





รายงานครั้งที่4





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่5	:: 8/1/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการในงวดงานที่ 2 ภายในเวลา 110 วัน (ระหว่างวันที่ 30 ต.ค.2560-16 ก.พ.2561) :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 8/2/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการในงวดงานที่ 2 ภายในเวลา 110 วัน (ระหว่างวันที่ 30 ต.ค.60 ถึง 16 ก.พ.61) :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 36.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 9/3/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการในงวดงานที่ 2 และงวดงานที่ 3 (บางส่วน) สแกนทะเบียนประวัติข้าราชการครูฯ และลูกจ้างประจำ กทม.ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัด กทม.เพื่อเตรียมบันทึกข้อมูลปฐมภูมิการรับราชการข้าราชการครูฯและลูกจ้างประจำฯ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 38.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 9/4/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการงวดงานที่ 2 และงวดงานที่ 3 (บางส่วน) สแกนทะเบียนประวัติข้าราชการครูฯ (บรรจุใหม่) เพื่อเตรียมบันทึกข้อมูลปฐมภูมิ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 39.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 2/5/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการงานงวดที่ 2 และงวดงานที่ 3(บางส่วน) บันทึกข้อมูลปฐมภูมิลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัด กทม. จำนวน 614 ราย :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 4/6/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการงวดงานที่ 2 และงวดงานที่ 3 (บางส่วน) บันทึกข้อมูลปฐมภูมิลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัด กทม.จำนวน 1,609 ราย :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 41.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 9/7/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการงวดงานที่ 3 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่12	:: 1/8/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการในงวดงานที่ 3 และเบิกจ่ายในงวดงานที่ 1 และ 2 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 46.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่12	:: 2018-9-6 : 6/9/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...พัฒนาระบบสารสนเทศทั้งหมด 7 ระบบ ดำเนินการแล้วเสร็จ 6 ระบบ และกำลังดำเนินการ 1 ระบบ ดังนี้ 1. ระบบจัดการเอกสารหลักฐานและบันทึกข้อมูลแยกตามหมวดรายการ 2. ระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการนำเข้าข้อมูลประวัติลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร 3. ระบบส่วนเพิ่มการเลื่อนขั้นเงินเดือน 4. ระบบส่วนเพิ่มงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา 5. ระบบการออกคำสั่งการตรวจสอบคำสั่งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูฯรายบุคคล 6. ระบบงานวินัย 7. ระบบการลา (อยู่ระหว่างดำเนินการ)  กันเงินเหลือปี :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อยกระดับสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร	
รหัสโครงการ... : 09000000-3841	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2561
เริ่มต้นโครงการ : 2017-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ : 20,100,000 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2018-09-30 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการศึกษา / สำนักงานการเจ้าหน้าที่ / สำนักงานการเจ้าหน้าที่  
ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางจันทิมา ศศิประภากุล โทร.3449-50 ผู้ประสานงาน สยป : นายณัฐ คงธนะมงคล โทร.1546

**1.3 หลักการและเหตุผล**

เพื่อยกระดับสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร โดยการวิเคราะห์ข้อมูลรายบุคคลทุกมิติ รวมทั้งการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกระบบผ่านระบบสารสนเทศ เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

1. เพื่อปรับปรุง เพิ่มเติม ข้อมูลปฐมภูมิข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้สามารถทำงานผ่านระบบสารสนเทศได้อย่างครบวงจร ทำให้กรุงเทพมหานครมีศูนย์กลางข้อมูลกลางของข้าราชการครูฯ ที่มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน
2. เพื่อพัฒนาระบบสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกระบบ ให้เป็นกลไกขับเคลื่อนผลักดันให้ข้อมูลปฐมภูมิของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และเอกสารทะเบียนประวัติมีความถูกต้อง แม่นยำ และเป็นปัจจุบันตลอดเวลาโดยเร็ว และเป็นช่องทางหนึ่งในการที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครจะสามารถเข้าถึงข้อมูลสำคัญของตนเองได้ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ



ค

- 3. เพื่อให้สามารถบูรณาการเชื่อมโยงระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการ และการวิเคราะห์ข้อมูลรายบุคคลในการยกระดับสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตลอดจนวางแผนการจัดการศึกษาของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปในทิศทางที่ถูกต้อง เหมาะสม อีกทั้งสามารถรองรับการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรด้านการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 4. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูลแบบองค์รวมด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และกฎหมายว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

