manager in Home Ward)

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

**1. เชิงปริมาณ**

1.1 ภาคทฤษฎี ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร (กิจกรรมฝึกอบรม) จำนวนทั้งสิ้น 80 คนจำแนกเป็น

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 70 คน ดังนี้

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

ที่ยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรพยาบาลผู้จัดการสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนืองที่บ้าน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ? 2563

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 12 คน

1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน

2) วิทยากร จำนวน 2 คน

1.2 ศึกษาดูงานต่างจังหวัดแบบพักค้าง จำนวนทั้งสิ้น 80 คน จำแนกเป็น

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 70 คน

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

ที่ยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรพยาบาลผู้จัดการสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนืองที่บ้าน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 12 คน ดังนี้

1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน

2) วิทยากร จำนวน 2 คน

**2. เชิงคุณภาพ**

ผู้ผ่านการฝึกอบรม มีความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาในหลักสูตรฯ เพิ่มขึ้น

**1.6 สันนิษฐานแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๒ - การบริหารแผนและประเมินผล

เป้าหมายที่ : ๗.๒.๑ กรุงเทพมหานครมีระบบการติดตามและรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากรุงเทพ

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 30/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนขออนุมัติโครงการและงบประมาณ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 13/11/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ศึกษาข้อมูลโครงการ





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 7.00 %





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: เป็นไปตามแผน





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่3	:: 30/12/2563 : ศึกษาข้อมูลโครงการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 9.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 27/01/2564 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่ง :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 26/02/2564 : ดำเนินการตามแผนที่วางไว้ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 12.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 02/03/2564 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่ง ประสานวิทยากร สถานที่จัดอบรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 22/03/2564 : ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการ ประสานวิทยากรและติดต่อสถานที่ศึกษาดูงาน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 29/03/2564 : จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตร :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 52.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 27/04/2564 : ขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการ เปลี่ยนแปลงกำหนดการวันบรรยายวิทยากรและสถานที่ศึกษาดูงาน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 31/05/2564 : ดำเนินการตามแผนที่วางไว้ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 09/06/2564 : จัดการฝึกอบรมผ่านระบบจอภาพทางไกล ณ ห้องประชุมสำนักอนามัย อาคารธานีนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร 2 ตามตารางกำหนดการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่12	:: 24/06/2564 : จัดการฝึกอบรมผ่านระบบจอภาพทางไกล ณ ห้องประชุมสำนักอนามัย อาคารธานีนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร 2 และจะมีพิธีมอบวุฒิบัตรและปิดการฝึกอบรมฯ ในวันที่ 5 กรกฎาคม 2564 เวลา 13.30 น. โดยผ่านระบบจอภาพทางไกล :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 55,200 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่13	:: 28/07/2564 : อยู่ระหว่างขั้นตอน... :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 13) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่14	:: 05/08/2564 : อยู่ระหว่างสรุปผลโครงการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 14) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่15	:: 10/09/2564 : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ ตัวชี้วัดที่ 1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ความรู้ เกี่ยวกับเนื้อหาในหลักสูตรที่กำหนดไว้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 82.4 ตัวชี้วัดที่ 2 ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ในเนื้อหาของหลักสูตรที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ร้อยละ 97 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 15) = 99,900 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)  
ตำแหน่ง .....

