



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาบุคลากร

รหัสโครงการ... : 09000000-3871

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2562

เริ่มต้นโครงการ : 2018-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,622,500 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2019-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการศึกษา / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวณัฐ สุธัยยะ

ผู้ประสานงาน สยป : นายณัฐ

1.3 หลักการและเหตุผล

ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช ๒๕๕๑ กำหนดให้กิจกรรมยุวกาชาด เป็นกิจกรรมหนึ่งในกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน โดยพิจารณาเห็นว่ากิจกรรมยุวกาชาดสามารถทำให้เยาวชนของชาติ ได้พัฒนาทางกาย สติปัญญา จิตใจ มีระเบียบวินัย มีความสามัคคี มีความรับผิดชอบ มีทักษะ มีความเสียสละ เห็นใจผู้อื่น บำเพ็ญตนเพื่อสาธารณประโยชน์ มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ลักษณะกิจกรรมจะประกอบด้วย การเปิดการเรียนรู้ตามกระบวนการของยุวกาชาด การศึกษาวิเคราะห์ การวางแผนปฏิบัติกิจกรรม ระบบฐานการเรียนรู้ระบบหมู่ การสรุปผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจมีทักษะในการสอน สามารถ ปฏิบัติตนตามคำปฏิญาณตนของยุวกาชาดและหลักการยุวกาชาดได้ ตลอดจนมีเจตคติที่ดีต่อการศึกษา การสร้างเสริมระเบียบวินัย มีความเสียสละ อดทน เป็นสมาชิกที่ดีของครอบครัว สามารถช่วยเหลือตนเอง และผู้อื่นได้ และในปัจจุบันได้เพิ่มการสร้างพฤติกรรมมารยาทอันดีงามและสิ่งแวดล้อมด้วย

การพัฒนาเยาวชนให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้นผู้บริหารตลอดจนผู้ให้การอบรมจะต้องมีความรู้ความเข้าใจในการจัดกิจกรรมยุวกาชาด สามารถวางแผนกำหนดแนวทางในการพัฒนากิจกรรมยุวกาชาด ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้สูงสุด จึงจำเป็นต้องเข้ารับการอบรมให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในการจัดกิจกรรมเป็นอย่างดี จึงจะสามารถจัดกิจกรรมยุวกาชาดในโรงเรียนได้อย่างถูกต้อง นอกจากนี้จะต้องมีการประเมินผลเพื่อพัฒนาการฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การจัดกิจกรรมยุวกาชาดบรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตร และเป็นแนวเดียวกัน ตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการและสภากาชาดไทย จึงได้จัดทำโครงการอบรมผู้บังคับบัญชาบุคลากรยุวกาชาดขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ มีระเบียบวินัยและเกิดทักษะในพิธีการต่าง ๆ
- ๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถบริหารกิจกรรมยุวกาชาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปสอนและปฏิบัติได้จริง
- ๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับประสบการณ์ใหม่และได้แลกเปลี่ยนการเรียนรู้ทางด้านกิจกรรมยุวกาชาด

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาบุคลากร โดยมีส่วนร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น จำนวน ๖๐๕ คน ตามกิจกรรม ดังนี้

การฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาบุคลากร จำนวน ๔ หลักสูตร ดังนี้

๓.๑ จัดฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาบุคลากร หลักสูตรครูผู้สอนกิจกรรมยุวกาชาด จำนวน ๒ รุ่น โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้น ๒๖๐ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๐๐ คน ดังนี้

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ผู้ที่ยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรใดมาก่อน ตำแหน่งครูผู้ช่วย - ครูวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๐๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๐ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน

๒) วิทยากร จำนวน ๕๐ คน

๓.๒ จัดฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาบุคลากร หลักสูตรผู้นำยุวกาชาด จำนวน ๑ รุ่น โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้น ๑๑๐ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน ดังนี้

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรครูผู้สอนกิจกรรมยุวกาชาด ตำแหน่งครูผู้ช่วย - ครูวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๕ คน

๒) วิทยากร จำนวน ๒๕ คน



1.3 หลักการและเหตุผล

ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช ๒๕๕๑ กำหนดให้กิจกรรมยุวกาชาด เป็นกิจกรรมหนึ่งในกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน โดยพิจารณาเห็นว่ากิจกรรมยุวกาชาดสามารถทำให้เยาวชนของชาติ ได้พัฒนาทางกาย สติปัญญา จิตใจ มีระเบียบวินัย มีความสามัคคี มีความรับผิดชอบ มีทักษะ มีความเสียสละ เห็นใจผู้อื่น บำเพ็ญตนเพื่อสาธารณประโยชน์ มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ลักษณะกิจกรรมจะประกอบด้วย การเปิดการเรียนการสอนตามกระบวนการของยุวกาชาด การศึกษาวิเคราะห์ การวางแผนปฏิบัติกิจกรรม ระบบฐานการใช้ระบบหมู่ การสรุปผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจมีทักษะในการสอน สามารถ ปฏิบัติตนตามคำปฏิญาณตนของยุวกาชาดและหลักการยุวกาชาดได้ ตลอดจนมีเจตคติที่ดีต่อการศึกษา สร้างเสริมระเบียบวินัย มีความเสียสละ อุตุน เป็นสมาชิกที่ดีของครอบครัว สามารถช่วยเหลือตนเอง และผู้อื่นได้ และในปัจจุบันได้เพิ่มการสร้างพฤติกรรมกรอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้วย

