



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรวิชาชีพให้ตรงตามต้องการของตลาดแรงงาน

รหัสโครงการ... : 24000000-3100

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักพัฒนาสังคม / สำนักงานการส่งเสริมอาชีพ / สำนักงานการส่งเสริมอาชีพ

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองส่งเสริมอาชีพ

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวเจนตา รัตนพานี

1.3 หลักการและเหตุผล

สำนักพัฒนาสังคมในฐานะกำกับดูแลโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานครที่จัดการศึกษาในสาขาอาชีพต่าง ๆ

ซึ่งในปัจจุบันมีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาสังคม

ช่วยเหลือผู้ไม่มีโอกาสเข้าศึกษาต่อในเวลาปกติผู้ว่างงานและผู้ถูกเลิกจ้างงานได้มีโอกาสศึกษาต่อด้านวิชาชีพตามความถนัด ความสามารถ

ความต้องการของผู้เรียน สามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพเพื่อช่วยเหลือตนเองและครอบครัวให้ดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างพอเพียง

ตลอดจนการจัดหลักสูตรให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ดังนั้น หลักสูตรระยะสั้นของโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร

ซึ่งเป็นหัวใจหลักในการใช้เป็นแนวทางจัดการเรียนการสอนและนำผู้สอนและผู้เรียนไปสู่เป้าหมาย

จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้รับการปรับปรุงและพัฒนาให้ก้าวทันต่อความเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบันอย่างต่อเนื่องสำนักงานการ

ส่งเสริมอาชีพจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้นให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน

เพื่อพัฒนาหลักสูตรให้มีความหลากหลายและทันต่อการเปลี่ยนแปลงและตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานตลอดจนสามารถนำมาพัฒนาระบบการศึ

กษาวิชาชีพให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อปรับปรุงหลักสูตรระยะสั้นแบบฐานสมรรถนะของโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานครให้มีประสิทธิภาพ มีความทันสมัย

และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ปรับปรุงหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้นของโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร 1 หลักสูตร

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ?การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๓.๒ - เมืองแห่งโอกาสทางสังคม

เป้าหมายที่ : ๓.๒.๒ ระบบการพัฒนาอาชีพและสวัสดิการ

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของหลักสูตรวิชาชีพ ที่เปิดสอนใหม่ต่อโจทย์ ตลาดงาน

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 29/11/2565 : -

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 27/12/2565 : วางแผนการดำเนินงาน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 30/01/2566 : วางแผนการดำเนินงาน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 27/02/2566 : ได้รับอนุมัติหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้นแบบฐานสมรรถนะ จำนวน 39 หลักสูตร เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2566

และอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำหลักสูตรแม่บ้านการโรงแรม ระดับ 1 โดยร่วมกับสมาคมโรงแรมไทยและสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: อยู่ระหว่างดำเนินการ จัดทำหลักสูตรพนักงานแม่บ้านโรงแรม ระดับต้น โดยร่วมกับสมาคมโรงแรมไทย และสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

ปัจจุบันอยู่ระหว่างเสนอ และให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเห็นชอบอนุมัติ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6 :: หลักสูตรพนักงานแม่บ้านโรงแรมระดับต้น ได้รับอนุมัติเมื่อวันที่ 7 เมษายน 2566 กำหนดเปิดเรียนตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่7 :: 31/05/2566 : หลักสูตรแม่บ้านโรงแรมระดับต้น 54 ชม.เปิดการเรียนการสอน วันที่ 16 พฤษภาคม 2566 ณ

โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร

ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงกับชุมชนและโรงแรม เพื่อความสะดวกของผู้เรียนในการเดินทาง จำนวน ๖ แห่ง ได้แก่

1. โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร (ดินแดง ๑)

2. โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร (คลองเตย)





