



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมการสอบสวนและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายในอำนาจหน้าที่ของ
เจ้าพนักงานท้องถิ่น

รหัสโครงการ... : 15000000-2518

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2562

เริ่มต้นโครงการ : 2018-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 377,200 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2019-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 320,400 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักเทศกิจ / สำนักเทศกิจ / สำนักเทศกิจ

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : น.ส.ฉัตรารักษ์ เอี่ยมละออง โทร. 3338

ผู้ประสานงาน สยป : นางจินตนา ฉ่ำชื่น โทร. 1517

1.3 หลักการและเหตุผล

เจ้าหน้าที่เทศกิจเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ของกรุงเทพมหานครที่มีอำนาจหน้าที่ในการควบคุม ดูแล และบังคับการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครและกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร แต่อย่างไรก็ตามในทางปฏิบัติยังมีปัญหาอุปสรรคอันเกิดจากความไม่เหมาะสมของอำนาจหน้าที่ บทบาทและอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เทศกิจที่บัญญัติไว้ในกฎหมายของกรุงเทพมหานครและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เจ้าหน้าที่เทศกิจไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพพลดองตัวเท่าที่ควร พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 มีช่องว่างในทางปฏิบัติ ซึ่งก่อให้เกิดความไม่เป็นเอกภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เทศกิจที่จะต้องเป็นผู้บังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย นอกจากนี้กฎหมายอื่นที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานครได้มีกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เทศกิจอย่างจำกัด ทำให้เป็นอุปสรรคและเกิดความสับสนในการปฏิบัติงาน เป็นปัญหาต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานเพื่อให้การบริการสาธารณะแก่ประชาชนของกรุงเทพมหานครและไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งกฎหมาย เจ้าหน้าที่เทศกิจจึงไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มกำลังความสามารถเพราะไม่มีอำนาจ และไม่รู้ว่าตนเองสามารถดำเนินการได้มากน้อยเพียงไร ดังนั้น ควรมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เทศกิจเกี่ยวกับกระบวนการในการบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย คือ มีอำนาจจับ เปรียบเทียบจับ และมีฐานะเป็นพนักงานสอบสวน เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เทศกิจ เกิดประสิทธิภาพ สำนักเทศกิจจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการสอบสวนและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายในอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานท้องถิ่น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เทศกิจ
- 2. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เทศกิจสามารถใช้อำนาจได้ถูกต้องตามหลักกฎหมาย
- 3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เทศกิจปฏิบัติตามขั้นตอนวิธีการสอบสวนได้อย่างถูกต้องและเกิด

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการ และบุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักเทศกิจ และฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขต โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 180 คน และแบ่งการฝึกอบรมเป็น 2 รุ่น รุ่นละ 90 คน ประกอบด้วย ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นละ 80 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการและวิทยากร รุ่นละ 10 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ดี

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจตามเกณฑ์ที่กำหนด

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 31/10/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนศึกษาและหาข้อมูลของโครงการ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 30/11/2561 : ได้รับการอนุมัติโครงการแล้ว อยู่ระหว่างขอเงินงวด และรวบรวมรายชื่อเพื่อจัดทำคำสั่งเข้ารับการฝึกอบรม			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 27/12/2561 : อยู่ระหว่างการศึกษาข้อมูลการจัดทำโครงการ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 30/1/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาโครงการ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 25/2/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ศึกษาการดำเนินโครงการ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 26/3/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน สรุปค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรม			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 29/4/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...จัดทำแบบประเมินผู้เข้ารับการฝึกอบรม			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 82.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย



รายงานครั้งที่ 8





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่ 9

:: 29/5/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนรวบรวมแบบประเมินเพื่อสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

:: 27/6/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการจัดฝึกอบรมการสอบสวนและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย
 ให้เจ้าหน้าที่ที่ครองตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิค พนักงานเทคนิค และนิติกร จำนวน 2 รุ่น รุ่นที่ 1 จำนวน 54 คน รุ่นที่ 2 จำนวน 80 คน รวม
 134 คน ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 134 คน คิดเป็นร้อยละ 100
 เกินกว่าตัวชี้วัดที่กำหนดผู้ผ่านการทดสอบที่ร้อยละ 80
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 320,400 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
 ตำแหน่ง

