



รายงานครั้งที่ 3





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่4	<p>:: 12/12/2561 :</p> <p>อยู่ระหว่างขั้นตอน...พัฒนาระบบการออกแบบคำสั่งการตรวจสอบคำสั่งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูฯ พัฒนาระบบงานวินัย บันทึกข้อมูลปฐมภูมิประวัติการรับราชการของข้าราชการครูฯ และลูกจ้างประจำ กทม.ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัด กทม.</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 34.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่5	<p>:: 11/1/2562 :</p> <p>อยู่ระหว่างขั้นตอน...พัฒนาระบบการออกแบบคำสั่งการตรวจสอบคำสั่งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูฯ พัฒนาระบบงานวินัย บันทึกข้อมูลปฐมภูมิประวัติการรับราชการของข้าราชการครูฯ และลูกจ้างประจำ กทม.ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัด กทม.</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 36.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่6	<p>:: 11/2/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ทีมพัฒนาระบบ(ผู้รับจ้าง)ส่ง Wireframe หน้าจอการใช้งานให้คณะกรรมการตรวจรับและเจ้าหน้าที่ที่ใช้งานระบบตรวจสอบว่าสามารถใช้งานได้หรือไม่ก่อนมีการตรวจรับงวดงาน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 38.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่7	<p>:: 8/3/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ทีมพัฒนาระบบ(ผู้รับจ้าง) ส่งโครงสร้างองค์ประกอบรายละเอียดส่วนต่างๆของโปรแกรมและหน้าจอการใช้งาน แต่ละระบบให้คณะกรรมการตรวจสอบ ก่อนมีการตรวจรับงวดงานโดยมีการตรวจสอบระบบต่างๆ ประกอบด้วย การจัดการเอกสารหลักฐาน ประวัติข้าราชการครู/ประวัติลูกจ้าง การลา วิทยฐานะ สรรหาบุคคล บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย/โอน วินัย เครื่องราช เลื่อนเงินเดือน อัตราค่าจ้าง วิเคราะห์ข้อมูล อัตราค่าจ้างและการออกคำสั่ง</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่8	<p>:: 17/4/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการงานงวดงานที่ 3 และ 4 โดยทีมพัฒนาระบบ (ผู้รับจ้าง) ส่งโครงสร้างองค์ประกอบรายละเอียดส่วนต่าง ๆ ของโปรแกรมและหน้าจอการใช้งาน แต่ละระบบให้คณะกรรมการตรวจรับและเจ้าหน้าที่ที่ใช้งานระบบตรวจสอบระบบบอกคำสั่งเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ระบบบอกคำสั่งเงินเดือน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่9	<p>:: 13/5/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการในในงานงวดงานที่ 3 เพื่อส่งมอบงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบการออกคำสั่ง การตรวจสอบคำสั่งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูฯ - ระบบงานวินัย - รายงานการศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบ และข้อกำหนดความต้องการของซอฟต์แวร์ของระบบงานสำหรับงวดงานที่ 3 <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 52.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่10	<p>:: 11/6/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการงานงวดงานที่ 3-5</p> <p>โดยทีมพัฒนาระบบบันทึกข้อมูลปฐมภูมิประวัติการรับราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครสังกัดสำนักงานเขต สำนักงานการศึกษา และสำนักพัฒนาสังคมที่บรรจุใหม่ ย้ายหรือโอน มาบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 54.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่11	<p>:: 5/7/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการงานงวดที่ 5 ดำเนินการปรับปรุงระบบตามความต้องการของผู้ใช้ระบบ และขอบเขตของงาน ในระบบต่าง ๆ คือ ระบบการประเมินสมรรถภาพข้าราชการครูฯ ทุกสายงาน ระบบบริหารจัดการอัตราค่าจ้างข้าราชการครูฯ ระบบงานวิทยฐานะ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่12	<p>:: 9/8/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...คณะกรรมการตรวจรับงานงวดที่ 5 วันที่ 30 กรกฎาคม 2562 บริษัท บลิส-เทล จำกัด (มหาชน) ส่งมอบงานงวดที่ 6 วันที่ 11 กรกฎาคม 2562 งวดงานที่ 7 วันที่ 15 กรกฎาคม 2562 งวดงานที่ 8 วันที่ 18 กรกฎาคม 2562</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่12	<p>:: 5/9/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว โดยบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศ</p> <p>โดยบันทึกข้อมูลปฐมภูมิประวัติการรับราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานการศึกษา สังกัดสำนักงานเขต และสังกัดสำนักพัฒนาสังคม ตามเอกสารทะเบียนประวัติ (ก.พ.7) ที่มีทั้งหมด ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถอ้างอิงได้ตามเอกสารทะเบียนประวัติ (ก.พ.7) ทั้งหมด</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม :	พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร		
รหัสโครงการ...	09000000-3982	ปีงบประมาณ พ.ศ. :	2562
เริ่มต้นโครงการ :	2018-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ :	25,400,000 บาท
สิ้นสุดโครงการ :	2019-09-30 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป :	0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. :	สำนักการศึกษา / สำนักงานการเจ้าหน้าที่ / สำนักงานการเจ้าหน้าที่		
ชื่อผู้รับผิดชอบ...	นางจันทิมา ศศิประภากุล โทร.3449-50	ผู้ประสานงาน สยป :	นายณัฐ คงธนะมงคล โทร.1546

