



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจัดทำหลักสูตรตามเส้นทางการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

รหัสโครงการ... : 09000000-4223

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-01-06 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการศึกษา / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาววิศรา รักกิจ โทร 3470

ผู้ประสานงาน สยป : นายรัฐกร ชนวงค์ โทร 1546

1.3 หลักการและเหตุผล

ตามที่สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้จัดทำหลักสูตรตามเส้นทางการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อกำหนดหลักสูตรตามแผนที่เส้นทางการพัฒนา/ฝึกอบรม (Training Road Map) ของข้าราชการครูฯ จำนวน 3 สายงาน คือ สายงานการบริหารสถานศึกษา สายงานการสอน และสายงานการนิเทศการศึกษา เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการครูฯ เป็นระบบตามหลักสมรรถนะ (Competency Based) มีทิศทางหรือเป้าหมายในการพัฒนา และให้ข้าราชการครูมีความเป็นมืออาชีพ

อย่างไรก็ตาม การกำหนดหลักสูตรตามแผนที่เส้นทางการพัฒนา/ฝึกอบรม (Training Road Map) ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดนั้น เป็นกระบวนการที่ซับซ้อน ต้องใช้การศึกษา วิเคราะห์และเปรียบเทียบข้อมูล การประเมินผล

ทำให้ไม่สามารถกำหนดหลักสูตรตามเส้นทางการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้ครบถ้วนทั้ง 3 สายงานได้ ดังนั้น

สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครจึงกำหนดโครงการจัดทำหลักสูตรตามเส้นทางการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อกำหนดหลักสูตรตามแผนที่เส้นทางการพัฒนา/ฝึกอบรม (Training Road Map) ของข้าราชการครูฯ ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้ง 3 สายงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1 เพื่อกำหนดหลักสูตรตามแผนที่เส้นทางการพัฒนา/ฝึกอบรม (Training Road Map) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

2 เพื่อกำหนดรูปแบบการพัฒนาตามแผนที่เส้นทางการพัฒนา/ฝึกอบรม (Training Road Map)

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

เชิงปริมาณ ดำเนินการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดหลักสูตรและรูปแบบการพัฒนาตามแผนที่เส้นทางการพัฒนา/ฝึกอบรม (Training Road Map) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 140 คน ประกอบด้วย

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร 3 สายงาน ได้แก่ สายงาน การบริหารสถานศึกษา สายงานการสอน และสายงานการนิเทศการศึกษา จำนวน 120 คน

2) วิทยากร จำนวน 5 คน และเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 15 คน

เชิงคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีแผนและได้รับการพัฒนาตามเส้นทางการพัฒนา/ฝึกอบรม (Training Road Map) ทำให้มีทิศทางการพัฒนาข้าราชการครูฯ ที่เป็นระบบมากขึ้น

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด่านที่ ๓ - มหานครสำหรับทุกคน : Bangkok as a City for All

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๓.๓ - การศึกษาสำหรับทุกคน

เป้าหมายที่ : ๓.๓.๒ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของโครงการประจำปีพื้นฐานของสำนักการศึกษา

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 30/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการทบทวนร่างสมรรถนะและแผนที่เส้นทางการพัฒนา เพื่อประสานงานกับผู้เชี่ยวชาญ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 15/12/2563: อยู่ระหว่างดำเนินการจ้างผู้เชี่ยวชาญเพื่อรับคำปรึกษาในการจัดทำแผนที่เส้นทางการพัฒนาตามหลักสมรรถนะฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 11/01/2564 : อยู่ระหว่างดำเนินการจ้างผู้เชี่ยวชาญเพื่อปรึกษาการจัดทำหลักสูตรและรูปแบบการพัฒนาฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 2/5/2021 :		
	อยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินการขออนุมัติผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปรึกษาการจัดทำแผนที่เส้นทางการพัฒนาตามหลักสมรรถนะฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 08/03/2564 : อยู่ระหว่างดำเนินการปรึกษาผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับร่างแผนที่เส้นทางการพัฒนาสมรรถนะฯ		





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

และสายงานการนิเทศการศึกษา จำนวน 120 คน

2) วิทยากร จำนวน 5 คน และเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 15 คน

เชิงคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีแผนและได้รับการพัฒนาตามเส้นทางพัฒนา/ฝึกอบรม (Training Road Map) ทำให้มีทิศทางการพัฒนาข้าราชการครูฯ ที่เป็นระบบมากขึ้น

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๓ - มหานครสำหรับทุกคน : Bangkok as a City for All

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๓.๓ - การศึกษาสำหรับทุกคน

เป้าหมายที่ : ๓.๓.๑ เด็กที่อาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานครทุกคนจะต้องได้รับการศึกษาตามความต้องการ

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของโครงการประจำปีพื้นฐานของสำนักงานการศึกษา

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 30/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการทบทวนร่างสมรรถนะและแผนที่เส้นทางพัฒนาฯ เพื่อประสานงานกับผู้เชี่ยวชาญ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 15/12/2563 : อยู่ระหว่างดำเนินการจ้างผู้เชี่ยวชาญเพื่อรับคำปรึกษาในการจัดทำแผนที่เส้นทางพัฒนาตามหลักสมรรถนะฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 11/01/2564 : อยู่ระหว่างดำเนินการจ้างผู้เชี่ยวชาญเพื่อปรึกษาการจัดทำหลักสูตรและรูปแบบการพัฒนาฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 2/5/2021 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินการขออนุมัติผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปรึกษาการจัดทำแผนที่เส้นทางพัฒนาตามหลักสมรรถนะฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 08/03/2564 : อยู่ระหว่างดำเนินการปรึกษาผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับร่างแผนที่เส้นทางพัฒนาสมรรถนะฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 08/04/2564 : อยู่ระหว่างปรึกษาผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และขอรายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนากำหนดหลักสูตรตามเส้นทางพัฒนาสมรรถนะฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 11/05/2564 : ระงับการดำเนินการกิจกรรมที่ 2 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดหลักสูตรตามเส้นทางพัฒนาสมรรถนะฯ เนื่องจากผลกระทบของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ระลอกใหม่		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: ไม่เป็นไปตามแผน	: ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 10/06/2564 : ระงับการดำเนินการกิจกรรมที่ 2 การสัมมนา เนื่องด้วยการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: ไม่เป็นไปตามแผน	: ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 08/07/2564 : ดำเนินการเตรียมการขอรายชื่อผู้เข้าร่วม กิจกรรมที่ 2 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดหลักสูตรเส้นทางพัฒนาสมรรถนะฯ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร รูปแบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ 9 - 11 สิงหาคม 2564 เพื่อจัดทำคำสั่งต่อไป		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 05/08/2564 : อยู่ระหว่างดำเนินการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดหลักสูตรตามเส้นทางพัฒนาสมรรถนะฯ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร กำหนดฝึกอบรมระหว่างวันที่ 9 ? 11 สิงหาคม 2564 รูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 13/09/2564 : อยู่ระหว่างสรุปข้อมูลที่ได้จากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดหลักสูตรตามเส้นทางพัฒนาสมรรถนะฯ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ 9-11 สิงหาคม 2564 มาปรับปรุงร่าง Training Road Map ของ 3 สายงาน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....