



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ระหว่างเดือนเมษายน-มิถุนายน 2566 - โครงการที่ดำเนินการสำเร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 4 โครงการ และอยู่ระหว่างดำเนินโครงการ จำนวน 6 โครงการ

รายงานครั้งที่ 6 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 57.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

10/07/2566 : - ติดตาม ประธาน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ ในการรายงานความคืบหน้าการดำเนินโครงการฯ ครั้งที่ 3

ระหว่างเดือนเมษายน-มิถุนายน 2566 - โครงการที่ดำเนินการสำเร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 6 โครงการ และอยู่ระหว่างดำเนินโครงการ จำนวน 4 โครงการ

รายงานครั้งที่ 7 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

15/08/2566 : 1. ติดตาม ประธาน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ ในการรายงานความคืบหน้าการดำเนินโครงการฯ ครั้งที่ 4

ระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2566 2. โครงการที่ดำเนินการสำเร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 8 โครงการ

รายงานครั้งที่ 8 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

12/09/2566 : - ติดตาม ประธาน การรายงานความคืบหน้าการดำเนินโครงการที่มีเป้าหมายพัฒนาสมรรถนะข้าราชการฯ - สรุปผล

การดำเนินโครงการที่มีเป้าหมายพัฒนาสมรรถนะข้าราชการฯ ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2566 สำนักอนามัย จำนวน 10 โครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมติดตามความสำเร็จในการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข

รหัสโครงการ... : 08000000-7163 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักอนามัย / สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข / สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป.1547

1.3 หลักการและเหตุผล

สำนักอนามัย มีศูนย์บริการสาธารณสุข จำนวน 69 แห่ง และศูนย์บริการสาธารณสุขสาขาอีก จำนวน 73 แห่ง ดำเนินกิจกรรม ทั้งด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การดูแลรักษาแบบปฐมภูมิ ตลอดจนการฟื้นฟูสุขภาพให้กับประชาชน

กระจายการให้บริการอยู่ทั่วพื้นที่ของกรุงเทพมหานคร โดยมีสำนักงานและกอง จำนวน 13 ส่วนราชการ ทำหน้าที่เป็นฝ่ายสนับสนุน ทั้งด้านวัสดุ และวิชาการ จึงจำเป็นต้องพัฒนาข้าราชการทุกระดับ ทุกส่วนราชการ เพื่อพัฒนา ทั้งสมรรถนะวิชาชีพและสมรรถนะกลุ่มงาน

สำนักอนามัย ใช้งบประมาณจำนวนมากในแต่ละปีเพื่อสนับสนุนและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของข้าราชการและบุคลากรของสำนักอนามัย และผู้เกี่ยวข้องกับภารกิจ อันประกอบด้วย เจ้าหน้าที่จากสำนักงานเขต โรงเรียน หรือสำนักอื่นๆ ที่มีการปฏิบัติงานร่วมกันในพื้นที่ ตลอดจนอาสาสมัครหรือผู้มาชุมชน แกนนำทั้งภาคเอกชน ประชาชน และเยาวชน พร้อมกับการสนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ที่จำเป็น ตลอดจนสื่อต่างๆ ในการปฏิบัติงานภายหลังผ่านการฝึกอบรมฯ

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักอนามัยนั้น มีจุดประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะการปฏิบัติงานใหม่ๆ

เทคนิคการประสานงานและการทำงานกับมวลชน ตลอดจนการสร้างเจตคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน ทั้งในลักษณะสำนักอนามัยเป็นผู้จัดประชุม สัมมนา ฝึกอบรม และศึกษาดูงาน หรือส่งข้าราชการไปรับความรู้กรุงเทพมหานคร ตลอดจนการสนับสนุนการศึกษาต่อเนื่องทั้งในหลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรต่อเนื่องหลังปริญญาตรี หลักสูตรเฉพาะทางของบุคลากรทางการแพทย์ ตลอดจนหลักสูตรประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้อง และระดับสูงกว่าปริญญาตรี หรือหลักสูตรหลังปริญญา เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามนโยบาย การสร้างเสริมสมรรถนะและความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

