



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรการท่องเที่ยว

รหัสโครงการ... : 23000000-3650

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 835,800 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักวัฒนธรรม กีฬาและการท่องเที่ยว / สำนักงานวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว / กองการท่องเที่ยว

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวกรดา แก้วกั้วลา โทร. 022453360 ต่อ 134

ผู้ประสานงาน สยป : นายปฏิพัทธ์ เหล็งขวัญยืน โทร. 1517

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครเป็นเมืองแห่งประวัติศาสตร์วัฒนธรรมที่มีพัฒนาการยาวนานกว่า ๒๐๐ ปี

ประกอบด้วยชุมชนเก่าแก่มากมายที่เกิดจากการผสมผสานทางวัฒนธรรมมาจนถึงปัจจุบัน ชุมชนหลายแห่งยังคงรักษาประเพณี วัฒนธรรม

ภูมิปัญญาที่สืบทอดมาจากรบรรพบุรุษไว้เป็นอย่างดี คนจึงเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในการพัฒนาการท่องเที่ยว เพราะคนเป็นทรัพยากรที่รู้จักคิด วิเคราะห์ การรักษา สร้างสรรค์แนวทางการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาการท่องเที่ยวให้เกิดความยั่งยืน (Sustainable Tourism)

ดังนั้นเพื่อเป็นการสนับสนุนการพัฒนาการท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปอย่างสร้างสรรค์ มีคุณภาพ และเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว จึงเห็นควรพัฒนาศักยภาพบุคลากรการท่องเที่ยว เพื่อเพิ่มพูนวิสัยทัศน์ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านการอนุรักษ์ ฟื้นฟู

พัฒนาทักษะ ประสบการณ์ด้านการท่องเที่ยวของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการพัฒนาการท่องเที่ยวให้มีความสามารถ มีศักยภาพในการดำเนินงาน

และบริหารจัดการงานด้านการท่องเที่ยววิถีถิ่นได้อย่างสมดุล รวมถึงสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายด้านการท่องเที่ยวในกรุงเทพมหานคร

นำไปสู่การพัฒนาการท่องเที่ยวในกรุงเทพมหานครอย่างยั่งยืนต่อไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เสริมสร้างวิสัยทัศน์ เรียนรู้ประสบการณ์ด้านต่างๆ

ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการท่องเที่ยวให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการท่องเที่ยวในพื้นที่

๒. เพื่อสนับสนุนให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ ด้านการอนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนา และการบริหารจัดการ การท่องเที่ยวแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับเครือข่ายการท่องเที่ยวภาคประชาชนในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู

และพัฒนางานด้านการท่องเที่ยวในทิศทางที่ถูกต้องและเหมาะสม

๔. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ สร้างแรงบันดาลใจ แรงผลักดันในการร่วมกันสร้างสรรค์การท่องเที่ยวที่มีคุณค่าระหว่างเครือข่ายการท่องเที่ยวในประเทศ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

พัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการท่องเที่ยวภาคส่วนต่างๆ ในสังคมให้มีความรู้ความเข้าใจ

และประสบการณ์การท่องเที่ยวที่จำเป็นให้สามารถนำไปปฏิบัติงานได้ รวมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการท่องเที่ยว จำนวน ๓ กลุ่ม ดังนี้

๑. กลุ่มเครือข่ายการท่องเที่ยวภาคประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๐ คน (ผู้เข้าอบรม ๗๒ คน และเจ้าหน้าที่ ๘ คน)

๒. กลุ่มบุคลากรด้านการท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานคร และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗๐ คน (ผู้เข้าอบรม ๖๒ คน และเจ้าหน้าที่ ๘ คน)

๓. กลุ่มเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการนักท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานคร และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน (ผู้เข้าอบรม ๔๕ คน และเจ้าหน้าที่ ๕ คน)

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๖ ? มหานครแห่งเศรษฐกิจและการเรียนรู้ : Bangkok as an Economic and Learning Centre

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๖.๒ - เมืองแห่งนักท่องเที่ยวระดับโลก

