



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ผีก่อบรมและดูงานการเสริมสร้างความรู้ในการดำเนินงานภาคปฏิบัติให้เป็นไปตามผังเมืองรวมกรุงเทพมหานคร

รหัสโครงการ... : 18000000-6664

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 707,800 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 644,100 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง / กองนโยบายและแผนงาน / กองนโยบายและแผนงาน

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองนโยบายและแผนงาน

ผู้ประสานงาน สยป : นายกังวาน จันทร์ประเสริฐ

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ นอกจากมีภารกิจหน้าที่ในการบริหารจัดการให้บริการแก่ประชาชนตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ยังมีภาระหน้าที่ในการวางและจัดทำผังเมืองรวม ตามพระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. 2518 ควบคู่กับการใช้กฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง กรุงเทพมหานครเป็นเมืองขนาดใหญ่ (Mega City) ที่มีการเจริญเติบโตของเมืองอย่างรวดเร็วในทุกด้าน ผลที่ตามคือปัญหาในด้านต่างๆอันเนื่องมาจากความหนาแน่นของประชากร รวมถึงการใช้ประโยชน์ที่ดินยังไม่สามารถดำเนินการให้มีประสิทธิภาพในการชี้นำเป็นกรอบการพัฒนาได้อย่างมีทิศทาง ดังนั้นหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายจำเป็นต้องร่วมมือแก้ไขปัญหาดังกล่าว

การเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการด้านการพัฒนาเมืองให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการผังเมืองนับเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้การขยายตัวของเมืองมีทิศทางที่พัฒนาพื้นที่ที่เหมาะสม สอดคล้องกับสภาพการณ์ของเมืองที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วเพื่อให้ก้าวทันกับความต้องการของประชาชน

การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการควบคุมดูแลการพัฒนาเมือง การใช้กฎหมายให้มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง รวมถึงการถ่ายทอดความรู้แก่ประชาชนเพื่อให้เกิดความเข้าใจและยอมรับปฏิบัติตาม

จึงมีความจำเป็นและมีความสำคัญที่ต้องมีการเสริมสร้างความรู้ในการดำเนินงานภาคปฏิบัติให้เป็นไปตามผังเมือง โดยการเพิ่มพูนประสบการณ์ความรู้และประสบการณ์ในการดำเนินงาน อันจะก่อให้เกิดวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานด้านผังเมืองและด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาเมือง การบริหารงานผังเมือง การวางผังพัฒนาเขต การปฏิบัติงานเกี่ยวกับผังเมืองรวมกรุงเทพมหานครแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสายงานที่เกี่ยวข้อง
- 2.2 เพิ่มพูนศักยภาพของข้าราชการสายงานที่เกี่ยวข้องกับการผังเมืองและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ตลอดจนแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในพื้นที่เกี่ยวกับมาตรการการใช้ประโยชน์ที่ดินและการควบคุมให้สามารถแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น
- 2.3 เพื่อเป็นการนำผังเมืองรวมกรุงเทพมหานครสู่การปฏิบัติให้เกิดการพัฒนาเมืองในทิศทางที่ถูกต้องและเจ้าหน้าที่เกิดทักษะในการประเมินผลข้อเท็จจริง ตลอดจนสามารถรวบรวมข้อมูลการใช้ประโยชน์ที่ดินในพื้นที่รับผิดชอบเพื่อการปรับปรุงผังเมืองรวมกรุงเทพมหานครต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

- 3.1 กลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งสิ้น 80 คน จำนวน 1 รุ่น ประกอบด้วย
 - ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง จำนวน 30 คน ประกอบด้วย ประเภทอำนวยการระดับต้น ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา ตำแหน่ง นักผังเมือง นักวิเคราะห์ผังเมือง นักวิชาการแผนที่ สถาปนิก วิศวกรโยธา และนิติการ
 - ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในสำนักงานเขต 50 เขต เขตละ 1 คน ประเภทอำนวยการระดับต้น ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา ตำแหน่ง สถาปนิก วิศวกรโยธา นักจัดการงานโยธา ประเภททั่วไประดับชำนาญงานลงมา ตำแหน่ง นายช่างโยธา นายช่างสำรวจ
 - 3.๒ ผู้เกี่ยวข้อง
 - ผีก่อบรมแบบไป-กลับ รวมทั้งสิ้น 9 คน
 - วิทยากร 1 คน
 - คณะกรรมการอำนวยการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 8 คน
 - ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดภูเก็ต รวมทั้งสิ้น 10 คน
 - วิทยากร 2 คน
 - คณะกรรมการอำนวยการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 8 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่5

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการผีก่อบรมและดูงานการเสริมสร้างความรู้ในการดำเนินงานภาคปฏิบัติให้เป็นไปตามผังเมืองรวมกรุงเทพ





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

3.1 กลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งสิ้น 80 คน จำนวน 1 รุ่น ประกอบด้วย

- ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในสำนักงานราชบัณฑิตยสภาและหน่วยงานอื่น จำนวน 30 คน ประกอบด้วย ประเภทอำนวยการระดับต้น ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา ตำแหน่ง นักผังเมือง นักวิเคราะห์ผังเมือง นักวิชาการแผนที่ สถาปนิก วิศวกรโยธา และนิติการ
- ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในสำนักงานเขต 50 เขต เขตละ 1 คน ประเภทอำนวยการระดับต้น ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา ตำแหน่ง สถาปนิก วิศวกรโยธา นักจัดการงานโยธา ประเภททั่วไประดับชำนาญงานลงมา ตำแหน่ง นายช่างโยธา นายช่างสำรวจ
- 3.๒ ผู้เกี่ยวข้อง
 - ฝึกอบรมแบบไป-กลับ รวมทั้งสิ้น 9 คน
 - วิทยากร 1 คน
 - คณะกรรมการอำนวยการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 8 คน
- ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดภูเก็ต รวมทั้งสิ้น 10 คน
 - วิทยากร 2 คน
 - คณะกรรมการอำนวยการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 8 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 5

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการฝึกอบรมและดูงานการเสริมสร้างความรู้ในการดำเนินงานภาคปฏิบัติให้เป็นไปตามผังเมืองรวมกรุงเทพมหานคร

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/12/2565 : 1.กำหนดหลักสูตรและสถานที่ฝึกอบรมและดูงาน 2.ประสานวิทยากรจากหน่วยงานสถาบันการศึกษาภาครัฐหรือเอกชนเพื่อจัดการฝึกอบรมตามหลักสูตรและระยะเวลาที่กำหนด 3. ประสานหน่วยงานที่จะศึกษาดูงานสถานที่พักแรมร้านอาหาร และรถยนต์โดยสารปรับอากาศ 40 ที่นั่งขึ้นไป		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 12.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 30/01/2566 : - ประสานหน่วยงานที่จะศึกษาดูงานสถานที่พักแรมร้านอาหาร และรถยนต์โดยสารปรับอากาศขนาด 40 ที่นั่งขึ้นไป - อนุมัติดำเนินโครงการและขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 16.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 24/02/2566 : ขออนุมัติดำเนินโครงการและขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 18.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 23/03/2566 : จัดเตรียมเอกสารการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 21/04/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมและดูงาน ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 24/05/2566 : ติดตามประเมินผลโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 23/06/2566 : รายงานผลการดำเนินโครงการต่อผู้มีอำนาจอนุมัติโครงการและสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 644,100 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

