



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพศึกษานิเทศก์สู่ความเป็นมืออาชีพ

รหัสโครงการ... : 09000000-3891

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2562

เริ่มต้นโครงการ : 2018-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,910,100 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2019-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการศึกษา / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวลักขณ์ เทียนสุวรรณ โทร 3470

ผู้ประสานงาน สยป : นายณัฐ

1.3 หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของกรุงเทพมหานครภายใต้การขับเคลื่อนด้วยกระบวนการนิเทศการศึกษาเชิงกลยุทธ์ที่อาศัยการมีส่วนร่วมและองค์ความรู้ในทิศทางเดียวกันในหน่วยศึกษานิเทศก์ทุกคน ศึกษานิเทศก์จึงควรได้รับการพัฒนาทั้งองค์ความรู้ ทักษะในด้านต่าง ๆ จึงจะสามารถส่งเสริม สนับสนุน และแนะนำได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เพื่อพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพของศึกษานิเทศก์ในการขับเคลื่อนกลไกทางการศึกษาของกรุงเทพมหานครสู่ความเป็นมืออาชีพ

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้ด้านพัฒนาคุณภาพทางการนิเทศ มีกระบวนการทัศน์ในการพัฒนาทางการศึกษาเพื่อตอบสนองการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบประเทศไทย 4.0
2. เพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการนิเทศโดยต้องมีทั้งทักษะเชิงมนุษยสัมพันธ์ ทักษะทางวิชาการ และทักษะในการนิเทศ สามารถเลือกใช้เทคนิค วิธีการ กิจกรรมและกระบวนการ นิเทศได้เหมาะสมสอดคล้องกับงานที่ทำ การนิเทศ ผู้รับการนิเทศ และบริบทของสถานศึกษา
3. เพื่อเสริมสร้างเจตคติที่ดีของผู้เข้ารับการฝึกอบรมความตระหนักในความสำคัญของการพัฒนาตนเอง พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีกระบวนการทัศน์ในการพัฒนา มีทักษะทางวิชาการ และการบริหาร เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะของตนเอง ให้มีวินัย ประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม รัก ศรัทธา และภูมิใจในวิชาชีพศึกษานิเทศก์
4. เปิดโอกาสให้ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทัศนคติ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานและเสนอแนะปัญหาในการปฏิบัติงานและเสนอแนะอุปสรรคตลอดจนแนวทางแก้ไขการปฏิบัติงานร่วมกันอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานจำนวน 4 กิจกรรม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 61 คน ประกอบด้วย

- กลุ่มเป้าหมาย หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ จำนวน 1 คน ศึกษานิเทศก์ 60 คน รวมทั้งสิ้น 61 คน
- ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 10 คนต่อกิจกรรม รวมทั้งสิ้น 40 คน ดังนี้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 5 คน วิทยากร จำนวน 5 คน ยกเว้นกิจกรรมที่ 2 ประกอบด้วยข้าราชการประเภทบริหารระดับสูง,เชี่ยวชาญ , ข้าราชการประเภทอำนวยการระดับต้นและชำนาญการพิเศษลงมา จำนวน 9 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๓ - มหานครสำหรับทุกคน : Bangkok as a City for All

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๓.๓ - การศึกษาสำหรับทุกคน

เป้าหมายที่ : ๓.๓.๒ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผ่านการพัฒนาสมรรถนะ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

| | | | |
|-----------------|--|----------------|---------------------|
| รายงานครั้งที่1 | :: 12/10/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนขอเงินงวดและประสานวิทยากร | | |
| | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท | : เป็นไปตามแผน | : เป็นไปตามเป้าหมาย |
| รายงานครั้งที่2 | :: 8/11/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเจ้าหน้าที่ | | |
| | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท | : เป็นไปตามแผน | : เป็นไปตามเป้าหมาย |
| รายงานครั้งที่3 | :: 6/12/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนเวียนแจ้งคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและขออนุมัติเงินยืม | | |
| | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท | : เป็นไปตามแผน | : เป็นไปตามเป้าหมาย |
| รายงานครั้งที่4 | :: 4/1/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ 7 - 11 มกราคม 2562 ณ จังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย และลำปาง | | |
| | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท | : เป็นไปตามแผน | : เป็นไปตามเป้าหมาย |
| รายงานครั้งที่5 | :: 8/2/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดฝึกอบรม กิจกรรมที่ 3 ฝึกอบรมภาษาอังกฤษ ระหว่างวันที่ 5-6, 12-13, 20 กุมภาพันธ์ 2562 | | |
| | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท | : เป็นไปตามแผน | : เป็นไปตามเป้าหมาย |
| รายงานครั้งที่6 | :: 7/3/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเบิกจ่ายงบประมาณและประเมินผลการฝึกอบรม | | |
| | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท | : เป็นไปตามแผน | : เป็นไปตามเป้าหมาย |
| รายงานครั้งที่7 | :: 10/4/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนเบิกจ่ายงบประมาณ | | |
| | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท | : เป็นไปตามแผน | : เป็นไปตามเป้าหมาย |





