



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการการฝึกอบบรมบุคลากรทางการลูกเสือ

รหัสโครงการ... : 09000000-4257

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการศึกษา / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวณัฐมล ทาแก่น

ผู้ประสานงาน สยป : นายรัฐกร ชนวงค์ โทร 1546

1.3 หลักการและเหตุผล

กิจการลูกเสือเป็นขบวนการที่ฝึกให้เยาวชนของชาติได้พัฒนาทางกาย สติปัญญา จิตใจ สังคม และจริยธรรม ส่งผลให้เยาวชนมีความรับผิดชอบ

รู้จักการบำเพ็ญตนเพื่อสาธารณประโยชน์ และมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ดังนั้น

การพัฒนาบุคลากรทางด้านลูกเสือให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อที่จะได้นำความรู้ความเข้าใจทักษะทางการลูกเสือ

ไปวางแผนฝึกอบรมและพัฒนาเยาวชนของชาติให้บรรลุวัตถุประสงค์คณะลูกเสือแห่งชาติ

ซึ่งในปัจจุบันนี้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีคุณวุฒียังมีไม่เพียงพอต่อการผลิตผู้บังคับบัญชาลูกเสือ

ซึ่งเป็นผู้ไปทำหน้าที่เป็นผู้นำกับและรองผู้กำกับลูกเสือในโรงเรียน

การเรียนการสอนกิจกรรมลูกเสือ - เนตรนารี ประกอบด้วย การเปิด - ปิด ประชุมกอง

การดำเนินการตามกระบวนการลูกเสือและการจัดกิจกรรมโดยให้ศึกษา วิเคราะห์ วางแผนปฏิบัติกิจกรรมตามฐานโดยเน้นระบบหมู่ กิจกรรมลูกเสือ ?

เนตรนารี เป็นกิจกรรมที่เน้นปฏิบัติจริง เป็นวิธีการพัฒนาเด็กและเยาวชนตามหลักการปฏิรูปการเรียนรู้ และเป็นยุทธศาสตร์สำคัญในการปฏิรูปการเรียนรู้

ซึ่งในปัจจุบันโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครยังคงขาดแคลนผู้บังคับบัญชาลูกเสือที่มีคุณวุฒิ ที่จะปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะทางลูกเสือ

2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความสามารถในการวางแผนพัฒนาบุคลากรทางการลูกเสือ กำหนด

การปรับปรุงระบบการฝึกอบรมลูกเสือ โครงสร้าง และการบริหารงานทั้งในระดับโรงเรียนและสำนักงานเขต

3 เพื่อการพัฒนาต่อเนื่องในด้านการเป็นผู้นำ เสริมสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ และมีคุณวุฒิทางลูกเสือสูงขึ้น

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

3.1 ด้านปริมาณ

จัดฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาลูกเสือ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 1,069 คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน 750 คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 319 คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่โครงการ ๑๑๐ คน

๒) วิทยากร ทั้งสิ้น 209 คน

๓) คณะวิทยากรผู้ให้การอบรม จำนวน ๒๐ - ๒๕ คน ประกอบด้วย

๓) ผู้อำนวยการฝึกอบรม ๑ คน - วิทยากรประจำหมู่ (๕?๑๐ หมู่) ๕?๑๐ คน

๔) รองผู้อำนวยการฝึกอบรม ๑ คน - วิทยากรสนับสนุน ๖ คน

๕) วิทยากรบรรยาย ๗ คน ๗

3.2 ด้านคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีความรู้

ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการลูกเสือ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการบริหารงานลูกเสือทั้งในระดับโรงเรียน

และระดับเขต

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๓ - มหานครสำหรับทุกคน : Bangkok as a City for All

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๓.๓ - การศึกษาสำหรับทุกคน

เป้าหมายที่ : ๓.๓.๒ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของโครงการประจำพื้นฐานของสำนักการศึกษา

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 30/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...รับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 12/15/2020 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...รับสมัครผู้ฝึกอบรม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 11/01/2564 : ชะลอโครงการไปจนกว่าปัญหาโควิดไวรัสคลี่คลาย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่4





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่5	:: 10/02/2564 : ทำคำสั่งผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 11/03/2564 : ฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ BTC สามัญ รุ่นที่ 1 วันที่ 9 - 12 มีนาคม 2564 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 09/04/2564 : ดำเนินการจัดฝึกอบรมลูกเสือสำรอง ชั้นความรู้ขั้นสูง (A.T.C.) วันที่ 1-7 เมษายน 2564 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 11/05/2564 : ชะลอโครงการเนื่องจากสถานการณ์โควิด :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 10/06/2564 : ชะลอโครงการเนื่องจากสถานการณ์โควิด :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 09/07/2564 : :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 10/08/2564 : ยกเลิกโครงการเนื่องจากสถานการณ์โควิด :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 08/09/2564 : ยกเลิกโครงการเนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการการศึกษาฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ

