



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านสวัสดิการชุมชนสู่กรรมการชุมชนรุ่นใหม่

รหัสโครงการ... : 24000000-3081

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักพัฒนาสังคม / สำนักงานการพัฒนาชุมชน / สำนักงานการพัฒนาชุมชน

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองการพัฒนารัฐบาล

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวเจนตา รัตนพานี

1.3 หลักการและเหตุผล

ในปี พ.ศ.2565 กรุงเทพมหานครมีชุมชนที่จัดตั้งตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยชุมชนและกรรมการชุมชน จำนวน 2,017 ชุมชม ประชากรในชุมชนกว่า 2 ล้านคน ซึ่งมีการดำเนินงานการพัฒนาชุมชนในทุกมิติ ทั้งด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ สังคม อนามัย และจิตใจ โดยเฉพาะการส่งเสริมการมีส่วนร่วม เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนตามหลักการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยกรุงเทพมหานครได้ดำเนินงานด้านกองทุน เพื่อเป็นแนวทางในการช่วยเหลือประชาชน เพื่อให้คุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนดีขึ้น เช่น เสริมสร้างความมั่นคงในที่อยู่อาศัย พัฒนาและปรับปรุงสาธารณูปโภค สาธารณูปการ รวมทั้งบริการพื้นฐานแก่ชุมชนอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนและส่งเสริมให้องค์กรภาครัฐและเอกชน ร่วมกันพัฒนาตามหลักการพัฒนาชุมชน อีกประการหนึ่งที่ต้องให้ความช่วยเหลือชุมชนในด้านเศรษฐกิจ ด้านการสร้างงาน สร้างอาชีพ และสนับสนุนส่งเสริมให้ชุมชนมีการจัดตั้งกองทุนในรูปแบบต่าง ๆ เช่นกองทุนสวัสดิการชุมชนกรุงเทพมหานคร และกองทุนพัฒนาชุมชนกรุงเทพมหานคร กองทุนสวัสดิการชุมชนของกรุงเทพมหานคร เริ่มดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล โดย

รัฐบาลกำหนดนโยบายตามโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ร่วมกับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กำหนดให้สวัสดิการชุมชน? เป็นวาระแห่งชาติ มุ่งเน้นให้ภาคประชาชนเป็นผู้ริเริ่ม เป็นเจ้าของ และดำเนินการด้วยตนเองจนมีคุณภาพระดับหนึ่งก่อน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรัฐบาลจึงสนับสนุนด้านการสมทบกองทุน เพื่อยกระดับในการสร้างหลักประกันความมั่นคงของชุมชนฐานราก พื้นฟูทุนทางสังคม ความเข้มแข็งชุมชนในการจัดการดูแล ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน เปิดโอกาสให้ทุกพื้นที่สามารถจัดตั้งและพัฒนาคุณภาพสวัสดิการชุมชนอย่างทั่วถึง เป็นฐานรากของการสร้างหลักประกันความมั่นคงของคนในชุมชนบนพื้นฐานการให้อย่างมีคุณค่าและการรับอย่างมีศักดิ์ศรี โดยรัฐบาลได้สนับสนุนการพัฒนาความเข้มแข็งของกองทุนและสมทบงบประมาณรวมถึงพัฒนาสวัสดิการชุมชนให้มีความหลากหลายขึ้น เกิดการเชื่อมโยงอย่างบูรณาการของระบบสวัสดิการของชุมชนท้องถิ่น และภาครัฐ ขบวนการองค์กรชุมชนได้เสนอการจัดสวัสดิการชุมชนต่อรัฐบาลเมื่อวันที่ 15 มกราคม 2552 ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและพิจารณางบประมาณสนับสนุนในหลักการสมทบงบประมาณจาก 3 ฝ่าย คือ ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรัฐบาล ในอัตรา 1:1:1 (ชุมชน : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : รัฐบาล) โดยรัฐบาลได้จ่ายเงินสมทบให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชนของกรุงเทพมหานครแล้ว และได้มีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2553 เห็นชอบในหลักการแนวทางให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นสมทบงบประมาณแก่กองทุนสวัสดิการชุมชน

กองทุนพัฒนาชุมชนกรุงเทพมหานคร จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นกลไกการพัฒนาเศรษฐกิจในชุมชนและเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน โดยการให้ยืมเงินสมทบในการดำเนินงานของกองทุนชุมชน อาทิ กลุ่มออมทรัพย์ กลุ่มอาชีพ กลุ่มจำหน่ายสินค้า และกลุ่มให้บริการการสงเคราะห์ เป็นต้น เพื่อขยายหรือปรับปรุงกิจการเดิมของกองทุนชุมชนที่มีอยู่แล้วในชุมชน ด้านการผลิต การค้า หรือบริการทางสังคม รวมทั้งการก่อสร้างหรือซ่อมแซมสิ่งสาธารณประโยชน์ ซึ่งสามารถกู้ยืมเงินได้ ไม่เกิน 5 เท่าของเงินทุนสะสมของกองทุนชุมชน แต่ไม่เกิน 100,000.-บาท โดยมีระยะเวลาปลอดหนี้ 3 ปี (ปีที่ 1 ? 3) และผ่อนชำระคืน เป็นงวด ๆ ภายในระยะเวลา 6 ปี (ปีที่ 4 ? 6)

ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยกองทุนพัฒนาชุมชนกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2538 เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านกองทุนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกองทุนสู่กรรมการชุมชนรุ่นใหม่

