



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50060000-3689

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 914,319 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตยานนาวา / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : ธัญวลัย จารุเฉลิมรัตน์/1551

**1.3 หลักการและเหตุผล**

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ รัับคนพิการเข้าทำงานเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม

มีโอกาสนในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่  มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการ เข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น อาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผิดงาน หรือ จัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแล คนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ( COVID ? 19) ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลง หรือยิ่งไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กร คนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 ? 20% จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมาตงงาน จะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานคร จึงให้ความสำคัญต่อการจ้างงาน คนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ปัจจุบันกรุงเทพมหานคร มีข้าราชการ จำนวน 35,237 คน และลูกจ้างประจำ จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน 669 คน

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 โดยผู้บริหารกรุงเทพมหานครมอบหมายให้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการในสำนักพัฒนาสังคมจำนวน 6 คน และสำนักงานเขต 50 เขต เขตละ 6 คน รวมทั้งสิ้น 306 คน

สำนักงานเขตยานนาวา จึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานขึ้น เป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งที่สำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- 2.1 เพื่อเป็นการสร้างเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และมาตรา 35
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว
- 2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน

โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความสามารถ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี

วุฒิปริญญาตรีชั้นสูง วุฒิปริญญาตรีชั้นสูง วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย

วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิปริญญาตรี

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ประเด็นยุทธศา ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*





ตัวชี้วัด...







**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน  
 โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความสามารถ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี  
 วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา  
 หรือไม่มีวุฒิการศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย  
 พิการประเภท 2 ทางการได้ยิน จำนวน 1 คน  
 พิการประเภท 3 ทางการเคลื่อนไหว จำนวน 3 คน  
 พิการประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน  
 พิการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน  
 และเบิกจ่ายค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ 2566 เสร็จสิ้นแล้ว  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 168,312 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50060000-3689

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 914,319 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตยานนาวา / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : ธัญวลัย จารุเฉลิมรัตน์/1551

**1.3 หลักการและเหตุผล**

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ  
 เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป  
 ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556  
 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ  
 รับคนพิการเข้าทำงานเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม  
 มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่  
มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการ เข้าทำงาน  
 อัตราส่วนลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 :  
 1)  
มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้าง  
 หรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง  
 หรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น อาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ  
 ฝึกงาน หรือ จัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแล คนพิการก็ได้  
การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ( COVID ? 19) ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก  
 สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลง หรือยิ่งไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ  
 จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กร คนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 ? 20%  
 จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมาตกงาน จะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานคร จึงให้ความสำคัญต่อการจ้างงาน  
 คนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต  
 จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ปัจจุบันกรุงเทพมหานคร มีข้าราชการ จำนวน 35,237 คน  
 และลูกจ้างประจำ จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน 669 คน  
 ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556  
 โดยผู้บริหารกรุงเทพมหานครมอบหมายให้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการในสำนักพัฒนาสังคมจำนวน 6 คน และสำนักงานเขต 50 เขต เขตละ 6 คน  
 รวมทั้งสิ้น 306 คน  
สำนักงานเขตยานนาวา จึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานขึ้น เป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้  
 สิ่งที่สำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว  
 และรู้สึกว่าคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- 2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และมาตรา 35
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน

โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี

วุฒิปริญญาตรี วุฒิปริญญาตรีชั้นสูง วุฒิปริญญาตรีชั้นสูง วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย

วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิมัธยมศึกษา

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : \*\*\*\* การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ความสำเร็จในการเสนอนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

- รายงานครั้งที่1 :: วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี วุฒิปริญญาตรี วุฒิปริญญาตรีชั้นสูง วุฒิปริญญาตรีชั้นสูง วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิมัธยมศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย
- พิการประเภท 2 ทางการได้ยิน จำนวน 1 คน
  - พิการประเภท 3 ทางการเคลื่อนไหว จำนวน 3 คน
  - พิการประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน
  - พิการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน
- และเบิกจ่ายค่าตอบแทนเดือน เม.ย.66 แล้ว
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 497,377 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่2 :: วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี วุฒิปริญญาตรี วุฒิปริญญาตรีชั้นสูง วุฒิปริญญาตรีชั้นสูง วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิมัธยมศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย
- พิการประเภท 2 ทางการได้ยิน จำนวน 1 คน
  - พิการประเภท 3 ทางการเคลื่อนไหว จำนวน 3 คน
  - พิการประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน
  - พิการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน
- และเบิกจ่ายค่าตอบแทนเดือน พ.ค. 66 แล้ว
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 83,600 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่3 :: วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี วุฒิปริญญาตรี วุฒิปริญญาตรีชั้นสูง วุฒิปริญญาตรีชั้นสูง วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิมัธยมศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย
- พิการประเภท 2 ทางการได้ยิน จำนวน 1 คน
  - พิการประเภท 3 ทางการเคลื่อนไหว จำนวน 3 คน
  - พิการประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน
  - พิการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน
- และเบิกจ่ายค่าตอบแทนเดือน มิ.ย. 66 แล้ว
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 83,971 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่4 :: วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