การพัฒนาเยาวชนให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้นผู้บริหารตลอดจนผู้ให้การอบรมจะต้องมีความรู้ความเข้าใจในการจัดกิจกรรมยุวกาชาด สามารถวางแผนกำหนดแนวทางในการพัฒนากิจกรรมยุวกาชาด ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้สูงสุด จึงจำเป็นต้องเข้ารับกรอบรมให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในการจัดกิจกรรมเป็นอย่างดี จึงจะสามารถจัดกิจกรรมยุวกาชาดในโรงเรียนได้อย่างถูกต้อง นอกจากนี้จะต้องมีการประเมินผลเพื่อพัฒนาการฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การจัดกิจกรรมยุวกาชาดบรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตร และเป็นแนวเดียวกัน ตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการและสภากาชาดไทย จึงได้จัดทำโครงการอบรมผู้บังคับบัญชายุวกาชาดขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับกรฝึกอบรมได้รับความรู้ มีระเบียบวินัยและเกิดทักษะในพิธีการต่าง ๆ
- ๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับกรฝึกอบรมสามารถบริหารกิจกรรมยุวกาชาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับกรฝึกอบรมสามารถนำไปสอนและปฏิบัติได้จริง
- ๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับกรฝึกอบรมได้รับประสบการณ์ใหม่และได้แลกเปลี่ยนการเรียนรู้ทางด้านกิจกรรมยุวกาชาด

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดฝึกอบรมผู้บังคับบัญชายุวกาชาด โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น จำนวน ๖๐๕ คน ตามกิจกรรม ดังนี้

- การฝึกอบรมผู้บังคับบัญชายุวกาชาด จำนวน ๔ หลักสูตร ดังนี้
- ๓.๑ จัดฝึกอบรมผู้บังคับบัญชายุวกาชาด หลักสูตรครูผู้สอนกิจกรรมยุวกาชาด จำนวน ๒ รุ่น โดยมีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมทั้งสิ้น ๒๖๐ คน ประกอบด้วย
- กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๐๐ คน ดังนี้
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ผู้ที่ยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรใดมาก่อน ตำแหน่งครูผู้ช่วย - ครู

วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๐๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๐ คน ดังนี้

- ๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน
- ๒) วิทยากร จำนวน ๕๐ คน
- ๓.๒ จัดฝึกอบรมผู้บังคับบัญชายุวกาชาด หลักสูตรผู้นำยุวกาชาด จำนวน ๑ รุ่น โดยมีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมทั้งสิ้น ๑๑๐ คน ประกอบด้วย

- กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน ดังนี้
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรครูผู้สอนกิจกรรมยุวกาชาด ตำแหน่งครูผู้ช่วย - ครู

วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐ คน ดังนี้

- ๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๕ คน
- ๒) วิทยากร จำนวน ๒๕ คน
- 3.๓ จัดฝึกอบรมผู้บังคับบัญชายุวกาชาด หลักสูตรผู้บริหารงานยุวกาชาด จำนวน ๑ รุ่น โดยมีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมทั้งสิ้น ๘๕ คน ประกอบด้วย

- กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน ดังนี้
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้นำยุวกาชาด ยกเว้นผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย - ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ จำนวน ๖๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๕ คน ดังนี้

- ๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๕ คน
- ๒) วิทยากร จำนวน ๒๐ คน
- ๓.๔ จัดฝึกอบรมผู้บังคับบัญชายุวกาชาด หลักสูตรผู้อำนวยการฝึกอบรมยุวกาชาด จำนวน ๑ รุ่น



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

โดยมีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมทั้งสิ้น ๖๕ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๐ คน ดังนี้

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร

ผู้ให้การอบรมเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาบุคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย - ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยนวัตกรรมการศึกษา จำนวน ๔๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๕ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๕ คน

๒) วิทยากร จำนวน ๒๐ คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๓ - มหานครสำหรับทุกคน : Bangkok as a City for All

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๓.๓ - การศึกษาสำหรับทุกคน

เป้าหมายที่ : ๓.๓.๑ เด็กที่อาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานครทุกคนจะต้องได้รับการศึกษาตามความต้องการ

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผ่านการพัฒนาสมรรถนะ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 16/10/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...จัดทำแผน กำหนดวันและสถานที่ฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 6/11/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ประสานขอใบเสนอราคา		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 7/12/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เปิดรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาบุคลากร รับสมัครถึงวันที่ 19 ม.ค.2562		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 10/1/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...คัดเลือกผู้เข้ารับการสมัครในแต่ละประเภท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 7/2/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 6/3/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมพร้อมเวียนแจ้งคำสั่ง / จัดเตรียมประชุมวิทยากร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 10/4/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เวียนคำสั่งฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำและผู้บริหารงานบุคลากร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 13/5/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ตั้งฎีกาเบิกจ่าย		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 15/6/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...รวบรวมเอกสารทำเบิกจ่ายเงิน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 10/7/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