1.3 หลักการและเหตุผล

เพื่อยกระดับสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร โดยการวิเคราะห์ข้อมูลรายบุคคลทุกมิติ





** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

รวมทั้งการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกระบบผ่านระบบสารสนเทศ เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อปรับปรุง เพิ่มเติม ข้อมูลปฐมภูมิข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้สามารถทำงานผ่านระบบสารสนเทศได้อย่างครบวงจร ทำให้กรุงเทพมหานครมีศูนย์กลางข้อมูลกลางของข้าราชการครูฯ ที่มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน
2. เพื่อพัฒนาระบบสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกระบบ ให้เป็นกลไกขับเคลื่อน ผลักดันให้ข้อมูลปฐมภูมิของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และเอกสารทะเบียนประวัติมีความถูกต้อง แม่นยำ และเป็นปัจจุบันตลอดเวลาโดยเร็ว และเป็นช่องทางหนึ่งในการที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครจะสามารถเข้าถึงข้อมูลสำคัญของตนเองได้ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
3. เพื่อให้สามารถบูรณาการเชื่อมโยงระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการ และการวิเคราะห์ข้อมูลรายบุคคลในการยกระดับสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตลอดจนวางแผนการจัดการศึกษาของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปในทิศทางที่ถูกต้อง เหมาะสม อีกทั้งสามารถรองรับการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรด้านการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูลแบบองค์รวมด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และกฎหมายว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

กรุงเทพมหานคร มีระบบฐานข้อมูลประวัติการรับราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกสังกัด คือ สังกัดสำนักงานการศึกษา จำนวน 61 อัตรา สังกัดสำนักงานเขต 15,846 อัตรา และสังกัดสำนักพัฒนาสังคม 135 อัตรา รวม 16,042 อัตรา ที่มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถอ้างอิงได้ตามเอกสารทะเบียนประวัติ (ก.พ.7)ทั้งหมด ตลอดจนทะเบียนประวัติ (ก.พ.7)ของลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 1,172 คน พร้อมทั้งระบบสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 20 ระบบ อันจะทำให้สามารถขับเคลื่อนข้อมูลให้เป็นปัจจุบันได้ตลอดเวลา รวมถึงการบริหารจัดการพัสดุทะเบียนประวัติและ ก.พ.7 ของข้าราชการครูฯ ที่เกษียณอายุราชการหรือลาออกจากราชการตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน จำนวนไม่น้อยกว่า 8,000 คน ที่สามารถใช้ข้อมูลจากระบบอิเล็กทรอนิกส์แทนการเก็บรักษาต้นฉบับไว้

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๓ - มหานครสำหรับทุกคน : Bangkok as a City for All
 ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๓.๓ - การศึกษาสำหรับทุกคน
 เป้าหมายที่ : ๓.๓.๑ เด็กที่อาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานครทุกคนจะต้องได้รับการศึกษาตามความต้องการ
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ความครบถ้วนสมบูรณ์ของข้อมูลและสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 18/10/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...

1. พัฒนาระบบการออกคำสั่ง การตรวจสอบคำสั่งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูฯ
2. พัฒนาระบบงานวินัย บันทึกข้อมูลปฐมภูมิประวัติการรับราชการของข้าราชการครูฯ และลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 13/11/2561 :

อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการพัฒนาระบบการออกคำสั่งการตรวจสอบคำสั่งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูฯ พัฒนาระบบงานวินัย บันทึกข้อมูลปฐมภูมิประวัติการรับราชการของข้าราชการครูฯและลูกจ้างประจำ กทม.ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัด กทม.

