



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

รหัสโครงการ... : 09000000-3743

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2561

เริ่มต้นโครงการ : 2017-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 4,262,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2018-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 3,901,300 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการศึกษา / สำนักงานเลขาธิการ / ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวชนินา นเทียนทองดี 3457

ผู้ประสานงาน สยป : นายณัฐ คงธนะมงคล 1546

1.3 หลักการและเหตุผล

ในปีงบประมาณ 2555-2556 สำนักการศึกษาได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพในด้านต่างๆ อาทิเช่น ด้านการปฏิบัติงาน ทักษะความชำนาญในหน้าที่ ด้านการดำเนินชีวิต เพื่อปรับทัศนคติในเชิงบวกและปรับพฤติกรรมดีมีสุภาพของผู้เข้ารับการฝึกอบรม การอบรมแบ่งออกเป็น 2 กิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 การปรับพื้นฐานชีวิตและอบรมปลูกจิตสำนึกให้ลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เพื่อการพัฒนาองค์กร กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานสถานีและพนักงานทั่วไป ที่มีพฤติกรรมดีมีสุภาพ

กิจกรรมที่ 2 การอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานสถานีและพนักงานทั่วไป คัดเลือกจากโรงเรียนขนาดใหญ่ 3 คน ขนาดกลาง 2 คน ขนาดเล็ก 1 คน ซึ่งผู้ผ่านการฝึกอบรมจะเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้น เช่น ดื่มสุราลดน้อยลง ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้นมีสมาธิและนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาประยุกต์ใช้ภายในโรงเรียน ทำให้ส่งผลดีต่อตนเองและโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

กรุงเทพมหานครควรจัดให้มีการพัฒนาศักยภาพของลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครซึ่งถือเป็นกำลังหลักของโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร เพราะโรงเรียนเป็นสิ่งจำเป็นมีผลต่อการพัฒนาทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคม ดังนั้น

ลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครถือเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรที่ควรได้รับการพัฒนา เพื่อส่งเสริมให้มีระเบียบ วินัย ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ภาวะผู้นำ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า การทำงานเป็นทีมซึ่งสามารถนำกลับไปใช้พัฒนาตนเองและองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งถือเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจกับบุคลากรของกรุงเทพมหานคร

สำนักการศึกษาเล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว

จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครในด้านการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานด้วยจิตบริการและทัศนคติเชิงบวก ส่งเสริมให้ลูกจ้างมีการจัดสภาพแวดล้อม ช่อมแซมอาคารสถานที่ต่างๆ ให้มีสภาพน่าอยู่น่ามองโดยตระหนักถึงความปลอดภัยเป็นสำคัญ พร้อมทั้งให้รู้จักการทำงานเป็นทีม จะได้นำความรู้ที่ได้รับกลับไปใช้กับเพื่อนร่วมงานเพื่อพัฒนาตนเองและองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อสร้างและปลูกฝังทัศนคติเชิงบวก จิตบริการ และป้องกันผลกระทบด้านวินัยในการปฏิบัติงานของลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์ในการพัฒนาเสริมสร้างภาพลักษณ์ของโรงเรียน พร้อมทั้งมีแนวคิดในการปรับปรุงหรือจัดสภาพแวดล้อมภูมิทัศน์ของโรงเรียน
- 2.3 เพื่อสร้างทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีมของลูกจ้างภายในโรงเรียนและต่างสังกัดให้มีประสิทธิภาพ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

3.1 ด้านปริมาณ

จำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานให้กับองค์กรของลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร 855 คน จำนวน 5 รุ่นๆ ละ 171 คน

อบรมแบบพักค้าง 3 วัน 2 คืน สถานที่เอกชน จังหวัดนครนายก ดังนี้

ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย

ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร จำนวน 855 คน วิทยากร จำนวน 60 คน เจ้าหน้าที่ 50 คน รวมทั้งสิ้น จำนวน 965 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 ลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนกรุงเทพมหานครมีจิตบริการและมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานระดับดี

3.2.2 ลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนกรุงเทพมหานครมีความชำนาญในการจัดสภาพแวดล้อม การซ่อมแซม และการพัฒนาให้โรงเรียนน่าอยู่น่ามอง

3.2.3 ลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนกรุงเทพมหานครมีทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๓ - มหานครสำหรับทุกคน : Bangkok as a City for All

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๓.๓ - การศึกษาสำหรับทุกคน

เป้าหมายที่ : ๓.๓.๒ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 27 RISA ต.ข.ม.ต.น.27 จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการบริหารจัดการด้านการศึกษา

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 10/10/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ศึกษาข้อมูลโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 2