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนของสำนักงานเขต และกรรมการชุมชนรุ่นใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจถึงงานด้านกองทุน
- 2.2 สามารถจัดทำเอกสารประกอบการขอรับเงินสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนจากกรุงเทพมหานคร ได้อย่างถูกต้อง
- 2.3 สามารถเข้าถึงเงินกู้ยืมสมทบของกองทุนพัฒนาชุมชนกรุงเทพมหานคร
- 2.4 เพื่อสนับสนุนการพัฒนาความเข้มแข็งด้านกองทุนให้กับกรรมการชุมชนรุ่นใหม่

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

- 3.1 อบรมสัมมนาและศึกษาดูงานด้านกองทุนสวัสดิการชุมชน
 - 3.1.1 อบรมสัมมนากรรมการชุมชนรุ่นใหม่ และข้าราชการผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน กองทุนสวัสดิการชุมชนของสำนักงานเขต 50 เขต เขตละ 3 คน จำนวน 150 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 14 คน วิทยากร จำนวน 3 คน รวม 167 คน ดำเนินการแบบ ไป-กลับ ระยะเวลา 1 วัน ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร
 - 3.1.2 อบรมสัมมนาและศึกษาดูงานกองทุนสวัสดิการชุมชนให้กับกรรมการชุมชน รุ่นใหม่ จากสำนักงานเขต 50 เขต ๆ ละ 2 คน รวม 100 คน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

วิทยากร จำนวน 2 คน และเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 13 คน รวมทั้งสิ้น 115 คน ดำเนินการแบบพักค้างต่างจังหวัด 3 วัน 2 คืน

3.2 อบรมสัมมนาและศึกษาดูงานด้านกองทุนพัฒนาชุมชนกรุงเทพมหานคร

3.2.1 อบรมสัมมนากรรมการชุมชนรุ่นใหม่หรือประชาชนในชุมชน และข้าราชการผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานด้านกองทุนชุมชน จากสำนักงานเขต ทั้ง 50 เขต เขตละ 3 คน จำนวน 150 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน วิทยากร จำนวน 5 คน รวม 165 คน ดำเนินการแบบ ไป ? กลับ ระยะเวลา 1 วัน ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร

3.2.2 อบรมสัมมนาและศึกษาดูงานกองทุนชุมชนให้กับคณะกรรมการชุมชนหรือประชาชนในชุมชน จากสำนักงานเขต ทั้ง 50 เขต ๆ ละ 1 คน รวม 50 คน เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม จากสำนักงานเขต ทั้ง 50 เขต ๆ ละ 1 คน รวม 50 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 12 คน และวิทยากร จำนวน 3 คน รวมทั้งสิ้น 115 คน ดำเนินการแบบพักค้างต่างจังหวัด 3 วัน 2 คืน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ?การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๓.๒ - เมืองแห่งโอกาสทางสังคม

เป้าหมายที่ : ๓.๒.๒ ระบบการพัฒนาอาชีพและสวัสดิการ

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละของผู้ที่ได้รับความรู้เรื่องการออมและเข้าถึงแหล่งเงินทุน สามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับประชาชนในชุมชน

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 28/11/2565 : เตรียมการจัดอบรมสัมมนาโดยประสานสถานที่ในการอบรมสัมมนาเรียบร้อยแล้ว กำหนดจัดอบรมสัมมนาในวันที่ 26-27 มกราคม 2566		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 27/12/2565 : 1.ทำหนังสือประสานขอรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการฯ เพื่อเตรียมจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการอบรม 2.ประสานวิทยากรกำหนดหลักสูตรการอบรม 3.เตรียมจัดทำคำสั่งเจ้าหน้าที่โครงการฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 30/01/2566 : ดำเนินการจัดอบรมจัดอบรม โดยแบ่งเป็น 2 กิจกรรม เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการ ดังนี้ 1.อบรมด้านกองทุนสวัสดิการชุมชน อบรมกรรมการชุมชนรุ่นใหม่ และข้าราชการผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานกองทุนสวัสดิการชุมชนของสำนักงานเขต 50 เขต เขตละ 3 คน จำนวน 150 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 14 คน วิทยากร จำนวน 3 คน รวม 167 คน ดำเนินการแบบ ไป-กลับ ระยะเวลา 1 วัน ณ โรงแรมปริ้นซ์พาเลซ มหานคร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2566 2.อบรมด้านกองทุนพัฒนาชุมชนกรุงเทพมหานคร อบรมกรรมการชุมชนรุ่นใหม่หรือประชาชนในชุมชน และข้าราชการผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานด้านกองทุนชุมชน จากสำนักงานเขต ทั้ง 50 เขต เขตละ 3 คน จำนวน 150 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน วิทยากร จำนวน 5 คน รวม 165 คน ดำเนินการแบบ ไป ? กลับ ระยะเวลา 1 วัน ณ โรงแรมปริ้นซ์พาเลซ มหานคร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2566		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 27/02/2566 : ติดตามและประเมินผล		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 28/03/2566 : อยู่ระหว่างติดตามและประเมินผล		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 28/04/2566 : อยู่ระหว่างติดตามและประเมินผล		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 83.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 30/05/2566 : อยู่ระหว่างติดตามและประเมินผล		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 81.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 23/06/2566 :		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 27/07/2566 :		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 28/08/2566 :		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 27/09/2566 :		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