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 31.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 12/12/2561 :

อยู่ระหว่างขั้นตอน...พัฒนาระบบการออกแบบคำสั่งการตรวจสอบคำสั่งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูฯ พัฒนาระบบงานวินัย บันทึกข้อมูลปฐมภูมิประวัติการรับราชการของข้าราชการครูฯ และลูกจ้างประจำ กทม.ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัด กทม.

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 34.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 11/1/2562 :

อยู่ระหว่างขั้นตอน...พัฒนาระบบการออกคำสั่งการตรวจสอบคำสั่งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูฯ พัฒนาระบบงานวินัย บันทึกข้อมูลปฐมภูมิประวัติการรับราชการของข้าราชการครูฯ และลูกจ้างประจำ กทม.ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัด กทม.

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 36.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 11/2/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ที่พัฒนาระบบ(ผู้รับจ้าง)ส่ง Wireframe

หน้าจอกำหนดเงื่อนไขคณะกรรมการตรวจรับและเจ้าหน้าที่ที่ใช้งานระบบตรวจสอบว่าสามารถใช้งานจริงได้หรือไม่ก่อนมีการตรวจรับงวดงาน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 38.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 6





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่7	<p>:: 8/3/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ทีมพัฒนาระบบ(ผู้รับจ้าง) ส่งโครงสร้างองค์ประกอบรายละเอียดส่วนต่างๆของโปรแกรมและหน้าจอการใช้งาน แต่ละระบบให้คณะกรรมการตรวจสอบ ก่อนมีการตรวจรับงวดงานโดยมีการตรวจสอบระบบต่างๆ ประกอบด้วย การจัดการเอกสารหลักฐาน ประวัติข้าราชการครู/ประวัติลูกจ้าง การลา วิทยฐานะ สรรหาบุคคล บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย/โอน วินัย เครื่องราช เลื่อนเงินเดือน อัตราค่าจ้าง วิเคราะห์ข้อมูล อัตราค่าจ้างและการออกคำสั่ง :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่8	<p>:: 17/4/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการงานงวดงานที่ 3 และ 4 โดยทีมพัฒนาระบบ (ผู้รับจ้าง) ส่งโครงสร้างองค์ประกอบรายละเอียดส่วนต่าง ๆ ของโปรแกรมและหน้าจอการใช้งาน แต่ละระบบให้คณะกรรมการตรวจรับและเจ้าหน้าที่ที่ใช้งานระบบตรวจสอบระบบออกคำสั่งเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ระบบออกคำสั่งเงินเดือน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 13/5/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการในงานงวดงานที่ 3 เพื่อส่งมอบงาน ดังนี้ - ระบบการออกคำสั่ง การตรวจสอบคำสั่งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูฯ - ระบบงานวินัย - รายงานการศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบ และข้อกำหนดความต้องการของซอฟต์แวร์ของระบบงานสำหรับงวดงานที่ 3 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 52.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่9	<p>:: 11/6/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการงวดงานที่ 3-5 โดยทีมพัฒนาระบบบันทึกข้อมูลปฐมภูมิประวัติการรับราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครสังกัดสำนักงานเขต สำนักงานศึกษา และสำนักพัฒนาสังคมที่บรรจุใหม่ ย้ายหรือโอน มาบรรจุและแต่งตั้ง :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 54.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่10	<p>:: 5/7/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการงวดที่ 5 ดำเนินการปรับปรุงระบบตามความต้องการของผู้ใช้ระบบ และขอบเขตของงาน ในระบบต่าง ๆ คือ ระบบการประเมินสมรรถภาพข้าราชการครูฯ ทุกสายงาน ระบบบริหารจัดการอัตราค่าจ้างข้าราชการครูฯ ระบบงานวิทยฐานะ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่11	<p>:: 9/8/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...คณะกรรมการตรวจรับงานงวดที่ 5 วันที่ 30 กรกฎาคม 2562 บริษัท บลิส-เทล จำกัด (มหาชน) ส่งมอบงานงวดที่ 6 วันที่ 11 กรกฎาคม 2562 งวดงานที่ 7 วันที่ 15 กรกฎาคม 2562 งวดงานที่ 8 วันที่ 18 กรกฎาคม 2562 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่12	<p>:: 5/9/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว โดยบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศ โดยบันทึกข้อมูลปฐมภูมิประวัติการรับราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานศึกษา สังกัดสำนักงานเขต และสังกัดสำนักพัฒนาสังคม ตามเอกสารทะเบียนประวัติ (ก.พ.7) ที่มีทั้งหมด ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถอ้างอิงได้ตามเอกสารทะเบียนประวัติ (ก.พ.7) ทั้งหมด :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

