



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ

รหัสโครงการ... : 09000000-3873

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2562

เริ่มต้นโครงการ : 2018-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 4,704,700 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2019-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการศึกษา / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวณัฐมล ทาแก่น

ผู้ประสานงาน สยป : นายณัฐ

1.3 หลักการและเหตุผล

กิจกรรมลูกเสือเป็นขบวนการที่ฝึกให้เยาวชนของชาติได้พัฒนาทางกาย สติปัญญา จิตใจ สังคม และจริยธรรม ส่งผลให้เยาวชนมีความรับผิดชอบ รู้จักการบำเพ็ญตนเพื่อสาธารณประโยชน์ และมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรทางด้านลูกเสือให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อที่จะได้นำความรู้ความเข้าใจทักษะทางการลูกเสือ ไปวางแผนฝึกอบรมและพัฒนาเยาวชนของชาติให้บรรลุวัตถุประสงค์ของลูกเสือแห่งชาติ ซึ่งในปัจจุบันนี้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถยังมีไม่เพียงพอต่อการผลิตผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ผู้ไปทำหน้าที่เป็นผู้กำกับและรองผู้กำกับลูกเสือในโรงเรียน กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษา โดยกลุ่มงานพัฒนาผู้นำลูกเสือ และยุวกาชาด จึงจัดให้มีการฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ตามแนวการฝึกอบรมของคณะกรรมการฝ่ายฝึกอบรม ลูกเสือโลก และสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะทางลูกเสือเพิ่มขึ้น
- ๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความสามารถในการวางแผนพัฒนาบุคลากรทางลูกเสือ กำหนด การปรับปรุงระบบการฝึกอบรมลูกเสือ โครงสร้าง และการบริหารงานทั้งในระดับโรงเรียนและสำนักงานเขต
- ๓ เพื่อการพัฒนาต่อเนื่องในด้านการเป็นผู้นำ และเสริมสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔ เพื่อสนับสนุนให้ผู้บังคับบัญชาลูกเสือมีคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อรับเครื่องหมาย วูดแบดจ์ ๒ ท่อน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

- 1 ด้านปริมาณ
 - จัดฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาลูกเสือ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 1,2๙๕ คน ประกอบด้วย
 - กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน 9๘0 คน
 - ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 31๕ คน ดังนี้
 - ๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ 7๒ คน
 - ๒) วิทยากรทั้งสิ้น ๒๔๓ คน
 - คณะวิทยากรผู้ให้การอบรม จำนวน ๒๐ - ๒๕ คน ประกอบด้วย
 - ผู้อำนวยการฝึกอบรม ๑ คน
 - รองผู้อำนวยการฝึกอบรม ๑ คน
 - วิทยากรบรรยาย ๗ คน
 - วิทยากรประจำหมู่ (๕?๑๐ หมู่) ๕?๑๐ คน
 - วิทยากรสนับสนุน ๖ คน

2 ด้านคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจกรรมลูกเสือ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการบริหารงานลูกเสือทั้งในระดับโรงเรียน และระดับเขต

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๓ - มหานครสำหรับทุกคน : Bangkok as a City for All

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๓.๓ - การศึกษาสำหรับทุกคน

เป้าหมายที่ : ๓.๓.๒ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผ่านการพัฒนาสมรรถนะ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 16/10/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...กำหนดวันฝึกอบรมฯ และ เลือกสถานที่		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 6/11/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ประสานขอใบเสนอราคาค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ , ค่าวัสดุ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 3





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่4	:: 7/12/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...รับสมัครผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรบ ถึงวันที่ 20 ธ.ค.2561 - ขออนุมัติเงินงวด :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 10/1/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...จัดทำคำสั่งเจ้าหน้าที่ และจัดทำคำสั่งกิจกรรมที่ 2 , ดำเนินการสัมมนา :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 7/2/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ฝึกอบรม รุ่นที่ 1 ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร (จอม-ประจัญ นพเกตุ) วันที่8-14 ก.พ.2562 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 6/3/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เบิกจ่ายงบประมาณหลักสูตร ที่ 4 กิจกรรมที่ 1 หลักสูตรที่1,2 รุ่นที่ 1 และกิจกรรม ที่ 2 / ดำเนินการจัดฝึกอบรมกิจกรรมที่ 1 หลักสูตรที่ 1 ,2 รุ่นที่ 2 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 10/4/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร ที่ 5 และดำเนินการเบิกจ่ายหลักสูตรที่ 1 และ 2 รุ่น 2 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 13/5/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรที่ 3 และรวบรวม ตรวจสอบเอกสารเบิกจ่ายงบประมาณ หลักสูตรที่ 1,2,5,6 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 15/6/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...จัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงิน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 10/7/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ

