



## \*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\*

### 1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

#### 1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ผีอกบรรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

รหัสโครงการ... : 09000000-3893

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2562

เริ่มต้นโครงการ : 2018-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,378,600 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2019-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

#### 1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการศึกษา / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางอิศรารัตน์ อิ่มโอษฐ์ โทร 3490

ผู้ประสานงาน สยป : นายณัฐ คงธนะมงคล โทร 1546

#### 1.3 หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการพัฒนาและเป็นการเตรียมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่จะเข้าสู่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ให้มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 8/2557 เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2557 สำนักการศึกษา

กรุงเทพมหานครจึงมีความจำเป็นต้องจัดการฝึกอบรมหลักสูตร

การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

#### 1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อฝึกอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามมาตรฐานตำแหน่ง

และพร้อมจะดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

2. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม

ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความก้าวหน้าแก่กรุงเทพมหานคร

#### 1.5 เป้าหมายของโครงการ..

1. ด้านปริมาณ  จัดฝึกอบรมโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 97 คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับการคัดเลือก

ให้เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์ที่กรุงเทพมหานครกำหนด จำนวน 80 คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 17 คน ดังนี้

1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ  จำนวน 8 คน

2) วิทยากร  จำนวน 9 คน

2. ด้านคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม

และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง และพร้อมจะดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

#### 1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๓ - มหานครสำหรับทุกคน : Bangkok as a City for All

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๓.๓ - การศึกษาสำหรับทุกคน

เป้าหมายที่ : ๓.๓.๒ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผ่านการพัฒนาสมรรถนะ

### 2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 13/10/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการรอสำนักงานการเจ้าหน้าที่เปิดสอบคัดเลือกฯ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 9/11/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนประชุมคณะกรรมการวิชาการและประเมินผลหลักสูตร เพื่อกำหนดแนวทางในการฝึกอบรม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 12/11/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูลโครงการ และขออนุมัติคำสั่งเจ้าหน้าที่ดำเนินการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 7.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 3/12/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนเตรียมการฝึกอบรมรุ่นที่ 1 และ 2

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 7.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 10/1/2562 : อยู่ระหว่างเตรียมการฝึกอบรม ประสานวิทยากรและสถานที่ฝึกอบรม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6 :: 7/2/2562 : อยู่ระหว่างเตรียมการฝึกอบรม ประสานวิทยากรและสถานที่ฝึกอบรม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่7 :: 10/3/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการฝึกอบรมภาควิชาการ รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 4 - 15, 25 - 29 มีนาคม 2562

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่8 :: 10/4/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเตรียมการฝึกปฏิบัติจริง รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 21-24 พฤษภาคม 2562

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่9 :: 13/5/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเตรียมการฝึกปฏิบัติจริง ระหว่างวันที่ 21-24 พฤษภาคม 2562



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 %





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: เป็นไปตามแผน





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

- รายงานครั้งที่10 :: 12/6/2562 : : เป็นไปตามเป้าหมาย  
 อยู่ระหว่างขั้นตอนการทำฎีกาเบิกค่าใช้จ่ายตามงบประมาณและสรุปผลโครงการฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการครูฯก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รุ่นที่ 1  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่11 :: 3/7/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนอยู่ระหว่างเตรียมการฝึกอบรม ประสานวิทยากรและสถานที่ฝึกอบรม รุ่นที่ 2  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่12 :: 8/8/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ ระหว่างวันที่ 5 - 9 , 13 ? 17 , 19 - 23 , 26 - 29 สิงหาคม และ 3 กันยายน 2562  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่13 :: 6/9/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการทำฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณ รุ่นที่ 2  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 13) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่14 :: 14/2/2563 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 14) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่นที่ 2 ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
 รหัสโครงการ... : 09000000-3893 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2562  
 เริ่มต้นโครงการ : 2018-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 1,378,600 บาท  
 สิ้นสุดโครงการ : 2019-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการศึกษา / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่นที่ 2 ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษากรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่นที่ 2 ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษากรุงเทพมหานคร  
 ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางฉัตรรัตน์ อิ่มโอสฐ์ โทร 3490 ผู้ประสานงาน สยป : นายณัฐ คงธนะมงคล โทร 1546

**1.3 หลักการและเหตุผล**

เพื่อเป็นการพัฒนาและเป็นการเตรียมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่นที่ 2 ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาให้มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 8/2557 เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2557 สำนักการศึกษา กรุงเทพมหานครจึงมีความจำเป็นต้องจัดการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่นที่ 2 ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

1. เพื่อฝึกอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่นที่ 2 ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามมาตรฐานตำแหน่ง และพร้อมจะดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
2. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความก้าวหน้าแก่กรุงเทพมหานคร

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

1. ด้านปริมาณ  จัดฝึกอบรมโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 97 คน ประกอบด้วย กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่นที่ 2 ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กรุงเทพมหานครที่ได้รับการคัดเลือก ให้เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์ที่กรุงเทพมหานครกำหนด จำนวน 80 คน  
 ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 17 คน ดังนี้  
 1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ  จำนวน 8 คน  
 2) วิทยากร  จำนวน 9 คน
2. ด้านคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่นที่ 2 ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง และพร้อมจะดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๓ -มหานครสำหรับทุกคน : Bangkok as a City for All  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๓.๓ - การศึกษาสำหรับทุกคน  
 เป้าหมายที่ : ๓.๓.๑ เด็กที่อาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานครทุกคนจะต้องได้รับการศึกษาตามความต้องการ  
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่นที่ 2 ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษากรุงเทพมหานครผ่านการพัฒนาสมรรถนะ

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

- รายงานครั้งที่1 :: 13/10/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการประสานงานเจ้าหน้าที่เปิดสอบคัดเลือกฯ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่2 :: 9/11/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนประชุมคณะกรรมการวิชาการและประเมินผลหลักสูตร เพื่อกำหนดแนวทางในการฝึกอบรม





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 %





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: เป็นไปตามแผน





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่3	:: 12/11/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูลโครงการ และขออนุมัติคำสั่งเจ้าหน้าที่ดำเนินการ			: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 3/12/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนเตรียมการฝึกอบรมรุ่นที่ 1 และ 2	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 7.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 10/1/2562 : อยู่ระหว่างเตรียมการฝึกอบรม ประสานวิทยากรและสถานที่ฝึกอบรม	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 7.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 7/2/2562 : อยู่ระหว่างเตรียมการฝึกอบรม ประสานวิทยากรและสถานที่ฝึกอบรม	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 10/3/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการฝึกอบรมภาควิชาการ รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 4 ? 15, 25 - 29 มีนาคม 2562	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 10/4/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเตรียมการฝึกปฏิบัติจริง รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 21-24 พฤษภาคม 2562	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 13/5/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเตรียมการฝึกปฏิบัติจริง ระหว่างวันที่ 21-24 พฤษภาคม 2562	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 12/6/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการทำฎีกาเบิกค่าใช้จ่ายตามงบประมาณและสรุปผลโครงการฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการครูฯก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รุ่นที่ 1	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 3/7/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนอยู่ระหว่างเตรียมการฝึกอบรม ประสานวิทยากรและสถานที่ฝึกอบรม รุ่นที่ 2	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่12	:: 8/8/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ ระหว่างวันที่ 5 - 9 , 13 ? 17 , 19 - 23 , 26 - 29 สิงหาคม และ 3 กันยายน 2562	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่13	:: 6/9/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการทำฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณ รุ่นที่ 2	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 13) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่14	:: 14/2/2563 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 14) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)  
ตำแหน่ง .....

