



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการทบทวนความรู้กฎหมายมหาชนสำหรับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานสายงานเทคนิค

รหัสโครงการ... : 15000000-2629

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 622,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักเทคนิค / สำนักเทคนิค / สำนักเทคนิค

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายศรชัย สิงหนาม โทร. 3338

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวจินตนา ฉ่ำชื่น โทร. 1517

**1.3 หลักการและเหตุผล**

เจ้าหน้าที่เทคนิคจึงจะต้องมีความรู้ความเข้าใจ ในหลักการปฏิบัติอันเกี่ยวกับกฎหมายพื้นฐานเหล่านั้น ไม่ว่าจะเป็กฎหมายอาญา กฎหมายปกครอง และกฎหมายตามรัฐธรรมนูญอื่นๆ

เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่เทคนิคผู้ปฏิบัติงานในฐานะตัวแทนของรัฐต้องมีความเสี่ยงที่จะกระทำผิดตามหลักชั้นตอนของกฎหมายพื้นฐานทั่วไป

และการให้ความรู้ทางกฎหมายพื้นฐานเหล่านี้จะช่วยให้เจ้าหน้าที่เทคนิคสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ

และบังคับใช้กฎหมายของกรุงเทพมหานครได้อย่างมีประสิทธิภาพดังนั้นเพื่อให้เจ้าหน้าที่เทคนิคปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทียงตรงและยุติธรรม สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกรุงเทพมหานคร

สำนักเทคนิคจึงได้จัดให้มีโครงการฝึกอบรมความรู้กฎหมายมหาชนสำหรับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานสายงานเทคนิคขึ้น

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เทคนิค มีพื้นฐานความรู้ด้านกฎหมายอาญา กฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา กฎหมายปกครอง

และวิธีปฏิบัติทางปกครองพื้นฐานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

2. เพื่อให้การปฏิบัติงานในการดำเนินการด้านกฎหมายมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

โครงการฝึกอบรมความรู้กฎหมายมหาชนสำหรับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานสายงานเทคนิค แบ่งการอบรมเป็น 3 รุ่น มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 376 คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิคระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ และปฏิบัติการ

ตำแหน่งนิติกระระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ และปฏิบัติการ ตำแหน่งพนักงานเทคนิค ระดับชำนาญงานและปฏิบัติงาน บุคลากรกรุงเทพมหานคร

ตำแหน่งพนักงานเทคนิค ส 1 หรือ ส 2 และตำแหน่งพนักงานเทคนิค สังกัดสำนักเทคนิค และฝ่ายเทคนิค 50 สำนักงานเขต จำนวน 360 คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 16 คน

1. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน

2. วิทยากร จำนวน 6 คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นທີ່เชื่อ

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจตามเกณฑ์ที่กำหนด

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 27/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนศึกษาข้อมูลเพื่อจัดทำโครงการฯ กำหนดวันฝึกอบรม และจัดหาสถานที่ในการฝึกอบรม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 25/11/2563 : ศึกษาข้อมูลเพื่อจัดทำโครงการ ฯ ปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรมให้ทันต่อเหตุการณ์และความต้องการตามนโยบายผู้บริหาร

โดยกำหนดการฝึกอบรมแบ่งออกเป็น 3 รุ่น

รุ่นที่ 1 กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิค ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ

ตำแหน่งพนักงานเทคนิค ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน จำนวน 120 คน

รุ่นที่ 2 กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิค ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ

ตำแหน่งพนักงานเทคนิค ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน จำนวน 120 คน

รุ่นที่ 3 กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานเทคนิค ส 1 หรือ ส 2 หรือพนักงานเทคนิค จำนวน 120 คน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 28/12/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาโครงการ และวางแผนเพื่อปรับปรุงหลักสูตรการอบรม เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

และตอบสนองนโยบายของผู้บริหาร โดยกำหนดการอบรม ระหว่างวันที่ 22 มิถุนายน - 9 กรกฎาคม 2564

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 27/01/2564 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษา และวางแผนปรับปรุงหลักสูตร

กำหนดการอบรมใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่5	<p>และตอบสนองนโยบายของผู้บริหาร</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 2/22/2021 : อยู่ระหว่างขั้นตอนวางแผนปรับปรุงหลักสูตรในการอบรม เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสอดคล้องกับภารกิจที่จะได้รับถ่ายโอนในอนาคตอย่างเหมาะสม</p>
รายงานครั้งที่6	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 23/03/2564 : อยู่ระหว่างขั้นตอนวางแผนเพื่อปรับปรุงหลักสูตรในการอบรม ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสอดคล้องกับภารกิจที่จะได้รับถ่ายโอนในอนาคตอย่างเหมาะสม โดยกำหนดการอบรมแบ่งออกเป็น 3 รุ่น ดำเนินการอบรมแบบไป - กลับ ณ โรงแรมเอกชนในกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 14 - 15 กรกฎาคม 2564 กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิค ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งพนักงานเทคนิค ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน จำนวน 120 คน</li> <li>- รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 20 - 21 กรกฎาคม 2564 กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิค ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งพนักงานเทคนิค ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน จำนวน 120 คน</li> <li>- รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 22 - 23 กรกฎาคม 2564 กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานเทคนิค ส 1 หรือ ส 2 หรือพนักงานเทคนิค จำนวน 120 คน</li> </ul>
รายงานครั้งที่7	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 26/04/2564 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการอนุมัติโครงการและของบประมาณเพื่อดำเนินโครงการ โดยกำหนดการอบรมแบ่งออกเป็น 3 รุ่น ดำเนินการอบรมแบบไป - กลับ ณ โรงแรมเอกชนในกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 14 - 15 กรกฎาคม 2564 กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิค ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งพนักงานเทคนิค ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน จำนวน 120 คน</li> <li>- รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 20 - 21 กรกฎาคม 2564 กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิค ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งพนักงานเทคนิค ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน จำนวน 120 คน</li> <li>- รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 22 - 23 กรกฎาคม 2564 กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานเทคนิค ส 1 หรือ ส 2 หรือพนักงานเทคนิค จำนวน 120 คน</li> </ul>
รายงานครั้งที่8	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 21/05/2564 :</p> <p>กำหนดการอบรมโครงการทบทวนความรู้กฎหมายมหาชนสำหรับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานสายงานเทคนิค เดิมกำหนดจะจัดขึ้น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> รุ่นที่ 1 วันที่ 14 - 15 กรกฎาคม 2564</li> <li><input type="checkbox"/> รุ่นที่ 2 วันที่ 20 - 21 กรกฎาคม 2564</li> <li><input type="checkbox"/> รุ่นที่ 3 วันที่ 22 - 23 กรกฎาคม 2564</li> </ul>
	<p>เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่แพร่ระบาดในพื้นที่กรุงเทพมหานครอย่างรวดเร็ว มีรายงานพบผู้ติดเชื้อและเสียชีวิตเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อลดความเสี่ยงการติดเชื้อ รวมถึงควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสดังกล่าว และให้เป็นไปตามประกาศกรุงเทพมหานคร สำนักเทคนิคจึงมีความจำเป็นต้องเลื่อนกำหนดการอบรมโครงการทบทวนความรู้กฎหมายมหาชนสำหรับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานสายงานเทคนิคออกไปก่อน จนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสดังกล่าวจะเข้าสู่สภาวะปกติ โดยปัจจุบัน</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักเทคนิคได้ลงนามอนุมัติเปลี่ยนแปลงกำหนดการอบรมโครงการทบทวนความรู้กฎหมายมหาชนสำหรับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานสายงานเทคนิค เปลี่ยนแปลงเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>รุ่นที่ 1 วันที่ 24 - 25 สิงหาคม 2564</li> <li>รุ่นที่ 2 วันที่ 26 - 27 สิงหาคม 2564</li> <li>รุ่นที่ 3 วันที่ 30 - 31 สิงหาคม 2564</li> </ul> <p>ซึ่งอยู่ในขั้นตอนของการวางแผนการดำเนินการ การปรับเปลี่ยนรายละเอียดโครงการตามที่ผู้บริหารกำหนด และจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>
รายงานครั้งที่9	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 25/06/2564 : เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19) ในพื้นที่กรุงเทพมหานครมีแนวโน้มการแพร่ระบาดเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว จำนวนผู้ติดเชื้อและเสียชีวิตเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก ศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จึงกำหนดให้กรุงเทพมหานครเป็นพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด ประกอบกับกรุงเทพมหานครได้มีประกาศ ลงวันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2564 เรื่อง สั่งปิดสถานที่เป็นการชั่วคราว (ฉบับที่ 33)</p>
	<p>โดยมีมาตรการควบคุมการจัดกิจกรรม ที่มีความเสี่ยงต่อการแพร่โรค เช่น การประชุม การสัมมนา ฯลฯ ให้ดำเนินการโดยจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่เกิน 50 คน กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมเกินจำนวนที่กรุงเทพมหานครกำหนด จึงทำให้ยังไม่สามารถดำเนินการอบรมได้ตามกำหนดการ และอยู่ระหว่างพิจารณากำหนดการเปลี่ยนแปลงกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม และระยะเวลาดำเนินการอบรม เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป</p>





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 %





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: เป็นไปตามแผน





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่10 :: 20/07/2564 : เป็นไปตามเป้าหมาย  
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : ไม่เป็นไปตามแผน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)  
ตำแหน่ง .....

