



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการอบรมการพัฒนาการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายเทคนิค

รหัสโครงการ... : 15000000-2631

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 175,600 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักเทคนิค / สำนักเทคนิค / สำนักเทคนิค

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวสุจิตรา ดำรงค์ โทร. 3338

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวจินตนา ฉ่ำชื่น โทร. 1517

1.3 หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติภารกิจในแต่ละภารกิจนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการวางแผนและการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ซึ่งหัวหน้าฝ่ายเทคนิคเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการดำเนินการขั้นตอนนี้ อันจะส่งผลให้ภารกิจขององค์กรประสบความสำเร็จและบรรลุเป้าหมายได้ หัวหน้าฝ่ายเทคนิคจึงต้องเรียนรู้และเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง สามารถเข้าใจผู้บังคับบัญชา รู้จักศิลปะการเป็นผู้นำ หลักการบริหารงาน บทบาทหน้าที่สำคัญของการเป็นผู้นำ การจัดลำดับงาน การบริหารคนสมัยใหม่ อำนาจหน้าที่ในสายงานเทคนิค ลักษณะของผู้นำที่ดี การสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้ผู้บังคับบัญชา ตลอดจนตัดสินใจและแก้ปัญหาเพื่อลดความขัดแย้งในการปฏิบัติงาน ซึ่งหัวหน้างานจะเป็นผู้นำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จได้อย่างดียิ่ง

สำนักเทคนิคจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการพัฒนาการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายเทคนิคขึ้น เพื่อมุ่งหวังให้หัวหน้าฝ่ายเทคนิค มีการพัฒนาแนวทางในการปฏิบัติภารกิจต่อไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อเสริมสร้าง พัฒนาความรู้ ความเข้าใจในบทบาทของหัวหน้างาน พัฒนาทัศนคติเชิงบวกและเสริมสร้างภาวะผู้นำให้กับหัวหน้างาน พัฒนาเทคนิคในการบริหารงานอย่างเป็นระบบ เทคนิคการทำงานเชิงรุก และเสริมทักษะการบริหารและพัฒนาผู้บังคับบัญชาอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อวิเคราะห์ ทบทวนปัญหาด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเทคนิค และกำหนดประเด็นปัญหาแนวทางการพัฒนากฎหมาย เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ
3. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแผนบริหารราชการกรุงเทพมหานครและแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานเทคนิค

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

โครงการอบรมการพัฒนาการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายเทคนิค โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 70 คน ประกอบด้วย

- กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิค ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักเทคนิค และฝ่ายเทคนิคสำนักงานเขต จำนวน 60 คน
- ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 10 คน
- 1. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 5 คน
- 2. วิทยากร จำนวน 5 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ดี

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจตามเกณฑ์ที่กำหนด

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

- รายงานครั้งที่ 1 :: 27/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนศึกษาข้อมูลเพื่อจัดทำโครงการฯ กำหนดวันฝึกอบรม และจัดหาสถานที่ในการฝึกอบรม
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่ 2 :: 27/11/2563 : ศึกษาข้อมูลเพื่อจัดทำโครงการฯ ปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรมให้ทันต่อเหตุการณ์และความต้องการตามนโยบายผู้บริหาร และจัดหาสถานที่ในการฝึกอบรม โดยกำหนดการฝึกอบรมจำนวน 1 รุ่น กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิค ระดับชำนาญการพิเศษ
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่ 3 :: อยู่ระหว่างขั้นตอนการเสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินโครงการฯ ตามกำหนดการที่กำหนดไว้ ระหว่างวันที่ 19 ? 21 พฤษภาคม 2564 กลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการกรุงเทพมหานครตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิค ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 70 คน
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่ 4 :: 27/01/2564 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติงบประมาณ สำหรับใช้ในการดำเนินโครงการฯ และอยู่ระหว่างการพิจารณาขออนุมัติกำหนดการจัดอบรมใหม่
- เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ซึ่งจะกำหนดจัดอบรมใหม่ระหว่างวันที่ 27 - 29 เมษายน 2564 กลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการกรุงเทพมหานครตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิค ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 70 คน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่ 5 :: 2/22/2021 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการปรับปรุงและพิจารณาหลักสูตรที่ใช้ในการดำเนินการฝึกอบรม โดยกำหนดการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 7 - 9 เมษายน 2564 : เป็นไปตามเป้าหมาย

ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการกรุงเทพมหานครตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิค
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักเทคนิค และฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขต จำนวน 70 คน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 6 :: 23/03/2564 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการของประมาณในการดำเนินโครงการฯ และขอรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิค

ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักเทคนิค และฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขต จำนวน 60 คน ดำเนินการอบรมแบบไป - กลับ 1 รุ่น จำนวน 3 วัน
ระหว่างวันที่ 27 - 29 เมษายน 2564 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์

เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

