



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดกรุงเทพมหานคร

รหัสโครงการ... : 09000000-4317

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2565

เริ่มต้นโครงการ : 2021-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2022-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการศึกษา / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ผู้ประสานงาน สยป : นายรัฐกร ชนวงค์ โทโร 1546

1.3 หลักการและเหตุผล

ระเบียบ ก.ก. ว่าด้วย การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2560 กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ต้องได้รับการพัฒนาตามระเบียบนี้ เนื่องจากเห็นว่าการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาอย่างต่อเนื่องเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของกรุงเทพมหานคร
 สำนักการศึกษาจึงได้จัดเตรียมโครงการนี้ขึ้น เพื่อการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง เป็นผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น มีความสามารถในการบริหารสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรวมสร้างเครือข่าย มุ่งพัฒนานวัตกรรม การเรียนการสอนให้เกิดผลสัมฤทธิ์กับผู้เรียน

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาอย่างต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด
2. เพื่อเพิ่มพูน เทคนิค กลยุทธ์ และวิธีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งให้มีคุณภาพมากขึ้น มีเจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม
3. เพื่อให้ผู้ผ่านการพัฒนา เป็นผู้บริหารสถานศึกษาที่มีศักยภาพ และมีความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดฝึกอบรมจำนวน 3 รุ่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 225 คน ดังนี้เป้าหมายเชิงปริมาณ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับการพัฒนาตั้งแต่ตั้งฯ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2564 จำนวนทั้งสิ้น 150 คน แบ่งเป็น 3 รุ่นๆ ละ 50 คน ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 75 คน (รุ่นละ 25 คน) ประกอบด้วย
1. เจ้าหน้าที่ จำนวน 30 คน (รุ่นละ 10 คน)
2. วิทยากร จำนวน 15 คน (รุ่นละ 5 คน)
3. คณะกรรมการหลักสูตร/คณะกรรมการวิชาการ และประเมินผลหลักสูตรฝึกอบรม จำนวน 18 คน (รุ่นละ 6 คน)
4. ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร/ผู้บริหารสำนัก การศึกษา (ผู้สังเกตการณ์) จำนวน 12 คน (รุ่นละ 4 คน)

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
ตัวชี้วัด... : มิติที่5 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมประจำพื้นฐานของสำนักการศึกษา

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 20/11/2564 : อยู่ระหว่างดำเนินการพิจารณารายชื่อคณะกรรมการฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 09/12/2564 : อยู่ระหว่างพิจารณารายชื่อคณะกรรมการหลักสูตรและประเมินผลการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 10/01/2565 : อยู่ระหว่างพิจารณารายชื่อคณะกรรมการหลักสูตรและประเมินผลการฝึกอบรม และตรวจสอบรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 08/02/2565 : อยู่ระหว่างเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ และเตรียมการจัดประชุมคณะกรรมการฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 10/03/2565 : อยู่ระหว่างเสนอคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครฯ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เข้ารับการฝึกอบรมฯ กำหนดการฝึกอบรม 15 มีนาคม - 23 มิถุนายน 2565		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 10/04/2565 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรมภาควิชาการแบบไปกลับ จำนวน 17 วัน ระหว่างวันที่ 15 มี.ค. - 7 เมษายน 65 ภาควิชาการแบบพักค้าง ระหว่างวันที่ 21 - 23 เมษายน 2565		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 10/05/2565 : กำหนดการดำเนินการศึกษาดูงานในกรุงเทพและจังหวัดใกล้เคียง ระหว่างวันที่ 25 - 27 พฤษภาคม 2565		



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่ 8	:: 06/06/2565 : กำหนดการดำเนินการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ 15 - 17 มิถุนายน 2565	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 9	:: 04/07/2565 : อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่าย ซึ่งการฝึกอบรมโครงการฯ ได้เสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2565	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 10	:: 10/08/2565 : ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2565	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 11	:: 06/09/2565 : ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2565	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร

