



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรลูกเสืออาสา

รหัสโครงการ... : 09000000-4255

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการศึกษา / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางกัลย์สุตา พิมพ์ดี

ผู้ประสานงาน สยป : นายรัฐกร ชนวงค์ โทร 1546

1.3 หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไปและสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้กำกับดูแลและยุทธศาสตร์ฯ กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการขับเคลื่อนลงสู่การปฏิบัติในสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร และกำหนดการฝึกอบรมหลักสูตรลูกเสืออาสาขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต หลักธรรมาภิบาล และเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นการสร้างกลไกของรัฐในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ตลอดจนให้การสนับสนุนองค์กรอิสระและภาคประชาสังคมกับการมีส่วนร่วมกับภาครัฐในการตรวจสอบความโปร่งใส และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อเป็นการสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติฯ ตามนโยบายรัฐบาลให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และเพื่อเป็นการสนับสนุนและเพิ่มศักยภาพให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและผู้เกี่ยวข้อง ให้สามารถนำกระบวนการลูกเสืออาสาไปปรับใช้ในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์

สำนักการศึกษาโดยกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร (กลุ่มงานพัฒนาผู้นำลูกเสือและยุวกาชาด)จึงได้จัดทำโครงการการฝึกอบรมหลักสูตรลูกเสืออาสาขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจหลักการของ ป.ป.ช. ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ป.ป.ช. ได้ และสามารถ ขับเคลื่อนลงสู่สถานศึกษาได้อย่างเป็นระบบและเกิดผลสัมฤทธิ์ เป็นรูปธรรมที่ชัดเจนต่อการสร้างจิตสำนึก และ

ความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่นักเรียนหรือเยาวชนในสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและผู้เกี่ยวข้อง สามารถใช้กระบวนการลูกเสืออาสาเป็นเครื่องมือในการสร้างพลเมืองดีของประเทศ

๒.๓ สถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานครจำนวน ๔๓๗ แห่ง สามารถเสนอขอรับเชิงวิจัย ซึ่งเป็นสัญลักษณ์ของการปลดอดการทุจริตคอร์รัปชันจากสำนักงาน ป.ป.ช. ครบทุกแห่งหลังจากผ่านการฝึกอบรมแล้ว ๔ เดือน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดฝึกอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น๓๖๐ คนดังนี้

๑ ด้านปริมาณ

เป้าหมายหลักข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและข้าราชการ-กรุงเทพมหานครสามัญที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง จำนวน ๒๔๐ คน ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๐ คน ดังนี้

๑.๑.เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๒๔ คน (๖ คน/รุ่น)

๑.๒.วิทยากรทั้งสิ้น ๙๖ คน (๒๔ คน/รุ่น)

- คณะวิทยากรผู้ให้การอบรม จำนวน ๒๔ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการฝึกอบรม ๑ คน

-รองผู้อำนวยการฝึกอบรม ๑ คน

-วิทยากรบรรยายและแบ่งกลุ่ม ๑๐ คน

-วิทยากรประจำหมู่ (๖ หมู่) ๖ คน

-วิทยากรสนับสนุน ๖ คน

๒ ด้านคุณภาพ

กรุงเทพมหานครสามารถแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ สู่การปฏิบัติ

ในสถานศึกษาตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)โดยใช้กระบวนการลูกเสืออาสาในการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นการสร้างกลไกของรัฐในการแก้ไขปัญหาการทุจริต





** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ป.ป.ช. ได้ และสามารถ ขับเคลื่อนลงสู่สถานศึกษาได้อย่างเป็นระบบและเกิดผลสัมฤทธิ์ เป็นรูปธรรมที่ชัดเจนต่อการสร้างจิตสำนึก และ

ความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่แก่นักเรียนหรือเยาวชนในสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและผู้เกี่ยวข้อง

สามารถใช้กระบวนการลูกเสือข้อเสียดเป็นเครื่องมือในการสร้างพลเมืองดีของประเทศ

๒.๓ สถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานครจำนวน ๔๓๗ แห่ง สามารถเสนอขอรับเชิงยว

ซึ่งเป็นสัญลักษณ์ของการปลอดการทุจริตคอร์รัปชันจากสำนักงาน ป.ป.ช. ครบทุกแห่งหลังจากผ่านการฝึกอบรมแล้ว ๔ เดือน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดฝึกอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

และข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๓๖๐ คน ดังนี้

๑ ด้านปริมาณ

เป้าหมายหลักข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและข้าราชการ-กรุงเทพมหานครสามัญที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง จำนวน ๒๔๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๐ คน ดังนี้

๑.๑.เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๒๔ คน (๖ คน/รุ่น)

๑.๒.วิทยากรทั้งสิ้น ๙๖ คน (๒๔ คน/รุ่น)

- คณะวิทยากรผู้ให้การอบรม จำนวน ๒๔ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการฝึกอบรม ๑ คน

- รองผู้อำนวยการฝึกอบรม ๑ คน

- วิทยากรบรรยายและแบ่งกลุ่ม ๑๐ คน

- วิทยากรประจำหมู่ (๖ หมู่) ๖ คน

- วิทยากรสนับสนุน ๖ คน

๒ ด้านคุณภาพ

กรุงเทพมหานครสามารถแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ สู่การปฏิบัติ

ในสถานศึกษาตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -

๒๕๖๔) โดยใช้กระบวนการลูกเสือข้อเสียดในการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้สามารถแก้ไขปัญหาการ

ทุจริตของประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นการสร้างกลไกของรัฐในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตลอดจนให้การสนับสนุนองค์กรอิสระและภาคประชาสังคมกับการมีส่วนร่วมกับภาครัฐในการตรวจสอบความโปร่งใส

และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๓ - มหานครสำหรับทุกคน : Bangkok as a City for All

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๓.๓ - การศึกษาสำหรับทุกคน

เป้าหมายที่ : ๓.๓.๑ เด็กที่อาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานครทุกคนจะต้องได้รับการศึกษาตามความต้องการ

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของโครงการประจำพื้นฐานของสำนักงานการศึกษา

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 30/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เวียนแจ้งรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการไปยังสำนักงานเขต		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 12/15/2020 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ฝึกอบรมในวันที่ 4 วันที่ 21 - 23 ธันวาคม 2563 ณ โรงแรมสตีลรีสอร์ท จ.นครนายก		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 11/01/2564 : กำลังทำฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 10/02/2564 : ทำฎีกาเบิกจ่าย		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 11/03/2564 : เสร็จสิ้นโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 09/04/2564 :		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 09/07/2564 :		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 10/08/2564 : ดำเนินการเสร็จแล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 08/09/2564 :		



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