รายงานครั้งที่ 8





** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

:: 13/5/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพศึกษานิเทศก์สู่ความเป็นมืออาชีพ

รหัสโครงการ... : 09000000-3891

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2562

เริ่มต้นโครงการ : 2018-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,910,100 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2019-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานศึกษา / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสลักขิณห์ เทียนสุวรรณ โทร 3470

ผู้ประสานงาน สยป : นายณัฐ

1.3 หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของกรุงเทพมหานครภายใต้การขับเคลื่อนด้วยกระบวนการนิเทศการศึกษาเชิงกลยุทธ์ที่อาศัยการมีส่วนร่วมและองค์ความรู้ในทิศทางเดียวกันในหน่วยศึกษานิเทศก์ทุก คน ศึกษานิเทศก์จึงควรได้รับการพัฒนาทั้งองค์ความรู้ ทักษะในด้านต่าง ๆ จึงจะสามารถส่งเสริม สนับสนุน และแนะนำได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เพื่อพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพของศึกษานิเทศก์ในการขับเคลื่อนกลไกทางการศึกษาของกรุงเทพมหานครสู่ความเป็นมืออาชีพ

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้ด้านพัฒนาคุณภาพทางการนิเทศ มีกระบวนการที่ดำเนินการพัฒนาทางด้านการศึกษาเพื่อตอบสนองการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการศึกษา 4.0
2. เพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการนิเทศโดยต้องมีทั้งทักษะเชิงมนุษยสัมพันธ์ ทักษะทางวิชาการ และทักษะในการนิเทศ สามารถเลือกใช้เทคนิค วิธีการ กิจกรรมและกระบวนการ นิเทศที่เหมาะสมสอดคล้องกับงานที่ทำ การนิเทศ ผู้รับการนิเทศ และบริบทของสถานศึกษา
3. เพื่อเสริมสร้างเจตคติที่ดีของผู้เข้ารับการฝึกอบรมความตระหนักในความสำคัญของการพัฒนาตนเอง พัฒนาครูและบุคลากรทางการ ศึกษา มีกระบวนการที่ดำเนินการพัฒนา มีทักษะทางวิชาการ และการบริหาร เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะของตนเอง ใฝ่เรียนรู้ ประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม รัก ศรัทธา และภูมิใจในวิชาชีพศึกษานิเทศก์
4. เปิดโอกาสให้ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทัศนคติ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานและเสนอแนะปัญหาในการปฏิบัติงานและเสนอแนะอุปสรรคตลอดจนแนวทางแก้ไขการปฏิบัติงานร่วมกันอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานจำนวน 4 กิจกรรม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 61 คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ จำนวน 1 คน ศึกษานิเทศก์ 60 คน รวมทั้งสิ้น 61 คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 10 คนต่อกิจกรรม รวมทั้งสิ้น 40 คน ดังนี้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 5 คน วิทยากร จำนวน 5 คน ยกเว้นกิจกรรมที่ 2

ประกอบด้วยข้าราชการประเภทบริหารระดับสูง,เชี่ยวชาญ , ข้าราชการประเภทอำนวยการระดับต้นและชำนาญการพิเศษลงมา จำนวน 9 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๓ - มหานครสำหรับทุกคน : Bangkok as a City for All

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๓.๓ - การศึกษาสำหรับทุกคน

เป้าหมายที่ : ๓.๓.๑ เด็กที่อาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานครทุกคนจะต้องได้รับการศึกษาตามความต้องการ

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผ่านการพัฒนาสมรรถนะ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 12/10/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนขอเงินงวดและประสานวิทยากร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 8/11/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเจ้าหน้าที่

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 6/12/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนเวียนแจ้งคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและขออนุมัติเงินยืม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 4/1/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ 7 - 11 มกราคม 2562 ณ จังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย และลำปาง

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 8/2/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดฝึกอบรม กิจกรรมที่ 3 ฝึกอบรมภาษาอังกฤษ ระหว่างวันที่ 5-6, 12-13, 20 กุมภาพันธ์ 2562

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6 :: 7/3/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเบิกจ่ายงบประมาณและประเมินผลการฝึกอบรม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 7





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

| | | | |
|-----------------|---|----------------|------------------------|
| รายงานครั้งที่8 | :: 10/4/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนเบิกจ่ายงบประมาณ | | |
| | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท | : เป็นไปตามแผน | : เป็นไปตามเป้าหมาย |
| | :: 13/5/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว | | |
| | :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท | : เป็นไปตามแผน | : ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย |

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

