



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและดูงานการรักษาความสะอาด

รหัสโครงการ... : 22000000-3968

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 3,691,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 3,678,600 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักสิ่งแวดล้อม / สำนักงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล / สำนักงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางเพชรินทร์ มีสัธยธรรม/ฝ่ายเก็บขนมูลฝอย/2439,2440 ผู้ประสานงาน สยป : นริรัตน์ 1548

1.3 หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรของกรุงเทพมหานคร จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้อุบัติการณ์ความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ และการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรด้านการรักษาความสะอาด ซึ่งจะทำให้ได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่บุคลากรของกรุงเทพมหานคร จะต้องได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ และการบริการที่ดี (Service Mind) อย่างทั่วถึง ดังนั้น กรุงเทพมหานคร โดยสำนักสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและดูงานด้านการรักษาความสะอาด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อเป็นการพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสร้างการมีส่วนร่วมมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับเพื่อให้ความพร้อมในการปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจและทุ่มเทเต็มกำลังความสามารถ ให้สามารถตอบสนองนโยบายของผู้บริหารราชการกรุงเทพมหานคร

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้บุคลากรกรุงเทพมหานคร มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้มีทักษะและประสบการณ์ใหม่ ๆ เกี่ยวกับงานด้านการรักษาความสะอาด นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานครตามเส้นทางพัฒนาและฝึกอบรมตามสายวิชาชีพ(TRM)
3. เพื่อพัฒนาคุณภาพและยกระดับในการจัดการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดโครงการฝึกอบรมและดูงานการรักษาความสะอาด โดยอบรมแบบไป - กลับ 1 วัน ณ สถานที่เอกชน และศึกษาดูงานแบบพักค้าง 2 วัน 1 คืน ณ จังหวัดนครราชสีมา (รุ่นที่ 1 และ 2) และจังหวัดกาญจนบุรี (รุ่นที่ 3-5) จำนวน 5 รุ่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 1,020 คน ประกอบด้วย - กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 950 คน ดังนี้

- 1.บุคลากรของกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานด้านการรักษาความสะอาด สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขต จำนวน 750 คน (150 คน/รุ่น)
- 2.บุคลากรกรุงเทพมหานครสังกัดสำนักสิ่งแวดล้อม จำนวน 200 คน (40 คน/รุ่น)
- ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 70 คน ดังนี้
 - 1.เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 50 คน (10 คน/รุ่น)
 - 2.วิทยากร จำนวน 20 คน (4 คน /รุ่น)

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด่านที่ ๑ ? มหานครปลอดภัย : Bangkok as a Safe City

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๑.๑ - ปลอดภัยพิช

เป้าหมายที่ : ๑.๑.๑ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ปราศจากยาเสพติดและการก่อการร้าย1

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของมูลฝอยของเสียอันตราย มูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 30/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนขออนุมัติโครงการฯ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 1.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 19/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการจัดทำหนังสือขอรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ จากสำนักงานเขต 50 เขต และหน่วยงานภายในสำนักสิ่งแวดล้อม			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 27/11/2562 : อยู่ระหว่างรวบรวมรายชื่อบุคลากรฯ จากสำนักงานเขต 50 เขต และหน่วยงานภายในสำนักสิ่งแวดล้อม ที่เข้าร่วมโครงการฯ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 18/12/2562 :			





** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

รายงานครั้งที่ 5	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำคำสั่งให้บุคลากรกรุงเทพมหานครเข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมและดูงานการรักษาความสะอาด และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินงาน และคณะกรรมการรับ - ส่ง และเก็บรักษาเงิน ตามโครงการฯ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 6	24/1/2563 : ดำเนินการจัดส่งสำเนาคำสั่งกรุงเทพมหานคร เรื่องให้บุคลากรกรุงเทพมหานครเข้าร่วมอบรมตามโครงการฯ ให้กับ 50 สำนักงานเขต และส่วนราชการของสำนักสิ่งแวดล้อม และสำเนาคำสั่งกรุงเทพมหานคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ ตามโครงการ ฯ ดำเนินการฝึกอบรมแบบไป - กลับ ระหว่างวันที่ 27 - 31 ม.ค. 63 ณ โรงแรมเอเชีย เซตราชเทวี กทม. :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 7	19/2/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาดูงานแบบพักค้าง จำนวน 2 วัน 1 คืน โดยรุ่นที่ 1 ในวันที่ 6 - 7 กุมภาพันธ์ 2563 และรุ่นที่ 2 ในวันที่ 10 - 11 กุมภาพันธ์ 2563 ณ จังหวัดนครราชสีมา และรุ่นที่ 3 ในวันที่ 13 - 14 กุมภาพันธ์ 2563 รุ่นที่ 4 ในวันที่ 17 - 18 กุมภาพันธ์ 2563 และรุ่นที่ 5 ในวันที่ 20 - 21 กุมภาพันธ์ 2563 ณ จังหวัดกาญจนบุรี :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	23/3/2563 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 3,678,600 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและดูงานการรักษาความสะอาด

รหัสโครงการ... : 22000000-3968

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 3,691,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 3,678,600 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักสิ่งแวดล้อม / สำนักงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล / สำนักงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางเพชรพร มีสัจธรรม/ฝ่ายเก็บขนมูลฝอย/2439,2440 ผู้ประสานงาน สยป : นริรัตน์ 1548

1.3 หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรของกรุงเทพมหานคร จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ และการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรด้านการรักษาความสะอาด ซึ่งจะทำให้ได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่บุคลากรของกรุงเทพมหานคร จะต้องได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ และการบริการที่ดี (Service Mind) อย่างทั่วถึง

ดังนั้น กรุงเทพมหานคร โดยสำนักสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและดูงานด้านการรักษาความสะอาด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อเป็นการพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสร้างการมีส่วนร่วมมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับเพื่อให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจและทุ่มเทเต็มกำลังความสามารถ ให้สามารถตอบสนองนโยบายของผู้บริหารราชการกรุงเทพมหานคร

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้บุคลากรกรุงเทพมหานคร มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้มีทักษะและประสบการณ์ใหม่ ๆ เกี่ยวกับงานด้านการรักษาความสะอาด นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานครตามเส้นทางการพัฒนาและฝึกอบรมตามสายวิชาชีพ(TRM)
3. เพื่อพัฒนาคุณภาพและยกระดับในการจัดการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดโครงการฝึกอบรมและดูงานการรักษาความสะอาด โดยอบรมแบบไป - กลับ 1 วัน ณ สถานที่เอกชน และศึกษาดูงานแบบพักค้าง 2 วัน 1 คืน ณ จังหวัดนครราชสีมา (รุ่นที่ 1 และ 2) และจังหวัดกาญจนบุรี (รุ่นที่ 3-5) จำนวน 5 รุ่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 1,020 คน ประกอบด้วย

- กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 950 คน ดังนี้

- 1.บุคลากรของกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานด้านการรักษาความสะอาด สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขต จำนวน 750 คน (150 คน/รุ่น)
- 2.บุคลากรกรุงเทพมหานครสังกัดสำนักสิ่งแวดล้อม จำนวน 200 คน (40 คน/รุ่น)
 - ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 70 คน ดังนี้
- 1.เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 50 คน (10 คน/รุ่น)
- 2.วิทยากร จำนวน 20 คน (4 คน /รุ่น)

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)



ประเด็นยุทธศาสตร์





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: ด้านที่ ๑ ? มหานครปลอดภัย : Bangkok as a Safe City

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๑.๑ - ปลอดภัยในชีวิต

เป้าหมายที่ : ๑.๑.๑ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ปราศจากยาเสพติดและการก่อการร้าย

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละของมูลฝอยของเสียอันตราย มูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 30/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนขออนุมัติโครงการฯ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 1.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 19/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการจัดทำหนังสือขอรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ จากสำนักงานเขต 50 เขต และหน่วยงานภายในสำนักสิ่งแวดล้อม			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 27/11/2562 : อยู่ระหว่างรวบรวมรายชื่อบุคลากรฯ จากสำนักงานเขต 50 เขต และหน่วยงานภายในสำนักสิ่งแวดล้อม ที่เข้าร่วมโครงการฯ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 18/12/2562 : อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำคำสั่งให้บุคลากรกรุงเทพมหานครเข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมและดูงานการรักษาความสะอาด และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินงาน และคณะกรรมการรับ - ส่ง และเก็บรักษาเงิน ตามโครงการฯ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 24/1/2563 : ดำเนินการจัดส่งสำเนาคำสั่งกรุงเทพมหานคร เรื่องให้บุคลากรกรุงเทพมหานครเข้าร่วมอบรมตามโครงการฯ ให้กับ 50 สำนักงานเขต และส่วนราชการของสำนักสิ่งแวดล้อม และสำเนาคำสั่งกรุงเทพมหานคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ ตามโครงการ ฯ ดำเนินการฝึกอบรมแบบไป - กลับ ระหว่างวันที่ 27 - 31 ม.ค. 63 ณ โรงแรมเอเชีย เขตราชเทวี กทม.			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 19/2/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาดูงานแบบพักค้าง จำนวน 2 วัน 1 คืน โดยรุ่นที่ 1 ในวันที่ 6 - 7 กุมภาพันธ์ 2563 และรุ่นที่ 2 ในวันที่ 10 - 11 กุมภาพันธ์ 2563 ณ จังหวัดนครราชสีมา และรุ่นที่ 3 ในวันที่ 13 - 14 กุมภาพันธ์ 2563 รุ่นที่ 4 ในวันที่ 17 - 18 กุมภาพันธ์ 2563 และรุ่นที่ 5 ในวันที่ 20 - 21 กุมภาพันธ์ 2563 ณ จังหวัดกาญจนบุรี			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 23/3/2563 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 3,678,600 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

