



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ผีอกบรมหลักสูตรให้การปรึกษาเชิงจิตวิทยา แนะแนวการศึกษา และอาชีพ

รหัสโครงการ... : 09000000-4387

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-03-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-05-31 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการศึกษา / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

ผู้ประสานงาน สยป : นายรัฐกร ชนะวงศ์

**1.3 หลักการและเหตุผล**

บทบาทของครูศตวรรษที่ 21 คือการทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเหลือผู้เรียนให้พัฒนาตนเองให้ได้เต็มศักยภาพ และส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพราะเทคโนโลยีในทุกวันนี้มีการเปลี่ยนแปลงรวดเร็วและล้ำสมัย ผู้คนในยุคใหม่จึงต้องเรียนรู้สิ่งใหม่ตลอดเวลา ดังนั้นหน้าที่ของครูแนะแนวในสถานศึกษาจึงมีภาระงานมากขึ้นเป็นทวีคูณ ทั้งภาระหน้าที่เกี่ยวกับงานบริการแนะแนว ขอบข่ายการแนะแนว การจัดกิจกรรมแนะแนว ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและวิวัฒนาการทางการเรียนรู้ที่ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง การแนะแนวเพื่อพัฒนาทักษะของผู้เรียนตามความสามารถเพื่อการประกอบอาชีพในอนาคต ซึ่งแตกต่างจากการแนะแนว ในสมัยก่อนอย่างสิ้นเชิง รวมทั้งการดูแลสุขภาพทางใจของนักเรียน ครูแนะแนวจึงต้องรับภาระหนักในการเตรียมข้อมูล สำหรับสร้างความพร้อมให้กับนักเรียนได้เรียนรู้เพื่อรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างเหมาะสม ต้องปรับตัวให้เข้ากับเทคโนโลยีและคอยแนะนำแนวทางการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับเด็กอย่างเข้าใจ และพร้อมที่จะทุ่มเทวิชาความรู้ด้วยวิธีการสมัยใหม่ตามธรรมชาติของการเปลี่ยนแปลง

สำนักการศึกษาตระหนักถึงความสำคัญของครูแนะแนวที่เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสอนและจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความองงามของผู้เรียนทั้งด้านการเรียน ด้านอาชีพ ด้านส่วนตัวและสังคม จึงจัดโครงการผีอกบรมหลักสูตรให้การปรึกษาเชิงจิตวิทยา แนะแนวการศึกษา และอาชีพ ขึ้น เพื่อสร้างเสริมศักยภาพครูแนะแนวและครูที่ปฏิบัติหน้าที่แนะแนว ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ให้มีความรู้และจัดการงานแนะแนวได้อย่างมีศักยภาพ ตลอดจนสามารถให้คำปรึกษาเพื่อใช้ในการบริการที่เข้าถึงนักเรียนได้ง่ายสะดวก รวดเร็ว และทันสมัย สอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- 2.1 เพื่อให้ครูแนะแนวและครูที่ปฏิบัติหน้าที่แนะแนวในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครให้ม้องค์ความรู้ และแนวทางในการจัดงานแนะแนวได้อย่างถูกต้อง
- 2.2 เพื่อให้ครูแนะแนวและครูที่ปฏิบัติหน้าที่แนะแนวในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครให้ม้องค์ความรู้ ในการดูแลสุขภาพทางใจนักเรียนได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน
- 2.3 เพื่อเพิ่มทักษะ เทคนิคที่จำเป็นในการดูแลช่วยเหลือนักเรียนในศตวรรษที่ 21 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

**3.1 ด้านปริมาณ**

จัดผีอกบรมโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 525 คน ประกอบด้วย

- กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร รวม 450 คน แบ่งเป็น 5 รุ่น ๆ ละ 90 คน
- ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 75 คน (5 รุ่น ๆ ละ 15 คน) ดังนี้
- 2) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ  จำนวน 50 คน
- 3) วิทยากร  จำนวน 25 คน

