



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อม

รหัสโครงการ... : 50050000-3401

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,071,200 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตปทุมวัน / ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ / ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ

ผู้ประสานงาน สยป :

**1.3 หลักการและเหตุผล**

สำนักงานเขตปทุมวันเป็นหน่วยงานหนึ่งของกรุงเทพมหานครตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการการบริหารราชการกรุงเทพมหานคร มีหน้าที่รับผิดชอบในด้านต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดอย่างกว้างขวาง โดยหน้าที่ความรับผิดชอบด้านหนึ่งคืองานด้านการเก็บขนมูลฝอย ด้านการปลูกและบำรุงรักษาต้นไม้ และด้านการรักษาความสะอาด โดยนโยบายผู้บริหารเน้นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่ตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยเริ่มจาก ตนเองครอบครัว และการมีส่วนร่วมของชุมชน □□ด้วยเหตุนี้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน จึงเป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญที่จะทำให้ภารกิจดังกล่าวบรรลุผลสำเร็จของนโยบายผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ตามนโยบาย 9 มิติ (มิติสิ่งแวดล้อมดี) ซึ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการขยะ และการเพิ่มพื้นที่สีเขียวสำหรับประชาชน ประกอบกับนโยบายการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขต ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2565 - 2570 ) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมและแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.2566 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 2.1 คุณภาพสิ่งแวดล้อมยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ในด้านการจัดการขยะแบบครบวงจร การอนุรักษ์ การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานและสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากผู้ที่มีประสบการณ์ตรง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้ กระตุ้นให้เกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การพัฒนาอย่างต่อเนื่องและการรักษาสิ่งแวดล้อมตามบทบาทหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกิดทักษะจากการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ในด้านการจัดการขยะแบบครบวงจร
2. เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพและประสบการณ์ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้
3. เพื่อให้มีโลกทัศน์ที่กว้างขึ้น และแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการจัดการขยะ และอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

- 1.บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะและฝ่ายโยธา จำนวน 330 คน
- 2.ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและบุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตปทุมวัน จำนวน 20 คน
3. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร  
 ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล  
 เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล  
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1 กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมสัมมนา (ร้อยละ 80)

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1	:: 25/01/2566 : อยู่ระหว่างขอเงินประจำงวด		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: ดำเนินการจัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อม เรียบร้อยแล้ว ณ จังหวัดระยอง ดังนี้ รุ่นที่ 1 วันที่ 14-15 กุมภาพันธ์ 2566 รุ่นที่ 2 วันที่ 16-17 กุมภาพันธ์ 2566 ปัจจุบันอยู่ระหว่างกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: อยู่ระหว่างเบิกจ่าย และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่4





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

:: 26/04/2566 : อยู่ระหว่างขอเงินยืม  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  
 รายงานครั้งที่5 :: 22/09/2566 :  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 1,071,200 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อม  
 รหัสโครงการ... : 50050000-3401 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566  
 เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 1,071,200 บาท  
 สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตปทุมวัน / ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ / ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ  
 ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ ผู้ประสานงาน สยป :

**1.3 หลักการและเหตุผล**

สำนักงานเขตปทุมวันเป็นหน่วยงานหนึ่งของกรุงเทพมหานครตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการการบริหารราชการกรุงเทพมหานคร มีหน้าที่รับผิดชอบในด้านต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดอย่างกว้างขวาง โดยหน้าที่ความรับผิดชอบด้านหนึ่งคืองานด้านการเก็บขนมูลฝอย ด้านการปลูกและบำรุงรักษาต้นไม้ และด้านการรักษาความสะอาด โดยนโยบายผู้บริหารเน้นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่ตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยเริ่มจาก ตนเองครอบครัว และการมีส่วนร่วมของชุมชน □□ด้วยเหตุนี้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน จึงเป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญที่จะทำให้ภารกิจดังกล่าวบรรลุผลสำเร็จของนโยบายผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ตามนโยบาย 9 มิติ (มิติสิ่งแวดล้อมดี) ซึ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการขยะ และการเพิ่มพื้นที่สีเขียวสำหรับประชาชน ประกอบกับนโยบายการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขต ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2565 - 2570 ) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่ เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมและแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.2566 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 2.1 คุณภาพสิ่งแวดล้อมยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ในด้านการจัดการขยะแบบครบวงจร การอนุรักษ์ การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานและสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากผู้ที่มีประสบการณ์ตรง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้ กระตุ้นให้เกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การพัฒนาอย่างต่อเนื่องและการรักษาสิ่งแวดล้อมตามบทบาทหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกิดทักษะจากการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ในด้านการจัดการขยะแบบครบวงจร
2. เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพและประสบการณ์ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้
3. เพื่อให้มีโลกทัศน์ที่กว้างขึ้น และแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการจัดการขยะ และอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

- 1.บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะและฝ่ายโยธา จำนวน 330 คน
- 2.ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและบุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตปทุมวัน จำนวน 20 คน
3. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร  
 ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล  
 เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม  
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1 กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมสัมมนา (ร้อยละ 80)

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 25/01/2566 : อยู่ระหว่างขอเงินประจำงวด  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  
 รายงานครั้งที่2 :: ดำเนินการจัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อม เรียบร้อยแล้ว ณ จังหวัดระยอง ดังนี้  
 รุ่นที่ 1 วันที่ 14-15 กุมภาพันธ์ 2566 รุ่นที่ 2 วันที่ 16-17 กุมภาพันธ์ 2566





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

	ปัจจุบันอยู่ระหว่างกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ		
รายงานครั้งที่3	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: อยู่ระหว่างเบิกจ่าย และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ		
รายงานครั้งที่4	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 26/04/2566 : อยู่ระหว่างขอใช้เงินยืม		
รายงานครั้งที่5	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 22/09/2566 :		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 1,071,200 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)  
 ตำแหน่ง .....

