



รายงานครั้งที่ 9





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: 12/6/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการจัดทำฎีกาเบิกค่าใช้จ่ายตามงบประมาณและสรุปผลการฝึกอบรม
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่10 :: 3/7/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร
 รหัสโครงการ... : 09000000-3895 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2562
 เริ่มต้นโครงการ : 2018-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 15,737,700 บาท
 สิ้นสุดโครงการ : 2019-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการศึกษา / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
 ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางฉัตรรัตน์ อิ่มโอสฐ์ โทร 3490 ผู้ประสานงาน สยป : นายณัฐ คงระดมงคล โทร 1546

1.3 หลักการและเหตุผล

ระเบียบ ก.ก. ว่าด้วย การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2560 กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ต้องได้รับการพัฒนามาตามระเบียบนี้ เนื่องจากเห็นว่าการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาอย่างต่อเนื่องเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของกรุงเทพมหานคร
 สำนักการศึกษาจึงได้จัดเตรียมโครงการนี้ขึ้น เพื่อการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง เป็นผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น มีความสามารถในการบริหารสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรวมสร้างเครือข่าย มุ่งพัฒนาวัตกรรม การเรียนการสอนให้เกิดผลสัมฤทธิ์กับผู้เรียน

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาอย่างต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด
2. เพื่อเพิ่มพูน เทคนิค กลยุทธ์ และวิธีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งให้มีคุณภาพมากขึ้น มีเจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม
3. เพื่อให้ผู้ผ่านการพัฒนา เป็นผู้บริหารสถานศึกษาที่มีศักยภาพ และมีความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดฝึกอบรมโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 173 คน ประกอบด้วย
 กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับการพัฒนาก่อนแต่งตั้งฯ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 129 คน แบ่งเป็น 2 รุ่น ๆ ละ 64 คน และ 65 คน
 ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 44 คน (22 คน ต่อรุ่น) ดังนี้
 1) ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร/ผู้บริหารสำนักการศึกษา/คณะกรรมการหลักสูตร 7 คน
 2) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ 10 คน
 3) วิทยากร 5 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๓ - มหานครสำหรับทุกคน : Bangkok as a City for All
 ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๓.๓ - การศึกษาสำหรับทุกคน
 เป้าหมายที่ : ๓.๓.๑ เด็กที่อาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานครทุกคนจะต้องได้รับการศึกษาตามความต้องการ
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผ่านการพัฒนาสมรรถนะ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 13/10/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเตรียมการจัดฝึกอบรม ทำคำสั่งเจ้าหน้าที่ เสนอขออนุมัติโครงการ
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่2 :: 9/11/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนประชุมคณะกรรมการวิชาการและประเมินผลหลักสูตร เพื่อกำหนดแนวทางในการฝึกอบรม
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่3 :: 3/12/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่4 :: 10/1/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการฝึกอบรมภาควิชาการ ระหว่างวันที่ 24 ธันวาคม 2561 - 28 มกราคม 2562
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่5 :: 7/2/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาดูงานในกรุงเทพมหานคร แบบไป ? กลับ 2 วัน ระหว่างวันที่ 8 และ 11 กุมภาพันธ์ 2562
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่6 :: 10/3/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเตรียมกิจกรรมการศึกษาดูงานต่างประเทศ
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 7





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่8	:: 10/4/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเตรียมกิจกรรมการศึกษาดูงานต่างประเทศ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 13/5/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเตรียมกิจกรรมการศึกษาดูงานต่างประเทศ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 12/6/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการจัดทำฎีกาเบิกค่าใช้จ่ายตามงบประมาณและสรุปผลการฝึกอบรม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 3/7/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