**3.2 ด้านคุณภาพ**

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติหน้าที่แนะแนวในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครมีความรู้และจัดการงานแนะแนวได้อย่างมีศักยภาพ ตลอดจนสามารถให้คำปรึกษาเพื่อเป็นการบริการที่เข้าถึงนักเรียนได้ง่ายสะดวก รวดเร็ว และทันสมัย สอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศา์ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของกรดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมประจำพื้นฐานของสำนักการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 26/12/2565 : อยู่ในระหว่างการประชุมประสานงานกับวิทยากร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 25/01/2566 : อยู่ระหว่างประชุมวิทยากร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 25/02/2566 : อยู่ระหว่างประสานงานสถานที่จัดผีอกบรมและประสานงานกับวิทยากร





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 %





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: เป็นไปตามแผน





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่ 4	:: 25/03/2566 : อยู่ระหว่างสำรวจรายชื่อข้าราชการครูที่สนใจเข้ารับการศึกษาอบรม		: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 5	:: 25/04/2566 : อยู่ในระหว่างจัดทำคำสั่งให้เข้ารับการศึกษาอบรม และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 6	:: 25/05/2566 : อยู่ในขั้นเตรียมอุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อจัดการการศึกษาอบรมที่ใกล้จะดำเนินการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 7	:: 26/06/2566 : อยู่ในระหว่างดำเนินการศึกษาอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 8	:: 25/07/2566 : ดำเนินการศึกษาอบรมเสร็จสิ้นแล้ว เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2566		
	เบิกจ่ายเงิน และสรุปรายงานผู้บริหารเรียบร้อยแล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ฝึกอบรมหลักสูตรให้การปรึกษาเชิงจิตวิทยา เน้นแนวการศึกษา และอาชีพ

รหัสโครงการ... : 09000000-4387

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-03-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-05-31 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการศึกษา / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

ผู้ประสานงาน สยป : นายรัฐกร ชนวงค์

**1.3 หลักการและเหตุผล**

บทบาทของครูศตวรรษที่ 21 คือการทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเหลือผู้เรียนให้พัฒนาตนเองให้ได้เต็มศักยภาพ และส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพราะเทคโนโลยีในทุกวันนี้มีการเปลี่ยนแปลงรวดเร็วและล้ำสมัย ผู้คนในยุคใหม่จึงต้องเรียนรู้สิ่งใหม่ตลอดเวลา

ดังนั้นหน้าที่ของครูและบุคลากรในสถานศึกษาจึงมีภาระงานมากขึ้นเป็นทวีคูณ ทั้งภาระหน้าที่เกี่ยวกับงานบริการแนะแนว ขอบข่ายการแนะแนว การจัดกิจกรรมแนะแนว ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและวิวัฒนาการทางการเรียนรู้ที่ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

การแนะแนวเพื่อพัฒนาทักษะของผู้เรียนตามความสามารถเพื่อการประกอบอาชีพในอนาคต ซึ่งแตกต่างจากการแนะแนว ในสมัยก่อนอย่างสิ้นเชิง รวมทั้งการดูแลสุขภาพทางใจของนักเรียน ครูและบุคลากรจึงต้องรับภาระหนักในการเตรียมข้อมูล

สำหรับสร้างความพร้อมให้กับนักเรียนได้เรียนรู้เพื่อรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างเหมาะสม

ต้องปรับตัวให้เข้ากับเทคโนโลยีและคอยแนะนำแนวทางการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับเด็กอย่างเข้าใจ

และพร้อมที่จะทุ่มเทวิชาความรู้ด้วยวิธีการสมัยใหม่ตามธรรมชาติของการเปลี่ยนแปลง

สำนักการศึกษาตระหนักถึงความสำคัญของครูและบุคลากรที่เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสอนและ

จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความองงามของผู้เรียนทั้งด้านการเรียน ด้านอาชีพ ด้านส่วนตัวและสังคม

จึงจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรให้การปรึกษาเชิงจิตวิทยา เน้นแนวการศึกษา และอาชีพ ขึ้น

เพื่อสร้างเสริมศักยภาพครูและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่แนะแนว ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