รหัสโครงการ... : 09000000-4317	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2565
เริ่มต้นโครงการ : 2021-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2022-09-30 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการศึกษา / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ผู้ประสานงาน สยป : นายรัฐกร ชนวงค์ โทร 1546

1.3 หลักการและเหตุผล

ระเบียบ ก.ก. ว่าด้วย การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2560 กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ต้องได้รับการพัฒนาตามระเบียบนี้ เนื่องจากเห็นว่าการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาอย่างต่อเนื่องเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของกรุงเทพมหานคร
 สำนักการศึกษาจึงได้จัดเตรียมโครงการนี้ขึ้น เพื่อการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง เป็นผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น มีความสามารถในการบริหารสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และร่วมสร้างเครือข่าย มุ่งพัฒนานวัตกรรม การเรียนการสอนให้เกิดผลสัมฤทธิ์กับผู้เรียน

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาอย่างต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด
2. เพื่อเพิ่มพูน เทคนิค กลยุทธ์ และวิธีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งให้มีคุณภาพมากขึ้น มีเจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม
3. เพื่อให้ผู้ผ่านการพัฒนา เป็นผู้บริหารสถานศึกษาที่มีศักยภาพ และมีความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดฝึกอบรมจำนวน 3 รุ่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 225 คน ดังนั้นเป้าหมายเชิงปริมาณ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับการพัฒนาก่อนแต่งตั้งฯ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2564 จำนวนทั้งสิ้น 150 คน แบ่งเป็น 3 รุ่นๆ ละ 50 คน ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 75 คน (รุ่นละ 25 คน)

ประกอบด้วย

1. เจ้าหน้าที่ จำนวน 30 คน (รุ่นละ 10 คน)
2. วิทยากร จำนวน 15 คน (รุ่นละ 5 คน)
3. คณะกรรมการหลักสูตร/คณะกรรมการวิชาการ และประเมินผลหลักสูตรการฝึกอบรม จำนวน 18 คน (รุ่นละ 6 คน)
4. ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร/ผู้บริหารสำนัก การศึกษา (ผู้สังเกตการณ์) จำนวน 12 คน (รุ่นละ 4 คน)

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ตัวชี้วัด... : มิติที่5 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมประจำพื้นฐานของสำนักการศึกษา

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่ 1	:: 20/11/2564 : อยู่ระหว่างดำเนินการพิจารณารายชื่อคณะกรรมการฯ	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 2	:: 09/12/2564 : อยู่ระหว่างพิจารณารายชื่อคณะกรรมการหลักสูตรและประเมินผลการฝึกอบรม	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 3	:: 10/01/2565 : อยู่ระหว่างพิจารณารายชื่อคณะกรรมการหลักสูตรและประเมินผลการฝึกอบรม และตรวจสอบรายชื่อผู้เข้ารับการศึกษา	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่4





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่5	:: 08/02/2565 : อยู่ระหว่างเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ และเตรียมการจัดประชุมคณะกรรมการฯ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 10/03/2565 : อยู่ระหว่างเสนอคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เข้ารับการฝึกอบรมฯ กำหนดการฝึกอบรม 15 มีนาคม - 23 มิถุนายน 2565 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 10/04/2565 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรมภาควิชาการแบบไปกลับ จำนวน 17 วัน ระหว่างวันที่ 15 มี.ค. - 7 เมษายน 65 ภาควิชาการแบบพักค้าง ระหว่างวันที่ 21 - 23 เมษายน 2565 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 10/05/2565 : กำหนดการดำเนินการศึกษาดูงานในกรุงเทพและจังหวัดใกล้เคียง ระหว่างวันที่ 25 - 27 พฤษภาคม 2565 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 06/06/2565 : กำหนดการดำเนินการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ 15 - 17 มิถุนายน 2565 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 04/07/2565 : อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่าย ซึ่งการฝึกอบรมโครงการฯ ได้เสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2565 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 10/08/2565 : ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2565 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 06/09/2565 : ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2565 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร

รหัสโครงการ... : 09000000-4317

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2565

เริ่มต้นโครงการ : 2021-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2022-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการศึกษา / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

ผู้ประสานงาน สยป : นายรัฐกร ชนวงค์ โทร 1546

1.3 หลักการและเหตุผล

ระเบียบ ก.ก. ว่าด้วย การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2560 กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ต้องได้รับการพัฒนาตามระเบียบนี้

เนื่องจากเห็นว่าการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาอย่างต่อเนื่องเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของกรุงเทพมหานคร

สำนักการศึกษาจึงได้จัดเตรียมโครงการนี้ขึ้น เพื่อการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง เป็นผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

มีความสามารถในการบริหารสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และร่วมสร้างเครือข่าย มุ่งพัฒนานวัตกรรม การเรียนการสอนให้เกิดผลสัมฤทธิ์กับผู้เรียน

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาอย่างต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด
2. เพื่อเพิ่มพูน เทคนิค กลยุทธ์ และวิธีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งให้มีคุณภาพมากขึ้น มีเจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม
3. เพื่อให้ผู้ผ่านการพัฒนา เป็นผู้บริหารสถานศึกษาที่มีศักยภาพ และมีความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดฝึกอบรมจำนวน 3 รุ่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 225 คน ดังนี้เป้าหมายเชิงปริมาณ

เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2564 จำนวนทั้งสิ้น 150 คน แบ่งเป็น 3 รุ่นๆ ละ 50 คน ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 75 คน (รุ่นละ 25 คน)

ประกอบด้วย

1 เจ้าหน้าที่ จำนวน 30 คน (รุ่นละ 10 คน)

2. วิทยากร จำนวน 15 คน (รุ่นละ 5 คน)

3. คณะกรรมการหลักสูตร/คณะกรรมการวิชาการ และประเมินผลหลักสูตรการฝึกอบรม จำนวน 18 คน (รุ่นละ 6 คน)

4. ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร/ผู้บริหารสำนัก การศึกษา (ผู้สังเกตการณ์) จำนวน 12 คน (รุ่นละ 4 คน)

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****





เป้าหมายที่





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่5 ร้อยละความสำเร็จของงานดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมประจำพื้นฐานของสำนักการศึกษา

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 20/11/2564 : อยู่ระหว่างดำเนินการพิจารณารายชื่อคณะกรรมการฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 09/12/2564 : อยู่ระหว่างพิจารณารายชื่อคณะกรรมการหลักสูตรและประเมินผลการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 10/01/2565 : อยู่ระหว่างพิจารณารายชื่อคณะกรรมการหลักสูตรและประเมินผลการฝึกอบรม และตรวจสอบรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 08/02/2565 : อยู่ระหว่างเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ และเตรียมการจัดประชุมคณะกรรมการฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 10/03/2565 : อยู่ระหว่างเสนอคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เข้ารับการฝึกอบรมฯ กำหนดการฝึกอบรม 15 มีนาคม - 23 มิถุนายน 2565		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 10/04/2565 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรมภาควิชาการแบบไปกลับ จำนวน 17 วัน ระหว่างวันที่ 15 มี.ค. - 7 เมษายน 65 ภาควิชาการแบบพักค้าง ระหว่างวันที่ 21 - 23 เมษายน 2565		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 10/05/2565 : กำหนดการดำเนินการศึกษาดูงานในกรุงเทพและจังหวัดใกล้เคียง ระหว่างวันที่ 25 - 27 พฤษภาคม 2565		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 06/06/2565 : กำหนดการดำเนินการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ 15 - 17 มิถุนายน 2565		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 04/07/2565 : อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่าย ซึ่งการฝึกอบรมโครงการฯ ได้เสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2565		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 10/08/2565 : ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2565		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 06/09/2565 : ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2565		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร

รหัสโครงการ... : 09000000-4317

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2565

เริ่มต้นโครงการ : 2021-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2022-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการศึกษา / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

ผู้ประสานงาน สยป : นายรัฐกร ชนวงค์ โท 1546

1.3 หลักการและเหตุผล

ระเบียบ ก.ก. ว่าด้วย การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2560 กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ต้องได้รับการพัฒนาตามระเบียบนี้

เนื่องจากเห็นว่าการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาอย่างต่อเนื่องเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของกรุงเทพมหานคร

สำนักการศึกษาจึงได้จัดเตรียมโครงการนี้ขึ้น เพื่อการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง เป็นผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

มีความสามารถในการบริหารสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และร่วมสร้างเครือข่าย มุ่งพัฒนานวัตกรรม การเรียนการสอนให้เกิดผลสัมฤทธิ์กับผู้เรียน

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาอย่างต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด
2. เพื่อเพิ่มพูน เทคนิค กลยุทธ์ และวิธีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งให้มีคุณภาพมากขึ้น มีเจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม
3. เพื่อให้ผู้ผ่านการพัฒนา เป็นผู้บริหารสถานศึกษาที่มีศักยภาพ และมีความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดฝึกอบรมจำนวน 3 รุ่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 225 คน ดังนั้นเป้าหมายเชิงปริมาณ

เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2564 จำนวนทั้งสิ้น 150 คน แบ่งเป็น 3 รุ่นๆ ละ 50 คน ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 75 คน (รุ่นละ 25 คน)
 ประกอบด้วย
 1. เจ้าหน้าที่ จำนวน 30 คน (รุ่นละ 10 คน)
 2. วิทยากร จำนวน 15 คน (รุ่นละ 5 คน)
 3. คณะกรรมการหลักสูตร/คณะกรรมการวิชาการ และประเมินผลหลักสูตรการฝึกอบรม จำนวน 18 คน (รุ่นละ 6 คน)
 4. ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร/ผู้บริหารสำนัก การศึกษา (ผู้สังเกตการณ์) จำนวน 12 คน (รุ่นละ 4 คน)

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่5 ร้อยละความสำเร็จของกรดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมประจำพื้นฐานของสำนักการศึกษา

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 20/11/2564 : อยู่ระหว่างดำเนินการพิจารณารายชื่อคณะกรรมการฯ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 09/12/2564 : อยู่ระหว่างพิจารณารายชื่อคณะกรรมการหลักสูตรและประเมินผลการฝึกอบรม			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 10/01/2565 : อยู่ระหว่างพิจารณารายชื่อคณะกรรมการหลักสูตรและประเมินผลการฝึกอบรม และตรวจสอบรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 08/02/2565 : อยู่ระหว่างเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ และเตรียมการจัดประชุมคณะกรรมการฯ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 10/03/2565 : อยู่ระหว่างเสนอคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครฯ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เข้ารับการฝึกอบรมฯ กำหนดการฝึกอบรม 15 มีนาคม - 23 มิถุนายน 2565			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 10/04/2565 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรมภาควิชาการแบบไปกลับ จำนวน 17 วัน ระหว่างวันที่ 15 มี.ค. - 7 เมษายน 65 ภาควิชาการแบบพักค้าง ระหว่างวันที่ 21 - 23 เมษายน 2565			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 10/05/2565 : กำหนดการดำเนินการศึกษาดูงานในกรุงเทพและจังหวัดใกล้เคียง ระหว่างวันที่ 25 - 27 พฤษภาคม 2565			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 06/06/2565 : กำหนดการดำเนินการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ 15 - 17 มิถุนายน 2565			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 04/07/2565 : อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่าย ซึ่งการฝึกอบรมโครงการฯ ได้เสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2565			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 10/08/2565 : ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2565			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 06/09/2565 : ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2565			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