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 3. โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร (ม่วน บำรุงศิลป์) <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 4. โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร (บางรัก) <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 5. โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร (ประเวศ) <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 6. โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร (กาญจนสิงห์หาสน์ฯ) :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 69.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 29/06/2566 : ผู้สมัครเรียน หลักสูตรแม่บ้านโรงแรมระดับต้น 54 ชั่วโมง จำนวน 212 คน ผู้เรียนจบหลักสูตร จำนวน 64 คน ได้งานที่ไปฝึกงานที่โรงแรม 6 คน 1. โรงแรม Centara grand at central Plaza ladprao จำนวน 1 คน 2. โรงแรมไฮแอท รีเจนซี่ กรุงเทพฯ สุขุมวิท จำนวน 3 คน 3. โรงแรมทองธาราริเวอร์วิว จำนวน 1 คน 4. โรงแรมแกรนด์ไฮม์สวิตซ์ จำนวน 1 คน ได้งานสถานที่อื่น เช่น จังหวัดภูเก็ต (หาดป่าตอง) , บางคนอยู่ระหว่างเตรียมตัวเดินทางไปทำงานต่างประเทศ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 27/07/2566 : - หลักสูตรงานพนักงานแม่บ้านโรงแรมระดับต้น จำนวน 54 ชั่วโมง แบ่งเป็นภาคทฤษฎี จำนวน 12 ชั่วโมง โดยวิทยากรผู้สอนเป็นผู้เชี่ยวชาญจากมหาวิทยาลัยสวนดุสิตและชมรมผู้บริหารงานแม่บ้านประเทศไทย และภาคปฏิบัติ จำนวน ๔๒ ชั่วโมง ทำการฝึกปฏิบัติงานในโรงแรมที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการ เช่น โรงแรม Centaragrand at central Plaza ladprao, โรงแรมไฮแอท รีเจนซี่ กรุงเทพฯ สุขุมวิท, โรงแรมทองธาราริเวอร์วิว, โรงแรมแกรนด์ไฮม์สวิตซ์ มีผู้ให้ความสนใจสมัครเรียนผ่านระบบออนไลน์ รวม 212 คน รายงานตัวลงทะเบียนเรียน 80 คน ผู้ผ่านหลักสูตร จำนวน 64 คน ได้ทำงาน ณ โรงแรมที่ฝึกงาน จำนวน 6 คน และบางส่วนได้งานสถานที่อื่น เช่น จังหวัดภูเก็ต (หาดป่าตอง) , บางคนอยู่ระหว่างรอเดินทางไปทำงานต่างประเทศ กำหนดประเมินผลและทบทวนการใช้หลักสูตรในวันที่ 3 สิงหาคม 2566 ณ โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร (ดินแดง 1) เพื่อปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร และเปิดการเรียนการสอนต่อไป - หลักสูตร Care Giver ?ผู้ดูแลผู้สูงอายุ 420 ชั่วโมง? สำนักพัฒนาสังคม ร่วมกับโรงพยาบาลรามธิบดีโดยโรงพยาบาลรามธิบดีขอใช้หลักสูตรจากกระทรวงสาธารณสุข พร้อมจัดหาวิทยากร และอุปกรณ์การเรียนการสอนสำนักพัฒนาสังคมจัดหาสถานที่สำหรับการเรียนการสอน กำหนดเปิดเรียนวันที่ 7 สิงหาคม 2566 - พฤศจิกายน 2566 ณ โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร (ดินแดง 1) :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 29/08/2566 : - หลักสูตรงานพนักงานแม่บ้านโรงแรมระดับต้น จำนวน 54 ชั่วโมง ทบทวนหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้นแบบฐานสมรรถนะของโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2566 ณ โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร (ดินแดง 1) โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิเข้าร่วมประชุม มติที่ประชุมให้เพิ่มระยะเวลาฝึกปฏิบัติให้มากขึ้นและปรับจำนวนเนื้อหาให้มากขึ้นเดิมฝึกปฏิบัติ 7 วัน ปรับเป็นไม่เกิน 15 วัน เพิ่มการฝึกปฏิบัติจริงที่โรงเรียน โดยจัดให้มีห้องจำลอง สถานที่เสมือนจริง ก่อนที่จะไปฝึกภาคปฏิบัติที่สถานประกอบการโรงแรม และการรับสมัครครั้งต่อไป ต้องคัดกรองผู้ที่มาสมัครเรียน เพื่อให้มั่นใจว่าผู้สมัครเรียนมีความต้องการที่จะประกอบอาชีพ โดยให้สถานประกอบการเป็นผู้คัดเลือก เนื่องจากผู้สมัครเรียนบางคนต้องการทำงานจริง บางคนต้องการทำเป็นงานอดิเรก บางคนต้องการไปทำงานต่างประเทศและบางคนอยากได้ใบประกาศนียบัตร บางกลุ่มมีงานทำอยู่แล้ว มาเรียนเพื่อต้องการรู้ทักษะอาชีพใหม่ - หลักสูตร Care Giver ?ผู้ดูแลผู้สูงอายุ 420 ชั่วโมง เริ่มจัดการเรียนการสอน วันที่ 7 สิงหาคม 2566 ณ โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร (ดินแดง 1) มีนักศึกษา 40 คน โดยรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร รศ.ดร.ทิวดา กมลเวช และนายศานนท์ หวังสร้างบุญ เป็นประธานพิธีเปิดหลักสูตร :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 29/09/2566 : นักศึกษาจากโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร หลักสูตรพนักงานแม่บ้านโรงแรมระดับต้น 54 ชั่วโมง ผ่านหลักสูตร 64 คน ได้ทำงาน ณ โรงแรมที่ฝึกงาน จำนวน 6 คน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากกระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