ให้มีความรู้และจัดการงานแนะแนวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถให้คำปรึกษาเพื่อใช้เป็นบริการที่เข้าถึงนักเรียนได้ง่ายสะดวก รวดเร็ว และทันสมัย สอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- 2.1 เพื่อให้ครูแนะแนวและครูที่ปฏิบัติหน้าที่แนะแนวในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ และแนวทางในการจัดงานแนะแนวได้อย่างถูกต้อง
  - 2.2 เพื่อให้ครูแนะแนวและครูที่ปฏิบัติหน้าที่แนะแนวในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครให้มีความรู้
- ในการดูแลสุขภาพทางใจนักเรียนได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน
- 2.3 เพื่อเพิ่มทักษะ เทคนิคที่จำเป็นในการดูแลช่วยเหลือนักเรียนในศตวรรษที่ 21 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

**3.1 ด้านปริมาณ**

จัดฝึกอบรมโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 525 คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร รวม 450 คน แบ่งเป็น 5 รุ่น ๆ ละ 90 คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 75 คน (5 รุ่น ๆ ละ 15 คน) ดังนี้

2) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ  จำนวน 50 คน

3) วิทยากร  จำนวน 25 คน

**3.2 ด้านคุณภาพ**

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติหน้าที่แนะแนวในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครมีความรู้และจัดการงานแนะแนวได้อย่าง





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

มีศักยภาพ ตลอดจนสามารถให้คำปรึกษาเพื่อเป็นการบริการที่เข้าถึงนักเรียนได้ง่ายสะดวก รวดเร็ว และทันสมัย สอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : \*\*\*\* การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมประจำพื้นฐานของสำนักการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1	:: 26/12/2565 : อยู่ในระหว่างการประสานงานกับวิทยากร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 25/01/2566 : อยู่ระหว่างประชุมวิทยากร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 25/02/2566 : อยู่ระหว่างประสานงานสถานที่จัดฝึกอบรมและประสานงานกับวิทยากร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 25/03/2566 : อยู่ระหว่างสำรวจรายชื่อข้าราชการครูที่สนใจเข้ารับการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 25/04/2566 : อยู่ในระหว่างจัดทำคำสั่งให้เข้ารับการอบรม และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 25/05/2566 : อยู่ในขั้นเตรียมอุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อจัดการฝึกอบรมที่ใกล้จะดำเนินการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 26/06/2566 : อยู่ในระหว่างดำเนินการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 25/07/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2566 เบิกจ่ายเงิน และสรุปรายงานผู้บริหารเรียบร้อยแล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ฝึกอบรมหลักสูตรให้การปรึกษาเชิงจิตวิทยา แน่นแนวการศึกษา และอาชีพ

รหัสโครงการ... : 09000000-4387

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-03-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-05-31 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการศึกษา / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ผู้ประสานงาน สยป : นายรัฐกร ชนะวงศ์

**1.3 หลักการและเหตุผล**

บทบาทของครูศตวรรษที่ 21 คือการทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเหลือผู้เรียนให้พัฒนาตนเองให้ได้เต็มศักยภาพ และส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพราะเทคโนโลยีในทุกวันนี้มีการเปลี่ยนแปลงรวดเร็วและล้ำสมัย ผู้คนในยุคใหม่จึงต้องเรียนรู้สิ่งใหม่ตลอดเวลา ดังนั้นหน้าที่ของครูแนะแนวในสถานศึกษาจึงมีภาระงานมากขึ้นเป็นทวีคูณ ทั้งภาระหน้าที่เกี่ยวกับงานบริการแนะแนว ขอบข่ายการแนะแนว การจัดกิจกรรมแนะแนว ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและวิวัฒนาการทางการเรียนรู้ที่ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง การแนะแนวเพื่อพัฒนาทักษะของผู้เรียนตามความสามารถเพื่อการประกอบอาชีพในอนาคต ซึ่งแตกต่างจากการแนะแนว ในสมัยก่อนอย่างสิ้นเชิง รวมทั้งการดูแลสุขภาพทางใจของนักเรียน ครูแนะแนวจึงต้องรับภาระหนักในการเตรียมข้อมูล สำหรับสร้างความพร้อมให้กับนักเรียนได้เรียนรู้เพื่อรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างเหมาะสม ต้องปรับตัวให้เข้ากับเทคโนโลยีและคอยแนะนำแนวทางการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับเด็กอย่างเข้าใจ และพร้อมที่จะทุ่มเทวิชาความรู้ด้วยวิธีการสมัยใหม่ตามธรรมชาติของการเปลี่ยนแปลง