การพัฒนาบุคลากรเพื่อการบริหารที่ดี การทำงานเป็นทีมเพื่อบริการที่เป็นเลิศ และสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการ พร้อมๆไปกับการพัฒนาคุณลักษณะและเครือข่ายสนับสนุนสร้างสรรคงานพัฒนาคุณภาพชีวิต แก้ปัญหาตามความต้องการของพื้นที่

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะการปฏิบัติงานใหม่ๆ เทคนิคการประสานงานและการทำงานกับมวลชน ตลอดจนการสร้างเจตคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน ทั้งในลักษณะสำนักอนามัยเป็นผู้จัดประชุม สัมมนา ฝึกอบรม และศึกษาดูงาน หรือส่งข้าราชการไปรับความรู้กรุงเทพมหานคร

ตลอดจนการสนับสนุนการศึกษาต่อเนื่องทั้งในหลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรต่อเนื่องหลังปริญญาตรี หลักสูตรเฉพาะทางของบุคลากรทางการแพทย์ ตลอดจนหลักสูตรประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้อง และระดับสูงกว่าปริญญาตรี หรือหลักสูตรหลังปริญญา เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามนโยบาย

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

กลุ่มเป้าหมายของโครงการที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตามเกณฑ์ที่กำหนด

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะมุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ (ผลลัพธ์)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ





รายงานครั้งที่ 1





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่2	<p>:: 15/02/2566 : จัดทำหนังสือติดตามความก้าวหน้าของโครงการที่มีเป้าหมายพัฒนาสมรรถนะข้าราชการฯ ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2566 สำนักอนามัย</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 2.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่3	<p>:: 24/03/2566 : - ประสานส่วนราชการ ติดตาม ข้อมูล รายงานความก้าวหน้าของโครงการที่มีเป้าหมายพัฒนาสมรรถนะข้าราชการฯ ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ.2566 สำนักอนามัย</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่4	<p>:: 12/04/2566 : ประสานส่วนราชการ ติดตามข้อมูล รายงานความก้าวหน้าของโครงการที่มีเป้าหมายพัฒนาสมรรถนะข้าราชการฯ ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ.2566 ไตรมาส 2 (เดือนมกราคม-มีนาคม 2566)</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 22.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่5	<p>:: 13/05/2566 : ติดตามข้อมูล และตรวจสอบข้อมูลการรายงานความก้าวหน้าของโครงการที่มีเป้าหมายพัฒนาสมรรถนะข้าราชการฯ ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. 2566 ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2566)</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่6	<p>:: 08/06/2566 : - ติดตาม ประสาน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการในการรายงานความคืบหน้าการดำเนินโครงการฯ ครั้งที่ 3 ระหว่างเดือนเมษายน-มิถุนายน 2566 - โครงการที่ดำเนินการสำเร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 4 โครงการ และอยู่ระหว่างดำเนินโครงการ จำนวน 6 โครงการ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 57.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่7	<p>:: 10/07/2566 : - ติดตาม ประสาน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ ในการรายงานความคืบหน้าการดำเนินโครงการฯ ครั้งที่ 3 ระหว่างเดือนเมษายน-มิถุนายน 2566 - โครงการที่ดำเนินการสำเร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 6 โครงการ และอยู่ระหว่างดำเนินโครงการ จำนวน 4 โครงการ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่8	<p>:: 15/08/2566 : <input type="checkbox"/>1. ติดตาม ประสาน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ ในการรายงานความคืบหน้าการดำเนินโครงการฯ ครั้งที่ 4 ระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2566 2. โครงการที่ดำเนินการสำเร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 8 โครงการ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่8	<p>:: 12/09/2566 : <input type="checkbox"/>- ติดตาม ประสาน การรายงานความคืบหน้าการดำเนินโครงการที่มีเป้าหมายพัฒนาสมรรถนะข้าราชการฯ <input type="checkbox"/>- สรุปผล การดำเนินโครงการที่มีเป้าหมายพัฒนาสมรรถนะข้าราชการฯ ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2566 สำนักอนามัย จำนวน 10 โครงการ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