กรุงเทพมหานคร มีระบบฐานข้อมูลประวัติการรับราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกสังกัด คือ สังกัดสำนักงานการศึกษา จำนวน 61 อัตรา สังกัดสำนักงานเขต 15,846 อัตรา และสังกัดสำนักพัฒนาสังคม 135 อัตรา รวม 16,042 อัตรา ที่มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถอ้างอิงได้ตามเอกสารทะเบียนประวัติ (ก.พ.7)ทั้งหมด ตลอดจนทะเบียนประวัติ (ก.พ.7)ของลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 1,172 คน พร้อมทั้งระบบสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 20 ระบบ อันจะทำให้สามารถขับเคลื่อนข้อมูลให้เป็นปัจจุบันได้ตลอดเวลา รวมถึงการบริหารจัดการพัสดุทะเบียนประวัติและ ก.พ.7 ของข้าราชการครูฯ ที่เกษียณอายุราชการหรือลาออกรับราชการตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน จำนวนไม่น้อยกว่า 8,000 คน ที่สามารถนำข้อมูลจากระบบอิเล็กทรอนิกส์แทนการเก็บรักษาต้นฉบับไว้

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๓ - มหานครสำหรับทุกคน : Bangkok as a City for All  
ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๓.๓ - การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าหมายที่ : ๓.๓.๑ เด็กที่อาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานครทุกคนจะต้องได้รับการศึกษาตามความต้องการ  
ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 25 RISA ตชว.มตบ.25  
ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน 7 ระบบ

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่ 1	:: 30/10/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ศึกษาข้อมูลโครงการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 2	:: 14/11/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...การรับมอบงานงวดที่ 1 และดำเนินการในงวดงานที่ 2 ภายในเวลา 110 วัน (ระหว่างวันที่ 30 ตุลาคม 2560 ถึง 16 กุมภาพันธ์ 2561) :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 32.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 3	:: 7/12/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...การรับมอบงานงวดที่ 1 และดำเนินการในงวดงานที่ 2 ภายในเวลา 110 วัน (ระหว่างวันที่ 30 ต.ค.2560-16 ก.พ.2561) :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 33.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 4	:: 8/1/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการในงวดงานที่ 2 ภายในเวลา 110 วัน (ระหว่างวันที่ 30 ต.ค.2560-16 ก.พ.2561) :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 5	:: 8/2/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการในงวดงานที่ 2 ภายในเวลา 110 วัน (ระหว่างวันที่ 30 ต.ค.60 ถึง 16 ก.พ.61) :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 36.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 6	:: 9/3/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการในงวดงานที่ 2 และงวดงานที่ 3 (บางส่วน) สแกนทะเบียนประวัติข้าราชการครูฯ และลูกจ้างประจำ กทม.ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัด กทม.เพื่อเตรียมบันทึกข้อมูลปฐมภูมิการรับราชการข้าราชการครูฯและลูกจ้างประจำ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 38.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 7	:: 9/4/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการงวดงานที่ 2 และงวดงานที่ 3 (บางส่วน) สแกนทะเบียนประวัติข้าราชการครูฯ (บรรจุใหม่) เพื่อเตรียมบันทึกข้อมูลปฐมภูมิ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 39.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 8	:: 2/5/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการงานงวดที่ 2 และงวดงานที่ 3(บางส่วน) บันทึกข้อมูลปฐมภูมิลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัด กทม. จำนวน 614 ราย :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 9	:: 4/6/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการงวดงานที่ 2 และงวดงานที่ 3 (บางส่วน) บันทึกข้อมูลปฐมภูมิลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน สังกัด กทม.จำนวน 1,609 ราย :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 41.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 10	:: 9/7/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการงวดงานที่ 3 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 11	:: 1/8/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการในงวดงานที่ 3 และเบิกจ่ายในงวดงานที่ 1 และ 2



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 46.00 %





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: เป็นไปตามแผน





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่12 :: 2018-9-6 : 6/9/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...พัฒนาระบบสารสนเทศทั้งหมด 7 ระบบ ดำเนินการแล้วเสร็จ 6 ระบบ และกำลังดำเนินการ 1 ระบบ ดังนี้

1. ระบบจัดการเอกสารหลักฐานและบันทึกข้อมูลแยกตามหมวดรายการ
2. ระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการนำเข้าข้อมูลประวัติลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร
3. ระบบส่วนเพิ่มการเลื่อนขั้นเงินเดือน
4. ระบบส่วนเพิ่มงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา
5. ระบบการออกคำสั่งการตรวจสอบคำสั่งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูฯรายบุคคล
6. ระบบงานวินัย
7. ระบบการลา (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

กันเงินเหลือปี

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.0( : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....