รหัสโครงการ... : 09000000-3873

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2562

เริ่มต้นโครงการ : 2018-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 4,704,700 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2019-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการศึกษา / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวณมล ทาแก่น

ผู้ประสานงาน สยป : นายณัฐ

1.3 หลักการและเหตุผล

กิจการลูกเสือเป็นขบวนการที่ฝึกให้เยาวชนของชาติได้พัฒนาทางกาย สติปัญญา จิตใจ สังคม และจริยธรรม ส่งผลให้เยาวชนมีความรับผิดชอบ

รู้จักการบำเพ็ญตนเพื่อสาธารณประโยชน์ และมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ดังนั้น

การพัฒนาบุคลากรทางด้านลูกเสือให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อที่จะได้นำความรู้ความเข้าใจทักษะทางการลูกเสือ

ไปวางแผนฝึกอบรมและพัฒนาเยาวชนของชาติให้บรรลุวัตถุประสงค์คณะลูกเสือแห่งชาติ

ซึ่งในปัจจุบันนี้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถยังมีไม่เพียงพอต่อการผลิตผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ผู้ไปทำหน้าที่เป็นผู้กำกับและรองผู้กำกับลูกเสือในโรงเรียน

กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษา โดยกลุ่มงานพัฒนาผู้นำลูกเสือ และยุวชาติ จึงจัดให้มีการฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาลูกเสือ

ตามแนวการฝึกอบรมของคณะกรรมการฝ่ายฝึกอบรม ลูกเสือโลก และสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะทางลูกเสือเพิ่มขึ้น

๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมมีความสามารถในการวางแผนพัฒนาบุคลากรทางลูกเสือ กำหนด

การปรับปรุงระบบการฝึกอบรมลูกเสือ โครงสร้าง และการบริหารงานทั้งในระดับโรงเรียนและสำนักงานเขต

๓ เพื่อการพัฒนาต่อเนื่องในด้านการเป็นผู้นำ และเสริมสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติ

หน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๔ เพื่อสนับสนุนให้ผู้บังคับบัญชาลูกเสือมีคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อ

รับเครื่องหมาย วูดแบดจ์ ๒ ท่อน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

1 ด้านปริมาณ

จัดฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาลูกเสือ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 1,2๙๕ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน 9๘0 คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 31๕ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ 7๒ คน

๒) วิทยากรทั้งสิ้น ๒๔๓ คน

คณะวิทยากรผู้ให้การอบรม จำนวน ๒๐ - ๒๕ คน ประกอบด้วย

ผู้อำนวยการฝึกอบรม ๑ คน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

- รองผู้อำนวยการฝึกรบม ๑ คน
- วิทยากรบรรยาย ๗ คน
- วิทยากรประจำหมู่ (๕?๑๐ หมู่) ๕?๑๐ คน
- วิทยากรสนับสนุน ๖ คน

2 ด้านคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีความรู้
ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการลูกเสือ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการบริหารงานลูกเสือทั้งในระดับโรงเรียน
และระดับเขต

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๓ - มหานครสำหรับทุกคน : Bangkok as a City for All
ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๓.๓- การศึกษาสำหรับทุกคน
เป้าหมายที่ : ๓.๓.๑ เด็กที่อาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานครทุกคนจะต้องได้รับการศึกษาตามความต้องการ
ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผ่านการพัฒนาสมรรถนะ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 16/10/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...กำหนดวันฝึกรบมฯ และ เลือกสถานที่		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 6/11/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ประสานขอใบเสนอราคาค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ , ค่าวัสดุ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 7/12/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...รับสมัครผู้เข้ารับการฝึกรบม ถึงวันที่ 20 ธ.ค.2561 - ขออนุมัติเงินงวด		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 10/1/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...จัดทำคำสั่งเจ้าหน้าที่ และจัดทำคำสั่งกิจกรรมที่ 2 , ดำเนินการสัมมนา		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 7/2/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ฝึกรบม รุ่นที่ 1 ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร (จอม-ประจัญ นพเกต) วันที่8-14 ก.พ.2562		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 6/3/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เบิกจ่ายงบประมาณหลักสูตร ที่ 4 กิจกรรมที่ 1 หลักสูตรที่1,2 รุ่นที่ 1 และกิจกรรม ที่2 / ดำเนินการจัดฝึกรบมกิจกรรมที่ 1 หลักสูตรที่ 1 ,2 รุ่นที่ 2		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 10/4/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการจัดฝึกรบมหลักสูตร ที่ 5 และดำเนินการเบิกจ่ายหลักสูตรที่ 1 และ 2 รุ่น 2		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 13/5/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการฝึกรบมหลักสูตรที่ 3 และรวบรวม ตรวจสอบเอกสารเบิกจ่ายงบประมาณ หลักสูตรที่ 1,2,5,6		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 15/6/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...จัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงิน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 10/7/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.0% : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

