



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างระเบียบวินัยของเจ้าหน้าที่เทศกิจ

รหัสโครงการ... : 15000000-2514

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2562

เริ่มต้นโครงการ : 2018-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,150,800 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2019-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 876,800 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักเทศกิจ / สำนักเทศกิจ / สำนักเทศกิจ

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายศรัชัย สิงหนาม โทร. 3338

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวจินตนา ฉ่ำชื่น โทร. 1517

1.3 หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการสร้างมาตรฐานและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เทศกิจ

สำนักเทศกิจจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างระเบียบวินัยของเจ้าหน้าที่เทศกิจขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย

วิธีปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสม เป็นที่ชื่นชมแก่คนทั่วไป และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีงามต่อองค์กร

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อสร้างมาตรฐานด้านระเบียบวินัยให้ไปในแนวทางเดียวกัน
2. เพื่อเสริมสร้างความมีระเบียบวินัยและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
3. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีงามแก่องค์กร

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักเทศกิจ และฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขต โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 680 คน และแบ่งการฝึกอบรมเป็น 4 รุ่น รุ่นละ 170 คน ประกอบด้วย ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นละ 150 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการและวิทยากร รุ่นละ 20 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ดี

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจตามเกณฑ์ที่กำหนด

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 31/10/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนอนุมัติโครงการและขอรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขต		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 30/11/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนแก้ไขรายละเอียดโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 27/12/2561 : อยู่ระหว่างการศึกษาค้นคว้าข้อมูลการจัดทำโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 30/1/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 25/2/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ศึกษาคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 26/3/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ศึกษาโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 16.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 29/4/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...การอนุมัติโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 17.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 29/5/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนเสนอขออนุมัติโครงการฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 27/6/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฯ เพื่อเสนอปลัด และจัดทำหนังสือเชิญวิทยากร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 30/7/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการจัดโครงการจำนวน 4 รุ่น ณ สำนักเทศกิจ ได้ดำเนินการจัดอบรมไปแล้วจำนวน 1 รุ่น		
	ระหว่างวันที่ 22 - 26 กรกฎาคม 2562 จำนวน 131 คน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 30/8/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการฝึกอบรมเสริมสร้างระเบียบวินัยของเจ้าหน้าที่เทศกิจ ตำแหน่งเจ้าพนักงานเทศกิจ		
	พนักงานเทศกิจ และพนักงานเทศกิจ ส1 หรือ ส2 จำนวน 680 คน แบ่งการฝึกอบรมเป็น 4 รุ่น รุ่นละ 5 วัน ณ สำนักเทศกิจ กรุงเทพมหานคร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่12	:: 18/9/2562 : ดำเนินการฝึกอบรมเสริมสร้างระเบียบวินัยของเจ้าหน้าที่เทศกิจ ตำแหน่งเจ้าพนักงานเทศกิจ พนักงานเทศกิจ		





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

และพนักงานเทคนิค ส1 หรือ ส2 จำนวน 680 คน แบ่งการฝึกอบรมเป็น 4 รุ่น รุ่นละ 5 วัน ณ สำนักเทคนิค กรุงเทพมหานคร
มีผู้เข้ารับการอบรมจริง จำนวน 516 คน
ผลการทดสอบภาคปฏิบัติ ผ่านการทดสอบ จำนวน 516 คน ผลการทดสอบภาควิชาการ ผ่านการทดสอบ จำนวน 506 คน คิดเป็นร้อยละ 98.06
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 876,800 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