สำนักการศึกษาตระหนักถึงความสำคัญของครูแนะแนวที่เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสอนและจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความองงามของผู้เรียนทั้งด้านการเรียน ด้านอาชีพ ด้านส่วนตัวและสังคม จึงจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรให้การปรึกษาเชิงจิตวิทยา แน่นแนวการศึกษา และอาชีพ ขึ้น เพื่อสร้างเสริมศักยภาพครูแนะแนวและครูที่ปฏิบัติหน้าที่แนะแนว ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ให้มีความรู้และจัดการงานแนะแนวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถให้คำปรึกษาเพื่อใช้เป็นการบริการที่เข้าถึงนักเรียนได้ง่ายสะดวก รวดเร็ว และทันสมัย สอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

2.1 เพื่อให้ครูแนะแนวและครูที่ปฏิบัติหน้าที่แนะแนวในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครให้มั่งคั่งความรู้ และแนวทางในการจัดงานแนะแนวได้อย่างถูกต้อง





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

- 2.2 เพื่อให้ครูแนะแนวและครูที่ปฏิบัติหน้าที่แนะแนวในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ในการดูแลสุขภาพทางใจนักเรียนได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน
- 2.3 เพื่อเพิ่มทักษะ เทคนิคที่จำเป็นในการดูแลช่วยเหลือนักเรียนในศตวรรษที่ 21 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

**3.1 ด้านปริมาณ**

จัดฝึกอบรมโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 525 คน ประกอบด้วย

- กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร รวม 450 คน แบ่งเป็น 5 รุ่น ๆ ละ 90 คน
- ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 75 คน (5 รุ่น ๆ ละ 15 คน) ดังนี้
  - 2) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ  จำนวน 50 คน
  - 3) วิทยากร  จำนวน 25 คน

**3.2 ด้านคุณภาพ**

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติหน้าที่แนะแนวในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครมีความรู้และจัดการงานแนะแนวได้อย่างมีศักยภาพ ตลอดจนสามารถให้คำปรึกษาเพื่อเป็นการบริการที่เข้าถึงนักเรียนได้ง่ายสะดวก รวดเร็ว และทันสมัย สอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมประจำพื้นฐานของสำนักการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1	:: 26/12/2565 : อยู่ในระหว่างการประสานงานกับวิทยากร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 25/01/2566 : อยู่ระหว่างประชุมวิทยากร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 25/02/2566 : อยู่ระหว่างประสานงานสถานที่จัดฝึกอบรมและประสานงานกับวิทยากร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 25/03/2566 : อยู่ระหว่างสำรวจรายชื่อข้าราชการครูที่สนใจเข้ารับการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 25/04/2566 : อยู่ในระหว่างจัดทำคำสั่งให้เข้ารับการอบรม และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 25/05/2566 : อยู่ในขั้นเตรียมอุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อจัดการฝึกอบรมที่ใกล้จะดำเนินการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 26/06/2566 : อยู่ในระหว่างดำเนินการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 25/07/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2566		
	เบิกจ่ายเงิน และสรุปรายงานผู้บริหารเรียบร้อยแล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ฝึกอบรมหลักสูตรให้การปรึกษาเชิงจิตวิทยา แนะแนวการศึกษา และอาชีพ

รหัสโครงการ... : 09000000-4387

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-03-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-05-31 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการศึกษา / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

ผู้ประสานงาน สยป : นายรัฐกร ชนะวงศ์

**1.3 หลักการและเหตุผล**

บทบาทของครูศตวรรษที่ 21 คือการทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเหลือผู้เรียนให้พัฒนาตนเองให้ได้เต็มศักยภาพ และส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพราะเทคโนโลยีในทุกวันนี้มีการเปลี่ยนแปลงรวดเร็วและล้ำสมัย ผู้คนในยุคใหม่จึงต้องเรียนรู้สิ่งใหม่ตลอดเวลา

ดังนั้นหน้าที่ของครูแนะแนวในสถานศึกษาจึงมีภาระงานมากขึ้นเป็นทวีคูณ ทั้งภาระหน้าที่เกี่ยวกับงานบริการแนะแนว

