



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรลูกเสืออาสา

รหัสโครงการ... : 09000000-4093

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการศึกษา / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางกัลย์สุตา พิมพ์ดี

ผู้ประสานงาน สยป : นายรัฐกร ชนวงค์ โทร 1546

1.3 หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไปและสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้กำกับดูแลและยุทธศาสตร์ฯ กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการขับเคลื่อนลงสู่การปฏิบัติในสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร และกำหนดการฝึกอบรมหลักสูตรลูกเสืออาสาขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต หลักธรรมาภิบาล และเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นการสร้างกลไกของรัฐในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ตลอดจนให้การสนับสนุนองค์กรอิสระและภาคประชาสังคมกับการมีส่วนร่วมกับภาครัฐในการตรวจสอบความโปร่งใส และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อเป็นการสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติฯ ตามนโยบายรัฐบาลให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และเพื่อเป็นการสนับสนุนและเพิ่มศักยภาพให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและผู้เกี่ยวข้อง ให้สามารถนำกระบวนการลูกเสืออาสาไปปรับใช้ในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์

สำนักการศึกษาโดยกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร (กลุ่มงานพัฒนาผู้นำลูกเสือและยุวกาชาด) จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรลูกเสืออาสาขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจหลักการของ ป.ป.ช. ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ป.ป.ช. ได้ และสามารถ ขับเคลื่อนลงสู่สถานศึกษาได้อย่างเป็นระบบและเกิดผลสัมฤทธิ์ เป็นรูปธรรมที่ชัดเจนต่อการสร้างจิตสำนึก และ

ความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่นักเรียนหรือเยาวชนในสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและผู้เกี่ยวข้อง สามารถใช้กระบวนการลูกเสืออาสาเป็นเครื่องมือในการสร้างพลเมืองดีของประเทศ

๒.๓ สถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานครจำนวน ๔๓๗ แห่ง สามารถเสนอขอรับเชิงวัย

ซึ่งเป็นสัญลักษณ์ของการปลดอดการทุจริตคอร์รัปชันจากสำนักงาน ป.ป.ช. ครบทุกแห่งหลังจากผ่านการฝึกอบรมแล้ว ๔ เดือน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดฝึกอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๓๖๐ คน ดังนี้

๑ ด้านปริมาณ

เป้าหมายหลักข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและข้าราชการ-กรุงเทพมหานครสามัญที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง จำนวน ๒๔๐ คน ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๐ คน ดังนี้

๑.๑.เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๒๔ คน (๖ คน/รุ่น)

๑.๒.วิทยากรทั้งสิ้น ๙๖ คน (๒๔ คน/รุ่น)

- คณะวิทยากรผู้ให้การอบรม จำนวน ๒๔ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการฝึกอบรม ๑ คน

- รองผู้อำนวยการฝึกอบรม ๑ คน

- วิทยากรบรรยายและแบ่งกลุ่ม ๑๐ คน

- วิทยากรประจำหมู่ (๖ หมู่) ๖ คน

- วิทยากรสนับสนุน ๖ คน

๒ ด้านคุณภาพ

กรุงเทพมหานครสามารถแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ สู่การปฏิบัติ

ในสถานศึกษาตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)โดยใช้กระบวนการลูกเสืออาสาในการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นการสร้างกลไกของรัฐในการแก้ไขปัญหาการทุจริต





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจหลักการของ ป.ป.ช. ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ป.ป.ช. ได้ และสามารถ ขับเคลื่อนลงสู่สถานศึกษาได้อย่างเป็นระบบและเกิดผลสัมฤทธิ์ เป็นรูปธรรมที่ชัดเจนต่อการสร้างจิตสำนึก และ ความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่ นักเรียนหรือเยาวชนในสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร
- ๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและผู้เกี่ยวข้อง สามารถใช้กระบวนการลูกเสือข้อสะอาดเป็นเครื่องมือในการสร้างพลเมืองดีของประเทศ
- ๒.๓ สถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานครจำนวน ๔๓๗ แห่ง สามารถเสนอขอรับธงเขียว ซึ่งเป็นสัญลักษณ์ของการปลอดการทุจริตคอร์รัปชันจากสำนักงาน ป.ป.ช. ครบทุกแห่งหลังจากผ่านการฝึกอบรมแล้ว ๔ เดือน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

- จัดฝึกอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๓๖๐ คน ดังนี้
- ๑ ด้านปริมาณ
- เป้าหมายหลักข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและข้าราชการ-กรุงเทพมหานครสามัญที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง จำนวน ๒๔๐ คน ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๐ คน ดังนี้
- ๑.เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๒๔ คน (๖ คน/รุ่น)
- ๒.วิทยากรทั้งสิ้น ๙๖ คน (๒๔ คน/รุ่น)
- คณะวิทยากรผู้ให้การอบรม จำนวน ๒๔ คน ประกอบด้วย
- ผู้อำนวยการฝึกอบรม ๑ คน
- รองผู้อำนวยการฝึกอบรม ๑ คน
- วิทยากรบรรยายและแบ่งกลุ่ม ๑๐ คน
- วิทยากรประจำหมู่ (๖ หมู่) ๖ คน
- วิทยากรสนับสนุน ๖ คน
- ๒ ด้านคุณภาพ
- กรุงเทพมหานครสามารถแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ สู่การปฏิบัติ ในสถานศึกษาตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)โดยใช้กระบวนการลูกเสือข้อสะอาดในการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นการสร้างกลไกของรัฐในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ตลอดจนให้การสนับสนุนองค์กรอิสระและภาคประชาสังคมกับการมีส่วนร่วมกับภาครัฐในการตรวจสอบความโปร่งใส และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๓ - มหานครสำหรับทุกคน : Bangkok as a City for All
- ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๓.๓ - การศึกษาสำหรับทุกคน
- เป้าหมายที่ : ๓.๓.๑ เด็กที่อาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานครทุกคนจะต้องได้รับการศึกษาตามความต้องการ
- ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละของนักเรียนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 17/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ขอเงินงวด		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 11/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...จัดทำคำสั่งแต่งตั้งวิทยากร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 9/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 13/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ฝึกอบรมรุ่นที่ 2 วันที่ 17 - 19 มกราคม 2563 ณ โรงแรมสิดารีรีสอร์ท อ.เมือง จังหวัดนครนายก		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 11/2/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ฝึกอบรมรุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 14 - 16 ก.พ. 63 ณ สิดารีรีสอร์ท จังหวัดนครนายก		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 11/3/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เบิกจ่ายงบประมาณ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 15/4/2563 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้วโดยมีการฝึกอบรมทั้งหมด 4 รุ่น ดังนี้		
	รุ่นที่ 1 จำนวน 41 คน วัน10 - 12 มกราคม 2563		
	รุ่นที่ 2 จำนวน 61 คน วัน17 - 19 มกราคม 2563		



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รุ่นที่ 3 จำนวน 41 คน วัน 7 - 9 กุมภาพันธ์ 2563

รุ่นที่ 4 จำนวน 41 คน วัน 14 - 16 กุมภาพันธ์ 2563

รวมทั้งสิ้น 220 คน บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในโครงการฯ

ณ โรงแรมสีกาสิโน จังหวัดนครนายก

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.0% : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