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่3	<p>:: 8/11/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ขออนุมัติโครงการแล้ว โดยเริ่มอบรมโครงการในเดือนเมษายน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 13/12/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เวียนหนังสือถึงสำนักงานเขต 50 เขต</p> <p>ให้ส่งรายชื่อลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่สังกัดโรงเรียนกรุงเทพมหานครเพื่อจัดทำคำสั่ง</p>
รายงานครั้งที่4	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 5/1/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...จัดทำคำสั่งให้ลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เข้าร่วมโครงการ</p>
รายงานครั้งที่5	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 5/2/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...กำหนดและจัดแบ่งกลุ่มลูกจ้าง ออกเป็น 5 รุ่น รุ่นละ 171 คน</p>
รายงานครั้งที่6	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 9/3/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ขออนุมัติเงินงวด</p>
รายงานครั้งที่7	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 5/4/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...แก้ไขคำสั่งให้ลูกจ้างโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครเข้ารับการอบรม และดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง</p>
รายงานครั้งที่8	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 9/5/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ 1 ในวันที่ 26-28 เมษายน 2561</p>
รายงานครั้งที่9	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 5/6/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ 1 - 5 ระหว่างเดือนเมษายน - พฤษภาคม 2561 เรียบร้อยแล้ว</p>
รายงานครั้งที่10	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 12/7/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เบิกจ่ายงบประมาณ</p>
รายงานครั้งที่11	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 9/8/2561 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว และเบิกจ่ายงบประมาณเรียบร้อยแล้ว</p> <p>การดำเนินการโครงการมีผู้เข้ารับการอบรม ทั้งหมด 5 รุ่น รวม 779 คน แบ่งเป็น รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 26-28 เม.ย. 61 จำนวน 160 คน รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 3-5 พ.ค. 60 จำนวน 158 คน รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 11-13 พ.ค. 61 จำนวน 146 คน รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 18-20 พ.ค. 61 จำนวน 160 คน และรุ่นที่ 5 ระหว่างวันที่ 25-27 พ.ค. 61 จำนวน 155 คน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 3,901,300 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม :	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร
รหัสโครงการ...	09000000-3743
ปีงบประมาณ	พ.ศ. : 2561
เริ่มต้นโครงการ :	2017-10-01 00:00:00
งบประมาณที่ได้รับ	: 4,262,000 บาท
สิ้นสุดโครงการ :	2018-09-30 00:00:00
งบประมาณที่ใช้ไป	: 3,901,300 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :	สำนักการศึกษา / สำนักงานเลขานุการ / ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
ชื่อผู้รับผิดชอบ...	นางสาวชนินา ทิพย์ทองดี 3457
ผู้ประสานงาน	สยป : นายณัฐ คงธนมงคล 1546

1.3 หลักการและเหตุผล

ในปีงบประมาณ 2555-2556 สำนักการศึกษาได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพในด้านต่างๆ อาทิเช่น ด้านการปฏิบัติงาน ทักษะความชำนาญในหน้าที่ ด้านการดำเนินชีวิต เพื่อปรับทัศนคติในเชิงบวกและปรับพฤติกรรมดีมีสุภาพของผู้เข้ารับการฝึกอบรม การอบรมแบ่งออกเป็น 2 กิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 การปรับพื้นฐานชีวิตและอบรมปลูกจิตสำนึกให้ลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เพื่อการพัฒนาองค์กร กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานสถานีและพนักงานทั่วไป ที่มีพฤติกรรมดีมีสุภาพ

กิจกรรมที่ 2 การอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานสถานีและพนักงานทั่วไป คัดเลือกจากโรงเรียนขนาดใหญ่ 3 คน ขนาดกลาง 2 คน ขนาดเล็ก 1 คน ซึ่งผู้ผ่านการฝึกอบรมจะเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้น เช่น ตีมือสราลตน้อยลง ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้นมีสมาธิและนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาประยุกต์ใช้ภายในโรงเรียน ทำให้ส่งผลดีต่อตนเองและโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

กรุงเทพมหานครควรจัดให้มีการพัฒนาศักยภาพของลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครซึ่งถือเป็นกำลังหลักของโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร เพราะโรงเรียนเป็นสิ่งจำเป็นมีผลต่อการพัฒนาทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคม ดังนั้น

ลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครถือเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรที่ควรได้รับการพัฒนา เพื่อส่งเสริมให้มีระเบียบ วินัย ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ภาวะผู้นำ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า การทำงานเป็นทีมซึ่งสามารถนำกลับไปใช้พัฒนาตนเองและองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งถือเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจกับบุคลากรของกรุงเทพมหานคร

สำนักการศึกษาเล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครในด้านการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานด้วยจิตบริการและทัศนคติเชิงบวก





** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

กส่งเสริมให้ลูกจ้างมีการจัดสภาพแวดล้อม ช่อมแซมอาคารสถานที่ต่างๆ ใมีมีสภาพน่าอยู่น่ามองโดยตระหนักถึงความปลอดภัยเป็นสำคัญ
พร้อมที่ใรู้จักการทำงานเป็นทีม จะได้นำความรู้ที่ใรับกลับใไปใกับเพื่อนร่วมงานเพื่อพัฒนาตนเองและองค์กรใให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อสร้างและปลูกฝังทัศนคติเชิงบวก จิตบริการ และป้อมปราบการกระทำผิดวินัยใในการปฏิบัติงานของลูกจ้างใในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์ใในการพัฒนาเสริมสร้างภาพลักษณ์ของโรงเรียน พร้อมทั้งมีแนวคิดใในการปรับปรุงหรือจัดสภาพแวดล้อมภูมิทัศน์ของโรงเรียน
- 2.3 เพื่อสร้างทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีมของลูกจ้างใภายในโรงเรียนและต่างสังกัดใให้มีประสิทธิภาพ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

3.1 ด้านปริมาณ

จำนวนผู้เข้าอบรมการพัฒนาศักยภาพใในการปฏิบัติงานใให้ใกับองค์กรของลูกจ้างใในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร 855 คน จำนวน 5 รุ่นๆ ละ 171 คน
อบรมแบบพักค้าง 3 วัน 2 คืน สถานที่เออ克森 จังหวัดนครนายก ดังนี้
ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย

ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร จำนวน 855 คน วิทยากร จำนวน 60 คน เจ้าหน้าที่ 50 คน รวมทั้งสิ้น จำนวน 965 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

- 3.2.1 ลูกจ้างใในสังกัดโรงเรียนกรุงเทพมหานครมีจิตบริการและมีความรับผิดชอบใในการปฏิบัติงานระดับดี
- 3.2.2 ลูกจ้างใในสังกัดโรงเรียนกรุงเทพมหานครมีความชำนาญใในการจัดสภาพแวดล้อม การซ่อมแซม และการพัฒนาใให้โรงเรียนน่าอยู่น่ามอง
- 3.2.3 ลูกจ้างใในสังกัดโรงเรียนกรุงเทพมหานครมีทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีมใที่มีประสิทธิภาพ

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๓ - มหานครสำหรับทุกคน : Bangkok as a City for All

ประเด็นยุทธฯ ย่อย : ๓.๓ - การศึกษาสำหรับทุกคน

เป้าหมายที่ : ๓.๓.๑ เด็กที่อาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานครทุกคนจะต้องได้รับการศึกษาตามความต้องการ

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 27 RISA ตชว.มตบ.27 จำนวนโครงการ/กิจกรรมใในการบริหารจัดการด้านการศึกษา

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 10/10/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ศึกษาข้อมูลโครงการ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 %	:: งบประมาณใที่ใเบิกใใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 8/11/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ขออนุมัติโครงการแล้ว โดยเริ่มอบรมโครงการใในเดือนเมษายน			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 %	:: งบประมาณใที่ใเบิกใใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 13/12/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เวียนหนังสือถึงสำนักงานเขต 50 เขต ใให้ส่งรายชื่อลูกจ้างกรุงเทพมหานครใที่สังกัดโรงเรียนกรุงเทพมหานครเพื่อจัดทำคำสั่ง			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 %	:: งบประมาณใที่ใเบิกใใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 5/1/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...จัดทำคำสั่งใให้ลูกจ้างใในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เข้าร่วมโครงการ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 %	:: งบประมาณใที่ใเบิกใใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 5/2/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...กำหนดและจัดแบ่งกลุ่มลูกจ้าง ออกเป็น 5 รุ่น รุ่นละ 171 คน			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 %	:: งบประมาณใที่ใเบิกใใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 9/3/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ขออนุมัติเงินงวด			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 %	:: งบประมาณใที่ใเบิกใใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 5/4/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...แก้ไขคำสั่งใให้ลูกจ้างโรงเรียนใในสังกัดกรุงเทพมหานครใเข้ารับการอบรม และดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 %	:: งบประมาณใที่ใเบิกใใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 9/5/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ 1 ในวันที่ 26-28 เมษายน 2561			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 %	:: งบประมาณใที่ใเบิกใใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 5/6/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ 1 - 5 ระหว่างเดือนเมษายน - พฤษภาคม 2561 เรียบร้อยแล้ว			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 %	:: งบประมาณใที่ใเบิกใใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 12/7/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ใเบิกจ่ายงบประมาณ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 %	:: งบประมาณใที่ใเบิกใใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 9/8/2561 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานใที่วางไว้แล้ว และใเบิกจ่ายงบประมาณเรียบร้อยแล้ว การดำเนินการโครงการมีผู้ใเข้ารับการอบรม ทั้งหมด 5 รุ่น รวม 779 คน แบ่งเป็น รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 26-28 เม.ย. 61 จำนวน 160 คน รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 3-5 พ.ค. 60 จำนวน 158 คน รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 11-13 พ.ค. 61 จำนวน 146 คน รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 18-20 พ.ค. 61 จำนวน 160 คน และรุ่นที่ 5 ระหว่างวันที่ 25-27 พ.ค. 61 จำนวน 155 คน			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %	:: งบประมาณใที่ใเบิกใใช้ (ครั้งที่ 11) = 3,901,300 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

