



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เทคนิคเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยเจ้าพนักงานจราจร

รหัสโครงการ... : 15000000-2517

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2562

เริ่มต้นโครงการ : 2018-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,532,800 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2019-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 1,298,150 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักเทคนิค / สำนักเทคนิค / สำนักเทคนิค

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายศรัชัย สิงหนาม โทร. 3338

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวจินตนา ฉ่ำชื่น โทร. 1517

1.3 หลักการและเหตุผล

สภาพการจราจรในกรุงเทพมหานครโดยเฉพาะช่วงเวลาเร่งด่วน มักเป็นช่วงเวลาที่ผู้ขับขี่ยานพาหนะเกิดความรู้สึกหงุดหงิด อารมณ์เสีย เพราะต้องใช้เวลาบนท้องถนนเป็นเวลานานกว่าจะถึงจุดหมายปลายทาง จนกลายเป็นสาเหตุที่ทำให้เกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง ปัญหาเหล่านี้มีได้เป็นเพียงเพราะว่าถนนในกรุงเทพมหานครมีจำนวนน้อย แต่ปริมาณรถในกรุงเทพมหานครกลับเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะในช่วงนโยบายรถยนต์คันแรก มีประชาชนในกรุงเทพมหานครออกรถยนต์คันแรกหลายหมื่นคัน กอปรกับนิสิตคนไทยที่ขอความสะดวกสบาย ไม่นิยมการเดินทางด้วยขนส่งสาธารณะ จึงเป็นปัจจัยที่ทำให้ปริมาณรถในกรุงเทพมหานครเพิ่มมากขึ้น

แม้รัฐบาลจะหาทางออกโดยการเพิ่มเส้นทางคมนาคมแต่ปัญหาการจราจรในเมืองหลวงก็ยังไม่ลดลง เมื่อการใช้รถใช้ถนนเพิ่มความต้องการมากขึ้น อุบัติเหตุทางถนนก็เพิ่มขึ้นด้วย ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายเป็นจำนวนมาก

รัฐบาลมีนโยบายลดการเกิดอุบัติเหตุให้ชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนได้รับความปลอดภัย แต่กำลังจากเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเพียงอย่างเดียวไม่สามารถดูแล ควบคุม บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง ดังนั้นจึงจำเป็นต้องจัดเจ้าหน้าที่เทคนิคปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วยเจ้าพนักงานจราจร เพื่ออำนวยความสะดวกด้านการจราจรร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจและอาสาสมัครต่าง ๆ

แต่โดยเจ้าหน้าที่เทคนิคมิได้อำนาจตามกฎหมายโดยตรงที่จะสามารถดำเนินการได้โดยลำพัง จึงจำเป็นต้องได้รับการฝึกอบรมด้านการจราจร ซึ่งการปฏิบัติงานดังกล่าวนอกจากจะเป็นการสนับสนุนหน่วยงานภายนอกและให้บริการแก่ประชาชนแล้ว ยังเป็นการช่วยลดความปลอดภัยให้แก่นักเรียนและประชาชนด้วย สำนักเทคนิคได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เทคนิคเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยเจ้าพนักงานจราจร

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เทคนิคมีความรู้ความเข้าใจในกฎจราจร และสามารถอำนวยความสะดวกด้านการจราจรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อช่วยเหลือดูแลความปลอดภัยด้านจราจรให้เกิดประโยชน์แก่สังคม ชุมชน นักเรียน และประชาชน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการ และบุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักเทคนิค และฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขต โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 414 คน และแบ่งการฝึกอบรมเป็น 3 รุ่น รุ่นละ 138 คน ประกอบด้วย ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นละ 120 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการและวิทยากร รุ่นละ 18 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยึด

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจตามเกณฑ์ที่กำหนด

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 31/10/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนอนุมัติโครงการและขอรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขต		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 30/11/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนแก้ไขรายละเอียดโครงการและรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขต		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 27/12/2561 : อยู่ระหว่างการศึกษาค้นคว้าข้อมูลการทำโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 30/1/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 25/2/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ศึกษาการทำโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 26/3/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ประสานกับวิทยากรเรื่องหลักสูตรการฝึกอบรมผู้ช่วยจราจร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 16.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 29/4/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...รวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อจัดทำคำสั่ง		





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่8	:: 29/5/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการอบรมโครงการฯ		: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 27/6/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 24-28 มิถุนายน 2562		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 30/7/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...การรวบรวมเอกสารการเบิกจ่ายโครงการ เพื่อดำเนินการส่งให้ฝ่ายการคลังตรวจสอบ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 30/8/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ตรวจสอบของผู้เข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เทคนิคเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยเจ้าพนักงานจราจร ตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิค พนักงานเทคนิค และพนักงานเทคนิค ส1 และ ส2 สังกัดสำนักเทคนิคและฝ่ายเทคนิคสำนักงานเขต จำนวน 348 คน แบ่งการฝึกอบรมเป็น 3 รุ่น รุ่นละ 5 วัน ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่12	:: 18/9/2562 : จัดฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เทคนิคเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยเจ้าพนักงานจราจร ตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิค พนักงานเทคนิค และพนักงานเทคนิค ส1 และ ส2 สังกัดสำนักเทคนิคและฝ่ายเทคนิคสำนักงานเขต จำนวน 349 คน แบ่งการฝึกอบรมเป็น 3 รุ่น รุ่นละ 5 วัน ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร การทดสอบภาคปฏิบัติ ผ่านการทดสอบจำนวน 349 คน คิดเป็นร้อยละ 100 การทดสอบข้อเขียน ผ่านการทดสอบ จำนวน 320 คน คิดเป็นร้อยละ 91.69		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 1,298,150 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

