



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักอนามัย

รหัสโครงการ... : 08000000-7174

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 165,800 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 165,800 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักอนามัย / สำนักงานเลขานุการ / สำนักงานเลขานุการ

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : สำนักงานเลขานุการ

ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป.1547

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครมีภารกิจหลักในการให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยข้าราชการกรุงเทพมหานครจะต้องมีจิตสำนึกในการให้บริการ มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

สำนักอนามัยมีภารกิจหลักในการส่งเสริม สนับสนุน การจัดการด้านส่งเสริมสุขภาพการป้องกันโรคและการควบคุมโรค

การพัฒนาศักยภาพของประชาชนทางด้านพฤติกรรมและสำนึกทางสุขภาพ การให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขในพื้นที่ของกรุงเทพมหานคร รวมทั้งการสำรวจดูแลภาวะสุขภาพของประชาชนและสุขภาพจิตที่ดี ส่งเสริมให้ประชาชนพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพด้วยตนเอง

โดยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

สำนักอนามัยจึงจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักอนามัย

เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ที่มีคุณภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม มีการครองตนที่เหมาะสมต่อองค์กรและประชาชน

สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน

ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรที่ดี นำไปสู่การพัฒนาจิตบริการที่ดีอันเป็นหัวใจสำคัญในการให้บริการแก่ประชาชนต่อไป

ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7

การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลากรของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ

มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาศรรณะของทรัพยากรบุคคล

ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการครองตน ครองคน ครองงาน

2.2 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการดำเนินชีวิต นำไปสู่การพัฒนาจิตบริการและจิตสาธารณะ

2.3 เพื่อสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงานภายในองค์กรสู่การเป็นองค์กรเข้มแข็ง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สำนักอนามัย มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 153 คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักอนามัย 134 คน ประกอบด้วย

ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน จำนวน 25 ราย

ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน 108 ราย

ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน 1 ราย

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 19 คน ดังนี้

1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 14 คน

2) วิทยากร จำนวน 5 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๒ - การบริหารแผนและประเมินผล

เป้าหมายที่ : ๗.๒.๒ การพัฒนาระบบการบริหารแผนและการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 11/02/2566 : สำนักอนามัยได้รับอนุมัติให้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สังกัดสำนักอนามัย มีผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมประกอบด้วย ข้าราชการ-กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักอนามัย จำนวน 123 คน

คณะกรรมการอำนวยการและเจ้าหน้าที่ดำเนินงาน จำนวน 14 คน และวิทยากร จำนวน 4 คน รวมทั้งสิ้น 141 คน

โครงการฝึกอบรมเป็นแบบพักค้าง ระหว่างวันที่ 11 ? 12 พฤศจิกายน 2565 ณ ศูนย์ปฏิบัติธรรมวัดนิมมานรดี ตำบลเขาชะงุ้ม อำเภोधาทาราม

จังหวัดราชบุรี

บัดนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว สรุปผลการดำเนินการ ดังนี้





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1.พิธีเปิด วันที่ 11 พฤศจิกายน 2565 เวลา 09.30 น. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ 123 คน ณ ศูนย์ปฏิบัติธรรมวัดนิมมานนรัง ตำบลเขาชะงุ้ม อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี โดยมี นางสาวณัชชา สุกุลกระเวก ตำแหน่งเลขานุการสำนักก่อนามัย ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักก่อนามัยให้เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการแก่ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม

2.การฝึกอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับฟังการบรรยายและเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

- 2.1 วันที่ 10 พฤศจิกายน 2565
 - เวลา 10.30 - 11.30 น. ฟังบรรยายและทำกิจกรรม เรื่อง สมดุลงาน สมดุลชีวิต
 - เวลา 13.30 - 14.30 น. ฟังบรรยายและทำกิจกรรม เรื่อง องค์กรแห่งการเรียนรู้สู่องค์กรแห่งความสุข 1
 - เวลา 15.00 - 17.00 น. ฟังบรรยายและทำกิจกรรม เรื่อง องค์กรแห่งการเรียนรู้สู่องค์กรแห่งความสุข 2
 - เวลา 19.30 ? 21.30 น. ฟังบรรยายและทำกิจกรรม ภาวนา Time : "วิปัสสนาอนุบาล : ปาฏิหาริย์แห่งการตื่นรู้"(The Miracle of 'Being Awake)
- 2.2 วันที่ 11 พฤศจิกายน 2565
 - เวลา 06.00 - 07.00 น. ฟังบรรยายและทำกิจกรรม ทุกอย่างก้าวอย่างมีสติ
 - เวลา 09.00 ? 11.00 น. ฟังบรรยาย เรื่อง องค์กรแห่งความรัก

3. การประเมินผลโครงการฯ คณะกรรมการดำเนินโครงการได้ติดตามประเมินผลจากการตอบแบบสอบถามความคิดเห็น จำนวน 123 ชุด โดยมีหัวข้อในการประเมิน ดังนี้

- 3.1 ลำดับขั้นตอน/เนื้อหา/รูปแบบการดำเนินกิจกรรมโครงการฝึกอบรมฯ มีความเหมาะสม
 - 3.2 สถานที่ที่ใช้ในการจัดโครงการฝึกอบรมฯ มีความเหมาะสม
 - 3.3 ระยะเวลาในการจัดโครงการฝึกอบรมฯ มีความเหมาะสม
 - 3.4 กิจกรรมฐานต่างๆ มีส่วนช่วยให้ผู้เข้าอบรมได้ขบคิดในเชิงคุณธรรมจริยธรรม
 - 3.5 โครงการฝึกอบรมฯ ช่วยสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมได้
 - 3.6 ท่านสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและส่วนรวม
 - 3.7 วิทยากรสามารถถ่ายทอดเนื้อหาความรู้ได้ชัดเจนและเข้าใจง่าย
 - 3.8 คณะเจ้าหน้าที่ของโครงการฝึกอบรมฯ ให้ความสนใจและแนะนำ/ดูแลผู้เข้าอบรม
 - 3.9 ภาพรวมของการจัดโครงการฝึกอบรมฯ ในครั้งนี้มีความเหมาะสม
 - ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากผู้เข้ารับการอบรมโครงการ
 - ระยะเวลาวันแรกกิจกรรมนานและมากเกินไปทำให้เล็กน้อยข้างตึกควรสวดมนต์เย็นนั่งสมาธิแล้วก็พักผ่อน
 - ควรมีการจัดกิจกรรมทุกปี
 - ไม่ควรจัดโครงการตรงกับวันหยุด
- สรุปผลในการประเมินทั้ง 9 หัวข้อคิดเป็นร้อยละ
- ผลการประเมินระดับมากที่สุด ร้อยละ 58.51
 - ผลการประเมินระดับมาก ร้อยละ 31.00
 - ผลการประเมินระดับปานกลาง ร้อยละ 7.53
 - ผลการประเมินระดับน้อย ร้อยละ 2.15
 - ผลการประเมินระดับน้อยที่สุด ร้อยละ 0.81

4. การประเมินผลโดยการสังเกตผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานครมหานครสามัญ สังกัดสำนักก่อนามัย พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการให้ความสนใจและให้ความร่วมมือในทุกๆ กิจกรรม มีความสุภาพเรียบร้อยให้ความเคารพและมีวินัยต่อตนเอง และผู้เข้าร่วมโครงการมีความตรงต่อเวลา ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีตลอดระยะเวลาการดำเนินโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 165,800 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