วุฒิปริญญาตรีวิชาชีพชั้นสูง วุฒิปริญญาตรีวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิจากการศึกษา ปัจจุบันมีคณาจารย์ปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย  
พิการประเภท 2 ทางภาคใต้ จำนวน 1 คน  
พิการประเภท 3 ทางภาคเหนือ จำนวน 3 คน  
พิการประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน  
พิการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน  
และเบิกจ่ายค่าตอบแทนเดือน ก.ค. 66 แล้ว

รายงานครั้งที่ 5 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 81,059 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

:: 18/09/2566 : วัตถุประสงค์เพื่อให้คณาจารย์มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป  
เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

โดยจ้างคณาจารย์เพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน

โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของวุฒิการศึกษาคำจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี

วุฒิปริญญาตรีวิชาชีพชั้นสูง วุฒิปริญญาตรีวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิจากการศึกษา ปัจจุบันมีคณาจารย์ปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย

พิการประเภท 2 ทางภาคใต้ จำนวน 1 คน

พิการประเภท 3 ทางภาคเหนือ จำนวน 3 คน

พิการประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน

พิการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน

และเบิกจ่ายค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ 2566 เสร็จสิ้นแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 168,312 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคณาจารย์เพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50060000-3689

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 914,319 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานเขตยานนาวา / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : ธัญวลัย จารุเฉลิมรัตน์/1551

**1.3 หลักการและเหตุผล**

คณาจารย์ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ

รับคนพิการเข้าทำงานเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม

มีโอกาสนำเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการ เข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้าง

หรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง

หรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น อาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ

ฝึกงาน หรือ จัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแล คนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ( COVID ? 19) ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลง หรือย้ายไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กร คนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 ? 20%

จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมาตกงาน จะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานคร จึงให้ความสำคัญต่อการจ้างงาน

คนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ปัจจุบันกรุงเทพมหานคร มีข้าราชการ จำนวน 35,237 คน

และลูกจ้างประจำ จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน 669 คน

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

โดยผู้บริหารกรุงเทพมหานครมอบหมายให้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการในสำนักพัฒนาสังคมจำนวน 6 คน และสำนักงานเขต 50 เขต เขตละ 6 คน รวมทั้งสิ้น 306 คน

□□สำนักงานเขตยานนาวา จึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานขึ้น เป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งที่สำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- 2.1 เพื่อเป็นการสร้างเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และมาตรา 35
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว
- 2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
 ประเด็นยุทธศา ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
 เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ความสำเร็จในการเสนอนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1	<p>:: วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย</p> <p>พิการประเภท 2 ทางการได้ยิน จำนวน 1 คน          พิกการประเภท 3 ทางการเคลื่อนไหว จำนวน 3 คน          พิกการประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน          พิกการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน          และเบิกจ่ายค่าตอบแทนเดือน เม.ย.66 แล้ว</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 497,377 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่2	<p>:: 20/06/2566 : วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย</p> <p>พิการประเภท 2 ทางการได้ยิน จำนวน 1 คน          พิกการประเภท 3 ทางการเคลื่อนไหว จำนวน 3 คน          พิกการประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน          พิกการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน          และเบิกจ่ายค่าตอบแทนเดือน พ.ค. 66 แล้ว</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 83,600 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่3	<p>:: 19/07/2566 : วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย</p>





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

พิการประเภท 2 ทางกรไดอิน จำนวน 1 คน  
 พิกการประเภท 3 ทางกรเคลือไอหว จำนวน 3 คน  
 พิกการประเภท 4 ทางจติใจหรือพฤติกรรรม จำนวน 1 คน  
 พิกการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน  
 และเบิกจ่ายค่าตอบแทนเดือน มิ.ย. 66 แล้ว  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 83,971 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4  
 :: 22/08/2566 : วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ตัดเทียมคนทั่วไป  
 เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว  
 โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน  
 โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี  
 วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา  
 หรือไม่มีวุฒิการศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย  
 พิกการประเภท 2 ทางกรไดอิน จำนวน 1 คน  
 พิกการประเภท 3 ทางกรเคลือไอหว จำนวน 3 คน  
 พิกการประเภท 4 ทางจติใจหรือพฤติกรรรม จำนวน 1 คน  
 พิกการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน  
 และเบิกจ่ายค่าตอบแทนเดือน ก.ค. 66 แล้ว  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 81,059 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5  
 :: 18/09/2566 : วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ตัดเทียมคนทั่วไป  
 เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว  
 โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน  
 โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี  
 วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา  
 หรือไม่มีวุฒิการศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย  
 พิกการประเภท 2 ทางกรไดอิน จำนวน 1 คน  
 พิกการประเภท 3 ทางกรเคลือไอหว จำนวน 3 คน  
 พิกการประเภท 4 ทางจติใจหรือพฤติกรรรม จำนวน 1 คน  
 พิกการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน  
 และเบิกจ่ายค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ 2566 เสร็จสิ้นแล้ว  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 168,312 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50060000-3689	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป : 914,319 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานเขตยานนาวา / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม  
 ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ผู้ประสานงาน สยป : ธัญวลัย จารุเฉลิมรัตน์/1551

