



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการประเมินผลการพัฒนาเมือง

รหัสโครงการ... : 21000000-2956

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2561

เริ่มต้นโครงการ : 2017-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 737,500 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2018-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 737,500 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล / กองยุทธศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์และสังคม / กลุ่มงานยุทธศาสตร์การศึกษาและพัฒนาสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กลุ่มงานยุทธศาสตร์การศึกษาและพัฒนาสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นายบุญเยี่ยม เหลาสะอาด โทร. 1511

1.3 หลักการและเหตุผล

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนและนักวิชาการสถิติ สังกัดสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนการพัฒนาในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร

และนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักและสำนักงานเขตซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการติดตาม

รวบรวมข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนฯ ของหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจ

และความเชี่ยวชาญในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนพัฒนากรุงเทพมหานครทุกระดับ เป็นอย่างดี

โดยต้องทราบและเข้าใจถึงแนวคิด ทฤษฎี การสร้างตัวชี้วัด เครื่องมือการวิเคราะห์ข้อมูลในการประเมินผล สถิติที่ควรใช้ในการประเมิน

หลักการเขียนโครงการประเมิน และการจัดทำรายงาน รวมทั้งการนำเสนอผลการประเมิน เพื่อให้สามารถนำความรู้

แนวคิดและทฤษฎีไปสู่การปฏิบัติสามารถปรับใช้ และพัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองได้

รวมทั้งสามารถนำข้อมูลที่รวบรวมไว้อย่างเป็นระบบไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร

ในระดับต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในเชิงทฤษฎีเกี่ยวกับการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนให้กับนักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการสถิติ

สังกัดสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล และนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือผู้ปฏิบัติงานหลักด้านการติดตามและประเมินผลของหน่วยงานสังกัดสำนัก

สำนักงาน สำนักงานเขต และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

2. เพื่อเสริมสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนพัฒนากรุงเทพมหานครให้กับนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

นักวิชาการสถิติ สังกัดสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล และนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

หรือผู้ปฏิบัติงานหลักด้านการติดตามและประเมินผลของหน่วยงานสังกัดสำนัก สำนักงาน สำนักงานเขต

และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

3. เพื่อพัฒนากระบวนการคิด วิเคราะห์ ในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร

ให้กับนักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการสถิติ สังกัดสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล และนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

หรือผู้ปฏิบัติงานหลักด้านการติดตามและประเมินผลของหน่วยงานสังกัดสำนัก สำนักงาน สำนักงานเขต

และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการสถิติ สังกัดสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล และนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

หรือผู้ปฏิบัติงานหลักด้านการติดตามและประเมินผลของหน่วยงานสังกัดสำนัก สำนักงาน สำนักงานเขต

และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 3 รุ่น

รุ่นที่ 1 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนักวิชาการสถิติ สังกัดสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล จำนวน 33 คน

เจ้าหน้าที่ดำเนินการและวิทยากร จำนวน 7 คน รวมทั้งสิ้น 40 คน

รุ่นที่ 2 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล จำนวน 34 คน

เจ้าหน้าที่ดำเนินการและวิทยากร จำนวน 6 คน รวมทั้งสิ้น 40 คน

รุ่นที่ 3 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือผู้ปฏิบัติงานหลักด้านการติดตามและประเมินผลของหน่วยงาน สังกัดสำนัก สำนักงาน

สำนักงานเขต และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 76 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการและวิทยากร จำนวน 6 คน รวมทั้งสิ้น 82 คน

รวมผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 162 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยึด

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของบุคลากรหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการอบรม/สัมมนาได้รับการพัฒนาและมีความสามารถตามเกณฑ์ที่กำหนด

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 18/10/2560 : อยู่ระหว่างขึ้นชั้นตอนศึกษาข้อมูลประกอบการจัดทำโครงการ





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 3.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่2	:: 20/10/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ขออนุมัติโครงการ		: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 8/11/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการปรับแก้รายละเอียดโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ (กำหนดจัดอบรมระหว่างเดือนมีนาคม ? เมษายน 2561 □□ณ สถานที่ในกรุงเทพมหานคร)		: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 15/12/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเสนอขออนุมัติโครงการ.		: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 25/1/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ได้รับอนุมัติโครงการฯ เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างประสานขอรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ		: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 29/1/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน โครงการได้รับอนุมัติแล้ว อยู่ระหว่างการประสานขอรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ		: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 28/2/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเวียนแจ้งคำสั่งกรุงเทพมหานคร เรื่อง ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้ารับการศึกษาอบรมโครงการ จำนวน 3 รุ่น รุ่นละ 5 วันทำการ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมปริ้นซ์พาเลซ มหานคร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖1 รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖1 และวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖1 รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖1 และระหว่างวันที่ 3 - 5 เมษายน ๒๕๖1		: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 4/4/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดฝึกอบรม รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 29 - 30 มีนาคม และ 3-5 เมษายน 2561		: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 17/4/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการตรวจและให้คะแนนการทดสอบก่อนเรียน (Pre-test) และการทดสอบหลังเรียน (Post-test) ผู้เข้ารับการอบรมทั้ง 3 รุ่น		
<p>กองยุทธศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์และสังคม ได้จัดอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเชิงทฤษฎีเกี่ยวกับการติดตามประเมินผล และพัฒนาทักษะกระบวนการคิดวิเคราะห์ในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญระดับปฏิบัติการถึงระดับอำนาจการต้นที่ปฏิบัติงานด้านการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนของหน่วยงานระดับสำนัก สำนักงาน สำนักงานเขต และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 139 คน โดยจัดฝึกอบรมแบบไป - กลับ จำนวน 3 รุ่น รุ่นละ 5 วันทำการ ณ โรงแรมปริ้นซ์พาเลซ มหานคร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร</p> <p>รุ่นที่ 1 ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖1 ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการสังกัดสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล จำนวน 32 คน</p> <p>รุ่นที่ 2 ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖1 และวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖1 ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการสังกัดสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล จำนวน 31 คน</p> <p>รุ่นที่ 3 ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖1 และระหว่างวันที่ 3 - 5 เมษายน ๒๕๖1 ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการสังกัดหน่วยงานระดับสำนัก สำนักงาน สำนักงานเขต และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 76 คน</p>			
รายงานครั้งที่10	:: 15/5/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการตรวจและให้คะแนนการทดสอบก่อนเรียน (Pre-test) และการทดสอบหลังเรียน (Post-test) ผู้เข้ารับการอบรมทั้ง 3 รุ่น		: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 7/6/2561 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 737,500 บาท		: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