เป้าหมายที่ : ๖.๒.๑ กรุงเทพมหานครเป็นเมืองที่น่าท่องเที่ยวระดับโลก

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาให้ได้มาตรฐาน (ตัวชี้วัดเจรจาตกลง)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 25/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน

1. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (ผู้อำนวยการสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ปฏิบัติราชการแทน) ได้อนุมัติโครงการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

รายละเอียดตามหนังสือที่ กท 1207/1342 ลงวันที่ 25 กันยายน 2562

2. อยู่ระหว่างพิจารณาคัดเลือกพื้นที่ศึกษาดูงานและเตรียมการลงสำรวจ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 6.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 28/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการสำรวจพื้นที่ศึกษาดูงาน และการประสานหน่วยงานเพื่อขอเข้าชมสถานที่ที่เกี่ยวข้องกับการอบรม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 8.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 23/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการขออนุมัติดำเนินโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 28/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการจัดทำคำสั่งขออนุมัติบุคลากรเข้าร่วมอบรม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 24/2/2563 : กลุ่มงานพัฒนาการท่องเที่ยว ได้ดำเนินการ โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรการท่องเที่ยว

๑) กลุ่มบุคลากรด้านการท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานครและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีการดำเนินการ ดังนี้



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

๑.๑ ดำเนินการจัดการอบรมแบบไป-กลับในกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ วัน ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมอินทราริเจนท์ เขตราชเทวี กรุงเทพฯ โดยมีโดยมีผู้เข้ารับการอบรม ๖๙ คน (ผู้เข้าอบรม ๖๑ คน และเจ้าหน้าที่ ๘ คน) ขาดผู้เข้าอบรม ๑ คน ได้แก่ นายฉัตรชัย สุขโชติ เจ้าพนักงานพัฒนาสังคมปฏิบัติการ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตพระนคร

เนื่องจากเข้าร่วมพิธีรับพระราชทานปริญญาบัตร ณ มหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยมีหนังสือจากหน่วยงานชี้แจงเหตุผลความจำเป็นเรียบร้อยแล้ว

๑.๒ ดำเนินการจัดการอบรมแบบไป-กลับในกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ วัน ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ จังหวัดตราด โดยมีโดยมีผู้เข้ารับการอบรม ๖๙ คน (ผู้เข้าอบรม ๖๑ คน และเจ้าหน้าที่ ๘ คน) ขาดผู้เข้าอบรม ๑ คน ได้แก่ นางสาวณัฐชยาพัชร รอดสีเสน เจ้าพนักงานพัฒนาสังคมชำนาญงาน ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตราชเทวี

เนื่องจากเข้ารับการอบรมหลักสูตรเทคนิคการบริหาร โดยมีหนังสือจากหน่วยงานชี้แจงเหตุผลความจำเป็นเรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 6 :: 16/3/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการในส่วนกิจกรรมโครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรการท่องเที่ยว

๒) กลุ่มเครือข่ายการท่องเที่ยวภาคประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดการอบรมแบบไป-กลับในกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ วัน ในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ

โรงแรมอินทราริเจนท์ เขตราชเทวี กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้ารับการอบรม ๗๕ คน (ผู้เข้าอบรม ๖๗ คน และเจ้าหน้าที่ ๘ คน) ขาดผู้เข้าอบรม ๕ คน

๒. ดำเนินการจัดการอบรมศึกษาดูงานแบบพักค้าง ณ จังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๒ วัน ๑ คืน ในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

โดยมีผู้เข้ารับการอบรมโดยมีผู้เข้ารับการอบรม ๗๖ คน (ผู้เข้าอบรม ๖๗ คน และเจ้าหน้าที่ ๘ คน) ขาดผู้เข้าอบรม ๔ คน

เนื้อหาความรู้ในการจัดอบรม ได้แก่

๑. นวัตกรรมทางความคิดเพื่อการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

๒. แนวทางการพัฒนาการท่องเที่ยวท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๓. มาตรฐานแหล่งท่องเที่ยวกรุงเทพมหานคร