**1.3 หลักการและเหตุผล**

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป  
 ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่2) พ.ศ. 2556  
 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ  
 รับคนพิการเข้าทำงานเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม  
 มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่  
 มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการ เข้าทำงาน  
 อัตราส่วนลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)  
 มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

หรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น อาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักกาน หรือ จัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแล คนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ( COVID ? 19) ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับภาระงานของคนพิการเป็นอย่างมาก สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลง หรือยิ่งไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กร คนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 ? 20% จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมาตกงาน จะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานคร จึงให้ความสำคัญต่อการจ้างงาน

คนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ปัจจุบันกรุงเทพมหานคร มีข้าราชการ จำนวน 35,237 คน

และลูกจ้างประจำ จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน 669 คน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

โดยผู้บริหารกรุงเทพมหานครมอบหมายให้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการในสำนักพัฒนาสังคมจำนวน 6 คน และสำนักงานเขต 50 เขต เขตละ 6 คน รวมทั้งสิ้น 306 คน

สำนักงานเขตยานนาวา จึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานขึ้น เป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งที่สำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว

และรู้สึกว่าคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

2.1 เพื่อเป็นการสร้างเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และมาตรา 35

2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี

วุฒิปริญญาตรี วุฒิปริญญาตรีชั้นสูง วุฒิปริญญาตรีชั้นสูง วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย

วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิมัธยมศึกษา หรือไม่มีวุฒิมัธยมศึกษา

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ประเด็นยุทธศา ย่อย : \*\*\*\* การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ความสำเร็จในการเสอนนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี วุฒิปริญญาตรีชั้นสูง วุฒิปริญญาตรีชั้นสูง วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิมัธยมศึกษา หรือไม่มีวุฒิมัธยมศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย พิการประเภท 2 ทางการค้าเดิน จำนวน 1 คน พิการประเภท 3 ทางการเคลื่อนไหว จำนวน 3 คน พิการประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน พิการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน และเบิกจ่ายค่าตอบแทนเดือน เม.ย.66 แล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 497,377 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 20/06/2566 : วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี วุฒิปริญญาตรีชั้นสูง วุฒิปริญญาตรีชั้นสูง วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิมัธยมศึกษา หรือไม่มีวุฒิมัธยมศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย พิการประเภท 2 ทางการค้าเดิน จำนวน 1 คน พิการประเภท 3 ทางการเคลื่อนไหว จำนวน 3 คน





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่3	<p>พิการประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน          พิกการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน          และเบิกจ่ายค่าตอบแทนเดือน พ.ค. 66 แล้ว</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 83,600 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 19/07/2566 : วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป          เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว          โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน          โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี          วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา          หรือไม่มีวุฒิการศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย</p> <p>พิการประเภท 2 ทางการได้ยิน จำนวน 1 คน          พิกการประเภท 3 ทางการเคลื่อนไหว จำนวน 3 คน          พิกการประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน          พิกการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน          และเบิกจ่ายค่าตอบแทนเดือน มิ.ย. 66 แล้ว</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 83,971 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 22/08/2566 : วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป          เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว          โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน          โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี          วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา          หรือไม่มีวุฒิการศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย</p> <p>พิการประเภท 2 ทางการได้ยิน จำนวน 1 คน          พิกการประเภท 3 ทางการเคลื่อนไหว จำนวน 3 คน          พิกการประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน          พิกการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน          และเบิกจ่ายค่าตอบแทนเดือน ก.ค. 66 แล้ว</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 81,059 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 18/09/2566 : วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป          เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว          โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน          โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี          วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา          หรือไม่มีวุฒิการศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย</p> <p>พิการประเภท 2 ทางการได้ยิน จำนวน 1 คน          พิกการประเภท 3 ทางการเคลื่อนไหว จำนวน 3 คน          พิกการประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน          พิกการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน          และเบิกจ่ายค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ 2566 เสร็จสิ้นแล้ว</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 168,312 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
-----------------	--

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....