การจัดกิจกรรมแนะแนว ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและวิวัฒนาการทางการเรียนรู้ที่ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

การแนะแนวเพื่อพัฒนาทักษะของผู้เรียนตามความสามารถเพื่อการประกอบอาชีพในอนาคต ซึ่งแตกต่างจากการแนะแนว ในสมัยก่อนอย่างสิ้นเชิง





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รวมทั้งการดูแลสุขภาพทางใจของนักเรียน ครูแนะแนวจึงต้องรับภาระหนักในการเตรียมข้อมูล สำหรับสร้างความพร้อมให้กับนักเรียนได้เรียนรู้เพื่อรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างเหมาะสม ต้องปรับตัวให้เข้ากับเทคโนโลยีและคอยแนะนำแนวทางการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับเด็กอย่างเข้าใจ และพร้อมที่จะทุ่มเทวิชาความรู้ด้วยวิธีการสมัยใหม่ตามธรรมชาติของการเปลี่ยนแปลง

สำเนักรการศึกษาตระหนักถึงความสำคัญของครูแนะแนวที่เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสอนและ จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความงอกงามของผู้เรียนทั้งด้านการเรียน ด้านอาชีพ ด้านส่วนตัวและสังคม

จึงจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรให้การปรึกษาเชิงจิตวิทยา แนะแนวการศึกษา และอาชีพ ขึ้น เพื่อสร้างเสริมศักยภาพครูแนะแนวและครูที่ปฏิบัติหน้าที่แนะแนว ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ให้มีความรู้และจัดการงานแนะแนวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถให้คำปรึกษาเพื่อใช้ในการบริการที่เข้าถึงนักเรียนได้ง่ายสะดวก รวดเร็ว และทันสมัย สอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- 2.1 เพื่อให้ครูแนะแนวและครูที่ปฏิบัติหน้าที่แนะแนวในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครให้มั่งคั่งความรู้ และแนวทางในการจัดงานแนะแนวได้อย่างถูกต้อง
- 2.2 เพื่อให้ครูแนะแนวและครูที่ปฏิบัติหน้าที่แนะแนวในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครให้มั่งคั่งความรู้ ในการดูแลสุขภาพทางใจนักเรียนได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน
- 2.3 เพื่อเพิ่มทักษะ เทคนิคที่จำเป็นในการดูแลช่วยเหลือนักเรียนในศตวรรษที่ 21 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

- 3.1 ด้านปริมาณ
  - จัดฝึกอบรมโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 525 คน ประกอบด้วย
    - กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร รวม 450 คน แบ่งเป็น 5 รุ่น ๆ ละ 90 คน
    - ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 75 คน (5 รุ่น ๆ ละ 15 คน) ดังนี้
      - 2) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ  จำนวน 50 คน
      - 3) วิทยากร  จำนวน 25 คน
- 3.2 ด้านคุณภาพ
  - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติหน้าที่แนะแนวในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครมีความรู้และจัดการงานแนะแนวได้อย่าง มีศักยภาพ ตลอดจนสามารถให้คำปรึกษาเพื่อเป็นการบริการที่เข้าถึงนักเรียนได้ง่ายสะดวก รวดเร็ว และทันสมัย สอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ  
 ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : \*\*\*\* ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
 เป้าหมายที่ : \*\*\*\* ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมประจำพื้นฐานของสำนักการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1	:: 26/12/2565 : อยู่ในระหว่างการประสานงานกับวิทยากร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 25/01/2566 : อยู่ระหว่างประชุมวิทยากร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 25/02/2566 : อยู่ระหว่างประสานงานสถานที่จัดฝึกอบรมและประสานงานกับวิทยากร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 25/03/2566 : อยู่ระหว่างสำรวจรายชื่อข้าราชการครูที่สนใจเข้ารับการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 25/04/2566 : อยู่ในระหว่างจัดทำคำสั่งให้เข้ารับการอบรม และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 25/05/2566 : อยู่ในขั้นเตรียมอุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อจัดการการฝึกอบรมที่ใกล้จะดำเนินการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 26/06/2566 : อยู่ในระหว่างดำเนินการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 25/07/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2566		
	เบิกจ่ายเงิน และสรุปรายงานผู้บริหารเรียบร้อยแล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....