๔. การบริหารจัดการชุมชนอย่างมีส่วนร่วม

และปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการ

รวบรวมเอกสารการคืนเงินยืมใช้ในราชการ

เก็บข้อมูลและประเมินผลตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ด้วยแบบทดสอบความรู้หลังการอบรม

ซึ่งอยู่ระหว่างการรวบรวมผลคะแนนและการประเมินผล

จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการฯ กลุ่มบุคลากรด้านการท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานครและผู้ที่เกี่ยวข้อง และ

กลุ่มเครือข่ายการท่องเที่ยวภาคประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง นำเสนอผู้บริหารฯ ทราบ

๓. กลุ่มเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการนักท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานคร และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน (ผู้เข้าอบรม ๔๕ คน และเจ้าหน้าที่ ๕ คน)

ได้รับการสั่งการจากผู้บริหาร สวท. ให้เลื่อนการดำเนินงานจัดอบรม ตามปัญหาการระบาดของ Covid-19)

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 7 :: 23/3/2563 : อยู่ระหว่างพิจารณาการดำเนินการอบรม

กลุ่มเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการนักท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานคร และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน (ผู้เข้าอบรม ๔๕ คน และเจ้าหน้าที่ ๕ คน)

ตามที่ได้รับการสั่งการจากผู้บริหาร สวท. ให้เลื่อนการดำเนินงานจัดอบรม ตามปัญหาการระบาดของ Covid-19) /

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 62.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 8 :: 27/4/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนสำนักงานวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว มีหนังสือด่วนมากที่ กท ๑๒๐๗/๐๓๘๕ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม เรื่อง

ขออนุมัติเลื่อนการอบรมตามโครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรการท่องเที่ยวของกลุ่มเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการนักท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้อำนวยการ สวท. ได้อนุมัติได้อนุมัติให้เลื่อนการอบรมตามโครงการ เนื่องด้วยเกิดการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : ไม่เป็นไปตามแผน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 9 :: 26/5/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนขอโครงการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ 2019

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : ไม่เป็นไปตามแผน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 10 :: 19/06/2563 : อยู่ระหว่างขออนุมัติดำเนินการโครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรุงเทพมหานคร

กลุ่มเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการนักท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานครและผู้ที่เกี่ยวข้อง (ครั้งที่ 2) โดยคาดว่าจะจัดกิจกรรมระหว่างวันที่ 29-31 กรกฎาคม

2563 ณ โรงแรมโกลด์ออร์คิด เขตพญาไท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 11 :: 21/07/2563 : โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรการท่องเที่ยว

กลุ่มเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการนักท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานครและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการระหว่างวันที่ 29-31 ก.ค. 2563 ณ





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

โรงแรมโกลด์ออร์คิด เขตพญาไท และชุมชนหัวตะเข้ เขตลาดกระบัง ขณะนี้ อยู่ระหว่างจ้างเหมารถยนต์โดยสารขนาด 40 ที่นั่งขึ้นไป และยืมเงินใช้ราชการเพื่อดำเนินการตามโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 12 :: 27/08/2563 : กลุ่มงานแผนงานการท่องเที่ยว ส่วนการท่องเที่ยว ได้ดำเนินการโครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรการท่องเที่ยว กลุ่มเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการนักท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานครและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ดำเนินการจัดการอบรมภาควิชาการ แบบไป - กลับในกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ วัน ในวันที่ ๒๙ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ

โรงแรมโกลด์ ออร์คิด เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๔ คน (ผู้เข้าอบรม ๔๔ คน และเจ้าหน้าที่ ๕ คน)

ขาดผู้เข้าอบรม ๑ คน ได้แก่ นางสาวจิรนุช เลิศสกุลทอง นักประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ส่วนการท่องเที่ยว

สำนักงานวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว เนื่องจากถึงแก่กรรม

๑.๒ ดำเนินการจัดการอบรมศึกษาดูงาน แบบไป - กลับในกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ วัน ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ชุมชนหัวตะเข้

เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๔ คน (ผู้เข้าอบรม ๔๔ คน และเจ้าหน้าที่ ๕ คน) ขาดผู้เข้าอบรม ๑ คน ได้แก่

นางสาวจิรนุช เลิศสกุลทอง นักประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ส่วนการท่องเที่ยว สำนักงานวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว

เนื่องจากถึงแก่กรรม

เนื้อหาความรู้ในการจัดอบรม ได้แก่

๑. พฤติกรรมนักท่องเที่ยวและการสื่อสารข้ามวัฒนธรรม

๒. New Normal อุตสาหกรรม MICE ในยุค Post COVID

๓. Vat Refund for Tourist

๔. ระเบียบ กฎหมาย ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

๕. การพัฒนาคุณภาพและบริการอย่างมืออาชีพ

๖. แนวทางลดจุดอ่อน สร้างจุดแข็ง พัฒนาคุณภาพการบริการนักท่องเที่ยว

๗. การบริหารจัดการองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยชุมชน

๘. แนวทางการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ชุมชนหัวตะเข้ เขตลาดกระบัง

๑.๓ เก็บข้อมูลและประเมินผลตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ด้วยแบบทดสอบความรู้หลังการอบรม (Post ? Test)

ซึ่งสามารถสรุปผลการประเมินความรู้ของผู้เข้าอบรมได้ ดังนี้

- ผู้เข้าอบรม จำนวน ๔๔ คน (กลุ่มเป้าหมายตามโครงการจำนวน ๔๕ คน ถึงแก่กรรมจำนวน ๑ คน)

ผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ที่กำหนด (ร้อยละ ๘๐) จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๕

๑.๔ การประเมินผลโครงการ ผ่านแบบประเมินผลโครงการ

ซึ่งเป็นการวัดผลความพึงพอใจหรือความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมถึงประสิทธิภาพการดำเนินการ ตลอดจนองค์ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับ

โดยสามารถสรุปผลความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมในภาพรวมตลอดหลักสูตรได้ ดังนี้

- ความเหมาะสมของความรู้ตลอดหลักสูตรการฝึกอบรมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔๙)

- ระดับความเหมาะสมของวิทยากรอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๗๔)

- ความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการดำเนินการ อาทิ การบริการและอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ คุณภาพของอาหาร

อาหารว่างและเครื่องดื่ม ตลอดจนพาหนะที่ใช้ในการศึกษาดูงาน ฯลฯ อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๑๒)

๑.๕ รวบรวมเอกสารการคืนเงินยืมใช้ในราชการ

๑.๖ จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการฯ กลุ่มเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการนักท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานครและผู้ที่เกี่ยวข้อง

นำเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว ที่ กท

๑๒๐๗/๐๙๖๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง

รายงานผลการดำเนินการจัดอบรมตามโครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรการท่องเที่ยว

กลุ่มเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการนักท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานครและผู้ที่เกี่ยวข้อง

งบประมาณที่ใช้ไป ตามโครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรการท่องเที่ยว ประกอบด้วย

๑.๑ กลุ่มเครือข่ายการท่องเที่ยวภาคประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีค่าใช้จ่ายที่จ่ายไปทั้งสิ้น จำนวน ๒๕๙,๕๕๐.- บาท

(สองแสนห้าหมื่นห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๑.๒ กลุ่มบุคลากรด้านการท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานครและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีค่าใช้จ่ายที่จ่ายไปทั้งสิ้น จำนวน ๓๘๘,๐๕๐.- บาท

(สามแสนแปดหมื่นแปดพันห้าสิบบาทถ้วน)

๑.๓ กลุ่มเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการนักท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานครและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีค่าใช้จ่ายที่จ่ายไปทั้งสิ้น จำนวน ๑๒๓,๒๒๐.-

บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสามพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

รวมงบประมาณที่ใช้ไป ตามโครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรการท่องเที่ยว ทั้ง ๓ กิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น

๗๗๐,๘๒๐.- บาท (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 770,820 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