รหัสโครงการ... : 09000000-4257

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการศึกษา / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวณฤมล ทาแก่น

ผู้ประสานงาน สยป : นายรัฐกร ชนวงค์ โทร 1546

1.3 หลักการและเหตุผล

กิจการลูกเสือเป็นขบวนการที่ฝึกให้เยาวชนของชาติได้พัฒนาทางกาย สติปัญญา จิตใจ สังคม และจริยธรรม ส่งผลให้เยาวชนมีความรับผิดชอบ

รู้จักการบำเพ็ญตนเพื่อสาธารณประโยชน์ และมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ดังนั้น

การพัฒนาบุคลากรทางด้านลูกเสือให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อที่จะได้นำความรู้ความเข้าใจทักษะทางการลูกเสือ

ไปวางแผนฝึกอบรมและพัฒนาเยาวชนของชาติให้บรรลุวัตถุประสงค์คณะลูกเสือแห่งชาติ

ซึ่งในปัจจุบันนี้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีคุณวุฒิยังมีไม่เพียงพอกับการผลิตผู้บังคับบัญชาลูกเสือ

ซึ่งเป็นผู้ไปทำหน้าที่เป็นผู้กำกับและรองผู้กำกับลูกเสือในโรงเรียน

การเรียนการสอนกิจกรรมลูกเสือ - เนตรนารี ประกอบด้วย การเปิด - ปิด ประชุมกอง

การดำเนินการตามกระบวนการลูกเสือและการจัดกิจกรรมโดยให้ศึกษา วิเคราะห์ วางแผนปฏิบัติกิจกรรมตามฐานโดยเน้นระบบหมู่ กิจกรรมลูกเสือ ?

เนตรนารี เป็นกิจกรรมที่เน้นปฏิบัติจริง เป็นวิธีการพัฒนาเด็กและเยาวชนตามหลักการปฏิรูปการเรียนรู้ และเป็นยุทธศาสตร์สำคัญในการปฏิรูปการเรียนรู้

ซึ่งในปัจจุบันโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครยังขาดแคลนผู้บังคับบัญชาลูกเสือที่มีคุณวุฒิ ที่จะปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะทางลูกเสือ

2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมมีความสามารถในการวางแผนพัฒนาบุคลากรทางการลูกเสือ กำหนด

การปรับปรุงระบบการศึกษาฝึกอบรมลูกเสือ โครงสร้าง และการบริหารงานทั้งในระดับโรงเรียนและสำนักงานเขต

3 เพื่อการพัฒนาต่อเนื่องในด้านการเป็นผู้นำ เสริมสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ และมีคุณวุฒิทางลูกเสือสูงขึ้น

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

3.1 ด้านปริมาณ

จัดฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาลูกเสือ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 1,069 คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน 750 คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 319 คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่โครงการ ๑๑๐ คน

๒) วิทยากร ทั้งสิ้น 209 คน

คณะวิทยากรผู้ให้การอบรม จำนวน ๒๐ - ๒๕ คน ประกอบด้วย

ผู้อำนวยการศึกษาฝึกอบรม ๑ คน - วิทยากรประจำหมู่ (๕?๑๐ หมู่) ๕?๑๐ คน

รองผู้อำนวยการศึกษาฝึกอบรม ๑ คน - วิทยากรสนับสนุน ๖ คน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

- วิทยากรบรรยาย ๗ คน

3.2 ด้านคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการลูกเสือ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการบริหารงานลูกเสือทั้งในระดับโรงเรียนและระดับเขต

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๓ - มหานครสำหรับทุกคน : Bangkok as a City for All
ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๓.๓ - การศึกษาสำหรับทุกคน
เป้าหมายที่ : ๓.๓.๑ เด็กที่อาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานครทุกคนจะต้องได้รับการศึกษาตามความต้องการ
ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของโครงการประจำปีพื้นฐานของสำนักงานการศึกษา

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 30/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...รับสมัครผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 12/15/2020 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...รับสมัครผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 11/01/2564 : ชะลอโครงการไปจนกว่าปัญหาโคโรนาไวรัสคลี่คลาย		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 10/02/2564 : ทำคำสั่งผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 11/03/2564 : ฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ BTC สามัญ รุ่นที่ 1 วันที่ 9 - 12 มีนาคม 2564		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 09/04/2564 : ดำเนินการจัดฝึกอบรมลูกเสือสำรอง ชั้นความรู้ชั้นสูง (A.T.C.) วันที่ 1-7 เมษายน 2564		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 11/05/2564 : ชะลอโครงการเนื่องจากสถานการณ์โควิด		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 10/06/2564 : ชะลอโครงการเนื่องจากสถานการณ์โควิด		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 09/07/2564 :		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 10/08/2564 : ยกเลิกโครงการเนื่องจากสถานการณ์โควิด		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 08/09/2564 : ยกเลิกโครงการเนื่องจากสถานการณ์โควิด-19		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

